

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2019 № 502-п

г. Ярославль

Об утверждении Порядка
представления работодателями в
государственные учреждения
службы занятости населения
информации о трудоустройстве
несовершеннолетних граждан на
квотируемые рабочие места

Во исполнение Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних
граждан в Ярославской области»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями
в государственные учреждения службы занятости населения информации
о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие
места.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя
Председателя Правительства области, курирующего вопросы физической
культуры и спорта, молодежной политики, культуры и туризма, транспорта,
инвестиционной и промышленной политики, занятости населения.

3. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента
официального опубликования.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Правительства области
от 11.07.2019 № 502-п

ПОРЯДОК
представления работодателями в государственные учреждения службы
занятости населения информации о трудоустройстве
несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места

1. Общие положения

1.1. Порядок представления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места (далее – Порядок) устанавливает порядок, форму и сроки представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ярославской области, в органы службы занятости населения Ярославской области информации о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах в соответствии с квотой для приёма на работу несовершеннолетних граждан в целях обеспечения реализации обязанностей работодателей, установленных Законом Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области».

1.2. Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (юридическими лицами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальными предпринимателями), осуществляющими деятельность на территории Ярославской области и имеющими среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, за исключением:

- юридических лиц, находящихся в стадии банкротства, ликвидации или реорганизации, индивидуальных предпринимателей, находящихся в стадии банкротства;
- общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- религиозных организаций;
- органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений.

1.3. Информация о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места представляется в государственные казённые учреждения Ярославской области центры занятости населения (далее – центры занятости) по месту нахождения (регистрации) работодателя (или

месту нахождения филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения).

2. Способы представления информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места

2.1. Информация о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места представляется работодателями или их представителями при посещении центра занятости, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средств факсимильной связи.

Работодатели или их представители вправе сообщить информацию о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места по телефону при условии последующего подтверждения путем направления способами, указанными в абзаце первом данного пункта.

2.2. Направление информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» осуществляется в порядке организации информационного обмена между работодателем или его представителем и центром занятости по защищенным телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи.

3. Представление информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места

3.1. Работодатели или их представители представляют информацию о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места в центр занятости ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

3.2. Информация о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места представляется работодателями по форме согласно приложению к Порядку.

Приложение
к Порядку

Форма

ИНФОРМАЦИЯ о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места

Наименование работодателя: _____,
фактический адрес (адрес индивидуального предпринимателя): _____,
адрес местонахождения юридического лица: _____,
адрес места жительства индивидуального предпринимателя: _____,
адрес электронной почты: _____,
номер контактного телефона: _____,
форма собственности: _____,
вид экономической деятельности (ОКВЭД): _____,
ИНН: _____, ОГРН: _____, КПП: _____.

Наименование государственного казённого учреждения Ярославской области центра занятости населения: _____

№ п/п	Показатели	Количество
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников	
2.	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда лиц	

1	2	3
	в возрасте до восемнадцати лет	
3.	Установленная квота от среднесписочной численности работников, за исключением численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (человек), а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет	
4.	Выделено (зарезервировано) и (или) создано рабочих мест в пределах квоты (подтвердить локальными нормативными актами)	
5.	Фактическая численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в счет квоты (человек)	
6.	Количество вакантных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах установленной квоты	
7.	Причина невыполнения квоты	

(работодатель (его представитель))

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(Ф.И.О., телефон исполнителя)