



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.03.2022 № 122-п
г. Ярославль

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ярославской области на период до 2030 года

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р
ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

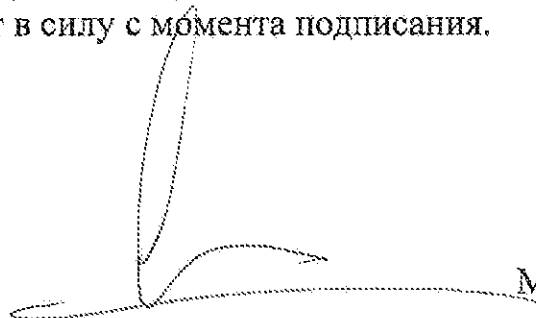
1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Ярославской области на период до 2030 года (далее – Программа).

2. Руководителям органов исполнительной власти Ярославской области, участвующих в реализации Программы, обеспечить ее выполнение с представлением в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области отчета о ходе реализации мероприятий Программы ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным периодом.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы физической культуры и спорта, молодежной политики, занятости населения, государственной гражданской службы, кадровой политики.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Временно
исполняющий обязанности
Губернатора области



М.Я. Евраев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением

Правительства области

от 01.08.2020 № 122-н

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
содействия занятости молодежи Ярославской области на период
до 2030 года

1. Характеристика сферы реализации программы, основные проблемы,
перспективы развития

1.1. Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Численность молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, проживающей на территории Ярославской области, в 2020 году составила 295,5 тысячи человек. За последние годы в Ярославской области наблюдался процесс поступательного снижения численности молодежи, обусловленный негативными демографическими тенденциями 90-х годов прошлого века. В 2020 году по сравнению с 2019 годом численность молодежи снизилась на 2,6 процента, в 2019 по сравнению с 2018 годом – на 5,3 процента.

Численность занятого населения в возрасте от 14 до 35 лет с 2018 года по 2020 год снизилась на 9,2 процента и в 2020 году составила 189,2 тысячи человек.

Уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет и 20 – 24 года ниже среднеобластного уровня занятости населения в возрасте от 15 лет и старше (57,2 процента). В 2018 – 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет увеличился с 4,8 процента до 6,7 процента, а в группе 20 – 24 года снизился с 54,6 процента до 54,4 процента. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет и 20 – 24 года объясняются высоким уровнем вовлеченности молодежи указанного возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования.

При этом наиболее высокий уровень занятости в возрастных группах 25 – 29 лет (85,1 процента) и 30 – 34 года (85,3 процента). За счет этого уровень занятости в целом в возрастной группе 15 – 34 года выше среднеобластного уровня занятости населения в возрасте 15 лет и старше. Значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25 – 34 года.

1.2. Анализ отраслевой структуры занятости населения, сложившийся за 2018 – 2020 годы, показывает, что молодежь в возрасте от 15 до 35 лет преимущественно работает в таких видах экономической деятельности, как информатизация и связь (65,8 процента всех занятых в этом виде

деятельности), деятельность финансовая и страховая (62,9 процента), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (41,6 процента), деятельность профессиональная (38,6 процента), научная и техническая (государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (35,2 процента)).

В 2018 – 2020 годах наблюдается тенденция снижения доли молодежи в неформальном секторе (с 19,9 процента в 2018 году до 18,5 процента в 2020 году). Численность занятых в неформальном секторе среди молодежи в возрасте 15 – 19 лет увеличилась на 1,2 тысячи человек, а в возрасте 20 – 29 лет снизилась на 0,9 тысячи человек.

Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 35 лет в 2018 – 2019 годах составлял 4,9 процента и 5,0 процента соответственно, а в 2020 году достиг 6,4 процента, что ниже уровня безработицы в среднем по области (7,3 процента). Наиболее высокий уровень безработицы был характерен для молодежи в возрасте 15 – 19 лет. Если до 2019 года он непрерывно снижался (с 32,4 процента в 2018 году до 13,8 процента в 2019 году), то в 2020 году увеличился до 21,7 процента. Значительно вырос уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20 – 24 года (с 13,0 процента в 2019 году до 15,7 процента в 2020 году), 25 – 29 лет (с 4,3 процента до 8,3 процента), что частично связано с распространением новой коронавирусной инфекции.

