

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2019 № 915-п
г. Ярославль

Об утверждении региональной
целевой программы «Поддержка
занятости и повышение
эффективности рынка труда для
обеспечения роста
производительности труда в
Ярославской области»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в соответствии с постановлением Правительства области от 14.10.2019 № 712-п «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании в Ярославской области»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную целевую программу «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Ярославской области».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы физической культуры и спорта, молодежной политики, культуры и туризма, транспорта, инвестиционной и промышленной политики, занятости населения.

3. Постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 23.12.2019 № 915-п

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для
обеспечения роста производительности труда в Ярославской области»

Паспорт региональной целевой программы

Ответственный исполнитель региональной целевой программы	департамент государственной службы занятости населения Ярославской области, директор департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Зудина Лаура Каджиковна, тел. (4852) 32-15-54, заместитель директора департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Кравчук Игорь Николаевич, тел. (4852) 32-15-54
Куратор региональной целевой программы	заместитель Председателя Правительства области Авдеев Максим Александрович, тел. (4852) 78-60-40
Срок реализации региональной целевой программы	2020 – 2024 годы
Исполнители мероприятий региональной целевой программы	государственные казенные учреждения Ярославской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения)
Цель региональной целевой программы	создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях, и повышение эффективности работы центров занятости населения
Объемы и источники финансирования региональной целевой программы	всего 100,3 млн. руб., из них: - федеральные средства: 2020 год – 49,2 млн. руб.; 2021 год – 24,5 млн. руб.; 2022 год – 22,6 млн. руб.; 2023 год – 0,0 млн. руб.; 2024 год – 0,0 млн. руб.;

	- областные средства: 2020 год – 2,1 млн. руб.; 2021 год – 1,0 млн. руб.; 2022 год – 0,9 млн. руб.; 2023 год – 0,0 млн. руб.; 2024 год – 0,0 млн. руб.
Наименование регионального проекта	региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»
Конечные результаты реализации региональной целевой программы	- к концу 2024 года обучено 1318 работников предприятий; - в центрах занятости населения реализованы проекты по модернизации
Электронный адрес размещения региональной целевой программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/dgszn/tmpPages/programs.aspx

I. Описание текущей ситуации и обоснование необходимости реализации региональной целевой программы

1. В 2019 году ситуация на регистрируемом рынке труда Ярославской области стабильна. По последним данным Федеральной службы государственной статистики, уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составляет 4,4 процента, в аналогичном периоде прошлого года – 4,0 процента.

На текущий момент уровень регистрируемой безработицы, который составляет 1,1 процента от численности рабочей силы региона, по сравнению с показателем аналогичного периода прошлого года не изменился, а численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, составила 7077 человек, что превышает показатель прошлого года на 19 человек.

За истекший период 2019 года органы службы занятости населения области располагали 47842 вакансиями из 2411 организаций области: трудоустроены в этот период при содействии органов службы занятости были 18503 человека, возможностями временного трудоустройства на общественных работах воспользовался 1721 безработный гражданин.

Уровень занятости населения в среднем за III квартал 2019 года составил 59,7 процента, в аналогичном периоде прошлого года – 61,2 процента.

2. В регионе организован оперативный мониторинг высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, который осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости».

За истекший период 2019 года 491 предприятие области подало сведения об увольнениях в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, что на 16 организаций меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Численность граждан, сокращение которых предполагается, составила 6195 человек, что на 1471 гражданина меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

С начала года фактически уволены 2595 человек, что на 1023 человека меньше, чем в прошлом году.

Трудоустроены до обращения в службу занятости населения 89 человек, обратились в органы службы занятости населения 1307 человек.

Из числа обратившихся в органы службы занятости признаны безработными 589 человек, 379 человек трудоустроены.

В режиме неполного рабочего времени находятся 7324 работника в 21 организации области (в аналогичном периоде прошлого года – 1215 человек в 18 организациях).

