

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.11.2015 № 1186-п  
г. Ярославль

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
области от 22.04.2015 № 432-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в региональную программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства области от 22.04.2015 № 432-п «О региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области

А.Л. Князьков

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в региональную программу дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год**

1. В паспорте Программы:

1.1. В позиции «Объемы и источники финансирования Программы» цифры «36722,88» заменить цифрами «33327,64», цифры «31214,44» – цифрами «28328,48», цифры «5508,44» – цифрами «4999,16».

1.2. В позиции «Ожидаемые результаты реализации Программы» цифры «750» заменить цифрами «800», цифры «150» – цифрами «300», цифры «600» – цифрами «500».

2. В таблице «Общая потребность в ресурсах», графе «Потребность», цифры «36722,88» заменить цифрами «33327,64», цифры «31214,44» – цифрами «28328,48», цифры «5508,44» – цифрами «4999,16».

3. В разделе I:

3.1. В пункте 2:

3.1.1. В абзаце четвертом слова «позволят к 2016 году» заменить словами «позволят в 2016 году».

3.1.2. Абзацы пятый, шестой исключить.

3.1.3. В абзаце седьмом слова «Подобная ситуация сложилась в ОАО «Русские краски», являющемся» заменить словами «ОАО «Русские краски» является».

3.2. Абзац двадцать восьмой пункта 3 изложить в следующей редакции:

«За январь – июнь 2015 года на вакантные места, заявленные работодателями для иностранных работников, трудоустроен 161 российский гражданин, что превышает показатель за тот же период 2014 года – 143 человека.»

3.3. В абзаце четвертом пункта 4 цифры «96» заменить цифрами «88».

3.4. В пункте 5:

3.4.1. Абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«С начала 2015 года проявляется тенденция к ухудшению ситуации на регистрируемом рынке труда. Численность безработных, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости области, на 01.07.2015 составила 10294 человека, увеличившись по сравнению с началом 2015 года на 1197 человек, уровень регистрируемой безработицы составил 1,5 процента к численности экономически активного населения (на 01.01.2015 он составлял 1,3 процента), на одну вакансию претендует 1,1 человека (на 01.01.2015 – 1 человек на вакансию).

Существенно снизилось количество вакансий, сведения о которых поданы в органы службы занятости. Так, по состоянию на 27.07.2015 в банке

вакансий имеется 10523 единицы. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года их количество сократилось на 7814 единиц.».

3.4.2. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Предполагается, что в течение 2015 года сокращения произойдут на 352 предприятиях области.».

4. В пункте 3 раздела II:

4.1. В абзаце втором цифры «750» заменить цифрами «800».

4.2. В абзаце третьем цифры «150» заменить цифрами «300».

4.3. В абзаце четвертом цифры «600» заменить цифрами «500».

5. В разделе III:

5.1. В пункте 1:

5.1.1. Абзацы семнадцатый – двадцать первый подпункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу ( $S_{вр}$ ), рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{вр} = N_{вр} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3
$N_{вр}$ – прогнозируемая в Ярославской области численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	300
$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, составляющий в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 года*, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	рублей	10556,62
$P_{вр}$ – средний период занятости на временных работах	месяцев	3

\* Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 года установлена указом Губернатора области от 19.01.2015 № 16 «Об установлении величины прожиточного минимума в Ярославской области за IV квартал 2014 года» в размере 8108 рублей.

$$S_{вр} = 300 \times 10556,62 \times 3 = 9500,96 \text{ тыс. рублей.}$$

Объем финансирования мероприятия по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 9500,96 тыс. рублей, в том числе:

- 7760,80 тыс. рублей – федеральные средства;
- 1740,16 тыс. рублей – областные средства.».

5.1.2. В подпункте 1.2:

5.1.2.1. Из абзаца восьмого слова «в разрезе муниципальных образовательных областей» исключить.