Численность граждан в возрасте от 14 до 35 лет, обратившихся в органы службы занятости населения Ярославской области (далее – органы службы занятости) в целях поиска подходящей работы в 2021 году, составила 13235 человек, что составляет 36,4 процента от общего числа обратившихся. Следует отметить, что доля граждан данной категории по сравнению с 2019 годом увеличилась на 2,5 процентных пункта.

В 2021 году 7320 граждан из числа молодежи в возрасте от 14 до 35 лет трудоустроены при содействии органов службы занятости, что составляет 32,3 процента от общего числа граждан, нашедших работу. Доля трудоустройства молодежи по сравнению с 2019 годом снизилась на 2,3 процентных пункта.

Уровень регистрируемой безработицы среди молодежи в возрасте от 16 до 35 лет по состоянию на 01 января 2022 года от среднегодовой численности населения данной категории граждан составлял 0,7 процента, при этом по состоянию на 01 января 2020 года он составлял 0,6 процента. По состоянию на 01 января 2022 года уровень регистрируемой безработицы в целом по региону составлял 1,0 процента (на 01 января 2020 года – 1,2 процента).

1.3. К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

- ограничение возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает невысокий уровень молодежной занятости в возрасте 15 – 19 лет и 20 – 24 года;

- частичный дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда;

- несоответствие количества резюме соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;
- наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;
- низкая конкуренция молодежи в сегменте квалифицированного труда;
- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;
- неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;
- несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

1.4. Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекцией, осложняют положение молодежи на рынке труда, так как граждане указанной категории чаще людей старшего возраста находятся в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкиваются с высоким риском потери работы и заработка.

Дополнительной особенностью, характерной для молодежного рынка труда Ярославской области, является отток молодежи в крупные мегаполисы и миграция рабочей силы из сельской местности в города, имеющие более высокий уровень жизни.

В связи с этим наблюдается недостаток специалистов в таких сферах, как здравоохранение, образование, агропромышленный комплекс. Большой спрос наблюдается на специалистов по рабочим профессиям в промышленной сфере.

1.5. Работа Правительства области нацелена на развитие региона, повышение уровня качества жизни населения.

Единовременные компенсационные выплаты, социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим на сельских территориях, предоставляются департаментом агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области с целью привлечения молодых специалистов в сельскую местность на работу по специальности. В рамках областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Ярославской области» на 2014 – 2022 годы в соответствии с постановлением Правительства области от 10.09.2020 № 730-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области» в 2021 году выплату получили 20 специалистов.

В целях профессионального развития молодежи осуществляется вовлечение граждан в трудовую и волонтерскую деятельность.

Органами службы занятости в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2020 – 2025 годы людям в возрасте от 14 до 35 лет с целью содействия занятости оказывается комплекс государственных услуг, среди которых организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация

оплачиваемых общественных работ, услуга по содействию самозанятости, организация ярмарок вакансий, профессионального обучения, профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Большой акцент в профориентационной работе делается на превентивных мерах по предотвращению безработицы среди молодежи.

Прежде всего это работа с выпускниками общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, несовершеннолетними. При этом актуальной формой взаимодействия с гражданами является организация и проведение для учащихся 9 – 11-х классов массовых профориентационных мероприятий, таких, как: «Дни профессионального образования», «Ярмарки учебных мест» и «Скажи профессии «Да!».

Для содействия занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Ярославской области принят Закон Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области».

Согласно указанному закону квота для приема на работу несовершеннолетних граждан устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ярославской области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

1.6. В Ярославской области активно развивается волонтерское движение, которое объединяет более 30000 человек, в регионе действует порядка 450 волонтерских отрядов.

