



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2023 № 248-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 10.08.2011 № 570-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений сферы физической культуры и спорта Ярославской области

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 10.08.2011 № 570-п «Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 4 слова «и спорта, молодежной политики, занятости населения, государственной гражданской службы, кадровой политики» заменить словами «, спорта и молодежной политики».

1.2. Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Губернатор области

М.Я. Евраев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства области
от 10.08.2011 № 570-п
(в редакции постановления
Правительства области
от 29.03.2023 № 248-п)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области (далее – Положение) определяет механизм формирования системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области (далее – учреждения), находящихся в функциональном подчинении департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области (далее – департамент).

Положение разработано с целью установления системы оплаты труда и материального стимулирования работников учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ярославской области на основе следующих нормативных правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- федеральные законы:
 - от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
 - от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
 - от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
 - от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008

г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 14.08.2008 № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;

от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»;

от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- приказы Министерства спорта Российской Федерации:

от 30.05.2014 № 382 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности»;

от 19.12.2019 № 1076 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта»;

от 19.03.2020 № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований

к присвоению квалификационных категорий тренеров»;

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- от 29.10.2015 № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»;

- от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»;

- от 02.04.2019 № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

- от 02.04.2019 № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

- от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель»;

- от 19.04.2021 № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»;

- Закон Ярославской области от 21 декабря 2004 г. № 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области»;

- постановление Администрации области от 05.02.2008 № 17 «Об установлении тарифных коэффициентов и тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области».

1.3. Положение разработано с учетом:

- соблюдения государственных гарантий по оплате труда;

- требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполняемых работ);

- использования системы поощрений, основанной на применении стимулирующих, компенсационных выплат и премирования;

- порядка аттестации работников учреждений, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;

- мнения представительного органа работников и мнения областного

профсоюза об условиях оплаты труда работников.

1.4. Все выплаты, предусмотренные Положением, обеспечиваются за счет средств, выделяемых на оплату труда работников учреждений по результатам их деятельности.

Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на финансовый год исходя из:

- объема ассигнований областного бюджета;
- плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- утвержденного штатного расписания учреждения;
- доведенных предельных объемов лимитов бюджетных обязательств.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности, не превышающей 8.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений включает:

- базовые оклады (должностные оклады – для тренеров-преподавателей), тарифные ставки по занимаемой должности (профессии);
- стимулирующие и компенсационные выплаты согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и Положением.

Оплата труда работников учреждений предусматривает:

- схемы базовых окладов руководящих работников и специалистов учреждений;
- схемы базовых окладов общеотраслевых должностей работников учреждений;
- тарифную сетку для оплаты труда рабочих учреждений.

1.7. В соответствии с действующим законодательством руководители учреждений обязаны:

- устанавливать и изменять по согласованию с департаментом организационную структуру учреждения;
- утверждать положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников учреждения;
- утверждать по согласованию с департаментом штатное расписание учреждения на предстоящий финансовый год, осуществлять в соответствии с ним подбор и расстановку кадров;
- разрабатывать показатели, размеры и условия премирования работников учреждения, направленные на улучшение качества предоставляемых услуг, предварительно согласованные с выборным профсоюзным (представительным) органом, за счет всех источников финансирования.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности специалистов, служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Положением.

2. Базовые оклады руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих

2.1. Базовые оклады (тарифные ставки) устанавливаются согласно схемам базовых окладов и тарифной сетке, приведенным в приложении 1 к Положению.

2.2. Для должностей и квалификационных категорий работников, размеры базовых окладов которых устанавливаются в виде диапазонов (минимального и максимального), конкретный размер базового оклада устанавливается приказом учреждения на основе оценки уровня профессионализма работника, определения соответствия требованиям, предусмотренным квалификационной характеристикой должности, и с учетом мнения представительного органа работников учреждения не чаще, чем раз в квартал.

