

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.09.2017 № 698-п

г. Ярославль

О внесении изменений в постановление
Правительства области от
18.02.2015 № 145-п

В соответствии с пунктом 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 – 2020 годы, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. 26.10.2015 № 7011п-П12,

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 18.02.2015 № 145-п «О программе «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.».

1.2. Программу «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы, утвержденную постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 18.02.2015 № 145-п
(в редакции постановления
Правительства области
от 07.09.2017 № 698-п)

ПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»
на 2015 – 2018 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	программа «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы (далее – Программа)
Куратор	первый заместитель Председателя Правительства области Костин Виктор Геннадьевич, тел. (4852) 40-14-83
Ответственный исполнитель Программы	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области, директор департамента Андреева Лариса Михайловна, тел. (4852) 40-04-04
Исполнители (участники) Программы	органы исполнительной власти Ярославской области и муниципальные образования Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации (по согласованию); Государственная инспекция труда в Ярославской области (далее – ГИТ) (по согласованию); государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС) (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ярославской области (далее – Роспотребнадзор) (по согласованию); союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (по согласованию); союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области» (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке (по согласованию); ассоциация «Экономический совет Ярославской области»

	(объединение работодателей Ярославской области)» и работодатели (по согласованию)
Программно-целевые инструменты	бюджетное финансирование, межведомственное взаимодействие и меры государственного регулирования, передача отдельных государственных полномочий, обеспечение управления реализацией мероприятий Программы и контроля за их реализацией
Цели	снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ярославской области
Задачи	- улучшение условий и охраны труда, в том числе: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации об условиях и охране труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»; разработка и внедрение в организациях Ярославской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в бес-

	печение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки рисков на производстве и контроля за ними, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда; - повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Целевые индикаторы (показатели)	- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ); численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора); - динамика оценки условий труда: количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) (по данным федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ (далее – ФГИС СОУТ) и ГИТ); удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; - условия труда: общая численность работников, из них: численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС); удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным ФСС)
Сроки реализации Программы	2015 – 2018 годы
Объемы бюджетных ассигнований	общий объем бюджетных ассигнований на 2015 – 2018 годы – 118287,49 тыс. руб., в том числе за счет средств: - областного бюджета – 65517,34 тыс. руб., из них:

	2015 год – 19996,27 тыс. руб.; 2016 год – 16416,00 тыс. руб.; 2017 год – 15353,37 тыс. руб.; 2018 год – 13751,70 тыс. руб.; - бюджетов муниципальных образований Ярославской области – 52770,15 тыс. руб., из них: 2015 год – 15053,75 тыс. руб.; 2016 год – 9013,10 тыс. руб.; 2017 год – 12219,10 тыс. руб.; 2018 год – 16484,20 тыс. руб.
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	общий объем финансирования из внебюджетных источников – 1698661,45 тыс. руб., в том числе: - средства ФСС – 531904,34 тыс. руб., из них: 2015 год – 119665,00 тыс. руб.; 2016 год – 138901,60 тыс. руб.; 2017 год – 132792,92 тыс. руб.; 2018 год – 140544,82 тыс. руб.; - средства работодателей – 1166757,11 тыс. рублей (на весь срок реализации Программы), в том числе по годам: 2015 год – 264943,00 тыс. руб.; 2016 год – 270746,50 тыс. руб.; 2017 год – 348983,32 тыс. руб.; 2018 год – 282084,29 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	в результате реализации Программы планируется обеспечить социальный эффект, выражающийся в защите конституционных прав трудящихся на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, а именно: - снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 20 до 15 человек; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 580 до 530 человек; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 63,45 до 61,7 единицы; снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием с 61 человека до 55 человек; - динамика оценки условий труда:

	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена СОУТ, с 5965 до 235000 единиц; увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест с 1,5 до 60,0 процента; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ, с 1312 до 21000 единиц; - условия труда: уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС), с 127685 до 121000 человек; уменьшение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным ФСС) с 22,38 до 21,8 процента
Ответственные лица для контактов	первый заместитель директора департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Аминов Дмитрий Владимирович, тел. (4852) 40-04-06; заместитель начальника отдела социально-трудовых отношений и охраны труда департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Серова Светлана Владимировна, тел. (4852) 40-03-64
Электронный адрес размещения Программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/Pages/doc_projects.aspx

Программа разработана и актуализирована во исполнение статей 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», пунктов 28 и 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 – 2020 годы, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. 26.10.2015 № 7011п-П12, на основании рекомендованной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда.

Программа представляет собой комплексный план мероприятий органов исполнительной власти Ярославской области и органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных внебюджетных фондов и юридических лиц по созданию благоприятных условий труда в Ярославской области.

Программа не относится к категории областных целевых программ, поскольку требования к ней установлены непосредственно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и не создает расходных обязательств областного и местных бюджетов по заявленным мероприятиям, так как расходные обязательства установлены другими целевыми программами Ярославской области и муниципальными программами муниципальных образований Ярославской области.

1. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

В таблицах 1 – 4 представлены статистические данные, свидетельствующие о том, что в течение последних лет значения показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ярославской области имеют следующую динамику:

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2010 – 2015 годах
(по данным ГИТ)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	24	66	30	20	22	21

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2010 – 2015 годах
(по данным ФСС)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	869	721	641	524	580	521

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2010 – 2015 годах
(по данным ФСС)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	57,18	60,69	63,75	71,68	56,12	57,62

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2010 – 2015 годах (по данным Роспотребнадзора)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	48	69	71	63	69	35

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ярославской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ (отсутствие четких должностных инструкций персонала при выполнении производственных функций).

