

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.03.2017 № 206-п
г. Ярославль

Об утверждении областной
целевой программы «Повышение
эффективности и качества
профессионального образования
Ярославской области»
на 2017 – 2019 годы

В соответствии с постановлением Правительства области от 28.07.2016 № 886-п «Об областной целевой программе «Повышение эффективности и качества профессионального образования Ярославской области» на 2017 – 2019 годы»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую областную целевую программу «Повышение эффективности и качества профессионального образования Ярославской области» на 2017 – 2019 годы.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением
 Правительства области
 от 17.03.2017 № 206-п

**ОБЛАСТНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
 «Повышение эффективности и качества профессионального
 образования Ярославской области» на 2017 – 2019 годы**

Паспорт ОЦП

Сроки реализации ОЦП	2017 – 2019 годы	
Куратор ОЦП	первый заместитель Председателя Правительства области Костин Виктор Геннадьевич, тел. 40-14-83	
Ответственный исполнитель ОЦП	департамент образования Ярославской области (далее – ДО ЯО)	директор ДО ЯО Лобода Ирина Валентиновна, тел. 40-18-95; начальник отдела профессионального образования ДО ЯО Абдрашитова Галина Владимировна, тел. 25-27-14; заместитель начальника отдела профессионального образования ДО ЯО Жирнова Галина Витальевна, тел. 30-47-96
Электронный адрес размещения ОЦП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/drб/tmpPages/programs.aspx	

Общая потребность в финансовых ресурсах

Источники финансирования	Плановый объем финансирования (тыс. рублей)			
	всего	2017 год	2018 год	2019 год
Справочно (за рамками закона об областном бюджете):				
Областной бюджет	30 000,00	30 000,00	0,00	0,00
Внебюджетные источники	6 800,00	2 600,00	2 100,00	2 100,00
Итого по ОЦП	36 800,00	32 600,00	2 100,00	2 100,00

I. Описание текущей ситуации и обоснование необходимости реализации ОЦП

1. Объективные факторы, определяющие развитие профессионального образования в Ярославской области

В настоящее время профессиональные образовательные организации Ярославской области, функционально подчиненные ДО ЯО (далее – ПОО), находятся в процессе качественного обновления под воздействием ряда внешних факторов, носящих федеральный и региональный характер.

Факторами, определяющими особенности развития профессионального образования на федеральном уровне, являются:

- формирование новой модели развития образования в Российской Федерации на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- переход к среднему профессиональному образованию, интегрирующему традиционное начальное и традиционное среднее профессиональное образование в виде программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена;

- совершенствование системы среднего профессионального образования на основе выделения наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей в соответствии со списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями;

- формирование независимой оценки качества профессионального образования на основе сертификации профессиональных квалификаций выпускников ПОО и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Развитие профессионального образования в Ярославской области учитывает положения и основные направления Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн), и Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 – 2020 годы».

В Российской Федерации реализуются крупные инновационные проекты, меняющие содержание и организацию среднего профессионального об-

разования, такие как внедрение дуального образования и участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.

Продолжается реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», направленных на повышение эффективности деятельности организаций, оказывающих социальные услуги по развитию инклюзивного профессионального образования, а также развитие профессионального обучения граждан в возрасте от 25 до 65 лет.

Существенное влияние на изменение подготовки квалифицированных кадров оказывают введение профессиональных стандартов, распространение в регионах Российской Федерации систем сертификации профессиональных квалификаций и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Факторами, определяющими особенности развития профессионального образования на региональном уровне, являются:

- формирование новых приоритетов социально-экономического развития Ярославской области на основе реализации Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года»;

- приход на региональный рынок инвестиций иностранных компаний, формирующих собственные требования к подготовке квалифицированных кадров.

2. Информация о состоянии профессионального образования Ярославской области

Сеть ПОО включает 40 организаций, функционально подчинённых ДО ЯО. Территориально сеть ПОО охватывает всю Ярославскую область. Наибольшее количество ПОО расположено в городских округах Ярославле и Рыбинске.