5.1.2.2. Абзацы десятый – пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер средств, необходимых на реализацию опережающего профессионального обучения и стажировки ( $S_{об}$ ), рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{об} = N_{об} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об}) + N_{ст} \times 2C_{зп} \times P_{ст},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3
$N_{об}$ – прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	человек	500
$C_{об}$ – средняя стоимость профессионального обучения	рублей	10200
$C_{ст}$ – размер стипендии в период профессионального обучения (величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 года, увеличенная на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)	рублей	10556,62
$P_{об}$ – средний период профессионального обучения	месяцев	3
$N_{ст}$ – прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих ра-	человек	0

1	2	3
боту		
2Сзп – размер возмещения затрат на заработную плату в период стажировки (двукратная величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 года, увеличенная на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)	рублей	21113,24
Рст – средний период стажировки	месяцев	1

$S_{об} = 500 \times (10\,200 + 10\,556,62 \times 3) + 0 \times 21113,24 \times 1 = 20934,93$  тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке составляет 20934,93 тыс. рублей, в том числе:

- 17794,69 тыс. рублей – федеральные средства;
- 3140,24 тыс. рублей – областные средства.

Объем средств, необходимых для оплаты опережающего профессионального обучения и стажировки, составляет 5100,00 тыс. рублей.

Объем средств, необходимых для выплаты стипендии, – 15834,93 тыс. рублей.».

5.1.3. Абзацы девятнадцатый – двадцать второй подпункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«Размер финансовых средств на организацию социальной занятости инвалидов ( $S_{занинв}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{занинв} = N_{инв} \times C_{зп} \times P_{инв},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3
$N_{инв}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов по Ярославской области	человек	25
$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида, составляющий в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ярославской области в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	рублей	10556,62

1	2	3
Р <sub>инв</sub> – период возмещения затрат на заработную плату инвалидов	месяцев	3

$$S_{\text{занинв}} = 25 \times 10556,62 \times 3 = 791,75 \text{ тыс. рублей.}$$

Объем финансирования мероприятия по социальной занятости инвалидов составляет 791,75 тыс. рублей, в том числе:

- 672,99 тыс. рублей – федеральные средства;
- 118,76 тыс. рублей – областные средства.».

5.1.4. В подпункте 1.4:

5.1.4.1. Абзацы четырнадцатый – двадцать второй исключить.

5.1.4.2. После абзаца тринадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«С целью реализации мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов в области разработаны и утверждены постановлением Правительства области от 17.06.2015 № 655-п «О предоставлении грантов в целях стимулирования занятости молодежи Ярославской области при реализации социальных проектов» Положение о проведении конкурса проектов, направленных на стимулирование занятости молодежи Ярославской области при реализации социальных проектов, и Порядок предоставления грантов на реализацию социальных проектов по мероприятию «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов», образована комиссия по проведению конкурса.

На основе предварительного анализа заявок молодых предпринимателей на участие в Программе можно сделать вывод, что возможными социальными проектами могут стать:

- открытие медицинского кабинета по лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата методом экстракорпоральной ударно-волновой терапии. Данный проект предполагает оказание бесплатной квалифицированной медицинской помощи для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов, страдающих заболеваниями опорно-двигательной системы. Создание и открытие такого медицинского кабинета предполагается в г. Угличе, одном из наиболее удаленных от областного центра городов, что позволит решить проблему территориальной недоступности лечения для многих больных с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, которые в настоящий момент вынуждены обращаться за специализированной медицинской помощью в другие города области. Данный проект носит долговременный характер и рассчитан на дальнейшую реализацию за счет оказания платных медицинских услуг населению, а также поддержки со стороны местной администрации. К участию в проекте планируется привлечение на постоянной основе двух выпускников профессиональных образовательных организаций медицинской направленности. Предполагается, что общее количество обратившихся в медицинский кабинет будет составлять не более 1 тыс. человек ежегодно;

- издание брошюры для граждан, решивших открыть собственное дело и стать социальными предпринимателями. Целью проекта является содействие развитию социального предпринимательства. Предполагается, что брошюра будет выпущена в виде печатного издания, электронного издания, аудиокниги для людей с проблемами зрения, книги с использованием шрифта Брайля для людей с проблемами зрения и слуха, что позволит содействовать социальной самозанятости граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья;