К другим причинам несчастных случаев на производстве относятся:

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение Правил дорожного движения;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Анализ групповых несчастных случаев, в том числе со смертельным и тяжелым исходами, показывает, что среди видов происшествий преобладают падение работника с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли, дорожно-транспортные происшествия. В разрезе основных видов экономической деятельности наиболее травмоопасными являются обрабатывающие производства, транспорт и связь, сельское и лесное хозяйство, строительство, добыча полезных ископаемых, здравоохранение и предоставление социальных услуг.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест (далее – АРМ) по условиям труда и СОУТ в организациях области показал, что за последние 2 года во всех отраслях экономической деятельности отмечена положительная динамика проведения СОУТ, однако темпы ее проведения все же недостаточные, а в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, СОУТ практически не проводилась.

В таблицах 5, 6 приведена динамика проведения в организациях области АРМ и СОУТ.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведены АРМ и СОУТ
в 2010 – 2015 годах
(по данным департамента труда и социальной поддержки населения
Ярославской области)

Территория	АРМ (нарастающим итогом)				СОУТ (нарастающим итогом)	
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Ярославская область	16073	31204	53711	90175	5965	57274

Удельный вес рабочих мест, на которых проведены АРМ и СОУТ, в общем количестве рабочих мест в 2010 – 2015 годах
(рассчитывается на основе данных таблицы 5)

Территория	АРМ (нарастающим итогом)				СОУТ (нарастающим итогом)	
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Ярославская область	3,54	7,8	13,4	22,6	1,5	14,3

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы.

В 2015 году тенденция к росту удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, наметившаяся в последние годы, не изменилась. Во многом это объясняется тем, что с увеличением количества проводимых информационно-разъяснительных мероприятий, увеличилось количество рабочих мест, прошедших аттестацию и СОУТ, вследствие чего работодатели стали предоставлять в органы ФСС более точную информацию о количестве работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. По данным ФСС, удельный вес числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец 2015 года составил 22,94 процента (в 2014 году – 22,38 процента). При этом необходимо учитывать сокращение численности работников, занятых на крупных и средних базовых предприятиях Ярославской области с вредными и опасными условиями труда, более чем на 3 процента.

В неблагоприятных условиях труда на конец 2015 года в обследованных организациях работали 129 тыс. человек, или 23 процента от списочной численности работающих. Из них работали в организациях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства 3,3 тыс. человек (36,7 процента), в организациях по добыче полезных ископаемых – 0,2 тыс. человек (41,1 процента), в обрабатывающих производствах – 28,8 тыс. человек (36,9 процента), в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 5,8 тыс. человек (33,9 процента), в строительстве – 3,1 тыс. человек (46,0 процента), на транспорте и в связи – 9,1 тыс. человек (30,7 процента).

Тяжелым физическим трудом были заняты 21,8 тыс. человек (43,3 процента от численности работающих во вредных и (или) опасных условиях труда), на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, были заняты 7,0 тыс. человек (13,9 процента). По сравнению с 2014 годом численность работников, занятых тяжелым физическим трудом, увеличилась на 17,6 процента, а численность занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, уменьшилась на 30,6 процента.

По сравнению с 2014 годом численность работников, пользующихся компенсациями за работу в неблагоприятных условиях труда, увеличилась на 0,1 тыс. человек (на 0,1 процента) и на конец 2015 года составила 52,0 тыс. человек.

Основной причиной роста удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, является работа на оборудовании, морально и физически устаревшем и не отвечающем требованиям безопасности. Модернизация оборудования требует значительных инвестиционных и материально-технических затрат.

По этой причине имеются серьезные диспропорции финансирования охраны труда в организациях различных отраслей. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области (далее – Ярославльстат), на мероприятия по охране труда предприятиями и организациями в 2015 году было израсходовано 1849,5 млн. рублей, что на 14 процентов больше, чем в 2014 году. Увеличение затрат предприятий на охрану труда позволило снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Одним из следствий неудовлетворительных условий труда является профессиональная заболеваемость. Наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости наблюдается на предприятиях машиностроения, по добыче полезных ископаемых и обрабатывающих производствах.

Среди причин, вызывающих профессиональные заболевания, лидирующую роль играют неудовлетворительные условия труда, которые в ряде видов экономической деятельности являются вредными на каждом втором рабочем месте. Основными причинами возникновения профессиональных заболеваний являются конструктивные недостатки средств труда, несовершенство технологических процессов, неэффективность работы вентиляционных установок, недостаточный контроль (или его отсутствие) за применением средств индивидуальной защиты, нарушение режимов труда.

В этой связи охрана труда выступает важным фактором социально-экономического развития Ярославской области.

В таблицах 7 – 9 приведены результаты анализа удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Таблица 7

Общая численность работников
(по данным ФСС)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	570848	594920	601756	583580	570507	562394

Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда в 2010 – 2015 годах
(по данным ФСС)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	77283	74810	89904	100440	127685	129004

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
труда, от общей численности работников в 2010 – 2015 годах
(по данным ФСС)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ярославская область	13,54	12,57	14,94	17,21	22,38	22,94

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2015 году составили:

- фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным Ярославльстата), – 1315,1 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 93,37 млн. рублей, или 0,03 процента валового регионального продукта.