Общий объём подготовки квалифицированных кадров и специалистов на 01.10.2016 составляет 24416 человек, в том числе:

- по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 8116 человек;

- по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена – 15113 человек;

- по программам профессионального обучения – 1024 человека;

- по программам основного общего образования – 163 человека.

В Ярославской области подготовка квалифицированных кадров рабочих и специалистов осуществляется по 28 укрупненным группам специальностей, включая:

- 78 профессий по основным программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих);

- 69 специальностей по основным программам среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена).

Осуществляется перестройка профессионально-квалификационной структуры подготовки квалифицированных кадров с учётом прогнозирования потребности в кадрах для отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области. Государственным учреждением Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» (далее – ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс») внедрен электронный программный комплекс «Система прогнозирования кадровых потребностей Ярославской области», позволяющий формировать прогнозы потребности в кадрах на срок до 7 лет. С учетом точек роста экономики Ярославской области, запросов работодателей о наличии квалифицированных кадров рабочих и специалистов выделены следующие приоритетные направления подготовки по укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования, высшего образования на период с 2016 года по 2022 год:

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

Код укрупнённой группы профессий	Наименование укрупнённой группы профессий	Объём потребности в кадрах	Доля укрупнённой группы профессий в общем объёме потребности в кадрах
15.00.00	машиностроение	997 чел.	16,8 %
23.00.00	техника и технологии наземного транспорта	996 чел.	16,8 %
35.00.00	сельское, лесное и рыбное хозяйство	628 чел.	10,6 %
43.00.00	сервис и туризм	524 чел.	8,9 %
19.00.00	промышленная экология и биотехнологии	515 чел.	8,7 %
08.00.00	техника и технологии строительства	452 чел.	7,6 %
13.00.00	электро- и теплоэнергетика	436 чел.	7,4 %

- программы подготовки специалистов среднего звена:

Код укрупнённой группы специальностей	Наименование укрупнённой группы специальностей	Объем потребности в кадрах	Доля укрупнённой группы специальностей в общем объеме потребности в кадрах
15.00.00	машиностроение	989 чел.	13,5 %
23.00.00	техника и технологии наземного транспорта	707 чел.	9,6 %
38.00.00	экономика и управление	695 чел.	9,5 %
44.00.00	образование и педагогические науки	541 чел.	7,4 %
08.00.00	техника и технологии строительства	442 чел.	6,0 %
09.00.00	информатика и вычислительная техника	371 чел.	5,0 %
43.00.00	сервис и туризм	318 чел.	4,3 %

Реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования осуществляется на основе федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС). При разработке основных образовательных программ среднего профессионального образования учитываются требования работодателей и наличие потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах. Министерство образования и науки Российской Федерации планирует переход к новым ФГОС, которые повысят мобильность профессиональных образовательных программ и обеспечат большее соответствие потребности отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

Меняется структура сети ПОО с учетом приоритетов социально-экономического развития Ярославской области.

На основе интеграции начального и среднего профессионального образования созданы многоуровневые многопрофильные ПОО, реализующие образовательные программы подготовки кадров рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

В ведущих ПОО создаются структурные подразделения, направленные на решение задач подготовки кадров для приоритетных направлений развития экономики и социальной сферы Ярославской области. Данные структуры призваны сыграть ведущую роль в росте профессионализма кадров рабочих, обеспечить формирование нового образа ПОО, повысить престиж и привлекательность рабочих профессий среди молодежи.

В 2015 году в ПОО прошли обучение в рамках краткосрочных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании договоров с предприятиями, организациями, физическими лицами 4273 специалиста из числа взрослого населения. В 2015 году в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», постановлением Правительства области от 15.05. 2015. № 526-п «О Межведомственном совете по координации деятельности в сфере повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки занятого населения в Ярославской области» создан Межведомственный совет по координации деятельности в сфере повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки занятого населения в Ярославской области.

Ярославская область является официальным участником чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia». На базе ряда ведущих ПОО созданы специализированные центры компетенций, целью которых является обеспечение участия выпускников ПОО в чемпионатах «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia» и подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям мировых стандартов. В период 2014 – 2016 годов сложилась система участия ПОО в региональных, межрегиональных и международных чемпионатах «WorldSkills». В 2016 году Ярославская область стала площадкой для проведения полуфинала Всероссийского чемпионата «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», участие в котором приняли обучающиеся 25 ПОО. По итогам полуфинала Всероссийского чемпионата «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia» Ярославская область вошла в десятку лучших регионов Российской Федерации.

