

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.07.2016 № 780-п  
г. Ярославль

Об оплате труда работников  
государственного казённого  
учреждения Ярославской области  
«Пожарно-спасательная служба  
Ярославской области»

В соответствии со статьёй 18 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», статьёй 4 Закона Ярославской области от 7 декабря 2004 г. № 52-з «О пожарной безопасности в Ярославской области», Законом Ярославской области от 21 декабря 2004 г. № 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области», постановлением Правительства области от 22.04.2016 № 471-п «О реорганизации государственного казённого учреждения Ярославской области «Пожарно-спасательная служба Ярославской области» ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ярославской области «Пожарно-спасательная служба Ярославской области».

2. Установить штатную численность работников государственного казённого учреждения Ярославской области «Пожарно-спасательная служба Ярославской области» согласно приложению.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства области от 08.08.2012 № 708-п «Об оплате труда и внесении изменений в постановления Администрации области от 19.09.2006 № 249, Правительства области от 14.05.2008 № 230-п и признании утратившим силу постановления Правительства области от 11.03.2009 № 197-п»;

- постановление Правительства области от 24.12.2012 № 1504-п «О повышении должностных окладов работников отдельных государственных учреждений Ярославской области»;

- постановление Правительства области от 27.02.2013 № 177-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 08.08.2012 № 708-п»;

- постановление Правительства области от 18.03.2013 № 241-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 08.08.2012 № 708-п»;

- постановление Правительства области от 31.01.2014 № 80-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 08.08.2012 № 708-п»;

- пункт 6 постановления Правительства области от 21.02.2014 № 136-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации области и Правительства области»;

- постановление Правительства области от 09.11.2015 № 1199-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 08.08.2012 № 708-п»;

- пункт 2 постановления Правительства области от 31.05.2016 № 624-п «Об оплате труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования специалистов Ярославской области "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям" и внесении изменений в постановление Правительства области от 08.08.2012 № 708-п».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы информатизации.

5. Постановление вступает в силу с 15 июля 2016 года.

Председатель  
Правительства области

А.Л. Князьков

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства области  
от 01.07.2016 № 780-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного казенного учреждения**  
**Ярославской области «Пожарно-спасательная служба**  
**Ярославской области»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Пожарно-спасательная служба Ярославской области» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ярославской области «Пожарно-спасательная служба Ярославской области» (далее – учреждение), а также порядок формирования фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работников учреждения.

1.2. Положение направлено на:

- соблюдение основных гарантий, установленных нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации;
- установление зависимости заработной платы каждого работника учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и результатов его труда;
- поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника учреждения для достижения высокого качества результатов деятельности учреждения;
- повышение эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда.

1.3. Формирование ФОТ работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением на основании установленной штатной численности работников учреждения исходя из среднего значения размера должностного оклада по соответствующей категории должностей, по должности «водитель автомобиля» – исходя из средних значений размеров должностных окладов должностей 6 и 7 групп, по должности «спасатель» – исходя из средних значений размеров должностных окладов должностей «спасатель» и «спасатель 1 класса».

1.4. Формирование штатного расписания осуществляется в соответствии с утверждённой штатной численностью работников учреждения. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с директором департамента региональной безопасности Ярославской области в пределах утвержденного ФОТ.

2. Система оплаты труда работников учреждения

2.1. Оплата труда работников учреждения состоит из должностного оклада, а также выплат стимулирующего и компенсационного характера, определённых действующим трудовым законодательством и Положением.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников в учреждении производится согласно штатному расписанию и трудовому договору, заключённому руководителем учреждения и работником.

2.3. Руководителю учреждения оплата труда и другие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением путём заключения трудового договора в установленном действующим законодательством порядке.

2.4. Годовой ФОТ работников учреждения формируется исходя из объёма денежных средств, направляемых на:

2.4.1. Выплату должностных окладов в размере 12 окладов.

2.4.2. Выплаты компенсационного характера в размере до 10 процентов окладного фонда.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера в размере до 90 процентов окладного фонда.

2.5. Руководитель учреждения при необходимости перераспределяет средства между выплатами, указанными в подпунктах 2.4.2 и 2.4.3 пункта 2.4 данного раздела Положения, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с действующим трудовым законодательством и Положением.