По данным ГИТ, за 2015 год в результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, трудовыми договорами, оплатой и нормированием труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведением медицинских осмотров работников, проведением специальной оценки условий труда, определением рабочего времени и времени отдыха, материальной ответственностью сторон, предоставлением гарантий и компенсаций, расследованием, оформлением и учетом несчастных случаев на производстве, дисциплиной труда и трудового распорядка, регулированием труда работников в возрасте до 18 лет. Наибольшее количество нарушений выявлено в обрабатывающем производстве, строительстве, образовании, оптовой и розничной торговле, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, транспорте. Особую тревогу вызывают нарушения, которые приводят к несчастным случаям на производстве при эксплуатации объектов повышенной опасности (грузоподъемных механизмов, транспортных средств, электроустановок). Происходит дальнейшее повышение среднего срока экс-

плуатации оборудования из-за недостаточного обновления парка оборудования в хозяйствующих субъектах.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда продолжается работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Ярославской области приняты Закон Ярославской области от 30 июня 2003 г. № 32-з «Об охране труда в Ярославской области», Закон Ярославской области от 16 декабря 2009 г. № 70-з «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ярославской области», постановление Правительства области от 15.06.2012 № 551-п «О системе государственного управления охраной труда в Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 13.03.2002 № 37-а», постановление Правительства области от 18.02.2015 № 145-п «О программе «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы», приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 14.08.2015 № 47-15 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда и о признании утратившим силу приказа департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 11.07.2014 № 43-14», приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 07.08.2015 № 44-15 «Об утверждении Порядка определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области», приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 28.09.2015 № 53-15 «Об утверждении размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по указанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), обеспечивает комплексный подход и согласованные действия органов исполнительной власти Ярославской области, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профсоюзов, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и, как следствие, позволяет ожидать создание или улучшение условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, которые наряду с другими факторами будут способствовать повышению качества жизни, сохранению здоровья трудоспособного населения Ярославской области и улучшению демографической ситуации в регионе.

Таким образом, первоочередные задачи, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, заключаются в реализации комплексного подхода к улучшению условий труда на каждом рабочем месте, начиная с выявления про-

фессиональных рисков через СОУТ и заканчивая приведением производственных и санитарных условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда и устранением имеющихся факторов профессиональных рисков.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков реализации Программы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне Ярославской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 г. № 1540-р, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ярославской области.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 г. № 1540-р, одними из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1. Цели и задачи Программы

2.1.1. Целью Программы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ярославской области.

2.1.2. Индикаторами достижения указанной цели являются:

- по уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС);

численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора);

- по динамике оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ (по данным ФГИС СОУТ и ГИТ);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам СОУТ (по данным ГИТ);

- по условиям труда:

общая численность работников, из них:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным ФСС).

2.1.3. Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ап-

реля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях Ярославской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки рисков на производстве и контроля за ними, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2. Ожидаемые результаты от реализации Программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации Программы ожидается улучшить условия труда работников в организациях области, снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, в том числе снизить:

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, с 22,38 процента в 2014 году до 21,8 процента к концу 2018 года (по данным ФСС);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 580 человек в 2014 году до 530 человек к концу 2018 года.

Достижение цели и решение задач Программы оцениваются целевыми индикаторами (показателями), показателями реализации мероприятий Программы, указанными в таблицах 10, 11.

Таблица 10

Целевые индикаторы (показатели) Программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Базовое значение целевого индикатора (показателя)	Годы		Источник информации
			2017	2018	
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости					
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев	32	16	15	ГИТ

1	2	3	4	5	6
	на производстве со смертельным исходом, человек				
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	667	540	530	ФСС
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	61,9	61,8	61,7	ФСС
1.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек	64	60	55	Роспотребнадзор
2. Динамика оценки условий труда					
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, единиц (нарастающим итогом)	57274	165000	235000	ГИТ (с 2016 года – ФГИС СОУТ)
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест, % (нарастающим итогом)	14,3	42,1	60,0	рассчитывается на основе данных таблицы 5
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ, единиц (нарастающим итогом)	12674	18000	21000	ГИТ
3. Условия труда					
	Общая численность работников из них:	584322	584322	584322	ФСС
	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	127685	122000	121000	ФСС
	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	22,38	22,0	21,8	ФСС

Таблица 11

Показатели реализации мероприятий Программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Годы	
			2017	2018
1	2	3	4	5
1.	Количество работников и работодате-	человек	8600	9200

1	2	3	4	5
	лей, прошедших обучение по охране труда (ежегодно)			
2.	Количество разработанных, принятых и актуализированных законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области	единиц	3	2
3.	Количество соглашений в сфере социально-трудовых отношений	единиц	38	39
4.	Количество заключенных коллективных договоров	единиц	1030	1040
5.	Количество проведенных мероприятий (семинаров, совещаний, круглых столов) – всего в том числе:	единиц	150	170
5.1.	По вопросам проведения специальной оценки условий труда работодателям и организациям, аккредитованным на оказание услуг в сфере охраны труда	единиц	30	34
5.2.	Направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	единиц	28	30
5.3.	По обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников	единиц	6	6
5.4.	По изучению и распространению лучших практик работы организаций области в применении эффективных систем управления охраной труда и соблюдения трудового законодательства	единиц	2	2
5.5.	Консультаций по изменениям в трудовом законодательстве для руководителей предприятий – членов отраслевых комитетов союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области» с участием центра делового образования союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области»	единиц	6	6
6.	Количество мероприятий (совещаний, семинаров и др.) по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении СОУТ	единиц	12	14
7.	Количество проведенных государственных	единиц	35	35

