



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2023 № 232-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 27.12.2022 № 1163-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единый центр социальных выплат Ярославской области»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единый центр социальных выплат Ярославской области», утвержденное постановлением Правительства области от 27.12.2022 № 1163-п «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единый центр социальных выплат Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Губернатор области

М.Я. Евраев

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 21.03, 2023 № 232-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственного
казенного учреждения Ярославской области «Единый центр социальных
выплат Ярославской области»**

1. Пункты 6.2 и 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка водителям;
- премиальные выплаты (премирование).

6.3. Общий размер и количество выплат стимулирующего характера работникам учреждения в течение финансового года не ограничиваются.

Работникам учреждения, одновременно имеющим право на несколько надбавок, указанных в данном разделе Положения, размер выплаты определяется суммированием соответствующих надбавок.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения согласно положению о выплатах.»

2. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

8.1. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет).

Выплата надбавок за выслугу лет работникам учреждения производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в процентах к должностным окладам:

- 10 процентов должностного оклада – при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов должностного оклада – при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов должностного оклада – при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов должностного оклада – при стаже работы свыше 15 лет.

8.2. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, работникам учреждения засчитывается:

- время основной работы на любых должностях в государственных (муниципальных) учреждениях отрасли социальной защиты и социального обслуживания населения;

- время нахождения на действительной военной службе, службе в органах внутренних дел и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- стаж государственной (муниципальной) службы;

- время работы в общественных организациях или профессиональных объединениях СССР, РСФСР и Российской Федерации.

8.3. Решение о периодах работы, учитываемых при определении надбавки за выслугу лет, принимается в учреждении комиссией по установлению трудового стажа. Установление надбавки за выслугу лет конкретному работнику учреждения производится приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем учреждения.»

3. Дополнить разделом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Ежемесячная надбавка водителям

Водителям устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10 процентов от должностного оклада.»

4. Размеры должностных окладов работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Единый центр социальных выплат Ярославской области» (приложение 2 к Положению) изложить в следующей редакции:

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников государственного казенного
учреждения Ярославской области «Единый центр социальных выплат
Ярославской области»

№ п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	16 561
2.	Заместитель директора – начальник отдела	13 249 – 13 779
3.	Начальник отдела	11 261 – 11 924
4.	Заместитель начальника отдела	10 334 – 10 732
5.	Консультант	9 274 – 9 937
6.	Главный специалист	8 612 – 9 274
7.	Ведущий специалист	7 287 – 8 480
8.	Водитель	5 457