### 3. Размеры должностных окладов

3.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются в соответствии с подпунктами 3.4.1, 3.4.2 пункта 3.4, подпунктами 3.5.1, 3.5.2 пункта 3.5, пунктом 3.6 данного раздела Положения.

3.2. Размеры должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера – начальника отдела, заместителей начальников отрядов, заместителей начальников частей, заместителя главного бухгалтера устанавливаются в размере на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов директора, начальников отрядов, начальников пожарных частей, главного бухгалтера – начальника отдела соответственно.

3.3. Конкретные размеры должностных окладов работникам учреждения устанавливаются приказами руководителя учреждения в зависимости от

уровня квалификации, специфики, зоны обслуживания, степени самостоятельной ответственности работников при выполнении поставленных задач.

#### 3.4. Должностные оклады работников:

##### 3.4.1. Группы по оплате труда:

| Категория и должность работников  | Должностные оклады по группам по оплате труда (руб.) |       |       |       |
|---|--|-------|-------|-------|
|   | I  | II    | III   | IV    |
| 1   | 2  | 3     | 4     | 5     |
| Начальник отряда  | 15066  | 13040 | 12080 | 11196 |
| Начальник пожарной части<br>(в муниципальном образовании с численностью населения менее 500 тыс. человек)   | -  | 11236 | 10404 | 9631  |
| Начальник пожарной части<br>(в муниципальном образовании с численностью населения 500 тыс. человек и более) | -  | 13700 | 13056 | 12610 |

##### 3.4.2. Независимо от групп по оплате труда:

| Категория и должность работников  | Должностные оклады (руб.)     |
|---|-------------------------------|
| 1   | 2                             |
| Водитель автомобиля:<br>водитель 4 группы<br>водитель 5 группы<br>водитель 6 группы<br>водитель 7 группы<br>(в муниципальном образовании с численностью населения менее 500 тыс. человек)   | 4910<br>5449<br>6046<br>6643  |
| Водитель автомобиля:<br>водитель 4 группы<br>водитель 5 группы<br>водитель 6 группы<br>водитель 7 группы<br>(в муниципальном образовании с численностью населения 500 тыс. человек и более) | 7537<br>8374<br>9304<br>10233 |
| Водолазный специалист:<br>старший водолазный специалист<br>водолазный специалист  | 10404<br>9631                 |
| Водолаз:<br>водолаз 4 разряда<br>водолаз 5 разряда  | 4910<br>5449                  |

| 1  | 2     |
|--|-------|
| водолаз 6 разряда  | 6046  |
| водолаз 7 разряда  | 6643  |
| водолаз 8 разряда  | 7299  |
| Врач-специалист:   |       |
| врач-специалист высшей категории   | 10981 |
| врач-специалист первой категории   | 10214 |
| врач-специалист второй категории   | 9458  |
| врач-специалист  | 8755  |
| Главный специалист   | 11500 |
| Главный специалист по охране труда   | 11500 |
| Главный юрисконсульт   | 12000 |
| Директор   | 19000 |
| Диспетчер пожарной части   | 6643  |
| Заведующий складом   | 5449  |
| Заместитель начальника дежурной службы   | 11169 |
| Заместитель начальника отдела  | 12000 |
| Инструктор противопожарной профилактики<br>(в муниципальном образовании с численностью населения менее 500 тыс. человек)   | 6800  |
| Инструктор противопожарной профилактики<br>(в муниципальном образовании с численностью населения 500 тыс. человек и более) | 9631  |
| Капитан-механик спасательного судна  | 6643  |
| Командир отделения<br>(в муниципальном образовании с численностью населения менее 500 тыс. человек)                        | 8014  |
| Командир отделения<br>(в муниципальном образовании с численностью населения 500 тыс. человек и более)                      | 9631  |
| Консультант по защите государственной тайны  | 12000 |
| Консультант по закупкам  | 12000 |
| Мастер газодымозащитной службы   | 8014  |
| Медицинская сестра:  |       |
| медицинская сестра высшей категории  | 8787  |
| медицинская сестра первой категории  | 8014  |
| медицинская сестра второй категории  | 7299  |
| медицинская сестра   | 6643  |
| Методист   | 10404 |
| Начальник гаража   | 11236 |
| Начальник дежурной службы  | 12000 |
| Начальник караула<br>(в муниципальном образовании с численностью   | 8787  |