1	2	3	4	5
	ных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников			
8.	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС (по данным ФСС)	единиц	351	351
9.	Количество заседаний межведомственных комиссий, экспертных и координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных образований области, органов контроля и надзора, общественных организаций и работодателей	единиц	48	48
10.	Количество изданных учебно-методических материалов (в том числе в электронном виде)	единиц	1	1
11.	Количество мероприятий по оказанию организационно-методической помощи работодателям по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	единиц	18	18
12.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – всего в том числе:			
12.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)	единиц	210	230
12.2.	Удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем, в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ярославской области и органам местно-	процентов	14	15

1	2	3	4	5
	го самоуправления муниципальных образований области			
12.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений	процентов	75	78
13.	Осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – всего в том числе:			
13.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)	единиц	75	80
13.2.	Удельный вес организаций, охваченных профсоюзным контролем, в общем количестве организаций, имеющих профсоюзные организации	процентов	48	52
13.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений	процентов	74	78
14.	Количество проведенных конкурсов в сфере охраны труда – всего в том числе:	единиц	2	2
14.1.	С целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	единиц	1	1
14.2.	На лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	единиц	1	1
15.	Количество заседаний областной комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области	единиц	4	4
16.	Количество заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в Ярославской области	единиц	4	4
17.	Количество заседаний региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	единиц	4	4

Показатели реализации мероприятий Программы, указанные в таблице 11, представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Ярославской области в сфере охраны труда, федеральными органами исполнительной власти, находящимися на территории Ярославской области, Роспотребнадзором, Ярославльстатом, ФСС, общественными организациями Ярославской области и работодателями Ярославской области.

Динамика значений показателей реализации мероприятий Программы, указанных в таблице 11, свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий Программы.

2.3. Перечень мероприятий, осуществляемых в рамках Программы, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения СОУТ на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень мероприятий Программы, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении 1 к Программе.

Сроки реализации мероприятий Программы – 2015 – 2018 годы.

Ответственным исполнителем Программы является департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей (участников) Программы в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители (участники) Программы обеспечивают своевременное выполнение мероприятий Программы, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства матери-

ального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

3. Обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного бюджета и бюджетов муниципальных образований Ярославской области в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законами о бюджете Российской Федерации, Ярославской области и муниципальных образований Ярославской области, а также за счёт средств государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств ФСС, общественных и иных организаций, работодателей).

Финансирование мероприятий Программы осуществляется главными распорядителями средств областного бюджета – исполнителями (участниками) Программы в рамках реализуемых ими ведомственных целевых и региональных программ.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств областного бюджета осуществляется в течение 2015 – 2018 годов за счет бюджетных ассигнований, выделяемых исполнителям (участникам) Программы в рамках областных целевых и ведомственных программ на основании закона Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Главные распорядители средств областного бюджета – исполнители (участники) Программы в пределах установленных бюджетных ассигнований осуществляют прямое финансирование мероприятий Программы.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований области в рамках реализуемых ими муниципальных программ.

Определение поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях заключения с ними государственных контрактов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в рамках реализации мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Программы составляет 118287,49 тыс. руб., в том числе за счет средств:

- областного бюджета – 65517,34 тыс. руб.;

- бюджетов муниципальных образований Ярославской области – 52770,15 тыс. руб.,

с разбивкой по годам:

- 2015 год – 35050,02 тыс. руб.;

- 2016 год – 25429,10 тыс. руб.;

- 2017 год – 27572,47 тыс. руб.;
- 2018 год – 30235,90 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 1698661,45 тыс. руб., в том числе:

- средства ФСС – 531904,34 тыс. руб.;
- средства работодателей – 1166757,11 тыс. руб.,

с разбивкой по годам:

- 2015 год – 384608,00 тыс. руб.;
- 2016 год – 409648,10 тыс. руб.;
- 2017 год – 481776,24 тыс. руб.;
- 2018 год – 422629,11 тыс. руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение мероприятий Программы, с учетом финансирования проведения СОУТ в организациях бюджетной сферы.

Объемы финансирования мероприятий Программы за счет средств областного и местных бюджетов, а также внебюджетных источников носят прогнозный характер. Указанные объемы финансирования мероприятий Программы подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании (корректировке) ведомственных, областных целевых и муниципальных программ, реализуемых исполнителями (участниками) Программы, исходя из возможностей областного и местных бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации или реализация не в полном объеме мероприятия – проведение СОУТ на рабочих местах в организациях бюджетной сферы по причине недостаточности финансирования бюджетных организаций;
- недостижение ожидаемых результатов по следующим показателям: снижение роста числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижение роста числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по причине снижения объемов финансирования организациями области мероприятий по улучшению условий и охраны труда вследствие ухудшения экономической ситуации в регионе или других факторов.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируются проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и осуществление корректировки мероприятий Программы в случае необходимости.