Задачи по развитию и стимулированию волонтерского движения на территории региона, которые ставит перед собой Правительство области: развитие и поддержка работы по направлениям волонтерской деятельности; обучение молодежи определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации, формирование лидерских, нравственно-этических качеств; информационная поддержка волонтерской деятельности; поддержка инициатив молодежи в реализации социально значимых проектов; привлечение граждан, изъявивших желание принять участие добровольческой деятельности, к участию в социальных акциях, проектах и мероприятиях различного уровня.

1.7. В вопросе вовлечения молодежи в трудовую деятельность большое значение имеет решение проблемы содействия занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Анализ структуры выпускников, закончивших обучение по программам среднего профессионального образования, показал, что большая часть выпускников являются занятыми (64 процента)

или проходят службу в армии, находятся в отпуске по уходу за ребенком (23 процента), часть выпускников не определилась с местом трудоустройства (7 процентов).

Информационный портал «PROFIJUMP» содержит базу портфолио выпускников профессиональных образовательных организаций, информацию о вакансиях и предложениях работодателей в регионе.

По данным образовательных организаций высшего образования Ярославской области ежегодно заканчивают обучение по программам высшего и среднего профессионального образования более 4 тысяч выпускников, большая часть из которых трудоустраивается по окончании обучения или продолжает обучение на другом уровне образования.

Среди испытывающих сложности при поиске работы – выпускники, получившие образование в области экономики и управления, социологии и социальной работы, образования и педагогических наук, химических технологий.

1.8. Одним из механизмов гарантированного трудоустройства выпускников образовательных организаций всех уровней является механизм целевого обучения.

Для расширения практики целевого обучения в 2021 году в регионе разработан Комплекс мер по расширению практики заключения органами исполнительной власти, организациями курируемой ими отрасли договоров о целевом обучении со студентами образовательных организаций высшего образования, в том числе расположенных за пределами Ярославской области, на 2021 – 2024 годы, утвержденный постановлением Правительства области от 12.03.2021 № 96-п «Об утверждении Комплекса мер по расширению практики заключения органами исполнительной власти, организациями курируемой отрасли договоров о целевом обучении на 2021 – 2024 годы».

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через формирование новой молодежной политики и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Ярославской области до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

2. Цель и основные задачи Программы

2.1. Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

2.2. Основными задачами Программы являются:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью;

- обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей;

- создание условий для профессионального развития молодежи через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, а также мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи;

- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

2.3. Для решения задач планируется реализация мероприятий, направленных на профориентацию и информирование молодежи, в том числе с использованием новых информационных ресурсов (единая цифровая платформа «Работа в России», «Профориентационная навигация по экономике Ярославской области и наиболее востребованным, перспективным и новым профессиям»), на создание условий для профессионального развития посредством совмещения получения образования и трудовой деятельности за счет вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность, самозанятость и волонтерскую деятельность.

В качестве дополнительных механизмов снижения рисков незанятости планируются мероприятия:

- по субсидированию работодателей при трудоустройстве отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий молодежи в рамках Федерального проекта «Содействие занятости».

3. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляются департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области с участием органов исполнительной власти Ярославской области, ответственных по компетенции за реализацию мероприятий Программы.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Ярославской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, в рамках следующих государственных программ Ярославской области:

- государственная программа Ярославской области «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2020 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 30.01.2020 № 54-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2020 – 2025 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»;

- государственная программа Ярославской области «Развитие образования в Ярославской области» на 2021 – 2024 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 30.03.2021 № 169-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Развитие образования в Ярославской области» на 2021 – 2024 годы и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»;

- государственная программа Ярославской области «Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 16.02.2021 № 47-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»;

- государственная программа Ярославской области «Развитие молодежной политики и патриотическое воспитание в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 31.03.2021 № 174-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Развитие молодежной политики и патриотическое воспитание в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»;

- государственная программа Ярославской области «Развитие сельского хозяйства в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 30.03.2021 № 167-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Развитие сельского хозяйства в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы».

4. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- снижение уровня безработицы среди молодежи;
- повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

5. Целевые показатели Программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя								
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 35 лет	процентов	6,4	6,0	5,5	5,5	5,2	5,0	5,0	5,0	4,5
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	9,5	9,0	8,5	8,5	8,2	6,5	6,5	6,5	5,0
3.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	15,0	13,0	11,0	11,0	11,0	9,5	9,5	9,5	8,0

6. План мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1. Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностями рынка труда						
1.1.	Создание портала «Проориентационная навигация по экономике Ярославской области и наиболее востребованным, перспективным и новым профессиям»	портал запущен	охват: - в 2024 году – не менее 5 тысяч обучающихся 9 – 11-х классов; - в 2030 году – 100 % обучающихся 9 – 11-х классов	30 декабря 2024 года	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	
1.2.	Разработка и реализация краткосрочной программы	программа «Проориен-	охват:	30 декабря 2025 года	ГУ ЯО ЦПОиПП	

1	2	3	4	5	6	7
	«Профорientационный минимум в условиях экономических и технологических изменений»	тационный минимум в условиях экономических и технологических изменений». Комплект информационно-методических материалов	- в 2026 году – 1 тысяча обучающихся; - в 2030 году – 100 % обучающихся		«Ресурс»	
1.3.	Разработка новых модулей программы «Школа профессий будущего» по трем приоритетным отраслям экономики региона и создание цифровой версии на сайте «Школа профессий будущего»	новые модули по приоритетным отраслям экономики региона, в том числе цифровая версия	охват обучающихся 6 – 11-х классов в 2030 году – 100 %	30 декабря 2027 года	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс», предприятия (организации) – партнеры	
1.4.	Создание механизма формирования и регулирования профильного обучения в региональной системе образования, включающего подходы к формированию профильного обучения, интерактивную карту профильного обучения Ярославской региональной системы образования с учетом направлений и стратегий социально-экономического развития области	механизм формирования и регулирования профильного обучения в региональной системе образования	охват обучающихся 10 – 11-х классов в 2030 году – 100 %	30 декабря 2028 года	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	
1.5.	Разработка целевой версии	целевая версия	информирование обучающихся	30 декабря	ДО ЯО,	

1	2	3	4	5	6	7
	информационно-поисковой системы «Профессиональное образование Ярославской области» в увязке с рынком труда Ярославской области	информационно-поисковой системы «Профессиональное образование Ярославской области»	в 2023 году – 100 %	2022 года	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс», ССТВ ПОО, предприятия (организации) – партнеры	
1.6.	Обеспечение межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры		проведение не менее 3 совместных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	30 декабря 2024 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, ДГСЗН ЯО, ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	
1.7.	Организация мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда		охват государственными услугами по социальной адаптации и психологической поддержке не менее 10 % граждан в возрасте от 16 до 35 лет от общего числа граждан указанной категории, признанных безработными, в отчетном периоде	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
1.8.	Содействие занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации		трудоустройство несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, не менее 30 % от общего числа трудоустроенных несовершеннолетних граждан ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
1.9.	Размещение информации о ситуации на рынке труда		повышение информированности молодежи о состоянии рынка	ежемесячно в период 2022 –	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	