- проект «Традиционный сувенир своими руками», целью которого является развитие ремесленных навыков у людей с ограниченными возможностями и содействие их самозанятости. В рамках проекта планируется ежегодное обучение не менее 30 молодых людей, имеющих ограниченные возможности здоровья, инвалидов мастерству плетения мебели из лозы, изготовлению сувениров из тканей, бисера, войлока и дерева. В дальнейшем полученные навыки граждане смогут применять как в повседневной жизни, так и для заработка, зарегистрировавшись в качестве индивидуального предпринимателя;

- создание творческой мастерской для детей и подростков «Дети в городе» с целью повышения информированности ребенка об окружающей среде и профессиональном мире, городских традициях, истории и устройстве города. Проект развивает идею «дружелюбного к детям» города. Проект призван в игровой форме ознакомить ребенка и подростка с устройством города, городскими традициями, профессиями и службами, направлен на изучение городской среды, профессионального мира города и предполагает активное взаимодействие детей с представителями ведущих городских организаций и учреждений, исследование исторических мест города, разработку собственных предложений и проектов по улучшению городской среды. Предполагается, что ежегодно участие в проекте будут принимать не менее 200 детей и подростков;

- организация детской телевизионной лаборатории. Целью проекта является расширение сферы интересов подростков, их творческих способностей посредством знакомства с основами телевизионного мастерства и участия в создании телевизионных программ. Проект представляет собой научно-исследовательскую телелaborаторию, в которой работают подростковые группы во взаимодействии с представителями областных и городских телеканалов. Группы делятся по возрасту и направлениям работы, итогом работы каждой из групп должна стать телевизионная программа или рубрика в уже существующей программе, в создании которой каждый ребенок принимает непосредственное участие. Каждый цикл программ с участием детей нацелен на развитие творческого потенциала каждого ребенка, улучшение речевых навыков и коммуникативных способностей. Проект запланирован для функционирования на постоянной основе, предполагается, что в нем будут участвовать ежегодно от 50 до 200 детей и их родителей;

- пилотный проект «Стажировочная площадка», целью которого является повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан с ограни-

ченными возможностями здоровья, выпускников профессиональных образовательных организаций, обеспечение для граждан возможности прохождения профессиональных проб. Проект предполагает организацию стажировочных площадок для граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья, инвалидов, выпускников образовательных организаций, с целью отработки ими полученных теоретических знаний, приобретения профессиональных компетенций по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда. Кроме того, граждане, не имеющие опыта работы, профессии (специальности), получают возможность познакомиться с различными направлениями деятельности, что окажет позитивное влияние на их последующий профессиональный выбор. Реализация проекта непосредственно повлияет на улучшение качества трудовых ресурсов области, повышение шансов на трудоустройство и последующую адаптацию на рабочем месте указанных категорий граждан, получивших профессиональное образование и не имеющих достаточного опыта работы. Проект запланирован для функционирования на постоянной основе, к реализации проекта планируется привлечение не менее 5 преподавателей-мастеров. В проекте предполагается ежегодное участие не менее 100 инвалидов и людей с ограниченными возможностями, включая выпускников профессиональных образовательных организаций.

Рассматривается возможность реализации таких социальных проектов, как открытие детского центра «Развитие», создание просветительно-терапевтического центра «Активное долголетие» для граждан пожилого возраста, «Социальный магазин на колесах» (данный проект предусматривает улучшение качества жизни малообеспеченных семей, проживающих в сельской местности) и других проектов.

К участию во всех указанных социальных проектах планируется привлекать лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан: женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов и граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья, выпускников образовательных организаций. Предполагается, что количество граждан, ежегодно участвующих в социальных проектах, составит не менее 2,0 тыс. человек. Кроме того, в рамках реализации проектов планируется обеспечение постоянными рабочими местами не менее 15 молодых специалистов различных профессий (специальностей).».