Ход реализации Программы контролируется по целевым индикаторам (показателям) и показателям реализации мероприятий Программы ежегодно. Форма оценки хода реализации Программы приведена в приложении 2 к Программе.

Методика оценки уровня реализации Программы приведена в приложении 3 к Программе.

Методика расчета экономической эффективности мероприятий Программы приведена в приложении 4 к Программе.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий Программы, несет ответственный исполнитель и исполнители (участники) Программы.

Исполнителями (участниками) мероприятий Программы являются органы исполнительной власти Ярославской области и муниципальные образования Ярославской области, имеющие подведомственные учреждения и предприятия (по согласованию), ГИТ (по согласованию), ФСС (по согласованию), Роспотребнадзор (по согласованию), союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (по согласованию), союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области» (по согласованию), организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке (по согласованию), ассоциация «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и работодатели (по согласованию).

Исполнители (участники) мероприятий Программы ежегодно, не позднее 01 марта года, следующего за отчетным периодом, представляют ответственному исполнителю (координатору Программы) – департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области информацию о выполнении мероприятий Программы в соответствии с утвержденной им формой.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно, в срок до 10 июня, направляет информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

Приложение 1
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»
на 2015 – 2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные ис- полнители (в установленном порядке)	Срок исполне- ния	Источники финансирова- ния	Объемы финансирования, тыс. руб. (в ценах 2014 года)				
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2015 – 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ярославской области									
1.1.	Проведение специ- альной оценки усло- вий труда на рабо- чих местах	органы исполни- тельной власти Ярославской обла- сти, имеющие в функциональном подчинении орга- низации в том числе:	2015 – 2018 годы	областной бюджет	15828,09	13024,80	10807,02	9665,20	49325,11
		департамент труда и социальной под- держки населения Ярославской обла- сти	2015 – 2018 годы	областной бюджет	1479,60	387,50	713,50	271,70	2852,30
		департамент обра- зования Ярослава- ской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	800,00	1460,39	1466,20	3726,59

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		департамент здравоохранения и фармации Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	12918,10	10201,60	7489,90	6871,50	37481,10
		департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	12,00	238,20	250,20
		департамент охраны окружающей среды и природопользования Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	83,00	15,00	15,00	15,00	128,00
		департамент строительства Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	51,69	9,50	100,00	0,00	161,19
		департамент инвестиций и промышленности Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	195,00	0,00	39,60	234,60
		департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		департамент региональной безопасности Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	128,50	14,00	400,00	400,00	942,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		департамент транспорта Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	97,20	175,00	37,50	18,00	327,70
		департамент информатизации и связи Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	102,00	3,50	40,00	0,00	145,50
		департамент энергетики и регулирования тарифов Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	50,00	50,00			100,00
		департамент жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	4,50	157,00	0,00	0,00	161,50
		департамент лесного хозяйства Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	100,00	25,00	200,00	325,00
		агентство по делам молодежи Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	12,00	93,00			105,00
		департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	93,60	40,00	11,00	144,60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		агентство по государственным услугам Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	160,60			160,60
		органы местного самоуправления муниципальных образований области, имеющие подведомственные муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	10344,15	5910,60	7219,20	12083,40	35557,35
		работодатели Ярославской области (по выборочному кругу организаций)	2015 – 2018 годы	собственные средства работодателей	4628,96	4600,00	6462,75	4160,00	19851,71
1.2.	Оказание организационно-методической помощи по вопросам проведения специальной оценки условий труда работодателям и организациям, аккредитован-	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Государственная инспекция труда в Ярославской области	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ным на оказание услуг в сфере охраны труда (проведение семинаров, совещаний, круглых столов)	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2018 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации					
1.3.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
		союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2015 – 2018 годы	бюджет союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»					
		органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области					
1.4.	Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской обла-	2015 – 2018 годы	областной бюджет		50,00	46,70	47,00	143,70

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, приведенным в приложении к приказу Министерства здравоохранения и социального развития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (без обучения и специальной оценки условий труда)	работодатели Ярославской области (по выборочному кругу организаций)	2015 – 2018 годы	собственные средства работодателей	253918,00	257316,00	335624,97	271238,29	1118097,26

