

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2015 № 605-п  
г. Ярославль

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
области от 29.04.2013 № 461-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 29.04.2013 № 461-п «О региональной целевой программе «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Даниленко Р.А.».

1.2. Внести в региональную целевую программу «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы, утвержденную постановлением, изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель  
Правительства области

А.Л. Князьков

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в региональную целевую программу  
«Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских  
организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы**

1. В паспорте Программы:

1.1. Позицию «Объемы и источники финансирования Программы»  
изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования Программы	общий объем финансирования – 625 335,3 тыс. руб., из них: средства областного бюджета – 601 335,3 тыс. руб.; средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ФФ ОМС) – 24 000, 0 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год – 158 500,0 тыс. руб.; 2014 год – 190 300,0 тыс. руб.; 2015 год – 203 336,0 тыс. руб.; 2016 год – 27 794,5 тыс. руб.; 2017 – 45 404,8 тыс. руб.
---	---

1.2. В позиции «Основные показатели (индикаторы), отражающие реализацию целей и задач Программы»:

- слова «количество специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в образовательных учреждениях среднего и дополнительного профессионального образования;» заменить словами «количество специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях среднего и дополнительного профессионального образования;»;

- слова «число бюджетных и внебюджетных мест в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, подведомственных ДЗиФ;» заменить словами «число бюджетных и внебюджетных мест в государственных образовательных организациях среднего профессионального образования, подведомственных ДЗиФ;»;

- слова «соотношение числа бюджетных и внебюджетных мест в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, подведомственных ДЗиФ;» заменить словами «соотношение числа бюджетных и внебюджетных мест в государственных образовательных организациях среднего профессионального образования, подведомственных ДЗиФ;»;

- слова «число специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, окончивших образовательные учреждения среднего профессионального образования, подведомственные ДЗиФ;» заменить словами «число специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, окончивших государственные образовательные организации среднего профессионального образования, подведомственные ДЗиФ;».

2. Таблицу «Общая потребность в финансовых ресурсах» изложить в следующей редакции:

«Общая потребность в финансовых ресурсах»

Источники финансирования	Плановый объем финансирования, тыс. руб.					
	всего	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Предусмотрено законом об областном бюджете:						
- областные средства	601 335,3	158 500,0	179 300,0	190 336,0	27 794,5	45 404,8
- ФФ ОМС	24 000,0	-	11 000,0	13 000,0	-	-
Справочно (за рамками закона об областном бюджете):						
- федеральные средства	-	-	-	-	-	-
Итого по Программе	625 335,3	158 500,0	190 300,0	203 336,0	27 794,5	45 404,8

3. В разделе I:

- в абзаце третьем слова «государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Ярославская государственная медицинская академия" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ЯГМА)» заменить словами «государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Ярославский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ЯГМУ)»;

- в абзаце шестом аббревиатуру «ЯГМА» заменить аббревиатурой «ЯГМУ».

4. Раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Основные цели и задачи Программы,  
сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются:

- совершенствование и перспективное развитие обеспеченности региональной системы здравоохранения медицинскими кадрами;
- поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также регионального кадрового дисбаланса;
- обеспечение притока в медицинские организации врачей и среднего медицинского персонала, позволяющего восполнять естественную убыль;
- планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинские организации квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению;
- решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи;
- повышение престижа профессии медицинского работника.

Достижение указанных целей обеспечивается решением следующих задач:

- формирование системы управления кадровым потенциалом системы здравоохранения Ярославской области с учетом структуры региональной потребности в медицинских кадрах, их оптимального размещения и эффективного использования;
- достижение полноты укомплектованности медицинских организаций медицинскими работниками;
- создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников;
- обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников на основе приведения оплаты труда в соответствие с объемами, сложностью и эффективностью оказания медицинской помощи;
- регулирование подготовки и сохранение медицинских кадров для системы здравоохранения Ярославской области с помощью мониторинга кадров при реализации его организационно-методической и информационно-аналитической поддержки.

Реализация Программы предполагается в 2013 – 2017 годах.

Программа реализуется в 4 этапа.

В течение I этапа реализации Программы (2013 год) планируется:

- предоставление единовременных компенсационных выплат в размере 500 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, прибывшим в

2013 году после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации и заключившим договор сроком на 5 лет с ДЗиФ на предоставление единовременной компенсационной выплаты;

- предоставление единовременных компенсационных выплат в размере 300 тыс. рублей врачам-акушерам-гинекологам, врачам скорой медицинской помощи, переехавшим в 2013 году из других населенных пунктов на работу в государственные медицинские организации Ярославской области, проживающим в квартирах, приобретенных в рамках реализации мероприятий Программы, и заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты в установленном ДЗиФ порядке;

- установление доплат стимулирующего характера врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу;

- проведение оценки уровня квалификации медицинских работников;

- приобретение жилья медицинским работникам государственных медицинских организаций Ярославской области.

В течение II этапа реализации Программы (2014 год) планируется:

- предоставление единовременных компенсационных выплат в размере 500 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 и 2014 годах после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации и заключившим договор сроком на 5 лет с ДЗиФ на предоставление единовременной компенсационной выплаты;

- сохранение доплат стимулирующего характера врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу;

- проведение мероприятий по повышению престижа профессии медицинского работника;

- предоставление доплаты к заработной плате врачам-анестезиологам-реаниматологам в размере 5,0 тыс. рублей в месяц;

- приобретение жилья медицинским работникам государственных медицинских организаций Ярославской области.

