

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12.2019 № 903-п

г. Ярославль

Об оплате труда работников
государственных автономных,
бюджетных и казенных
учреждений отрасли образования
Ярославской области и о
признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области;

- Методику расчета должностных окладов работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства области:

- от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а»;

- от 29.12.2011 № 1197-п «О внесении изменений в постановления Правительства области от 29.06.2011 № 465-п, от 31.12.2009 № 1316-п»;

- от 21.02.2012 № 106-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;

- от 22.10.2012 № 1152-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 06.12.2012 № 1377-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 23.04.2013 № 441-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 26.08.2013 № 1107-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 17.02.2014 № 116-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 21.03.2014 № 233-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 05.10.2015 № 1080-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 20.10.2016 № 1092-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 10.03.2017 № 184-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 11.01.2018 № 15-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 28.04.2018 № 333-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 31.05.2018 № 416-п «О внесении изменения в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п»;
- от 11.01.2019 № 5-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п и признании утратившим силу постановления Администрации области от 17.04.2007 № 135».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы образования, охраны объектов культурного наследия, имущества и природопользования.

4. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 17.12.2019 № 903-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственных автономных,
бюджетных и казенных учреждений отрасли образования
Ярославской области

1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.2. Положение распространяется на работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области (далее – государственные учреждения).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее – СОР) работников государственных учреждений, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОР работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, а также Положением.

1.4. Основными целями формирования СОТ работников государственных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников государственных учреждений являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в государственные учреждения молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников государственных учреждений.

1.6. Формирование СОТ работников государственных учреждений базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Государственное учреждение самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами, в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных департаментом образования Ярославской области (далее – департамент) в смете расходов на текущий финансовый год (для казенных учреждений), и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (для бюджетных и автономных учреждений).

1.8. Государственное автономное образовательное учреждение вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли

образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области.

1.9. Государственное учреждение утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в департамент.

1.10. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

2. СОТ работников государственных учреждений

2.1. СОТ государственного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 %
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15 %
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 %
4.	Педагогические и руководящие работники государственных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	в случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность:	
	- доцента	40 %
	- профессора	60 %
6.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы	20 %

1	2	3
	<p>общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).</p> <p>Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат</p>	
7.	<p>Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников государственных учреждений, занимающие должность:</p> <p>- врача</p> <p>- среднего медицинского персонала</p>	<p>20000 руб.</p> <p>7000 руб.</p>
	<p>право на выплату имеют медицинские работники государственных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка</p>	
8.	<p>Работники государственных учреждений при исправительных учреждениях за непрерывный стаж работы в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации, включая исправительные учреждения и образовательные учреждения при исправительных учреждениях</p>	<p>от 1 года до 2 лет – 5 %;</p> <p>от 2 до 5 лет – 10 %;</p> <p>от 5 до 10 лет – 20 %;</p> <p>от 10 до 15 лет – 25 %;</p> <p>от 15 до 20 лет – 30 %;</p> <p>от 20 до 25 лет – 35 %;</p> <p>при стаже 25 лет и более – 40 %</p>
9.	<p>Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя</p>	<p>размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании</p>
10.	<p>Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами,</p>	<p>размеры выплат определяются образовательным учреждением</p>

1	2	3
	лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечания:

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, реализующих общеобразовательные программы, при исправительных учреждениях определяется в размере 40 рублей из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 25 человек;

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам остальных государственных учреждений Ярославской области, реализующих общеобразовательные программы, определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

84 рубля за каждого обучающегося в государственном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в государственном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в государственном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в государственном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в государственном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности

государственных учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами департамента и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом государственного учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления государственного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя государственного учреждения.

Руководитель государственного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления государственного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения производятся на основании приказа руководителя в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными государственным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений производятся на основании приказа департамента, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Кроме вышеперечисленных выплат государственные учреждения вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников государственных учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников казенного учреждения определяется учредителем в смете учреждения.

Объем средств на оплату труда работников бюджетного и автономного учреждений определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников государственных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Ярославской области и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам государственных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с государственным учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с государственным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Под малыми городами понимаются города с численностью населения до 25 тысяч человек.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам государственных учреждений за счет средств областного бюджета, предусмотренных государственным учреждениям в виде целевой субсидии

на иные цели.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 17.12.2019 № 903-п

МЕТОДИКА
расчета должностных окладов работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области (далее – государственные учреждения).