| 1   | 2                             |
|---|-------------------------------|
| населения менее 500 тыс. человек)   |                               |
| Начальник караула<br>(в муниципальном образовании с численностью населения 500 тыс. человек и более)  | 11169                         |
| Начальник группы по закупкам  | 12500                         |
| Начальник маневренной поисковой группы  | 10404                         |
| Начальник центра обеспечения действий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям   | 15066                         |
| Начальник поисково-спасательного подразделения  | 12360                         |
| Начальник отдела  | 13000                         |
| Начальник спасательной станции  | 8787                          |
| Оперативный дежурный  | 8014                          |
| Пожарный:<br>пожарный 1 класса<br>пожарный 2 класса<br>пожарный 3 класса<br>пожарный<br>(в муниципальном образовании с численностью населения менее 500 тыс. человек)   | 8037<br>7311<br>6655<br>5999  |
| Пожарный:<br>пожарный 1 класса<br>пожарный 2 класса<br>пожарный 3 класса<br>пожарный<br>(в муниципальном образовании с численностью населения 500 тыс. человек и более) | 10472<br>9295<br>8448<br>7678 |
| Помощник оперативного дежурного   | 6643                          |
| Преподаватель   | 10404                         |
| Программист:<br>ведущий программист<br>программист 1 категории<br>программист 2 категории<br>программист  | 11236<br>9631<br>8014<br>6643 |
| Психолог:<br>ведущий психолог<br>психолог 1 категории<br>психолог 2 категории<br>психолог   | 9631<br>8787<br>8014<br>7299  |
| Радиооператор:<br>радиооператор 2 группы<br>радиооператор 3 группы<br>радиооператор 4 группы<br>радиооператор 5 группы  | 4464<br>4686<br>4910<br>5449  |

| 1   | 2  |
|---|--|
| Системный администратор   | 11236                                    |
| Спасатель:<br>спасатель международного класса<br>спасатель 1 класса<br>спасатель 2 класса<br>спасатель 3 класса<br>спасатель  | 13297<br>12360<br>11447<br>10603<br>9666 |
| Специалист (ведущий специалист) по организационному и документационному обеспечению:<br>ведущий специалист<br>специалист I категории<br>специалист II категории<br>специалист   | 9631<br>8787<br>8014<br>7299             |
| Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны:<br>ведущий специалист гражданской обороны<br>специалист гражданской обороны I категории<br>специалист гражданской обороны II категории<br>специалист гражданской обороны | 9631<br>8787<br>8014<br>7299             |
| Сторож:<br>сторож 1 разряда<br>сторож 2 разряда   | 4300<br>4464                             |
| Уборщик служебных помещений:<br>уборщик служебных помещений 1 группы  | 4300                                     |
| Экономист:<br>ведущий экономист<br>экономист I категории<br>экономист II категории<br>экономист   | 11096<br>9694<br>8813<br>7283            |
| Юрисконсульт:<br>ведущий юрисконсульт<br>юрисконсульт I категории<br>юрисконсульт II категории<br>юрисконсульт  | 11096<br>9694<br>8813<br>7283            |

### 3.5. Показатели отнесения к группам по оплате труда:

#### 3.5.1. Отряды учреждения:

| Численность работников по штату | Группы по оплате труда |
|---------------------------------|------------------------|
| 1                               | 2                      |
| Свыше 400 человек               | I                      |
| От 150 до 400 человек           | II                     |
| От 70 до 150 человек            | III                    |
| До 70 человек                   | IV                     |

### 3.5.2. Пожарные части учреждения:

| Численность работников по штату | Группы по оплате труда |
|---------------------------------|------------------------|
| 1                               | 2                      |
| Свыше 70 человек                | I                      |
| От 50 до 70 человек             | II                     |
| От 25 до 50 человек             | III                    |
| До 25 человек                   | IV                     |

3.6. Начальникам пожарных частей, имеющих штатную численность работников свыше 100 человек, установленный должностной оклад увеличивается на 10 процентов.

## 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения в пределах ФОТ производятся следующие виды выплат компенсационного характера:

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата (надбавка) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

4.3. Доплаты (надбавки) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсут-

ствующего работника без освобождения от основной работы устанавливается за фактически отработанное время.