1	2	3	4	5	6	7
	и прогнозах ее развития, основах социально-трудового законодательства в интернет-ресурсах, на официальном сайте ДГСЗН ЯО на портале органов государственной власти Ярославской области		труда, основах социально-трудового законодательства	2030 годов		
1.10.	Актуализация банка вакантных рабочих мест на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе для организации стажировок		актуализация информации о вакантных рабочих местах в Ярославской области на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	постоянно в период 2022 – 2030 годов	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
1.11.	Реализация соглашений о взаимодействии по организации информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости выпускников и студентов ООПО		проведение совместных мероприятий, расширение использования информационных технологий для повышения информированности выпускников о состоянии рынка труда и их перспективах трудоустройства в регионе	постоянно в период 2022 – 2030 годов	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН, ДО ЯО, ООПО	
1.12.	Размещение информационных материалов об основных мероприятиях, событиях в сфере агропромышленного комплекса на официальных страницах и в социальных сетях		формирование положительного имиджа работников агропромышленного комплекса, размещение не менее 5 публикаций ежемесячно	2022 – 2030 годы	ДАПКиПР ЯО	
1.13.	Участие предприятий, функционально подчиненных ДАПКиПР ЯО, в профориентационных		проведение не менее 10 мероприятий ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДАПКиПР ЯО	

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятиях, проводимых для обучающихся (ОО, ООПО)					
1.14.	Привлечение студентов ФГБОУ ВО «Ярославская государственная сельскохозяйственная академия» к участию в конгрессно-выставочных мероприятиях, проводимых ДАПКиПР ЯО и Региональным отделением Российского Союза сельской молодежи		проведение с участием студентов ФГБОУ ВО «Ярославская государственная сельскохозяйственная академия» не менее 2 мероприятий ежегодно	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДАПКиПР ЯО	
2. Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности						
2.1.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования	приказ ДО ЯО	внесение изменений	30 марта 2022 года	ДО ЯО	
2.2.	Совершенствование механизмов прохождения и организации производственной практики	положение о производственной практике	внесение изменений	ежегодно начиная с 01 сентября 2022 года	ПОО ДО, предприятия (организации) – партнеры	
2.3.	Разработка и защита индивидуальных проектов студентами с участием работодателей инвестиционно-приоритетного сегмента экономики региона в рамках модуля «Планирование профессионального развития»	индивидуальные проекты защищены	обучение студентов предпринимательским компетенциям, необходимым для ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	ежегодно	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс», ОО СПО	

1	2	3	4	5	6	7
	учебной дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда»					
2.4.	Проведение процедуры аттестации для обучающихся по программам среднего профессионального образования в виде демонстрационного экзамена	информационная справка	доля обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен, в 2030 году – 26 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, ЦОПП ЯО, ОО СПО	
2.5.	Реализация программ дуального образования	информационная справка	доля ПОО ДО, реализующих программы дуального образования в 2030 году, – 52 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, ПОО ДО, предприятия (организации) – партнеры	
2.6.	Проведение чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ярославской области	приказ ДО ЯО	проведение чемпионата	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, РКЦ «WorldSkills Russia», ПОО ДО	
2.7.	Подготовка заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	заключение	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов	до 15 января 2023 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
3.Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодежи посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности						
3.1.	Создание учебно- производственных участков	учебно- производственные	создание учебно- производственных участков,	2022 – 2030 годы	ДО ЯО, ПОО ДО,	при условии реализации

1	2	3	4	5	6	7
	по профилю реализуемых программ обучения в рамках проекта «Профессионалитет»	участки созданы	ежегодно по 1 учебно-производственному участку		предприятия (организации) – партнеры	Федерального проекта «Профессионалитет»
3.2.	Реализация мероприятий по вовлечению молодежи в предпринимательство и самозанятость		обеспечение занятости молодежи в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых не менее 5 % от числа обратившихся в органы службы занятости	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
3.3.	Курс «Основы предпринимательской деятельности» для обучающихся ОО в возрасте 14 – 17 лет в рамках реализации регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса»		прохождение курса 55 участниками	30 декабря 2022 года	ДШИП ЯО, ГБУ ЯО «Корпорация развития МСП»	
3.4.	Реализация проектов и мероприятий, направленных на вовлечение молодежи, проживающей на территории Ярославской области, в добровольческую (волонтерскую) деятельность	ГП ЯО «Развитие молодежной политики и патриотическое воспитание в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы	количество реализованных проектов, мероприятий – не менее 15 единиц в год	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДФКСИМП ЯО, ГАУ ЯО «Дворец молодежи»	
4. Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи						