В 2014 – 2016 годах ряд ПОО и предприятий, расположенных на территории Ярославской области, являлись участниками проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования», реализуемого в Российской Федерации. За время реализации указанного проекта численность ПОО, заключивших соглашения с работодателями о взаимодействии на основе дуального образования, увеличилась с 4 до 10.

Осуществляется взаимодействие ПОО с Ярославской торгово-промышленной палатой, ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и другими.

Реализуется партнерское взаимодействие ПОО с бизнес-сообществом. Договоры о подготовке рабочих и специалистов по программам среднего профессионального образования в 2015 году заключены с 250 предприятиями и организациями Ярославской области.

В период с 2011 года по 2015 год (включительно) в Ярославской области реализованы две областные целевые программы, ориентированные на развитие и модернизацию среднего профессионального образования:

- областная целевая программа «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011 – 2012 годы, утверждённая постановлением Правительства области от 28.05.2010 № 366-п «Об утверждении областной целевой программы «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011 – 2012 годы»;

- областная целевая программа «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013 – 2015 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 29.12.2012 № 1567-п «Об утверждении областной целевой программы «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013 – 2015 годы».

Реализация данных областных целевых программ позволила модернизировать учебно-материальную базу, закупить современное оборудование для реализации образовательного процесса ПОО и выйти на уровень реализации инновационных задач.

На новый рубеж вышла система профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и содействия трудоустройству выпускников ПОО. Для обучающихся общеобразовательных организаций и их родителей ежегодно проводится цикл профориентационных мероприятий «Дни профессионального образования», в которых принимают участие более 5000 школьников. ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс» разработана и реализуется программа содействия трудоустройству выпускников ПОО «Profі Jump». Кроме того, разработана и рекомендована ПОО учебная программа «Эффективное поведение на рынке труда», способствующая формированию способности выпускников ПОО адаптироваться на рынке труда и планированию профессионального роста.

3. Основные проблемы развития профессионального образования в Ярославской области на среднесрочную перспективу

Одной из главных проблем развития среднего профессионального образования в Ярославской области, которую не удалось решить в полном объеме в 2016 – 2018 годах, является необходимость обеспечения соответствия квалификации выпускников ПОО потребностям отраслей региональной экономики и требованиям работодателей. Структурная перестройка экономики региона, становление новых производств, растущая потребность в высококвалифицированных кадрах рабочих и специалистов требуют перехода к подготовке по профессиям и специальностям, приоритетным для экономического развития страны и региона, учёта требований профессиональных стандартов, сопряжения содержания основных образовательных программ среднего профессионального образования с международными стандартами

«WorldSkills». Необходимо совершенствование учебно-материальной и материально-технической базы ПОО, кадрового, информационного и методического обеспечения их деятельности. Также необходимо ресурсное обеспечение структурных подразделений ПОО, особенно специализированных центров компетенций. Кроме того, необходимо создание организационно-методической поддержки дальнейшего продвижения дуального образования, обеспечивающего соответствие квалификации выпускников ПОО требованиям современного производства.

Ориентация на потребности отраслей региональной экономики усиливает потребность в перестройке взаимодействия сферы образования и бизнес-сообщества. Становится очевидной недостаточность поддержки ПОО со стороны отдельных предприятий Ярославской области. Между сферой бизнеса и профессиональным образованием должен быть построен новый организационно-технологический механизм отраслевого взаимодействия. Отсутствие такого механизма затрудняет мобильную адаптацию основных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом требований экономики региона, тормозит внедрение независимой оценки качества профессионального образования на основе профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и сертификации профессиональных квалификаций выпускников.

Растущая потребность отраслей экономики региона в квалифицированных кадрах требует вовлечения в её кадровый потенциал всех слоёв населения. Наличие в Ярославской области более 100 тыс. инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья усиливает потребность в развитии и соответствующем ресурсном обеспечении инклюзивного профессионального образования, в том числе на основе создания специализированных центров, способных организовать обучение инвалидов всех категорий.