2.3. Для проведения работы по определению размеров базовых окладов работников, специалистов и служащих и тарифных ставок рабочих, а также выплат стимулирующего и компенсационного характера приказом руководителя учреждения образуется постоянно действующая комиссия по установлению штатной расстановки (далее – комиссия), в состав которой в обязательном порядке входят главный бухгалтер, работник, занимающийся вопросами кадров, экономист, представитель профсоюзного комитета или представительного органа работников. Председателем комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя учреждения.

Порядок работы комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

3. Повышающие коэффициенты к базовым окладам (тарифным ставкам) работников учреждений

3.1. К базовым окладам (тарифным ставкам) работников учреждений с учетом обеспечения финансовыми средствами применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент квалификации;
- коэффициент специфики работы;

- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент специализации.

Применение всех повышающих коэффициентов к базовым окладам (тарифным ставкам) заработной платы работников не образует новый базовый оклад (тарифную ставку) заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Установленные повышающие коэффициенты при применении складываются между собой.

3.2. Повышающий коэффициент квалификации к базовому окладу, тарифной ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается тем работникам, которым присвоена квалификационная категория в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2019 № 1076 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта», от 19.03.2020 № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров».

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Размеры коэффициента квалификации

Показатель квалификации	Размер повышающего коэффициента	
	для центров спортивной подготовки	для иных учреждений
Высшая категория	до 0,8	0,3
Первая категория	до 0,5	0,2
Вторая категория	до 0,3	0,1

Коэффициент квалификации устанавливается на период действия соответствующей квалификационной категории.

Коэффициент квалификации по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий» устанавливается в соответствии с таблицей:

Размеры коэффициентов квалификации для должностей «спортсмен»,
«спортсмен-инструктор» и «спортсмен-ведущий»

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
Кандидат в мастера спорта	до 1
Мастер спорта России, гроссмейстер России	до 1,5
Мастер спорта России международного класса	до 2
Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований	до 3

Данный повышающий коэффициент устанавливается с момента обращения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, до даты проведения очередных международных спортивных соревнований).

3.3. Коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждений, а также специализированных отделений внутри учреждений.

Тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, устанавливается коэффициент специфики работы в размере 20 процентов к базовым окладам.

Коэффициент специфики работы устанавливается на календарный год.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (тарифной ставке) заработной платы устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, уровня профессиональной подготовки работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в порядке, утвержденном приказом руководителя.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2.

Данный повышающий коэффициент устанавливается на определенный срок (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), для руководителей учреждений – на период действия срочного трудового договора.

3.5. Коэффициент специализации устанавливается в следующих размерах:

- в спортивных школах коэффициент специализации не устанавливается;

- в спортивных школах олимпийского резерва (в том числе спортивно-адаптивных школах, имеющих право в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать в своем наименовании слова «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic» и образованные на их основе слова и словосочетания) директорам, заместителям директоров, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, старшим тренерам-

преподавателям, тренерам-преподавателям устанавливается коэффициент специализации в размере 15 процентов к базовым окладам;

- в центрах спортивной подготовки директорам, заместителям директоров, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам устанавливается коэффициент специализации в размере 25 процентов к базовым окладам.

Коэффициент специализации устанавливается на календарный год, для руководителей учреждений – на период действия срочного трудового договора.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. В целях поощрения работников учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований;

- молодым специалистам и наставникам;

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж работы по занимаемой должности (выслугу лет);

- за опыт работы и достижения, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.2. Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований, устанавливаются:

- тренерам-преподавателям;

- иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных спортивных соревнованиях (административно-управленческий, научно-методический, обслуживающий персонал учреждения).

Выплата тренерам-преподавателям за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований, осуществлявшим такую подготовку не менее 3 лет, сохраняется при переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю или в другой регион (при наличии договора о совместной подготовке спортсмена) в течение одного года с момента

перехода.

Размеры стимулирующих выплат работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований, указаны в приложении 2 к Положению.

