



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2021 № 964-п  
г. Ярославль

Об утверждении Порядка  
и условий взаимодействия  
органов службы занятости  
населения Ярославской  
области с работодателями  
и организациями,  
осуществляющими  
образовательную деятельность

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения Ярославской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий  
обязанности Председателя  
Правительства области

Р.А. Колесов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

Правительства области

от 28.12.2021 № 964-п

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**взаимодействия органов службы занятости населения Ярославской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов**

### 1. Общие положения

1.1. Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения Ярославской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок и условия), разработаны в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и устанавливают порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения Ярославской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – инвалиды).

1.2. Органы службы занятости населения Ярославской области (далее – органы службы занятости) осуществляют взаимодействие с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов, в целях содействия занятости инвалидов, а также в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее – свободные рабочие места).

1.3. В Порядке и условиях используются следующие понятия:

- органы службы занятости – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (далее – департамент) как орган исполнительной власти Ярославской области, осуществляющий функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области содействия занятости населения на всей территории Ярославской области, а также находящиеся в его функциональной подчиненности государственные казенные учреждения Ярославской области центры занятости населения;

- работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ярославской области, а также находящиеся на территории Ярославской области филиалы, представительства или иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации;

- организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов (далее – образовательные организации), – образовательные организации, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ярославской области, а также находящиеся на территории Ярославской области филиалы, представительства или иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации.

## 2. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

2.1. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями осуществляется в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Губернатора области от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов», иными нормативными правовыми актами в области содействия занятости населения по следующим направлениям:

- информирование работодателей о необходимости размещения информации о свободных рабочих местах на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- подбор инвалидов для замещения свободных рабочих мест.

2.2. Условиями для взаимодействия органов службы занятости с работодателями являются:

- наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест;

- обращение инвалидов в органы службы занятости в целях подбора подходящей работы;

- несоответствие квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, требованиям, предъявляемым к квалификации работника на заявленных работодателями свободных рабочих местах, и рассмотрение вопросов необходимости профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов.

2.3. При взаимодействии с работодателями по вопросам подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест органы службы занятости осуществляют:

- сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов;

- отбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов с учетом количества создаваемых рабочих мест, готовности работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, наличия у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

- подбор инвалидов для трудоустройства с учетом их образования, опыта работы, ограничений по состоянию здоровья к трудовой деятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, нуждаемости инвалидов в дополнительном профессиональном образовании, в сопровождении при содействии занятости;

- подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения заявленных работодателями свободных рабочих мест с учетом требований, предъявляемых к квалификации работника на заявленном работодателем свободном рабочем месте, уровню образовательной программы для трудоустройства на заявленное работодателем свободное рабочее место, уровня квалификации инвалида, рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида, перечня программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

- направление инвалидов на прохождение профессионального обучения и (или) получение дополнительного профессионального образования в рамках мероприятий государственной программы Ярославской области «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2020 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 30.01.2020 № 54-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2020 – 2025 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»;

- организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя, в том числе с учетом нуждаемости инвалидов в сопровождении при содействии занятости.

### 3. Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями

3.1. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам прохождения инвалидами профессионального обучения и (или) получения ими дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации

или абилитации инвалидов и требованиями, предъявляемыми к квалификации работника на заявленных работодателями свободных местах, органы службы занятости:

- осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для инвалидов с учетом востребованности профессии, для получения которой разработана образовательная программа, необходимого уровня базового образования инвалида, вида и степени нарушения функций организма инвалида, необходимости прохождения медицинского освидетельствования при направлении для прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- формируют и актуализируют перечень программ профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями;

- размещают актуализированный перечень программ профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями, на официальном сайте департамента на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на страницах департамента в социальных сетях не реже 1 раза в полугодие.

3.2. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам формирования программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для инвалидов в соответствии с требованиями, предъявляемыми к квалификации работника на заявленных работодателями свободных рабочих местах, органы службы занятости:

- осуществляют мониторинг заявленных работодателями свободных рабочих мест с учетом требований к квалификации и уровню образовательной программы соискателя;

- формируют и актуализируют перечень востребованных профессий на основании сведений о заявленных работодателями свободных рабочих местах;

- размещают актуализированный перечень востребованных профессий на официальном сайте департамента на портале органов государственной власти Ярославской области, а также на страницах департамента в социальных сетях не реже 1 раза в полугодие.