4.4. Доплата за тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности устанавливается:

- из расчета двойной часовой тарифной ставки – за каждый час работы без применения изолирующих средств;

- из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки – за каждый час работы с применением изолирующих средств.

4.5. Доплата за тушение пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов устанавливается в размере от 5 до 20 процентов должностного оклада.

4.6. Доплата за управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автомобильной лестницей, коленчатым подъемником, устанавливается в размере от 5 до 20 процентов должностного оклада.

4.7. Доплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях устанавливается:

- из расчета двойной часовой тарифной ставки – за каждый час работы без применения изолирующих средств;

- из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки – за каждый час работы с применением изолирующих средств.

Перечень аварийно-спасательных работ, проводимых в особо сложных и особо опасных условиях, приведен в приложении к Положению.

4.8. Доплата за работы по сбору нефти и нефтепродуктов устанавливается в размере от 3 до 12 процентов должностного оклада.

4.9. Доплата за уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение устанавливается в размере от 3 до 15 процентов должностного оклада.

4.10. За пребывание под водой не менее 1500 часов водолазам 1 и 2 класса выплачивается дополнительная ежемесячная надбавка к установленному должностному окладу в размере 10 процентов. За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная надбавка выплачивается:

- за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

- за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

4.11. За пребывание под водой и работы под водой в зависимости от глубины погружения водолазам, занимающим штатные должности, и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, кроме месячного должностного оклада, устанавливается следующая почасовая оплата:

| Глубина погружения<br>(в метрах) | Размер оплаты за 1 час пребывания<br>под водой (в процентах от долж-<br>ностного оклада водолаза 4 разряда) |
|----------------------------------|---|
| 1                                | 2   |
| До 6                             | 9   |
| От 6 до 12                       | 13  |
| От 12 до 20                      | 15  |
| От 20 до 30                      | 18  |
| От 30 до 40                      | 21  |
| От 40 до 50                      | 24  |
| От 50 до 60                      | 26  |
| От 60 до 70                      | 150   |
| От 70 до 80                      | 185   |
| От 80 до 90                      | 250   |
| От 90 до 100                     | 305   |

- за каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается:

от 100 до 150 м – на 9 процентов;

свыше 150 м – на 10 процентов;

- за время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:

при глубине погружения до 60 м – 9 процентов за час;

при глубине погружения свыше 60 м – 13 процентов за час;

- за период декомпрессии (в зависимости от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

от 60 до 100 м – 0,9 процента за метр погружения;

от 100 до 150 м – 1,8 процента за метр погружения;

свыше 150 м – 4,3 процента за метр погружения;

при глубоководных спусках методом длительного пребывания под повышенным давлением – 8 процентов за метр погружения.

4.12. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, почасовая оплата за пребывание под водой увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с – на 18 процентов;

- при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с – на 35 процентов;

- при волнении воды от 2 до 3 баллов – на 35 процентов;

- при температуре воды ниже 4 °С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 °С – на 20 процентов;

- при работе подо льдом – на 13 процентов;

- при работе с беседки – на 13 процентов;

- при работе на захламленном и вязком грунте – на 13 процентов;

- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями и трубами менее 1,5 м) – на 26 процентов;

- при видимости менее 1 м – на 18 процентов;
- при отсутствии видимости – на 26 процентов;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 22 процента;
- при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов – на 35 процентов;
- при взрывных работах и работах с взрывоопасными веществами – на 30 процентов;
- при сварке и резке металла под водой – на 30 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

4.13. При экспериментальных спусках водолазов и других работников учреждения с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также водолазной техники оплата производится в двойном размере в соответствии с пунктом 4.11 данного раздела Положения.

4.14. При выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой почасовая оплата производится в полуторном размере в соответствии с пунктом 4.11 данного раздела Положения.

4.15. За время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, почасовая оплата производится в соответствии с пунктом 4.11 данного раздела Положения с применением уменьшающего коэффициента 0,75.

4.16. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа – при извлечении утонувшего на поверхность.

Оплата указанных работ производится в соответствии с пунктами 4.11, 4.12 данного раздела Положения.