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники государственных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 5502 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники государственных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 7159 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники государственных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)» составляет 7792 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники государственных учреждений, реализующих программу среднего профессионального образования» составляет 5072 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» составляет 5247 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники прочих государственных учреждений» составляет 4795 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники государственных учреждений» составляет 5764 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников государственных учреждений составляет 5001 рубль.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников государственных учреждений

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей деятельности учреждений.

К объемным показателям деятельности государственных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объемных показателей деятельности государственных учреждений и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются приказом департамента образования Ярославской области.

Коэффициенты:

- коэффициент группы государственных учреждений по оплате труда руководителей (далее – группа) (1,88 – 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего)	0,9
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший	0,8

1	2
мастер	
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений, за исключением руководящих работников государственных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5001 \times (Кгр \times Кд + Кс)$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17654	14903	12152	10402
- от 5 лет и более	20654	17904	15153	13403
Первый заместитель руководителя (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15988	13513	11037	9462
- от 5 лет и более	18989	16513	14038	12462
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14323	12122	9922	8522
- от 5 лет и более	17323	15123	12923	11522
Главный бухгалтер, имеющий стаж				

1	2	3	4	5
руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	13490	11427	9364	8052
- от 5 лет и более	16491	14428	12365	11052
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	10992	9342	7692	6641
- от 5 лет и более	13993	12342	10692	9642

При условии наличия в государственной профессиональной образовательной организации количества обучающихся дневного отделения от 400 до 600 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 5 процентов, от 600 до 800 человек – на 10 процентов, свыше 800 человек – на 15 процентов.

Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5502 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19422	16396	13370	11444
- от 5 лет и более	22723	19697	16671	14745
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15758	13337	10916	9375
- от 5 лет и более	19059	16638	14217	12677
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14842	12572	10302	8858
- от 5 лет и более	18143	15873	13604	12159

1	2	3	4	5
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12093	10278	8462	7307
- от 5 лет и более	15395	13579	11763	10608

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников государственных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 – 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 – 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы государственного учреждения определяется в соответствии с разделом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К_о)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К_с)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв})

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

*Для выпускников государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Профессор государственного учреждения	0,5
2.	Доцент государственного учреждения	0,4
3.	Старший преподаватель государственного учреждения	0,3
4.	Педагогические работники государственных учреждений, реализующих программу общего образования	
4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
4.3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
4.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
5.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах государственных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
5.1.	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
5.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
5.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
5.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре,	0,05

1	2	3
	инструктор по труду	
6.	Педагогические работники государственных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных государственных учреждениях)	
6.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
6.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
6.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	0,05
7.	Педагогические работники государственных профессиональных образовательных организаций	
7.1.	Старший методист, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель	0,1
7.2.	Мастер производственного обучения, методист, воспитатель	0,03
7.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, старший вожатый, инструктор по физической культуре	0,02
8.	Педагогические работники государственных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и прочих государственных учреждений	
8.1.	Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
8.2.	Методист, воспитатель	0,1
8.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед,	0,05

1	2	3
	инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	
9.	Педагогические работники прочих государственных учреждений	
9.1.	Старший методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
9.2.	Методист	0,1
9.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, логопед	0,05

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад × (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк*)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6
1.	Профессор государственного учреждения	высшее профессиональное	11988	12467	12947
2.	Доцент государственного учреждения	высшее профессиональное	11508	11988	12467
3.	Старший преподаватель государственного учреждения	высшее профессиональное	11029	11508	11988
4.	Педагогические работники государственных учреждений, реализующих программу общего образования				
4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	9228	9864	10501

1	2	3	4	5	6
	- I квалификационную категорию		11773	12410	13046
	- высшую квалификационную категорию		14319	14955	15592
		среднее профессиональное	8591	9228	9864
	- I квалификационную категорию		11137	11773	12410
	- высшую квалификационную категорию		13683	14319	14955
4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональное	8910	9546	10182
	- I квалификационную категорию		11455	12092	12728
	- высшую квалификационную категорию		14001	14637	15274
		среднее профессиональное	8273	8910	9546
	- I квалификационную категорию		10819	11455	12092
	- высшую квалификационную категорию		13364	14001	14637
4.3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	8082	8719	9355
	- I квалификационную категорию		10628	11264	11901

1	2	3	4	5	6
	катеґорию				
	- высшую квалификационную категорию		13173	13810	14446
		среднее профессиональное	7446	8082	8719
	- I квалификационную категорию		9991	10628	11264
	- высшую квалификационную категорию		12537	13173	13810
4.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	7764	8400	9037
	- I квалификационную категорию		10310	10946	11582
	- высшую квалификационную категорию		12855	13492	14128
		среднее профессиональное	7128	7764	8400
	- I квалификационную категорию		9673	10310	10946
	- высшую квалификационную категорию		12219	12855	13492
5.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах государственных учреждений,				