Указанная выплата устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае, когда в период действия указанной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, ее размер соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока действия такой выплаты.

4.3. Выплаты молодым специалистам и наставникам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава.

4.3.1. Молодым специалистам устанавливается выплата в размере до 50 процентов базового оклада сроком на первые 5 лет работы.

К молодым специалистам относятся работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве по специальности в учреждение.

4.3.2. Наставникам устанавливается выплата в размере до 15 процентов базового оклада на период осуществления наставничества.

К наставникам относятся тренеры-преподаватели, а также другие специалисты, осуществляющие наставничество над молодыми специалистами.

4.3.3. Порядок материального стимулирования молодых специалистов и наставников, закрепление молодых специалистов за наставниками и функциональные обязанности наставника устанавливаются локальным актом учреждения.

4.4. Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, в соответствии с таблицей:

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты работникам, в процентах от базового оклада (тарифной ставки)*
1	2	3
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы, – 100 процентов	до 30
Качество освоения дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание), – 100 процентов	до 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 – 3 места во всех соревнованиях, в которых спортсмены принимали участие	до 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня	1 – 3 места во всех соревнованиях, в которых спортсмены принимали участие	до 35

* В случае занятия менее одной штатной единицы выплата рассчитывается пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы – из расчета одной ставки.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений на определенный срок (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений, за исключением тренерско-преподавательского состава, на квартал, для руководителей учреждений – на период действия срочного трудового договора в размере до 50 процентов от базовых окладов (тарифных ставок) в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения.

При назначении учитываются:

- сложность, интенсивность, специфика деятельности и напряженность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- количественные показатели работы;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы;
- соблюдение базовых требований к качеству предоставления государственных услуг, административных регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);
- соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);
- положительная оценка (не менее 80 процентов) работы;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;
- отсутствие обоснованных жалоб (обращений) на действия (бездействие) работника учреждения при выполнении работ (оказании услуг);
- наличие высоких показателей оказываемых государственных услуг;
- отсутствие случаев сокращения объема бюджетных ассигнований учреждению за выполнение государственного задания в неполном объеме и (или) на уровне качества ниже установленного в государственном задании.

Тренерско-преподавательскому составу учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ, указанными в таблице:

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Максимальный размер стимулирующей выплаты, в процентах от базового оклада*
1	2	3
I. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава неспециализированных учреждений		
1. На этапе начальной подготовки, при реализации дополнительных общеразвивающих программ, а также при выполнении работы «Организация спортивной подготовки на спортивно-оздоровительном этапе»		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе)	10
2. На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80 процентов из числа занимающихся в группе)	10
2.2.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	10
2.3.	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	20
2.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
2.5.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Ярославской области (за каждого спортсмена)	5

1	2	3
2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3. На этапе совершенствования спортивного мастерства		
3.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	10
3.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
3.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Ярославской области (за каждого спортсмена)	20
3.4.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3.5.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
II. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава спортивных школ олимпийского резерва (специализированных отделений спортивных школ)		
1. На этапе начальной подготовки, при реализации дополнительных общеразвивающих программ, а также при выполнении работы «Организация спортивной подготовки на спортивно-оздоровительном этапе»		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе)	10
2. На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	10

1	2	3
2.2.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	10
2.3.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
2.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
2.5.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Ярославской области (наличие)	20
2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3. На этапе совершенствования спортивного мастерства		
3.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	10
3.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	20
3.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
4. На этапе высшего спортивного мастерства		
4.1.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
4.2.	Стабильность выступлений спортсменов на официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Ярославской области и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	30

* В случае занятия менее одной штатной единицы выплата рассчитывается пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы – из расчета одной ставки.

Выплаты за качество выполняемых работ для тренерско-преподавательского состава устанавливаются в размере до 100 процентов от базовых окладов.