4.17. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе в декомпрессионных камерах, почасовая оплата производится в половинном размере в соответствии с пунктом 4.11 данного раздела Положения.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, учебных центрах, на курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

4.18. В случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном от-

секе водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

4.19. Время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после перехода в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

4.20. Водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам учреждения, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов выплачивается единовременное вознаграждение в сумме, равной 8 месячным должностным окладам водолаза 4 разряда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой размер единовременного вознаграждения увеличивается на сумму, равную 8 месячным должностным окладам водолаза 4 разряда, при этом максимальный размер единовременного вознаграждения, выплаченного за каждые последующие 500 часов, не может превышать сумму, равную 43 месячным должностным окладам водолаза 4 разряда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременного вознаграждения не учитываются.

4.21. Доплата за проведение тренировок в изолирующих средствах устанавливается из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки.

4.22. Доплата за ненормированный рабочий день водителям автомобилей, принятым на постоянной основе, устанавливается в размере до 25 процентов должностного оклада.

4.23. Доплата за работу в ночное время устанавливается из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

4.24. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы за руководство подразделением:

- с численностью работников менее 10 человек – 15 процентов должностного оклада;

- с численностью работников 10 человек и более – 25 процентов должностного оклада.

4.25. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.26. Размеры доплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных суммах приказом руководителя учреждения в каждом конкретном случае отдельно, но не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются в целях стимулирования работников к качественному результату труда. К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за сложность и напряжённость работы;
- ежемесячные надбавки к должностному окладу за интенсивность труда, высокие результаты и качество выполняемой работы;
- премирование по итогам работы за отчетный период.

5.2. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

| Стаж работы (количество лет) | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (в процентах к должностному окладу) |
|------------------------------|---|
| 1                            | 2   |
| От 1 до 3                    | 5   |
| От 3 до 5                    | 10  |
| От 5 до 10                   | 15  |
| От 10 до 15                  | 20  |
| Свыше 15                     | 30  |

Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится в соответствии с Инструкцией о порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, утвер-

ждаемой приказом департамента региональной безопасности Ярославской области.

5.3. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряжённость в размере до 50 процентов должностного оклада.

5.4. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность труда, высокие результаты и качество выполняемой работы в размере:

- до 50 процентов должностного оклада – за участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения таких работ);

- от 20 до 30 процентов должностного оклада – за ведение учёта вооружения, техники, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым начальниками отрядов;

- 10 процентов должностного оклада – за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобиля 2-го класса, 25 процентов должностного оклада – за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобиля 1-го класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» присваиваются водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств (B, C, D, E).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителю автомобиля, которому присвоена квалификационная категория «водитель автомобиля 2-го класса» не менее чем за два года до присвоения квалификационной категории «водитель автомобиля 1-го класса».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2-го класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

5.5. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (за класс квалификации водолазам) в размере:

- 10 процентов должностного оклада – третий класс;

- 15 процентов должностного оклада – второй класс;

- 25 процентов должностного оклада – первый класс.

Квалификация «водолаз третьего класса» присваивается водолазу по месту первоначального обучения в учебном заведении или на курсах.

Квалификация «водолаз второго класса» присваивается водолазу третьего класса, прошедшему переподготовку в учебном заведении или на курсах по программе водолаза второго класса.

Квалификация «водолаз первого класса» присваивается водолазу второго класса, прошедшему переподготовку в учебном заведении или на курсах по программе водолаза первого класса.

Водолаз первого класса должен уметь выполнять подводные работы по одной из дополнительных профессий – газорезчика, электросварщика или взрывника.

5.6. В учреждении премирование работников производится в пределах утверждённого ФОТ.

Премирование работников осуществляется за успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций, применение в работе современных форм и методов организации труда, а также по итогам работы за отчётный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Порядок, основания, показатели и размеры премирования определяются локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются приказами руководителя учреждения.

Размеры и количество премий конкретному работнику в течение календарного года не ограничиваются.

Выплата премий руководителю учреждения производится по согласованию с директором департамента региональной безопасности Ярославской области с учётом результатов деятельности учреждения.

## 6. Заключительные положения

6.1. Работникам учреждения в пределах утверждённого ФОТ могут производиться иные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Остаток средств ФОТ (экономия по ФОТ) по окончании отчётного периода (месяца, квартала, полугодия, 9 месяцев, года) используется учреждением на единовременное премирование работников и оказание им материальной помощи, порядок выплаты которой устанавливается руководителем учреждения.