1	2	3	4	5	6
	реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
5.1.	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	11454	12170	12886
	- I квалификационную категорию		14318	15034	15750
	- высшую квалификационную категорию		17182	17898	18613
		среднее профессиональное	10739	11454	12170
	- I квалификационную категорию		13602	14318	15034
	- высшую квалификационную категорию		16466	17182	17898
5.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	10381	11096	11812
	- I квалификационную категорию		13244	13960	14676
	- высшую квалификационную категорию		16108	16824	17540
		среднее профессиональное	9665	10381	11096
	- I квалификационную категорию		12528	13244	13960
	- высшую квалификационную категорию		15392	16108	16824
5.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессиональное	10023	10739	11454

1	2	3	4	5	6
	- I квалификационную категорию		12886	13602	14318
	- высшую квалификационную категорию		15750	16466	17182
		среднее профессиональное	9307	10023	10739
	- I квалификационную категорию		12170	12886	13602
	- высшую квалификационную категорию		15034	15750	16466
5.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий:	высшее профессиональное	8949	9665	10381
	- I квалификационную категорию		11812	12528	13244
	- высшую квалификационную категорию		14676	15392	16108
		среднее профессиональное	8233	8949	9665
	- I квалификационную категорию		11096	11812	12528
	- высшую квалификационную категорию		13960	14676	15392
6.	Педагогические работники государственных учреждений				

1	2	3	4	5	6
	дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, иных государственных учреждений)				
6.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	11298	12078	12857
	- I квалификационную категорию		14415	15194	15974
	- высшую квалификационную категорию		17532	18311	19090
		среднее профессиональное	10519	11298	12078
	- I квалификационную категорию		13636	14415	15194
	- высшую квалификационную категорию		16753	17532	18311
6.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	10130	10909	11688
	- I квалификационную категорию		13246	14026	14805
	- высшую квалификационную категорию		16363	17142	17922

1	2	3	4	5	6
	катеґорию				
		среднее профессио- нальное	9350	10130	10909
	- I квалификационную катеґорию		12467	13246	14026
	- высшую квалификационную катеґорию		15584	16363	17142
6.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий:	высшее профессио- нальное	9740	10519	11298
	- I квалификационную катеґорию		12857	13636	14415
	- высшую квалификационную катеґорию		15974	16753	17532
		среднее профессио- нальное	8961	9740	10519
	- I квалификационную катеґорию		12078	12857	13636
	- высшую квалификационную катеґорию		15194	15974	16753
7.	Педагогические работники государственных профессиональных образовательных организаций				
7.1.	Старший методист,	высшее	6594	7101	7608

1	2	3	4	5	6
	преподаватель, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, имеющий:	профессио- нальное			
	- I квалификационную категорию		8622	9130	9637
	- высшую квалификационную категорию		10651	11158	11666
		среднее профессио- нальное	6086	6594	7101
	- I квалификационную категорию		8115	8622	9130
	- высшую квалификационную категорию		10144	10651	11158
7.2.	Мастер производственного обучения, методист, воспитатель, имеющий:	высшее профессио- нальное	6239	6746	7253
	- I квалификационную категорию		8267	8775	9282
	- высшую квалификационную категорию		10296	10803	11311
		среднее профессио- нальное	5731	6239	6746
	- I квалификационную категорию		7760	8267	8775
	- высшую квалификационную категорию		9789	10296	10803
7.3.	Педагог-психолог, социальный педагог,	высшее профессио-	6188	6695	7202

1	2	3	4	5	6
	педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, старший вожатый, инструктор по физической культуре, имеющий:	нальное			
	- I квалификационную категорию		8217	8724	9231
	- высшую квалификационную категорию		10245	10753	11260
		среднее профессиональное	5681	6188	6695
	- I квалификационную категорию		7709	8217	8724
	- высшую квалификационную категорию		9738	10245	10753
8.	Педагогические работники учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
8.1.	Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	7608	8133	8658
	- I квалификационную категорию		9707	10232	10756
	- высшую		11806	12330	12855