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2018 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	106803,40	116225,70	113676,30	121224,40	457929,80
2.3.	Установление скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	ежегодно, в установленные законодательством сроки	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	4770,40	12314,00	15676,02	15676,02	48436,44
2.4.	Организация сбора и обработки информации о развитии системы социального партнерства и состо-	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	янии условий и охраны труда на территории Ярославской области*	органы местного самоуправления муниципальных образований области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области					
2.5.	Формирование банка данных регистрации коллективных договоров и соглашений на территории Ярославской области*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области					
2.6.	Осуществление федерального государственного надзора посредством проведения проверок соблюдения работодателями государственных нормативных требований в области охраны труда**	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.7.	Анализ состояния и причин производственного травматизма в Ярославской	Государственная инспекция труда в Ярославской области**	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	области	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области*	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
2.8.	Организация и осуществление общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение	союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2015 – 2018 годы	бюджет союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.9.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права*	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие подведомственные организации	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области, имеющие подведомственные муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.10.	Подготовка и повышение квалификации	департамент здравоохранения и	2015 – 2018 годы	собственные средства	3513,00	5814,00	3173,70	3470,00	15970,70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	медицинского персонала, проводящего медицинский осмотр, по направлению «Профпатология»	формации Ярославской области		организаций					
2.11.	Выделение средств на реабилитацию пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности**	государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2018 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	8091,20	10361,90	3440,60	3644,40	25538,10
2.12.	Организация работы координационных советов по условиям и охране труда в муниципальных образованиях области	органы местного самоуправления муниципальных образований области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области					
2.13.	Координация работы поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	области								
2.14.	Оказание организационно-методической помощи работодателям по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
		государственное учреждение Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2018 годы	средства государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации					
2.15.	Организация различных информационно-методических площадок, уголков охраны труда, методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2015 – 2018 годы	собственные средства организаций					
2.16.	Организация работы горячих линий в целях информирования	департамент труда и социальной поддержки населения	2015 – 2018 годы	областной бюджет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	и консультирования по вопросам охраны и условий труда	Ярославской области							
	Всего по задаче 2		2015 – 2018 годы		377096,00	402031,60	471591,59	415253,11	1665972,30
3. Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения									
3.1.	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в аккредитованных обучающих организациях *	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие подведомственные организации	2015 – 2018 годы	областной бюджет	3139,18	2986,20	4154,65	3794,50	14074,53
		органы местного самоуправления муниципальных образований области, имеющие подведомственные муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	4442,30	2901,40	4552,70	3753,20	15649,60
		работодатели Ярославской области (по выборочному кругу организаций)	2015 – 2018 годы	собственные средства работодателей	1873,04	1906,50	2461,90	1972,00	8213,44
3.2.	Организация обучения специалистов, осуществляющих государственную экспертизу условий	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2016 год	областной бюджет	0,00	60,00	0,00	0,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	труда*								
3.3.	Повышение квалификации специалистов департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области по охране труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2017 год	областной бюджет	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00
3.4.	Организация обучения трудовых арбитров, обеспечивающих урегулирование коллективных и трудовых споров на территории Ярославской области*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2016 год	областной бюджет	0,00	50,00	0,00	0,00	50,00
3.5.	Формирование базы данных руководителей и специалистов организаций Ярославской области, прошедших обучение по охране труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.6.	Мероприятия по внедрению современных технологий обучения в аккредитованных обучающих организациях, в том числе дистанционного обучения,	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2015 – 2018 годы	собственные средства организаций	510,00	610,00	870,00	859,00	2849,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	для предприятий малого бизнеса								
3.7.	Издание и тиражирование аккредитованными обучающими организациями видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2015 – 2018 годы	собственные средства организаций	500,00	500,00	390,00	385,00	1775,00
3.8.	Согласование учебных планов и программ обучения по охране труда аккредитованных обучающих организаций Ярославской области	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
3.9.	Координация и мониторинг деятельности обучающих организаций, осуществляющих проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда, в целях улучшения качества учебного процесса	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.10.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
	Всего по задаче 3		2015 – 2018 годы		10464,52	9014,10	12529,25	10763,70	42771,57
4. Задача 4. Совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда									
4.1.	Разработка, принятие и актуализация региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Принятие постановления Правительства области о проведении мониторинга условий и охраны труда в Ярославской области*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2018 год	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.3.	Разработка и принятие административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 год	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.4.	Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда муниципальным образованиям области	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
4.5.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие подведомственные организации	2015 – 2018 годы	областной бюджет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	органы местного самоуправления муниципальных образований области, имеющие подведомственные муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области					
4.6.	Оказание организационно-методической помощи работодателям по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в организациях Ярославской области (разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	т.п.)								
	Всего по задаче 4		2015 – 2018 годы		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5. Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
5.1.	Обновление базы данных информационной справочной системы «Техэксперт – Охрана труда»*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	39,00	45,00	45,00	45,00	174,00
5.2.	Организация и проведение в Ярославской области мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	40,00	0,00	0,00	0,00	40,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	267,30	201,10	447,20	647,60	1563,20
5.3.	Издание и ежегодная актуализация сборника законодательных актов и нормативных правовых документов по охране труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4.	Организация и проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	900,00	200,00	200,00	200,00	1500,00
5.5.	Организация и проведение семинаров, совещаний, конференций, направленных на пропаганду охраны труда и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»	2015 – 2018 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.	Организация консультаций по изменениям в трудовом законодательстве для руководителей предприятий – членов отраслевых комитетов союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области» с участием центра делового образования союза	союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»	2015 – 2018 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	«Торгово-промышленная палата Ярославской области»								
5.7.	Организация выставки продукции предприятий – производителей и поставщиков средств обеспечения охраны труда*	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		организации члены Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты	2015 – 2018 годы	собственные средства организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.8.	Организация и проведение ежегодного конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда	союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2015 – 2018 годы	бюджет союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.	Организацию и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Ярославской области	органы исполнительной власти Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.1.	Оказание консультационной помощи и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения требований трудового законодательства с использованием интернет-ресурса «Онлайн-инспекция»	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет				0,00	0,00
		департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет					
6.2.	Изучение и распространение лучших практик работы организаций области в применении эффективных систем управления охраной труда и соблюдения трудового законодательства	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет				0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.3.	Проведение государственного контроля (надзора) с учетом положения о риск-ориентированном подходе в сфере труда	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет					
6.4.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области, межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в Ярославской области	органы исполнительной власти Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет				0,00	0,00
	Всего по задаче 6		2015 – 2018 годы		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого					419658,02	435077,20	509348,71	452865,01	1816948,94

* В рамках исполнения полномочий Ярославской области.