В режиме простоя по вине работодателя находятся 140 работников в 11 организациях области (в аналогичном периоде прошлого года – 413 человек в 7 организациях).

Информация о работниках, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, в органы службы занятости населения не поступала.

Предполагается, что в период с ноября 2019 года по февраль 2020 года произойдут сокращения на 159 предприятиях области. Численность работников, заявленных на высвобождение, составила 2211 человек (в аналогичном периоде прошлого года – 2781 человек).

3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» с 2019 года в области реализуются мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». В рамках реализации указанного проекта предприятия – участники региональных проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на

предприятиях» и «Системные меры по повышению производительности труда» смогут обучить своих работников по необходимым направлениями обучения для повышения производительности труда.

Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда» направлен на поддержку потенциала предприятий, реализующих меры по повышению производительности труда, путем формирования системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также на повышение эффективности работы службы занятости населения.

Целью указанного регионального проекта является обучение работников предприятий, требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения.

Создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях, позволит поддержать уровень занятости работников предприятий.

4. Мероприятия по повышению эффективности службы занятости населения направлены на обновление и стандартизацию процессов службы занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия между всеми участниками рынка труда. Предполагается создание органов службы занятости нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

5. Реализация программных мероприятий осуществляется в рамках полномочий органов государственной власти в области содействия занятости населения в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;
- постановление Правительства области от 06.02.2012 № 52-п «О мерах по реализации Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 361-ФЗ.

II. Цель региональной целевой программы

Наименование цели	Показатель							
	наименование	единица измерения	базовое значение	плановое значение				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях, и повышение эффективности работы центров занятости населения	доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процент ов		не менее 85	не менее 85	не менее 85	не менее 85	не менее 85

III. Задачи, региональные проекты и мероприятия региональной целевой программы

№ п/п	Наименование задачи/ регионального проекта/ мероприятия	Результат выполнения задачи/ мероприятия		Срок реализ ации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)			Исполни тель и участни ки меропри ятия
		наименование (единица из- мерения)	планов ое значен ие		всего	федеральные средства	областные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	12
Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»				2020 – 2024	100 261,459	96 251,000	4 010,459	
		численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, нарастающим итогом (человек) (по всем субъектам Российской Федерации – 100,4 тыс. человек к концу 2024 года)	815	2020				центры занятост и населен ия
			1088	2021				
			1318	2022				
			1318	2023				
			1318	2024				
		количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по	1	2020				
			2	2021				
			3	2022				
			4	2023				

1	2	3	4	5	6	7	8	12
		модернизации, нарастающим итогом (единиц) (не менее 85 к концу 2024 года)	5	2024				
		доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (процентов) (90 процентов в 2024 году)	65	2020				
			75	2021				
			80	2022				
			85	2023				
			90	2024				
		доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (процентов) (90 процентов в 2024 году)	65	2020				
			75	2021				
			80	2022				
			85	2023				
			90	2024				
		количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта (единиц) (85 к концу 2024 года)	1	2020				
			1	2021				
			1	2022				
			1	2023				
			1	2024				
1.	Переобучение, повышение	численность работников,	815	2020	21265,625	20 415,000	850,625	центры

1	2	3	4	5	6	7	8	12
	квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	прошедших переобучение, повысивших квалификацию, нарастающим итогом (человек)	1088	2021	18207,292	17 479,000	728,292	занятость и населения
			1318	2022	15488,542	14 869,000	619,542	
			1318	2023	0	0	0	
			1318	2024	0	0	0	
2.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	количество центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, нарастающим итогом (единиц)	1	2020	30000,0	28800,0	1200,0	центры занятости и населения
			2	2021	7300,0	7008,0	292,0	
			3	2022	8000,0	7680,0	320,0	
			4	2023	0	0	0	
			5	2024	0	0	0	
Итого по региональной целевой программе				2020	51265,625	49215,0	2050,625	
				2021	25507,292	24487,0	1020,292	
				2022	23488,542	22549,0	939,542	
				2023	0	0	0	
				2024	0	0	0	