1	2	3	4	5	6
	квалификационную категорию				
		среднее профессиональное	7083	7608	8133
	- I квалификационную категорию		9182	9707	10232
	- высшую квалификационную категорию		11281	11806	12330
8.2.	Методист, воспитатель, имеющий:		6821	7346	7871
	- I квалификационную категорию		8920	9445	9969
	- высшую квалификационную категорию		11019	11543	12068
		среднее профессиональное	6296	6821	7346
	- I квалификационную категорию		8395	8920	9445
	- высшую квалификационную категорию		10494	11019	11543
8.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий:	высшее профессиональное	6559	7083	7608

1	2	3	4	5	6
	- I квалификационную категорию		8658	9182	9707
	- высшую квалификационную категорию		10756	11281	11806
		среднее профессиональное	6034	6559	7083
	- I квалификационную категорию		8133	8658	9182
	- высшую квалификационную категорию		10232	10756	11281
9.	Педагогические работники прочих государственных учреждений				
9.1.	Старший методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	6953	7432	7912
	- I квалификационную категорию		8871	9350	9830
	- высшую квалификационную категорию		10789	11268	11748
		среднее профессиональное	6473	6953	7432
	- I квалификационную категорию		8391	8871	9350
	- высшую квалификационную категорию		10309	10789	11268
9.2.	Методист, имеющий:		6234	6713	7193
	- I квалификационную категорию		8152	8631	9111
	- высшую квалификационную категорию		10070	10549	11029
		среднее профессиональное	5754	6234	6713

1	2	3	4	5	6
		нальное			
	- I квалификационную категорию		7672	8152	8631
	- высшую квалификационную категорию		9590	10070	10549
9.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, логопед, имеющий:	высшее профессиональное	5994	6473	6953
	- I квалификационную категорию		7912	8391	8871
	- высшую квалификационную категорию		9830	10309	10789
		среднее профессиональное	5514	5994	6473
	- I квалификационную категорию		7432	7912	8391
	- высшую квалификационную категорию		9350	9830	10309

* Едк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Данная выплата применяется для определения должностных окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» в размере 150 рублей и для педагогических работников государственных учреждений, за исключением государственных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу или дополнительную общеобразовательную программу для детей, в размере 100 рублей.

Для педагогических работников государственных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу или дополнительную общеобразовательную программу для детей, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников государственных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 – 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 – 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн)

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

Должностные оклады с учетом коэффициентов ($5764 \times (1 + Кс + Ккв + Кн)$)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5
1.	Врач-специалист, имеющий:	6456	6917	7493

1	2	3	4	5
	- II квалификационную категорию	7608	8070	8646
	- I квалификационную категорию	8185	8646	9222
	- высшую квалификационную категорию	9338	9799	10375
2.	Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие:	5995	6456	7032
	- II квалификационную категорию	7147	7608	8185
	- I квалификационную категорию	7724	8185	8761
	- высшую квалификационную категорию	8877	9338	9914
3.	Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие:	5937	6398	6974
	- II квалификационную категорию	7090	7551	8127
	- I квалификационную категорию	7666	8127	8704
	- высшую квалификационную категорию	8819	9280	9856
4.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие:	5879	6340	6917
	- II квалификационную категорию	7032	7493	8070
	- I квалификационную категорию	7608	8070	8646
	- высшую квалификационную категорию	8761	9222	9799
5.	Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица)	5879	6340	6917

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 – 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 – 0,47
Четвертый	0,39 – 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 – 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 – 0,55
Второй	0,47 – 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 – 0,63
Второй	0,43 – 0,67
Третий	0,47 – 0,71
Четвертый	0,51 – 0,75
Пятый	0,55 – 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов ($5001 \times (\text{Кугр} + \text{Ккву})$)

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	5551

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь,	5951 – 7151
	Истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер)	
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар	
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6751 – 7552

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5551 – 6751

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	6351 – 7552
2	Диспетчер, старший дежурный по режиму	

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	5551 – 6751

Должности работников культуры, искусства и кинематографии второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Заведующий костюмерной, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культурорганизатор	6351 – 7552

Должности работников культуры, искусства и кинематографии
третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь, библиограф, редактор, лектор (экскурсовод), звукооператор	7151 – 8352
2	Заведующий библиотекой	7952 – 9152

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	5951 – 7151
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6151 – 7351

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар, секретарь незрячего специалиста, техник, художник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6751 – 7952

1	2	3
2	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	6951 – 8152
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	7151 – 8352
4	Механик	7351 – 8552
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7552 – 8752

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист, сурдопереводчик, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	7552 – 8752
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7752 – 8952
3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7952 – 9152
5	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала(ом), руководителя	8352 – 9552