** В рамках исполнения федеральных полномочий.

Приложение 2
к Программе

Форма

ОЦЕНКА
хода реализации программы «Улучшение условий и охраны труда
в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы

I. Оценка по целевым индикаторам (показателям)

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Базовое значе- ние це- левого индика- тора (показа- теля)	20__			
			план	факт	запланированное значение целевого индикатора (показателя)	
					(+) – достигну- то; (-) – не достигну- то	уровень (расчет- ный)
1	2	3	4	5	6	7
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	32				

1	2	3	4	5	6	7
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	667				
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	61,9				
1.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек	64				
2. Динамика оценки условий труда						
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (нарастающим итогом), единиц	57274				
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом), %	14,3				
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (нарастающим итогом), единиц	12674				
3. Условия труда						
	Общая численность работников из них:	584322				
	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	127685				
	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	22,38				
	Общая оценка хода реализации по целевым индикаторам (показателям)*, %					

* Доля количества достигнутых значений целевых индикаторов (показателей) от общего количества значений целевых индикаторов (показателей) (процентов).

II. Оценка по показателям реализации мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия/ показателя	20__		
		план	факт	достижение запланированного значения показателя*
1	2	3	4	5
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории Ярославской области				
1.1.	Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения Программы проведена специальная оценка условий труда, единиц в том числе:			
1.1.1.	В организациях бюджетной сферы			
1.1.2.	В организациях внебюджетной сферы			
1.2.	Количество мероприятий (семинаров, совещаний, круглых столов) по вопросам проведения специальной оценки условий труда работодателям и организациям, аккредитованным на оказание услуг в сфере охраны труда, единиц			
1.3.	Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда, единиц			
1.4.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оцен-			

1	2	3	4	5
	ки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников, единиц			
1.5.	Ведение электронной базы заключений государственной экспертизы условий труда, выданных департаментом труда и социальной поддержки населения Ярославской области (да/нет)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения				
2.1.	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств государственного учреждения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, единиц			
2.2.	Количество заседаний межведомственных комиссий, экспертных и координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных образований области, органов контроля и надзора, общественных организаций и работодателей, единиц			
2.3.	Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты (да/нет)			
2.4.	Мероприятия в области координации работы поставщиков и производителей средств индивидуальной и коллективной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Ярославской области (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей средств индивидуаль-			

1	2	3	4	5
	ной защиты) (да/нет)			
2.5.	Количество мероприятий по оказанию организационно-методической помощи работодателям по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, единиц			
2.6.	Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок, уголков охраны труда, методических кабинетов на базе специализированных учебных центров (да/нет)			
2.7.	Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
2.8.	Количество заключенных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, единиц			
2.9.	Количество заключенных коллективных договоров, единиц			
2.10.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:			
2.10.1.	Количество проведенных проверок (план/факт)			
2.10.2.	Удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем, в общем количестве организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ярославской области и органам местного самоуправления муниципальных образований области, %			
2.10.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений, %			

1	2	3	4	5
2.11.	Осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:			
2.11.1	Количество проведенных проверок (план/факт)			
2.11.2.	Удельный вес организаций, охваченных профсоюзным контролем, в общем количестве организаций, имеющих профсоюзные организации, %			
2.11.3.	Удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений, %			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
3.1.	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, человек			
3.2.	Количество изданных учебно-методических материалов (в том числе в электронном виде), единиц			
3.3.	Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Ярославской области (да/нет)			
3.4.	Мероприятия по согласованию учебных планов и программ обучения по охране труда аккредитованных обучающих организаций Ярославской области (да/нет)			
3.5.	Мероприятия по координации и мониторингу деятельности обучающих организаций, осуществляющих проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда, в целях улучшения учебного процесса (да/нет)			
3.6.	Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет)			
3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических матери-			

1	2	3	4	5
	алов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет)			
3.8.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
3.9.	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций (да/нет)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы Ярославской области в области охраны труда				
4.1.	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области, устанавливающих требования в области охраны труда, единиц			
4.2.	Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области, устанавливающих требования в области охраны труда, единиц			
4.3.	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области, устанавливающих требования в области охраны труда, единиц			
4.4.	Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда муниципальным образованиям области (да/нет)			
4.5.	Оказание организационно-методической помощи работодателям по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в организациях Ярославской области (разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет)			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				

1	2	3	4	5
5.1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Ярославской области (да/нет)			
5.2.	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да/нет)			
5.3.	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, единиц			
5.4.	Количество проведенных консультаций по изменениям в трудовом законодательстве для руководителей предприятий – членов отраслевых комитетов союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области» с участием центра делового образования союза «Торгово-промышленная палата Ярославской области»			
5.5.	Количество проведенных конкурсов, единиц			
5.6.	Информирование по вопросам охраны труда посредством создания информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да/нет)			
5.7.	Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда) (да/нет)			
5.8.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да/нет)			
5.9.	Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, единиц			