В течение III этапа реализации Программы (2015 и 2016 годы) планируется:

в 2015 году:

- предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для

работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим договор сроком на 5 лет с ДЗиФ на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника);

в 2015 и 2016 годах:

- выплата доплаты к стипендиям студентов выпускных курсов ЯГМУ (100 человек в текущем учебном году), обучающихся за счет средств федерального бюджета в рамках целевой подготовки, заключивших договор о целевом обучении с ДЗиФ, в размере 2,0 тыс. рублей в месяц;

- предоставление единовременных выплат в размере 100,0 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет, закончившим обучение в интернатуре или ординатуре после 01 января 2013 года и впервые приступившим к работе в государственных медицинских организациях Ярославской области, расположенных в городах Рыбинске, Угличе, Переславле-Залесском, Ростове, в течение одного года после даты окончания обучения, заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты сроком на 5 лет;

- предоставление единовременных выплат в размере 50,0 тыс. рублей фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 35 лет, закончившим образовательные организации среднего профессионального образования, прибывшим после 01 января 2013 года на работу в фельдшерско-акушерский пункт, заключившим с ДЗиФ договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты сроком на 5 лет;

- предоставление доплаты к заработной плате в размере 2,0 тыс. рублей в месяц врачам-специалистам в возрасте до 35 лет в течение первых трех лет работы в государственной медицинской организации Ярославской области после окончания интернатуры или ординатуры;

- сохранение доплаты к заработной плате врачам-анестезиологам-реаниматологам в размере 5,0 тыс. рублей в месяц;

- приобретение жилья медицинским работникам государственных медицинских организаций Ярославской области.

В течение IV этапа реализации Программы (2017 год) планируется:

- проведение аккредитации медицинских работников;

- реализация всех направлений Программы в полном объеме.».

5. В разделе III:

5.1. В подпункте 2.3 пункта 2 аббревиатуру «ЯГМА» заменить аббревиатурой «ЯГМУ».

5.2. В пункте 6:

5.2.1. Подпункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Предоставление доплаты к заработной плате врачам-специалистам в возрасте до 35 лет в размере 2,0 тыс. рублей в месяц в течение первых трех лет работы в государственной медицинской

организации Ярославской области после окончания интернатуры или ординатуры.».

5.2.2. Дополнить подпунктом следующего содержания:

«6.10. Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим договор сроком на 5 лет с ДЗиФ на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника).».

5.3. В таблице «Перечень мероприятий Программы»:

5.3.1. В пункте 2:

- строку «Задача 2. Достижение полноты укомплектованности медицинских организаций медицинскими работниками» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)					Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего	ФФ ОМС	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	Задача 2. Достижение полноты укомплектованности медицинских организаций медицинскими работниками			2013	14400,0		14400,0			ДЗиФ
				2014	23500,0	11000,0	12500,0			
				2015	34100,0	13000,0	21100,0			
				2016	5900,0		5900,0			
				2017	5100,0		5100,0			

- в подпункте 2.1.2 аббревиатуру «ЯГМА» заменить аббревиатурой «ЯГМУ»;

- подпункты 2.3 и 2.4 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.3.	Предоставление доплаты к заработной плате в размере 2,0 тыс. рублей в месяц врачам-специалистам в	количество человек		2013						ДЗиФ
				2014						
			120	2015	3800,0		3800,0			
				2016						





- дополнить подпунктом следующего содержания:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.7.	Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для работы в государственной медицинской организации Ярославской области и заключившим договор сроком на 5 лет с ДЗиФ на предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника)	количество человек		2013						ДЗиФ
				2014						
			26	2015	26 000,0	13 000,0	13 000,0			
				2016						
				2017						

5.3.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.	Задача 4. Обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников на основе приведения оплаты труда в соответствие с объемами, сложностью и эффективностью оказания медицинской помощи			2013	144100,0		144100,0			ДЗиФ
				2014	166800,0		166800,0			
				2015	163236,0		163236,0			
				2016	41894,3		41894,3			
				2017	40304,8		40304,8			
4.1.	Установление доплат стимулирующего характера врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу*	процент медицинских работников, получивших доплату, от общего количества запланированных	100	2013	105 000,0		105 000,0			ДЗиФ
			100	2014	103 000,0		103 000,0			
			100	2015	109 000,0		109 000,0			
				2016						
				2017						
4.2.	Предоставление доплаты к заработной плате врачам-анестезиологам-реаниматологам в размере 5,0 тыс. рублей в месяц*	количество человек		2013						ДЗиФ
			300	2014	23 800,0		23 800,0			
			300	2015	23 800,0		23 800,0			
				2016						
				2017						
4.3.	Приобретение жилья медицинским работникам государственных медицинских организаций Ярославской области, не имеющим собственного жилья	количество жилых помещений	25	2013	39 100,0		39 100,0			ДИЗО
			22	2014	40 000,0		40 000,0			
			24	2015	36 436,0		36 436,0			
			12	2016	21 894,3		21 894,3			
			22	2017	40 304,8		40 304,8			

5.3.3. Подпункт 5.1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.	Ведение регионального сегмента Федерального регистра медицинских и фармацевтических работников	количество учреждений	83	2013						ДЗиФ
			83	2014						
			75	2015						
			74	2016						
			74	2017						

5.3.4. Строку «Итого по Программе» изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Итого по Программе				2013	158 500,0		158 500,0			
				2014	190 300,0	11 000,0	179 300,0			
				2015	203 336,0	13 000,0	190 336,0			
				2016	27 794,5		27 794,5			
				2017	45 404,8		45 404,8			