1	2	3	4	5	6	7
4.1.	Актуализация материалов для курса «Эффективное поведение на рынке труда»	актуализированные материалы для курса «Эффективное поведение на рынке труда»	охват обучающихся ПОО ДО в 2026 году – 100 %	30 декабря 2026 года	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	
4.2.	Реализация проекта «Территория карьеры»: проведение мероприятия «Правовые вопросы трудовых отношений»; ведение индивидуальной, предпринимательской деятельности, деятельности в форме самозанятости	проект «Территория карьеры» реализуется	охват обучающихся ОО и ПОО ДО – ежегодно не менее 20 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, ЧУ ДПО «Институт Бизнеса «ИПГ «Спектр», ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс», ОО, ПОО ДО, предприятия (организации) – партнеры	
4.3.	Создание ЦСТВ ПОО	ЦСТВ ПОО созданы	охват выпускников деятельностью ЦСТВ ПОО – 100 %	30 июня 2022 года	ДО ЯО, ДК ЯО, ДЗиФ ЯО, ПОО ДО	
4.4.	Создание регионального (базового) ЦСТВ ПОО	приказ ДО ЯО	создание регионального (базового) ЦСТВ ПОО	30 декабря 2022 года	ДО ЯО	
4.5.	Совершенствование деятельности ЦСТВ ПОО	межведомственный приказ	определение показателей эффективности деятельности ЦСТВ ПОО	30 декабря 2023 года	ДО ЯО, ДК ЯО, ДЗиФ ЯО, ЦОПП ЯО	
4.6.	Совершенствование механизмов кадрового сервиса	механизмы кадрового сервиса	охват обучающихся ПОО ДО в 2030 году – 100 %;	2022 – 2030 годы	ДО ЯО, ДГСЗН ЯО,	

1	2	3	4	5	6	7
	для бизнеса по трудоустройству с использованием информационного портала ProfiJump profijump.ru	для бизнеса по трудоустройству с использованием информационного портала ProfiJump	доля обучающихся, разместивших портфолио на портале ProfiJump, – в 2030 году 59 %		ЦОП ЯО, ССТВ ПОО	
4.7.	Организация профессионального обучения (обучение первой профессии) для обучающихся 6 – 11 классов общеобразовательных организаций	приказ ДО ЯО	организация профессионального обучения ежегодно не менее 100 человек	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, ЦОП ЯО, ПОО ДО, ОО	
4.8.	Формирование на платформе ЦОП ЯО: - реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства; - реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства; реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	включение в реестры в 2030 году 100 % выпускников	2023 – 2030 годы	ДО ЯО, ЦОП ЯО, ПОО ДО	
4.9.	Формирование базы лучших практик ПОО ДО по содействию трудоустройству выпускников	информационная справка о лучших практиках	размещение лучших практик на сайте ЦОП ЯО	30 декабря 2022 года, далее ежегодно	ДО ЯО, ЦОП ЯО, ПОО ДО	
4.10.	Организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ПОДО с участием работодателей		количество реализованных проектов, мероприятий – не менее 10 единиц в год	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДО ЯО, ЦОП ЯО, ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»,	

1	2	3	4	5	6	7
					ПОО ДО	
4.11.	Содействие занятости выпускников ОО СПО по виду деятельности и полученным компетенциям		доля выпускников ОО СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям в 2022 году, – 62,5 %, в 2024 году – 62,7 %, в 2030 году – 63,3 %	30 декабря 2022 года, далее ежегодно	ДО ЯО, ДК ЯО, ДЗиФ ЯО, ОО СПО	
4.12.	Мониторинг трудоустройства (занятости) выпускников ПОО ДО и ООВО в общей численности выпускников таких организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком		данные мониторинга предоставлены в ДГСЗН ЯО	30 декабря 2022 года, далее ежегодно	ДО ЯО, советник Губернатора Ярославской области по вопросам высшей школы и науки, ООВО	
4.13.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография»		прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в 2022 году – 180 человек	01 февраля 2023 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
4.14.	Профессиональная ориентация молодежи в целях выбора сферы деятельности		предоставление услуги по профессиональной ориентации молодежи – 100 % от числа обратившихся в органы службы занятости граждан данной категории	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
4.15.	Содействие трудоустройству		заполнение не менее 15 %	30 декабря	ДГСЗН ЯО,	