Выплаты за качество выполняемых работ для тренерско-преподавательского состава устанавливаются на определенный срок (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.6. Выплаты за стаж работы по занимаемой должности (выслугу лет) устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждения, сохранения преемственности и тренерско-преподавательских традиций в следующих размерах:

- 10 процентов базового оклада (тарифной ставки) – от пяти до десяти лет;

- 15 процентов базового оклада (тарифной ставки) – от десяти до пятнадцати лет;

- 20 процентов базового оклада (тарифной ставки) – от пятнадцати до двадцати лет;

- 30 процентов базового оклада (тарифной ставки) – свыше двадцати лет.

Порядок исчисления стажа работы работников учреждений, дающего право на установление выплат за выслугу лет, приведен в приложении 3 к Положению.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из базового оклада (тарифной ставки) работника.

При временном замещении выплата за выслугу лет начисляется к базовому окладу (тарифной ставке) по основной работе.

Стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа, образованной при учреждении. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение выплаты за выслугу лет.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4.7. Размеры выплаты за опыт работы и достижения, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами, устанавливаются работникам учреждений в соответствии с таблицей:

Наименование выплаты	Размер стимулирующей выплаты работникам, в процентах от базового оклада (тарифной ставки)*
1	2
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации (СССР, союзной республики в составе СССР)», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации, СССР, союзной республики в составе СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России (СССР, союзной республики в составе СССР)», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	100
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	50
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	40
За спортивное звание «Мастер спорта России (СССР)»	20

* В случае занятия менее одной штатной единицы выплата рассчитывается пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы – из расчета одной ставки.

Начисление данной выплаты производится со дня обращения работника за начислением выплаты.

Если работник имеет несколько государственных и ведомственных званий и наград, начисление данной выплаты производится за одно государственное и ведомственное звание и награду, по которым предусмотрен наибольший размер выплаты.

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.8.1. Премияльные выплаты работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) осуществляются по решению руководителя учреждения с целью поощрения работников за высокие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей за соответствующий период (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премирование по результатам работы производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается из премиального фонда учреждения. Конкретный размер премии определяется в процентах к базовому окладу (тарифной ставке) работника.

Конкретные показатели и размеры премирования за периоды работы и размеры разовых премий определяются локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.8.2. При определении размера премиальных выплат руководителю учреждения учитываются установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности учреждения за отчетный период, целевые показатели эффективности деятельности за отчетный период, размер фонда оплаты труда учреждения, наличие выявленных нарушений уставной деятельности учреждения, наличие наложенных на руководителя административных наказаний.

Порядок выплаты премий руководителям и целевые показатели эффективности деятельности учреждения утверждаются приказом департамента.

4.9. Размер выплат за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливаются работникам учреждений, осуществляющих в соответствии с государственным заданием работу «Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», на квартал в размере до 20 процентов от базовых окладов (тарифных ставок).

Высоким результатом работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) является доля граждан, выполнивших нормативы комплекса ГТО, в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов комплекса ГТО, не менее 50 процентов.

4.10. Работникам учреждений, имеющим одновременно право на несколько выплат, указанных в данном разделе Положения, размер выплаты определяется суммированием соответствующих выплат.

4.11. По согласованию с департаментом руководителям и специалистам учреждений устанавливаются дополнительные надбавки, утверждаемые локальным нормативным актом учреждения.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к базовым окладам (тарифным ставкам) работников в процентах от базового оклада (тарифной ставки), если иное не установлено законодательством.

При установлении компенсационных выплат руководители учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в сельской местности.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда.

Всем работникам независимо от наименования их должностей, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на особо вредных и (или) особо опасных работах и работах с иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 24 процентов базового оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное в этих условиях время.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на особо вредных и (или) особо опасных работах и работах с иными особыми условиями труда распространяются на:

- рабочих котельных (истопника, машиниста (кочегара) котельной, оператора котельной, слесаря-ремонтника);
- рабочих водопроводно-канализационной и энергетической службы (слесаря-сантехника, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования);
- рабочих хозяйственной службы, осуществляющих ремонт и очистку вентиляционных систем, обслуживание канализационных колодцев и сетей, рабочих, работа которых связана с уборкой туалетов с применением дезинфицирующих средств;
- операторов электронно-вычислительных и вычислительных машин.