Повышение квалификации по профессиям и специальностям и получение новых компетенций занятого населения в возрасте 25 – 65 лет посредством расширения спектра программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в ресурсных и многофункциональных центрах прикладных квалификаций будет способствовать удовлетворению растущей потребности региона в квалифицированных кадрах.

Особое значение для усиления кадрового потенциала экономики имеет повышение социализации выпускников ПОО, выражающееся в формировании дисциплинированности, ответственного отношения к делу, инициативности и других профессионально важных качеств личности работника.

Переход к новому качеству профессионального образования не может быть осуществлен без повышения эффективности деятельности ПОО. Анализ комплектования ПОО за 2013 – 2015 годы показал, что изменение порядка формирования контрольных цифр приёма абитуриентов на основе прогнозирования кадровой потребности в соответствии с изменениями в законодательстве привело к тому, что с планами приёма стала справляться лишь половина ПОО. Для решения данной проблемы необходимо направить

профессиональную ориентацию молодёжи на выбор профессий и специальностей, востребованных в отраслях экономики и социальной сферы Ярославской области.

Требуется изменить механизмы управления внутри ПОО для перестройки их деятельности с учетом необходимости решения новых задач. Стремительное нарастание инновационных процессов в сфере профессионального образования требует готовности педагогических коллективов ПОО к их освоению. Это возможно путём внедрения новых форм повышения квалификации руководящих и педагогических работников и изменения содержания системы повышения квалификации. Не менее актуальна и целостная перестройка деятельности ПОО с учетом требований не только государственной, но и общественной оценки качества образования.

Для повышения эффективности и качества профессионального образования в Ярославской области необходимы поиск и внедрение новых лучших практик, в том числе на основе межрегионального и международного сотрудничества.

Участие Ярославской области в чемпионатах «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia» требует соответствующего организационно-технического обеспечения: создания площадок для проведения тренировок и чемпионатов, подготовки участников и экспертов, направления команд на межрегиональные и международные соревнования. Новым направлением чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», нуждающимся в организационно-технической поддержке, становятся чемпионаты профессионального мастерства людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Abilympics» (далее – чемпионаты «Abilympics»).

Переход к многоуровневым многопрофильным ПОО, создание инновационных структурных подразделений в ПОО требуют разработки, апробации и внедрения новых моделей ПОО (кампусов, холдингов), ориентированных на потребности социально-экономического развития Ярославской области.

Необходимо продолжать практику проведения межрегиональных форумов, конференций, семинаров и других аналогичных мероприятий по актуальным направлениям развития профессионального образования. Широкое поле для международного сотрудничества открывают заключенные Российской Федерацией (в том числе и Ярославской областью) соглашения в сфере образования. Для освоения лучших практик необходимы стажировки руководящих и педагогических работников в другие регионы Российской Федерации и за границу. Практика межрегионального и международного сотрудничества должна быть использована и для получения дополнительных компетенций обучающимися ПОО, особенно по приоритетным и инновационным направлениям.

В свою очередь, нуждается в пропаганде и тиражировании позитивный опыт ПОО, в том числе путём подготовки и издания научно-методической продукции.

Для создания дополнительных механизмов, способных ускорить процессы обновления профессионального образования в Ярославской области и вывести его на новый уровень эффективности и качества, ДО ЯО планирует принимать участие в проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации конкурсах на получение субсидий из федерального бюджета на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 – 2020 годы».

Комплекс задач, стоящих перед профессиональным образованием Ярославской области, носит системный характер и может быть решен с помощью программно-целевого и проектно-целевого методов. Создание условий для повышения эффективности и качества деятельности ПОО путём внедрения новых инновационных моделей и механизмов, использования лучших практик является главным средством решения данных задач.

Основные итоги реализации мероприятий ОЦП:

- достижение нового уровня подготовки квалифицированных кадров рабочих и специалистов по ключевым направлениям;
- увеличение объёмов подготовки по приоритетным профессиям и специальностям, наиболее востребованным в отраслях экономики Ярославской области;
- повышение уровня квалификации выпускников ПОО и обеспечение их трудоустройства;
- подготовка для кадрового потенциала региона новых категорий работников.