5.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:



## «2. Перечень программных мероприятий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименование результата	Значение результата, человек	Объем финансирования, тыс. рублей	Источник финансирования	Исполнители (в установленном порядке)
1	2	3	4	5	6	7
2.1.	Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	численность трудоустроенных на временные работы	300	7760,80 1740,16	федеральные средства областные средства	органы службы занятости, работодатели
2.2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка	численность направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку	500	17794,69 3140,24	федеральные средства областные средства	органы службы занятости, работодатели, образовательные учреждения
2.3.	Социальная занятость инвалидов	численность трудоустроенных инвалидов	25	672,99 118,76	федеральные средства областные средства	органы службы занятости, работодатели
2.4.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	численность молодых людей, реализующих социальные проекты	7	2100,0	федеральные средства	агентство по делам молодежи Ярославской об-

1	2	3	4	5	6	7
		численность молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, привлеченных для реализации социальных проектов	не менее 15	-		ласти

6. В разделе IV:

6.1. В подпункте 1.1 пункта 1, графе 4, цифры «150» заменить цифрами «300».

6.2. В подпункте 2.1 пункта 2, графе 4, цифры «600» заменить цифрами «500».

7. Абзац пятый раздела VI изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Программы на 2015 год составляет 33327,64 тыс. рублей, в том числе федеральные средства – 28328,48 тыс. рублей, областные средства – 4999,16 тыс. рублей.».

8. В разделе VII:

8.1. В пункте 1:

8.1.1. В абзаце четвертом цифры «150» заменить цифрами «300».

8.1.2. В абзаце пятом цифры «600» заменить цифрами «500».

8.2. В пункте 2:

8.2.1. В абзаце третьем цифры «37244,51» заменить цифрами «52932,8».

8.2.2. В абзаце четвертом цифры «16032,4» заменить цифрами «22785,4».

8.2.3. В абзаце шестом цифры «1,45» заменить цифрами «2,3».

8.3. В пункте 3:

8.3.1. В абзаце четвертом цифры «570» заменить цифрами «475».

8.3.2. В абзаце пятом цифры «143» заменить цифрами «285».

9. Перечень организаций – участников региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (приложение 1 к Программе), описание проектов, реализуемых организациями – участниками региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (приложение 2 к Программе) изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
к Программе

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**организаций – участников региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,**  
**направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год**

1	2	3	Фактическая численность работников								12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
			предполагаются к высвобождению		работают неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя		находятся в простое по вине работодателя		находятся в отпусках без сохранения заработной платы																			
			4	5	6	7	8	9	10	11																		
ОАО «Авто-дизель»	5144	4590	403	129/74	-	-	-	-	-	-	403	403	-	-	-	200	-	-	-	-	-	250	250	-	-	-	-	40
ОАО «ЯЗДА»	2104	1904	186	168/45	-	-	-	-	-	-	186	186	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
ОАО «Рус- ские крас- ки»**	894	760	-	-	600	-	-	-	-	-	600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150	-	-	-	-	28

\* Планируется сохранение занятости работников в данной организации в количестве не менее 95 процентов от общего количества участников мероприятия.

\*\*Планируется введение неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в III квартале 2015 года.

#### Список используемых сокращений

ОАО – открытое акционерное общество

**ОПИСАНИЕ**

**проектов, реализуемых организациями – участниками региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год**

№ п/п	Организация	Ведущий вид деятельности (виды выпускаемой продукции)	Направления перспективного плана развития с указанием точек роста, целевых показателей развития организации	Штатная численность и перспектива ее сохранения в организации в посткризисный период	Примечание
1	2	3	4	5	6
Городской округ город Ярославль и Ярославский муниципальный район					
1.	ОАО «Авто-дизель»	производство дизельных двигателей многоцелевого назначения	проект импортозамещения – создание и организация производства нового поколения дизельных двигателей ЯМЗ-530 экологического класса 5. Результат реализации проекта – замена поставщиков компонентов на отечественных, доводка двигателя до норм «Евро-5». Срок реализации проекта – I и II кварталы 2016 года	5144 чел. Планируется сохранение численности к 2017 г.	системообразующее предприятие Ярославской области
2.	ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	производство топливных насосов высокого давления для дизельных двигате-	проект импортозамещения – создание и организация производства топливоподающих систем для дизельных двигателей экологического класса «Евро-5, 6». Цель проекта – серийное производство топливной ап-	2104 чел. Планируется сохранение численности к	системообразующее предприятие Ярославской области