Перечень конкретных работ, профессий работников и конкретный размер повышений утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются в соответствии с коллективным договором с учетом результатов аттестации рабочих мест.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам за ненормированный рабочий день устанавливается выплата в размере 25 процентов от тарифной ставки (за фактически отработанное время).

Работникам, привлекаемым для работы в ночное время, производится доплата в размере 50 процентов базового оклада (тарифной ставки) за каждый час работы в ночное время.

В иных случаях привлечения работника к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Работникам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов), устанавливается доплата в размере 30 процентов базового оклада (тарифной ставки) оплаты труда.

6. Особенности оплаты и нормирования труда тренерско-преподавательского состава

6.1. В расчет оплаты труда тренерско-преподавательского состава включаются должностные оклады, рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к базовым окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определенные с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6.2. В учреждениях устанавливается «подушевая» методика расчета оплаты труда тренерско-преподавательского состава, при которой расчет должностного оклада (D_0) производится по формуле:

$$D_0 = O_6 \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_s,$$

где:

O_6 – базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения, рассчитываемый исходя из полной ставки;

$n_1 \dots n_n$ – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки;

$k_1 \dots k_n$ – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки;

$v_1 \dots v_n$ – коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации учебно-тренировочного плана, определяемые как соотношение установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу подготовки и объема, установленного по программе на определенном этапе подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1, для тренеров-преподавателей сборных команд области данный коэффициент равен 1);

K_s – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины).

6.3. Расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена (к) устанавливаются в следующих размерах:

- при выполнении работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» – до 2,2;
- этап начальной подготовки (до одного года) – до 3;
- этап начальной подготовки (до одного года) для I функциональной группы – 6,0;
- этап начальной подготовки (до одного года) для II функциональной группы – 3,6;
- этап начальной подготовки (до одного года) для III функциональной группы – 3,0;
- этап начальной подготовки (свыше года) – до 4;
- этап начальной подготовки (свыше года) для I функциональной группы – 8,0;
- этап начальной подготовки (свыше года) для II функциональной группы – 4,8;
- этап начальной подготовки (свыше года) для III функциональной группы – 4,0;
- тренировочный этап (начальной специализации) – до 6;
- тренировочный этап (начальной специализации) для I функциональной группы – 12;
- тренировочный этап (начальной специализации) для II функциональной группы – 7,2;
- тренировочный этап (начальной специализации) для III функциональной группы – 6;
- тренировочный этап (углубленной специализации) – до 10;
- тренировочный этап (углубленной специализации) для I функциональной группы – 20;
- тренировочный этап (углубленной специализации) для II функциональной группы – 12;
- тренировочный этап (углубленной специализации) для III функциональной группы – 10;
- этап совершенствования спортивного мастерства – до 28;
- этап совершенствования спортивного мастерства для I функциональной группы – 56;
- этап совершенствования спортивного мастерства для II функциональной группы – 33,6;
- этап совершенствования спортивного мастерства для III функциональной группы – 28;
- этап высшего спортивного мастерства – до 42;
- этап высшего спортивного мастерства для I функциональной группы – 84;
- этап высшего спортивного мастерства для II функциональной группы – 50,4;
- этап высшего спортивного мастерства для III функциональной

группы – 42.

6.4. Расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (K_c) устанавливается в следующих размерах:

- для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1;
- для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, – 0,9;
- для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, – 0,8;
- для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Ярославской области – 0,5;
- для прочих видов спорта (спортивных дисциплин) – 1.