1	2	3	4	5	6	7
	несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места, в том числе по направлению органов службы занятости		сводных рабочих мест предприятий и организаций региона в счет установленной квоты для трудоустройства несовершеннолетних	2022 года, далее – ежегодно	ГКУ ЯО ЦЗН	
4.16.	Организация ярмарок вакансий и учебных мест, в том числе выпускников ООПО		проведение не менее 10 ярмарок вакансий и учебных мест	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
4.17.	Размещение гражданами в возрасте 16 – 35 лет резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в целях поиска работы		доля граждан в возрасте 16 – 35 лет, разместивших резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», из числа граждан указанной категории, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, – 100 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
4.18.	Содействие в трудоустройстве гражданам в возрасте 14 – 29 лет, обратившимся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости		трудоустройство граждан в возрасте 14 – 29 лет в общей численности граждан указанной категории, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – ежегодно 70 %	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
4.19.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья		трудоустройство граждан в соответствии с показателем, установленным на федеральном уровне	30 декабря 2022 года	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	при условии реализации мероприятия за счет средств федерального бюджета

1	2	3	4	5	6	7
4.20.	Расширение практики заключения договоров о целевом обучении со студентами ООВО в целях обеспечения кадровых потребностей отраслей экономики и социальной сферы		увеличение численности студентов ООВО, обучающихся по договорам о целевом обучении	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ОИВ ЯО, ОМСУ ЯО, ООВО	
4.21.	Предоставление единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области		численность получателей выплат – ежегодно не менее 15 человек	30 декабря 2022 года, далее – ежегодно	ДАПКиПР ЯО	при наличии финансовых средств

Список сокращений, используемых в таблице

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»

ГАУ ЯО «Дворец молодежи» – государственное автономное учреждение Ярославской области «Дворец молодежи»

ГБУ ЯО «Корпорация развития МСП» – государственное бюджетное учреждение Ярославской области «Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (бизнес-инкубатор)»

ГКУ ЯО ЦЗН – государственные казенные учреждения Ярославской области центры занятости населения

ГП ЯО – государственная программа Ярославской области

ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной

ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

ДАПКиПР ЯО – департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области

ДГСЗН ЯО – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДЗиФ ЯО – департамент здравоохранения и фармации Ярославской области

ДИиП ЯО – департамент инвестиций и промышленности Ярославской области

ДК ЯО – департамент культуры Ярославской области

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ДФКСиМП ЯО – департамент физкультуры, спорта и молодежной политики Ярославской области

ОИВ ЯО – органы исполнительной власти Ярославской области

ОМСУ ЯО – органы местного самоуправления Ярославской области

ОО – общеобразовательные организации Ярославской области

ООВО – образовательные организации высшего образования

ООПО – образовательные организации профессионального образования

ОО СПО – образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

ПОО ДО – профессиональные образовательные организации, функционально подчиненные департаменту образования Ярославской области

РКЦ «WorldSkills Russia» – Региональный координационный центр движения «WorldSkills Russia» в Ярославской области при государственном профессиональном образовательном автономном учреждении Ярославской области Ярославском педагогическом колледже

ССТВ ПОО – службы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций

ФГБОУ ВО – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

ЦСТВ ПОО – центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций)

ЦОПП ЯО – Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области

ЧУ ДПО «Институт Бизнеса «ИПГ «Спектр» – частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт Бизнеса «Инвестиционно-промышленной группы «Спектр»