II. Цель ОЦП

Наименование цели	Показатель					
	наименование	единица измерения	базовое значение (2016 год)	плановое значение		
				2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7
Повышение конкурентоспособности среднего профессионального образования, отвечающего потребностям развития экономики Ярославской области, на основе внедрения новых механизмов, моделей и практик	доля ПОО, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках ОЦП, в общем количестве ПОО, расположенных на территории Ярославской области	процентов	15	25	50	75
	доля выпускников ПОО, подготовленных по приоритетным направлениям подготовки и прошедших сертификацию профессиональных квалификаций, в общей численности выпускников ПОО	процентов	0,5	5	10	15
	доля выпускников ПОО, получивших компетенцию в соответствии со стандартами чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», в общей численности выпускников ПОО	процентов	10	15	25	30
	доля выпускников ПОО, трудо-	процен-	35	40	45	50

1	2	3	4	5	6	7
	устроенных по приоритетным профессиям, специальностям в первый год после выпуска, в общей численности выпускников ПОО	тов				
	прирост доли занятого населения, прошедшего профессиональное обучение или получившего дополнительное профессиональное образование в ПОО (по отношению к предыдущему году)	процентов	100	20	50	75
	прирост доли граждан с ограниченными возможностями здоровья, получивших инклюзивное профессиональное образование или прошедших профессиональное обучение в ПОО (по отношению к предыдущему году)	процентов	100	2	3	5
	доля ПОО, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве ПОО	процентов	30	32	33	36

III. Задачи ОЦП

№ п/п	Наименование задачи	Результат				
		наименование	единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Задача 1. Обеспечение соответствия квалификации выпускников ПОО потребностям отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области и требованиям работодателей	количество образовательных программ среднего профессионального образования, приведенных в соответствие с потребностями отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области и требованиями работодателей региона	ед.	25	4	4
2.	Задача 2. Консолидация взаимодействия организаций сферы образования и бизнес-сообщества	количество механизмов, внедренных в практику взаимодействия организаций сферы образования и бизнес-сообщества	ед.	2		
		количество выпускников ПОО, прошедших сертификацию профессиональных квалификаций, ед.	ед.	100		
3.	Задача 3. Развитие кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области	количество ПОО, внедривших новые модели кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области	ед.	6	1	1

1	2	3	4	5	6	7
4.	Задача 4. Повышение эффективности использования ресурсного потенциала ПОО	количество ПОО, внедривших инновационные механизмы управления организацией	ед.	1		
		количество педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации	ед.	25		
5.	Задача 5. Внедрение и тиражирование новых практик эффективной деятельности на основе инноваций в сферах межрегионального и международного сотрудничества	количество проектов, реализованных в ПОО	ед.	4	2	2
		количество подготовленных публикаций о внедрении новых практик эффективной деятельности на основе инноваций в сферах межрегионального и международного сотрудничества	ед.	1		

IV. Механизм реализации ОЦП

Ответственным исполнителем ОЦП является ДО ЯО. Функции ответственного исполнителя ОЦП выполняются в соответствии с Положением о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях аппарата Правительства области, утверждённым постановлением Правительства области от 24.08.2012 № 819-п «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях аппарата Правительства области».

Мероприятия ОЦП выполняются на основе реализации проектов, подготовленных государственными учреждениями, функционально подчинёнными ДО ЯО. Данные проекты отбираются ответственным исполнителем ОЦП с использованием конкурсных процедур. Конкурсные процедуры осуществляются в порядке, определяемом приказами ДО ЯО.

Проекты, связанные с модернизацией учебно-материальной базы ПОО, отбираются с учетом приоритетов социально-экономического развития Ярославской области и в соответствии с перечнем приоритетных направлений подготовки квалифицированных специалистов, утверждаемым ДО ЯО.

Проекты, связанные с проведением исследовательских мероприятий, разработкой методических и информационных материалов, разработкой, апробацией и внедрением новых образовательных программ, услуг, мероприятий по социализации обучающихся, повышением квалификации работников и обучением экспертов, реализуются на основе технических заданий.