1	2	3
	структурного подразделения, помощник проректора, помощник ректора	

6. Коэффициент государственного учреждения

6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы государственного учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы государственного учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в государственных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2
За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20 %, Кс = 0,2
За работу в государственных учреждениях при исправительных учреждениях:	
- за работу в государственном учреждении при исправительном учреждении	20 %, Кс = 0,2
- за особые условия работы в государственном учреждении при исправительном учреждении	50 %, Кс = 0,5
- работникам, занятым обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных учреждениях строгого или особого видов режима	10 – 15 %, Кс = 0,1 – 0,15
Педагогическим работникам государственных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области; работникам государственных учреждений Ярославской области, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 настоящей Методики	25 %, Кс = 0,25

1	2
Женщинам за работу в государственных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30 %, Кс = 0,3
За работу в оздоровительных государственных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %, Кс = 0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам государственных организаций, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций	20 %, Кс = 0,2
Педагогическим и руководящим работникам государственных учреждений, имеющих статус «Базовая школа РАН»	15%, Кс = 0,15
Педагогическим и руководящим работникам профессиональных государственных учреждений, признанных высокоэффективными по результатам эффективности деятельности в соответствии с критериями, установленными приказом департамента образования Ярославской области	10 – 20 %, Кс = 0,1 – 0,2
Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет*	30 %, Кс = 0,3
Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) государственных учреждений, работающих на генераторах ультравысокой частоты любой	15 %, Кс = 0,15

1	2
мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену	
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 %, К = 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

* Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в государственных учреждениях при исправительных учреждениях.

6.2. Перечень должностей работников государственных учреждений, расположенных в сельской местности и малых городах Ярославской области, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Руководитель

6.2.2. Заместитель руководителя, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, заместитель руководителя по научной работе и другие)

6.2.3. Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер и другие)

6.2.4. Руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий библиотекой и другие)

6.2.5. Специалисты всех категорий

6.2.5.1. Врач-специалист

- 6.2.5.2. Психолог
- 6.2.5.3. Логопед
- 6.2.5.4. Дежурный по режиму (включая старшего)
- 6.2.5.5. Механик, техник
- 6.2.5.6. Дежурный по общежитию
- 6.2.5.7. Бухгалтер
- 6.2.5.8. Экономист
- 6.2.5.9. Инженер
- 6.2.5.10. Программист
- 6.2.5.11. Юрисконсульт
- 6.2.5.12. Художник
- 6.2.5.13. Аккомпаниатор, культорганизатор
- 6.2.5.14. Экскурсовод
- 6.2.5.15. Управляющий учебным хозяйством
- 6.2.5.16. Комендант
- 6.2.5.17. Специалист по кадровой работе, инспектор по кадрам
- 6.2.5.18. Библиотекарь
- 6.2.5.19. Зубной врач
- 6.2.5.20. Фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, диетсестра
- 6.2.5.21. Секретарь учебной части (диспетчер).

7. Минимальный уровень заработной платы работников государственных учреждений

Месячная заработная плата работников государственных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Оплата труда преподавателей профессиональных образовательных организаций за часы учебных занятий, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, а также выполненные при замещении временно отсутствовавших по болезни и другим причинам педагогических работников, производится дополнительно по часовым ставкам, исчисленным путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) на 72 часа. Оплата производится только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки помесячно или в конце учебного года.

При условии продолжения замещения преподавателем непрерывно свыше двух месяцев со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы исходя из уточненного годового объема учебной работы.

8.4. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4
Обучающиеся в государственных учреждениях, реализующих образовательную программу среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	463	347	231
Студенты	578	463	231

1	2	3	4
Аспиранты, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования	694	578	347

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.7. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

8.8. Ставки почасовой оплаты труда в государственных учреждениях устанавливаются в пределах средств субсидии на выполнение государственного задания.

9. Оплата труда в государственных учреждениях (структурных подразделениях)
дополнительного образования детей спортивной направленности Ярославской области
для командных и игровых видов спорта (футбол, баскетбол и другие)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося
(в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы))

Этапы подготовки	Период обучения, лет	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)*	Нормативная наполняемость группы, человек	Максимальная наполняемость группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов в неделю
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	14	30	6
Начальной подготовки	1 год обучения	3	14	25	6
	свыше 1 года обучения	4	14	20	8
Учебно-тренировочный	1 – 2 год обучения	5	11	14	10,5
	свыше 2 лет обучения	8	9	12	15
Спортивного	до года	18	4	10	20

1	2	3	4	5	6
совершенствования					
	свыше года	22	4	10	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	30	3	8	23

* В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.