Уровень соревновательной конкуренции по виду спорта (спортивной дисциплине) признается недостаточно высоким при наличии одного из следующих оснований:

- отсутствие более двух лет чемпионата (первенства) Ярославской области по данному виду спорта (спортивной дисциплине);
- в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;
- в течение срока более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня Ярославской области не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

7. Формирование и использование годового фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимита бюджетных обязательств областного бюджета, субсидий из областного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено Правительством области.

7.2. Плановый ФОТ формируется из:

- ФОТ по тарификации, формируемого на основании тарификационного списка по должностям работников учреждения и включающего:
 - размер месячной тарифной ставки для категорий рабочих и средний оклад по диапазону базовых окладов для руководителей и специалистов;
 - размер повышения базового (должностного) оклада (тарифной ставки) на основании повышающих коэффициентов;
 - размер стимулирующих выплат;
 - размер компенсационных выплат;

- дополнительного ФОТ на иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из расчетов планируемых расходов;
- премиального фонда в размере до 25 процентов ФОТ.

При формировании ФОТ доля выплат стимулирующего характера должна составлять не менее 20 процентов ФОТ.

При формировании ФОТ следует учитывать дополнительные выплаты, выделяемые руководителю учреждения согласно контракту, заключенному между директором департамента и руководителем данного учреждения.

7.3. Учреждения к 01 августа года, предшествующего планируемому, составляют расчет годового ФОТ работников учреждения по форме согласно приложению 4 к Положению и представляют его в департамент.

7.4. Представленный на утверждение расчет годового ФОТ работников учреждения уменьшается (увеличивается) департаментом в зависимости от лимитов бюджетных обязательств.

Годовой ФОТ утверждается департаментом, в пределах годового ФОТ руководитель учреждения утверждает штатное расписание.

Годовой ФОТ не может быть уменьшен при проведении мероприятий по оптимизации и сокращению численности работников, проводимых в инициативном порядке непосредственно руководителями учреждений.

Высвободившиеся при этом бюджетные средства направляются на установление выплат стимулирующего характера.

7.5. Изменение утвержденного годового ФОТ производится департаментом в случаях перехода на новый штат, повлекшего уменьшение (увеличение) штатной численности работников, введения новых условий оплаты труда и индексации заработной платы.

7.6. Руководители учреждений перераспределяют денежные средства, предусмотренные годовым ФОТ и не использованные в течение расчетного периода, на выплату базовых (должностных) окладов (тарифных ставок), компенсационных и стимулирующих выплат, а также на выплаты стимулирующего характера, установленные положениями об оплате труда (коллективными договорами, иными локальными нормативными актами), за счет экономии годового ФОТ.

Размер экономии годового ФОТ и лимитов бюджетных обязательств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, установленные положениями об оплате труда (коллективными договорами, иными локальными нормативными актами), за счет экономии годового ФОТ, определяется по результатам исполнения утвержденного годового ФОТ за соответствующий расчетный период после осуществления всех видов выплат заработной платы.

За счет экономии ФОТ работникам, в том числе директору учреждения, выплачиваются:

- материальная помощь в следующих случаях:
 - смерть близкого родственника (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев и сестер) (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);
 - рождение ребенка (при представлении свидетельства о рождении

ребенка);

утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

несчастные случаи с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установление инвалидности, получение профессионального заболевания;

смерть работника (выплачивается близким родственникам умершего работника);

- выплаты, не связанные с исполнением работниками трудовых обязанностей:

к юбилейным датам в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием, 75-летием и 80-летием;

в связи с выходом на пенсию;

выплаты многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Максимальный размер и количество выплат при оказании работнику учреждения материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, не ограничиваются.

Решение о выплате материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, и их размере принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения на основании заявления работника учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.

Решение о выплате материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, руководителю учреждения принимается руководителем департамента на основании заявления руководителя учреждения и оформляется приказом руководителя департамента.

Предусмотренные в областном бюджете средства в установленном порядке доводятся до соответствующих учреждений.

7.7. Должностные лица, допустившие перерасход или незаконное расходование годового ФОТ, несут ответственность в соответствии с действующим бюджетным законодательством Российской Федерации.