1	2	3	4	5
5.10.	Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях, единиц			
5.11.	Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда, единиц			
5.12.	Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет)			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
6.1.	Оказание консультационной помощи и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения требований трудового законодательства с использованием интернет-ресурса «Онлайн-инспекция» (да/нет)			
6.2.	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. по изучению и распространению лучших практик работы организаций области по применению эффективных систем управления охраной труда и соблюдению трудового законодательства, единиц			
6.3.	Проведение государственного контроля (надзора) с учетом положения о риск-ориентированном подходе в сфере труда (да/нет)			
6.4.	Количество заседаний областной комиссии по вопросам обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях Ярославской области, единиц			
6.5.	Количество заседаний межведомственной комиссии по сни-			

1	2	3	4	5
	жению неформальной занятости в Ярославской области, единиц			
6.6.	Количество заседаний региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, единиц			
	Общая оценка**			

* (+) – значение целевого индикатора (показателя) достигнуто, (–) – не достигнуто; (да) – мероприятия запланированы/выполнены, (нет) – не выполнены.

** Доля количества достигнутых значений показателей от общего количества значений показателей (процентов).

МЕТОДИКА
оценки уровня реализации мероприятий программы
«Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»
на 2015 – 2018 годы

Оценка уровня реализации мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы (далее – Программа) производится путем сравнения фактического изменения значений целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых значений берутся значения индикаторов (показателей) средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия значений ее целевых индикаторов (показателей) планируемыми. Планируемые значения целевых индикаторов (показателей) должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением целевых индикаторов (показателей), базовые значения которых в Ярославской области достигли предельных величин.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации мероприятий Программы и в целом по окончании их реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100 \%,$$

где:

E_i – уровень достижения значения целевого индикатора Программы (процентов);

X_i^0 – базовое значение i -го целевого индикатора (показателя) Программы;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го целевого индикатора (показателя) Программы;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го целевого индикатора (показателя) Программы.

Используются следующие целевые индикаторы (показателя) Программы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9);

количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{10});

доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (X_{11}).

В случае если базовое значение целевого индикатора (показателя) Программы равно предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание его значения на предельном уровне. При этом в случае, если текущее значение целевого индикатора (показателя) Программы ниже базового, уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы принимается равным 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

В случае если прогнозируется ухудшение значения целевого индикатора (показателя) Программы без проведения расчетов, уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы принимается равным 0 процентов.

В случае ухудшения текущего значения целевого индикатора (показателя) Программы относительно базового значения целевого индикатора (показателя) Программы уровень достижения значения целевого индикатора (показателя) Программы также принимается равным 0 процентов.

В случае если расчет дает значение целевого индикатора (показателя) Программы, превышающее 200 процентов, уровень достижения значения целевого индикатора Программы принимается равным 200 процентам.

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий Программы (E) проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где:

$\sum_{i=1}^N E_i$ – сумма уровней достижения значений целевых индикаторов (показателей) по всем направлениям Программы;

N – количество используемых целевых индикаторов (показателей) Программы.

При значениях интегральной оценки эффективности реализации мероприятий Программы равной 80 процентам и более эффективность реализации мероприятий Программы признается высокой, при значении интегральной оценки эффективности реализации мероприятий Программы от 79 процентов до 50 процентов – средней, при значениях меньше 50 процентов – низкой.

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности мероприятий программы «Улуч-
шение условий и охраны труда в Ярославской области»
на 2015 – 2018 годы

Экономический эффект (выгода) (В) мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется в денежном выражении по формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta L,$$

где:

ΔY – предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей;

ΔL – расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рублей.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (ΔY) определяется по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \mathcal{E}_{\text{п}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{к}},$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{п}}$ – прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{к}}$ – косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \mathcal{E}_{\text{п}}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\text{п}} = B_{\text{вн}}^{\text{б}} \times (N_{\text{вн}}^{\text{б}} - N_{\text{вн}}^{\text{о}}) / N_{\text{вн}}^{\text{б}} + B_{\text{е}} \times (N_{\text{е}}^{\text{б}} - N_{\text{е}}^{\text{о}}) / N_{\text{е}}^{\text{б}} + B_{\text{м}} \times (N_{\text{м}}^{\text{б}} - N_{\text{м}}^{\text{о}}) / N_{\text{м}}^{\text{б}},$$

где:

$B_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – выплаты пособий по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{вн}}^{\text{о}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, дней;

B_e^6 – начисленные расходы на единовременные выплаты при утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, и в связи со смертью пострадавшего на производстве от несчастного случая в базовом году, рублей;

N_e^o – количество получателей единовременных выплат при утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, и в связи со смертью пострадавшего на производстве от несчастного случая в отчетном году, человек;

N_e^6 – количество получателей единовременных выплат при утрате профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, и в связи со смертью пострадавшего на производстве от несчастного случая в базовом году, человек;

B_m^6 – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

N_m^o – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек;

N_m^6 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек.

Косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сокращение потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) ($\Sigma \mathcal{E}_k$) рассчитывается следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right),$$

где:

ВРП – валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, человек;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta ЧПСм$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ДДО$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

$\Delta ЧЛК_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные о валовом региональном продукте и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Расчет сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда ($\Delta Л$) проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^6 - Л^o / k,$$

где:

$Л^6$, $Л^o$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы:

$$k = 1 + k_{\text{инф}}^o / 100;$$

где $k_{\text{инф}}^o$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.