1	2	3	4	5	6
		лей грузовых автомобилей	паратуры Common Rail для отечественных дизелей, соответствующих требованиям стандарта «Евро-5, 6». Обеспечение потребителей новой продукцией ОАО «Автодизель», ОАО «КамАЗ», увеличение до 45 процентов доли производства предприятия в соответствующем сегменте рынка производства к 2018 году	2017 г.	
3.	ОАО «Русские краски»	выпуск лакокрасочных материалов	проект импортозамещения – техническое перевооружение производства для выпуска лакокрасочных материалов индустриального промышленного назначения (для самолетостроения, автомобильной промышленности, нефтегазового машиностроения, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отраслей, мостостроения, трубной промышленности, вагоностроения, объектов промышленной инфраструктуры). Цель проекта – техническое перевооружение и расширение мощностей действующего производства. Создание 150 высокопроизводительных рабочих мест к 2017 году. Срок реализации проекта – 2016 – 2025 годы	894 чел. Планируется сохранение численности	системообразующее предприятие Ярославской области. Проект включен в перечень приоритетных и критических видов продукции, услуг и программного обеспечения с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности (письмо Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 27.01.2015 № НГ-1134/14)

Список сокращений, используемых в таблице

ОАО – открытое акционерное общество».

10. Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, (приложение 4 к Программе), сведения о потребности организаций Ярославской области в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в разрезе муниципальных образований области (приложение 5 к Программе) изложить в следующей редакции:

«Приложение 4  
к Программе

### ПЕРЕЧЕНЬ

**организаций, участвующих в дополнительном мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

№ п/п	Наименование организации	Ожидаемый результат от реализации мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Затраты на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, руб.	Профессия работников, находящихся под риском увольнения	Профессия, по которой планируется организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Численность работников, участвующих в дополнительном мероприятии по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, чел.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Открытое акционерное общество «Ав-	сохранение занятости 150 работников в объединенном автоматном	×	автоматчик	подсобный рабочий	6
ведущий инженер-технолог				подсобный рабочий	2	
ведущий специалист (по				подсобный рабочий	2	



1	2	3	4	5	6	7
	тодизель»	производстве, объединенном инструментальном производстве в целях реализации проекта «Создание и организация производства «бюджетных» версий двигателей ЯМЗ-530 экологического класса 5»		планированию и учету производства)		
				ведущий специалист (по производственной системе)	подсобный рабочий	2
				выбивальщик отливок	грузчик	2
				гальваник	подсобный рабочий	2
				зуборезчик	подсобный рабочий	2
				испытатель двигателей	подсобный рабочий	3
				контролер станочных и слесарных работ	подсобный рабочий	2
				кузнец-штамповщик	подсобный рабочий	2
				маляр (строительный)	маляр (строительный)	1
				монтажник внутренних санитарно-технических систем и оборудования	монтажник оборудования	2
				наладчик автоматических линий и агрегатных станков	подсобный рабочий	20
				наладчик автоматов и полуавтоматов	подсобный рабочий	13
				наладчик зуборезных и резьбофрезерных станков	слесарь-ремонтник	12
				наладчик кузнечно-прессового оборудования	слесарь-ремонтник	10
				наладчик оборудования и агрегатов в термообработке	подсобный рабочий	10
				наладчик формовочных и стержневых машин	подсобный рабочий	10
				наладчик холодноштамповочного оборудования	монтажник оборудования	10
				наладчик шлифовальных	монтажник оборудования	12

1	2	3	4	5	6	7
				станков	ния	
				резьбонарезчик на специальных станках	подсобный рабочий	2
				сверловщик	подсобный рабочий	2
				слесарь механосборочных работ	подсобный рабочий	20
				слесарь-инструментальщик	подсобный рабочий	9
				слесарь-ремонтник	подсобный рабочий	8
				станочник широкого профиля	подсобный рабочий	12
				термист	плотник	2
				токарь-расточник	плотник	2
				транспортировщик	подсобный рабочий	2
				фрезеровщик	подсобный рабочий	7
				шлифовщик	подсобный рабочий	5
				электрогазосварщик	электрогазосварщик	2
				электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	подсобный рабочий	2
	Всего		4750,48	×	×	200
2.	Открытое акционерное общество «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	сохранение занятости 50 работников в целях продолжения реализации проекта «Создание и организация производства топливоподающих систем для дизельных двигателей экологического класса Евро-5,6»	×	наладчик автоматических линий и агрегатных станков	подсобный рабочий	15
				станочник широкого профиля	подсобный рабочий	35
				слесарь механосборочных работ	подсобный рабочий	15
				слесарь-ремонтник	подсобный рабочий	5
				слесарь по топливной аппаратуре	подсобный рабочий	9