6.3. Размеры и количество материальной помощи в течение календарного года работникам учреждения не ограничиваются.

6.4. Решение о выплате материальной помощи и её размере принимается руководителем учреждения на основании заявления работников учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.

6.5. Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется по согласованию с департаментом региональной безопасности Ярославской области.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**аварийно-спасательных работ, проводимых в особо сложных**  
**и особо опасных условиях\***

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций таких зданий (плит, блоков, камней)
2. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к 3 и более высокой категории сложности
3. Работа в сложных погодных условиях:
  - при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 °С и выше плюс 30 °С;
  - на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек;
  - при атмосферных осадках
4. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных
5. Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях
6. Работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности

\* Работы, указанные в пунктах 1 – 6 настоящего Перечня, относятся к аварийно-спасательным работам, проводимым в особо сложных и особо опасных условиях, в случае их проведения с использованием следующих изолирующих средств:

- респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП, Р-30, Р-32, Р-34 и другие изолирующие дыхательные аппараты с более длительным циклом обеспечения дыхания);
- аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕ-ГЕР, АУЭР и другие системы аналогичного типа);
- водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, Подводник-2-4 АВМ-5, Подводник-2-4 АВМ-8 и другие системы подобного типа);
- гидрокостюмы, гидрокombineзоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и другие системы подобного типа);
- теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и другие аналогичные костюмы);
- химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и другие аналогичные костюмы).

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 01.07.2016 № 780-п

**ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ**  
**работников государственного казенного учреждения Ярославской**  
**области «Пожарно-спасательная служба**  
**Ярославской области»**

| Наименование должности   | Количество штатных единиц |
|--|---------------------------|
| 1  | 2                         |
| Водитель автомобиля  | 457                       |
| Водолаз  | 7                         |
| Водолазный специалист  | 1                         |
| Врач-специалист  | 1                         |
| Главный бухгалтер – начальник отдела   | 1                         |
| Главный специалист   | 20                        |
| Главный специалист по охране труда   | 1                         |
| Главный юристконсульт  | 1                         |
| Диспетчер пожарной части   | 76                        |
| Директор   | 1                         |
| Заместитель директора  | 3                         |
| Заместитель главного бухгалтера  | 1                         |
| Заместитель начальника дежурной службы   | 4                         |
| Заместитель начальника отдела  | 4                         |
| Заместитель начальника отряда  | 15                        |
| Заместитель начальника центра обеспечения действий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям | 2                         |
| Заместитель начальника пожарной части  | 16                        |
| Заведующий складом   | 1                         |
| Инструктор противопожарной профилактики  | 22                        |
| Капитан-механик спасательного судна  | 8                         |
| Командир отделения   | 132                       |
| Консультант по закупкам  | 1                         |
| Консультант по защите государственной тайны  | 1                         |
| Мастер газодымозащитной службы   | 8                         |
| Медицинская сестра   | 4                         |
| Методист   | 1                         |
| Начальник группы по закупкам   | 1                         |
| Начальник дежурной службы  | 1                         |

| 1   | 2      |
|---|--------|
| Начальник отряда  | 7      |
| Начальник центра обеспечения действий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям | 1      |
| Начальник гаража  | 1      |
| Начальник маневренной поисковой группы  | 1      |
| Начальник поисково-спасательного подразделения  | 17     |
| Начальник спасательной станции  | 4      |
| Начальник пожарной части  | 63     |
| Начальник караула   | 128    |
| Начальник отдела  | 4      |
| Оперативный дежурный  | 10     |
| Пожарный  | 376    |
| Преподаватель   | 1      |
| Программист   | 4      |
| Помощник оперативного дежурного   | 6      |
| Радиооператор   | 13     |
| Системный администратор   | 1      |
| Спасатель   | 47     |
| Специалист по организационному и документационному обеспечению                        | 13     |
| Специалист гражданской обороны  | 11     |
| Сторож (вахтер)   | 8      |
| Психолог  | 1      |
| Уборщик служебных помещений   | 24,5   |
| Экономист   | 1      |
| Юрисконсульт  | 1      |
| Итого   | 1534,5 |