Финансирование мероприятий ОЦП осуществляется за счёт средств областного бюджета и внебюджетных источников, в том числе путём привлечения внебюджетных средств ПОО, а также средств работодателей, выделяемых на основе партнерского взаимодействия. Для реализации мероприятий ОЦП средства областного бюджета перечисляются на лицевые счета государственных учреждений.

Приобретение товаров, выполнение работ, оказание услуг, необходимых для реализации мероприятий ОЦП, осуществляется государственными учреждениями в соответствии с законодательством.

Экономия средств областного бюджета, образующаяся по результатам приводимых закупочных процедур, перераспределяется ответственным исполнителем ОЦП в соответствии с Порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета, бюджетных росписей главных распорядителей средств областного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета) и лимитов бюджетных обязательств, утвержденным приказом департамента финансов Ярославской области от 09.01.2013 № 1н «Об утверждении порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета, бюджетных росписей главных распорядителей

средств областного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета) и лимитов бюджетных обязательств», и используется для дополнительного финансирования других мероприятий ОЦП. В случае получения Ярославской областью на основе конкурсов, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации, субсидий из федерального бюджета на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 – 2020 годы», ДО ЯО вносятся изменения в ОЦП в установленном порядке.

К реализации мероприятий ОЦП на основе соглашений могут привлекаться Ярославская торгово-промышленная палата, ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и другие союзы и объединения работодателей Ярославской области, а также отдельные предприятия, представляющие определенный сектор экономики. Работодатели могут участвовать в дополнительном стипендиальном обеспечении обучающихся ПОО, укреплении учебно-материальной базы ПОО, оказывать содействие в организации и финансировании профориентационных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», участвовать в организации стажировок и повышении квалификации руководящих и педагогических кадров ПОО. Ярославская торгово-промышленная палата, ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и другие союзы и объединения работодателей Ярославской области оказывают информационное, организационное и методическое содействие реализации мероприятий ОЦП.

Ответственный исполнитель ОЦП и исполнители мероприятий ОЦП несут ответственность за своевременное выполнение мероприятий ОЦП, достижение результатов, рациональное использование выделенных средств областного бюджета, достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации мероприятий ОЦП.

ДО ЯО организует размещение на своей странице на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о ходе и результатах реализации, финансирования мероприятий ОЦП.