1	2	3	4	5	6	7
				шлифовщик	подсобный рабочий	7
				инженер-конструктор	сметчик	7
				инженер-технолог	сметчик	7
	Всего		3166,99	×	×	100
	Итого		7917,47			300

Приложение 5  
к Программе

### СВЕДЕНИЯ

**о потребности организаций Ярославской области в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

Наименование организации	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение	Должностной состав граждан – участников мероприятия	Основные профессии (специальности), по которым будет организовано обучение (переподготовка, повышение квалификации)	Затраты на организацию опережающего обучения, тыс. рублей	Планируемое трудоустройство		
					наименование организации	численность граждан	рабочие места
1	2	3	4	5	6	7	8
ОАО «Автодизель»	250	слесарь механосборочных работ; наладчик автоматических линий и	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением;	10467,5	ОАО «Автодизель»	250	наладчик станков и манипуляторов с программным

1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>агрегатных станков; термист; токарь; испытатель двигателей; шлифовщик; контролер станочных и слесарных работ; фрезеровщик; водитель электролебедки; заливщик металла; кузнец-штамповщик; заточник; формовщик машинной формовки; стерженщик машинной формовки; наладчик шлифовальных станков; обрубщик; стерженщик; комплектовщик изделий и инструмента; наждачник; транспорти-</p>	<p>оператор станков с программным управлением; электрогазосварщик; газорезчик; машинист крана; инженер - конструктор; слесарь-ремонтник; водитель электропогрузчика; слесарь механосборочных работ</p>				<p>управлением; оператор станков с программным управлением; электрогазосварщик; газорезчик; машинист крана; инженер-конструктор; слесарь-ремонтник; водитель электропогрузчика; слесарь механосборочных работ</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
		ровщик; выбивальщик отливок; слесарь-инструментальщик; чистильщик металла; гальваник; маляр; транспортировщик в литейном производстве; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; распределитель работ; машинист насосных установок; монтажник внутренних санитарно-технических систем и оборудования; монтажник технологических трубопроводов; транспортиров-					

1	2	3	4	5	6	7	8
		щик					
ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	100	станочник широкого профиля; наладчик автоматических линий и агрегатных станков; слесарь-ремонтник	машинист крана; слесарь по технической оснастке; слесарь механосборочных работ; электрогазосварщик; наладчик станков и манипуляторов с программным управлением; оператор станков с программным управлением; водитель электропогрузчика	4187,0	ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	100	машинист крана; слесарь по технической оснастке; слесарь механосборочных работ; электрогазосварщик; наладчик станков и манипуляторов с программным управлением; оператор станков с программным управлением; водитель электропогрузчика
ОАО «Русские краски»	150	аппаратчик раскраски лаковых основ; аппаратчик дозирования; аппаратчик дис-	аппаратчик синтеза; аппаратчик составления эмалей; электромонтер по ремонту и	6280,5	ОАО «Русские краски»	150	аппаратчик синтеза; аппаратчик составления эмалей; электромонтер по

1	2	3	4	5	6	7	8
		пергирования пигментов и красителей; аппаратчик приготовления замесов; колорист; лаборант химического анализа; контролер качества продукции и технологического процесса; комплектовщик; кладовщик	обслуживанию электрооборудования; водитель авто- и электропогрузчика; лифтер; наладчик станков и манипуляторов с программным управлением; слесарь-ремонтник; слесарь-механик; наладчик автоматических линий				ремонт и обслуживанию электрооборудования; водитель авто- и электропогрузчика; лифтер; наладчик станков и манипуляторов с программным управлением; слесарь-ремонтник; слесарь-механик; наладчик автоматических линий

Список используемых сокращений

ОАО – открытое акционерное общество».

11. Абзац третий пункта 1.2 раздела 1 условий предоставления и расходования финансовых средств на социальную занятость инвалидов (приложение 10 к Программе) изложить в следующей редакции:

«- создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях.».