7.8. Контроль за правильностью определения и использования годового ФОТ осуществляется департаментом, а также при проведении ревизий и проверок вопросов финансовой и хозяйственной деятельности учреждений.

СХЕМЫ
базовых окладов и тарифная сетка

Базовые оклады руководящих работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области

Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2
Директор центра спортивной подготовки	14236
Директор спортивной школы олимпийского резерва	14034
Директор спортивно-адаптивной школы	14034
Директор спортивной школы	13829
Заместитель директора центра спортивной подготовки, заместитель директора – начальник отдела центра спортивной подготовки	13421
Заместитель директора спортивной школы олимпийского резерва	13123
Заместитель директора спортивно-адаптивной школы	13123
Заместитель директора спортивной школы	12833
Главный бухгалтер центра спортивной подготовки	12709
Главный бухгалтер спортивной школы олимпийского резерва	12309
Главный бухгалтер спортивно-адаптивной школы	12309
Главный бухгалтер спортивной школы	12105
Главный инженер	12105
Заведующий структурным подразделением (руководитель, начальник отдела)	10653

Базовые оклады работников в области физической культуры и спорта государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области

Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2
Главный тренер-преподаватель спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	11897

1	2
Старший тренер-преподаватель спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	11777
Старший тренер-преподаватель по резерву спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	11777
Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	11630
Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	11630
Старший тренер-преподаватель	11630
Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	11630
Тренер-преподаватель спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	11146
Тренер-консультант	11146
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10661
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	10661
Тренер-преподаватель	10661
Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	10661
Специалист по антидопинговому обеспечению	9289
Специалист по подготовке спортивного инвентаря	9692
Специалист спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	9289
Врач по спортивной медицине спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине):	
- высшей категории	9289
- первой категории	9020
- второй категории	8688
- без категории	8484
Механик спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	9289
Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине):	
- высшей категории	8885
- первой категории	8743
- второй категории	8595
- без категории	8427

1	2
Оператор видеозаписи спортивной сборной команды области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	8885
Хореограф	8885
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8079
Инструктор по спорту	8079
Спортсмен-инструктор	8079
Тренер - наездник лошадей	8079
Инструктор по физической культуре	8079
Инструктор по адаптивной физической культуре	8079
Спортивный судья	7273
Спортсмен центра спортивной подготовки	7274 – 23108
Спортсмен спортивной школы олимпийского резерва (в том числе спортивно-адаптивной школы, имеющей право в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать в своем наименовании слова «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic» и образованные на их основе слова и словосочетания), спортивно-адаптивной школы, спортивной школы	7273
Спортсмен-ведущий	7273
Дежурный по спортивному залу	6467
Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6467

Базовые оклады общеотраслевых должностей работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области

Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2
1. Руководители	
Заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией	5114
Заведующий хозяйством, заведующий складом	4606
2. Специалисты	
Старший администратор	6847
Администратор	6234
Бухгалтер:	
- первой категории	9040
- второй категории	8329
- без категории	7620

1	2
Инженер:	
- первой категории	9040
- второй категории	8329
- без категории	7620
Экономист:	
- первой категории	9040
- второй категории	8329
- без категории	7620
Юрисконсульт:	
- первой категории	9040
- второй категории	8329
- без категории	7620
Специалист в сфере закупок:	
- руководитель контрактной службы	9040
- специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	7620
Программист:	
- первой категории	9040
- второй категории	8329
- без категории	7620
Психолог:	
- первой категории	8104
- второй категории	7395
- без категории	6685
Врач-специалист:	
- высшей категории	9289
- первой категории	9020
- второй категории	8688
- без категории	8484
Врач по спортивной медицине:	
- высшей категории	9289
- первой категории	9020
- второй категории	8688
- без категории	8484
Медицинская сестра:	
- высшей категории	7751
- первой категории	7152
- второй категории	7031
- без категории	6490
Медицинская сестра по массажу:	
- высшей категории	7751
- первой категории	7152
- второй категории	7031