V. Перечень мероприятий ОЦП

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятий		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. рублей)			Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего	ОБ	ВИ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Задача 1. Обеспечение соответствия квалификации выпускников ПОО потребностям отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области и требованиям работодателей			2017 –	12 450,00	9 750,00	2 700,00	ДО ЯО
				2019				
				2017	10 650,00	9 750,00	900,00	
				2018	900,00	0,00	900,00	
				2019	900,00	0,00	900,00	
1.1.	Использование результатов прогнозирования кадровой потребности отраслей экономики Ярославской области при комплектования ПОО	количество новых образовательных программ, открытых в ПОО, ед.	1	2017	500,00	500,00	0,00	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПО и ПП «Ресурс»
1.2.	Разработка, апробация и внедрение современ-	количество внедренных про-	2	2017	6 600,00	6 000,00	600,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО
			2	2018	600,00	0,00	600,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ных программ профессионального образования (обучения), соответствующих приоритетным направлениям развития экономики и социальной сферы Ярославской области	грамм, ед.	2	2019	600,00	0,00	600,00	ЯО ИРО, ПОО
1.3.	Разработка, апробация и внедрение эффективных моделей сопряжения содержания профессиональных образовательных программ со стандартами WorldSkills Russia	количество внедренных программ, ед.	2	2017	3 050,00	2 750,00	300,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
			2	2018	300,00	0,00	300,00	
			2	2019	300,00	0,00	300,00	
1.4.	Разработка, апробация и внедрение современных моделей обучения на рабочем месте	количество внедренных программ среднего профессионального образования, ед.	20	2017	500,00	500,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
2.	Задача 2. Консолидация взаимодействия организаций сферы образования и бизнес-сообщества			2017 –	700,00	700,00	0,00	ДО ЯО
				2019				
				2017	700,00	700,00	0,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1.	Создание координационных органов, обеспечивающих взаимодействие ПОО с бизнес-сообществом	количество созданных координационных органов, ед.	1	2017	300,00	300,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
2.2.	Организационно-методическое сопровождение региональной системы профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ	количество нормативных правовых документов, ед.	1	2017	200,00	200,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО
2.3.	Создание и организационно-методическое сопровождение региональной системы сертификации профессиональных квалификаций выпускников	количество выпускников, прошедших сертификацию профессиональных квалификаций, ед.	100	2017	200,00	200,00	0,00	ДО ЯО, ПОО
3.	Задача 3. Развитие кадрового потенциала отраслей экономики и социальной сферы Ярославской области			2017 – 2019	7 300,00	5 800,00	1 500,00	ДО ЯО
				2017	6 300,00	5 800,00	500,00	
				2018	500,00	0,00	500,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				2019	500,00	0,00	500,00	
3.1.	Обеспечение кадрами приоритетных направлений развития муниципальных рынков труда	количество ПОО, внедривших новые образовательные программы, ед.	4	2017	5 500,00	5 000,00	500,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
			1	2018	500,00	0,00	500,00	
			1	2019	500,00	0,00	500,00	
3.2.	Разработка, апробация и внедрение в рамках развития инклюзивного профессионального образования индивидуальных форм обучения	количество ПОО, внедривших инновационные образовательные программы, ед.	1	2017	500,00	500,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
3.3.	Разработка, апробация и внедрение инновационных программ, направленных на развитие личности обучающихся ПОО	количество ПОО, внедривших инновационные программы, ед.	1	2017	300,00	300,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
4.	Задача 4. Повышение эффективности использования ресурсного потенциала ПОО			2017 – 2019	1 200,00	1 200,00	0,00	ДО ЯО
				2017	1 200,00	1 200,00	0,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного управления ПОО	количество ПОО, внедривших инновационные механизмы управления организацией, ед.	1	2017	200,00	200,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
4.2.	Разработка, апробация и внедрение эффективных моделей получения руководящими и педагогическими работниками ПОО новых компетенций, обеспечивающих достижение целей ОЦП	количество педагогических и руководящих работников, получивших новые компетенции, чел.	25	2017	1 000,00	1 000,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
5.	Задача 5. Внедрение и тиражирование новых практик эффективной деятельности на основе инноваций в сферах межрегионального и международного сотрудничества			2017 – 2019	15 150,00	12 550,00	2 600,00	ДО ЯО
				2017	13 750,00	12 550,00	1 200,00	
				2018	700,00	0,00	700,00	
				2019	700,00	0,00	700,00	
5.1.	Обеспечение участия ПОО в чемпионатах	количество чемпионатов	2	2017	11 000,00	10 000,00	1 000,00	ДО ЯО, РКЦ
			1	2018	500,00	0,00	500,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	«Abilympics», «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia»	«Abilympics», «Молодые профессионалы» движения «WorldSkills Russia», в которых приняли участие обучающиеся ПОО, ед.	1	2019	500,00	0,00	500,00	ГПОАУ ЯО ЯрПК, ПОО
5.2.	Разработка, апробация и внедрение новых моделей образовательных организаций, соответствующих потребностям социально-экономического развития Ярославской области	количество ПОО, внедривших новые модели образовательных организаций, ед.	2	2017	2 200,00	2 000,00	200,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО
			1	2018	200,00	0,00	200,00	
			1	2019	200,00	0,00	200,00	
5.3.	Разработка и издание научно-методических материалов об инновационном опыте Ярославской области в сфере профессионального образования	количество публикаций, ед.	1	2017	550,00	550,00	0,00	ДО ЯО, ГАУ ДПО ЯО ИРО, ПОО

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Итого по ОЦП			2017	32 600,00	30 000,00	2 600,00	
				2018	2 100,00	0,00	2 100,00	
				2019	2 100,00	0,00	2 100,00	

Список сокращений, используемых в таблице

ВИ – внебюджетные источники

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области
Институт развития образования

ОБ – областной бюджет

РКЦ ГПОАУ ЯО ЯрПК – региональный координационный центр государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Ярославского педагогического колледжа