



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2021 № 999-п
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Правительства
области от 30.06.2011 № 494-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области, утвержденное постановлением Правительства области от 30.06.2011 № 494-п «Об оплате труда работников государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Исполняющий
обязанности Председателя
Правительства области

Р.А. Колесов

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 28.12.2021 № 999-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-
коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов
Ярославской области**

Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих, технических исполнителей государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области (приложение 1 к Положению), и тарифную систему оплаты труда рабочих государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области (приложение 2 к Положению), изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов, служащих, технических исполнителей
государственных учреждений, функционально подчиненных
департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики
и регулирования тарифов Ярославской области**

Наименование должности, требования к квалификации	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Директор учреждения – высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в отрасли, соответствующей профилю предприятия, не менее 5 лет	11 421
Заместитель директора – высшее профессиональное (экономическое, юридическое, техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	8 869
Главный инженер – заместитель директора учреждения – высшее профессиональное (техническое или инженер-	8 869

1	2
но-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в отрасли, соответствующей профилю предприятия, не менее 5 лет	
Старший инженер по техническому контролю и охране труда – высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	6 804
Инженер-механик – высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	5 954
Главный специалист по комплектации и использованию материально-технических ресурсов – высшее профессиональное (техническое или экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	5 954
Мастер аварийно-диспетчерской службы – высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	5 954
Старший юрист-консульт – высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрист-консультанта не менее 3 лет	7 047
Юрист-консульт – высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрист-консультанта не менее 3 лет	5 224
Старший экономист – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7 047
Главный специалист по договорным и финансовым вопросам (экономист) – высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	5 954
Консультант – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	7 047
Ведущий специалист – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж ра-	5 533

1	2
боты по специальности не менее 1 года	
Начальник отдела – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	7 567
Главный специалист – высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года	6 307
Инженер-электроник (электроник) – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5 954
Ведущий юрист-консульт (специалист по кадрам) – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	5 954
Начальник хозяйственного отдела – высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	4 528
Администратор системный – высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях по специальности не менее 3 лет	4 860
Старший диспетчер – высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях руководителей или специалистов не менее 1 года	4 860
Заведующий складом – среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет	4 860
Кладовщик – среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года	4 253
Системный администратор – старший диспетчер – высшее образование без предъявления требований к стажу работы	4 860
Диспетчер – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4 253

ТАРИФНАЯ СИСТЕМА
оплаты труда рабочих государственных учреждений, функционально
подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства,
энергетики и регулирования тарифов Ярославской области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области:

Разряд оплаты труда	Межразрядный тарифный коэффициент	Размер тарифной ставки, рублей
1	1,000	2 234
2	1,040	2 323
3	1,090	2 435
4	1,142	2 551
5	1,268	2 833
6	1,407	3 143
7	1,546	3 454
8	1,699	3 796