1	2
- без категории	6490
Фельдшер:	7751
- высшей категории	7031
- первой категории	6490
- второй категории	5889
- без категории	
Документовед:	8516
- первой категории	7805
- второй категории	6613
- без категории	
Инспектор по кадрам	6847
Специалист по кадрам	7551
Специалист по маркетингу	6234
Специалист по связям с общественностью	6234
Специалист по охране труда	6847
Спасатель	6847
3. Служащие (технические исполнители)	
Агент по снабжению	4397
Архивариус	4606
Дежурный бюро пропусков	4195
Делопроизводитель	4397
Старший кассир	4606
Кассир	4398
Секретарь	4398

Тарифные ставки рабочих государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области

Разряд							
1	2	3	4	5	6	7	8
3967	4126	4324	4537	5030	5584	6139	6735

РАЗМЕРЫ

стимулирующих выплат работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты тренерско-преподавательскому составу по виду спорта, в процентах от базового оклада за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты иным работникам учреждения, в процентах от базового оклада (тарифной ставки) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 10
		2 – 3	до 160	до 8
		4 – 6	до 100	до 5
		участие	до 80	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 8
		2 – 3	до 100	до 5
		4 – 6	до 80	до 4

1	2	3	4	5
		участие	до 60	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 5
		2 – 3	до 80	до 4
		4 – 6	до 60	до 3
		участие	до 40	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 80	до 4
		2 – 3	до 60	до 3
		4 – 6	до 40	до 2
		участие	до 20	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 3
		2 – 3	до 40	до 2
		4 – 6	до 20	до 1
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 5
		2 – 3	до 80	до 4
		4 – 6	до 60	до 3
		участие	до 40	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
		2 – 3	до 60	до 3
		4 – 6	до 40	до 2
		участие	до 20	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ	1	до 60	до 3
		2 – 3	до 40	до 2
		4 – 6	до 20	до 1

1	2	3	4	5
	(финалы), Спартакиада учащихся (финалы)			
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 2
		2 – 3	до 20	до 1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 5
		2 – 3	до 80	до 4
		4 – 6	до 60	до 3
		участие	до 40	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
		2 – 3	до 60	до 3
		4 – 6	до 40	до 2
		участие	до 20	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 3
		2 – 3	до 40	до 2
		4 – 6	до 20	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2
		2 – 3	до 20	до 1

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы работников государственных учреждений
физической культуры и спорта Ярославской области, дающего право
на установление выплат за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, засчитывается:

- время работы как на основной работе, так и на работе по совместительству в физкультурно-спортивных организациях, образовательных организациях;
- время работы на государственной и муниципальной службе;
- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах законодательной и исполнительной власти;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения сферы физической культуры и спорта не превысил одного года (ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтах, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 20 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва);
- время обучения работников сферы физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;
- время работы в других организациях независимо от форм собственности по должности, аналогичной занимаемой в учреждении;
- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;
- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с физкультурно-спортивными организациями и образовательными организациями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР.

Приложение 4
к Положению

Форма

РАСЧЁТ годового фонда оплаты труда работников

(наименование государственного учреждения физической культуры и спорта Ярославской области)
на _____ ГОД

№ п/п	Наименование должности, квалификационная категория, разряд	Фамилия работника	Размер базового оклада, тарифной ставки	Размер должностного оклада (для тренеров- преподавателей)	Размер повышения (увеличения) оклада (тарифной ставки)		Компенсационные выплаты						
					размер коэффициента	сумма (гр. 4 × гр. 6)	выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда		выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		выплаты за работу в сельской местности		
							процен- тов	сумма (гр. 4 × гр. 8 / 100)	процен- тов	сумма (гр. 4 × гр. 10 / 100)	процен- тов	сумма (гр. 4 × гр. 12 / 100)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Итого													

