

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2015 № 432-п

г. Ярославль

О региональной программе
дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Ярославской области, на 2015 год

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год.

2. Определить департамент государственной службы занятости населения Ярославской области уполномоченным органом исполнительной власти Ярославской области, ответственным за реализацию программы, указанной в пункте 1.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Даниленко Р.А.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Заместитель Председателя
Правительства области –
директор департамента финансов
Ярославской области

А.Н. Долгов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 22.04.2015 № 432-п

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Ярославской области, на 2015 год

Паспорт Программы

Наименование Программы	региональная программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (далее – Программа)
Заказчик Программы	Правительство области
Куратор Программы	заместитель Председателя Правительства области Даниленко Р.А., тел. 78-60-07
Уполномоченный орган исполнительной власти Ярославской области, ответственный за реализацию Программы (далее – уполномоченный орган)	департамент государственной службы занятости населения Ярославской области
Цель Программы	принятие и реализация превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Ярославской области
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- создание условий для сохранения кадрового потенциала организаций, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов или развития персонала, проекты, направленные на импортозамещение, работники которых находятся под риском увольнения;- содействие повышению конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;- содействие социальной занятости инвалидов;- создание условий для повышения уровня занятости молодежи
Исполнители основ-	департамент государственной службы занятости насе-

ных мероприятий Программы	ления Ярославской области; в исполнении мероприятий принимают участие: агентство по делам молодежи Ярославской области; органы исполнительной власти Ярославской области; администрации муниципальных районов и городских округов Ярославской области; государственные казённые учреждения Ярославской области центры занятости населения (далее – центры занятости)
Этапы и сроки реализации Программы	2015 год
Основания для разработки Программы	- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Объемы и источники финансирования Программы	прогнозные объемы финансирования: 36722,88 тыс. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета – 31214,44 тыс. рублей*; средства областного бюджета – 5508,44 тыс. рублей
Целевой показатель Программы	недопущение роста уровня регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в 2015 году выше 1,5 процента на конец года
Ожидаемые результаты реализации Программы	- сохранение занятости 750 работников организаций, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов или развития персонала, или проекты, направленные на импортозамещение, находящихся под риском увольнения, за счет: организации временной занятости 150 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 600 человек; - трудоустройство инвалидов в рамках Программы – 25 человек; - реализация молодыми людьми из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет социальных проектов –

	7 человек	
Ответственные лица для контактов	<ul style="list-style-type: none"> - директор департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Захаров В.Ю., тел. 32-15-54; - заместитель директора департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Зудина Л.К., тел. 32-15-54 	<ul style="list-style-type: none"> - начальник отдела активной политики занятости населения департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Воробьева С.Ю., тел. 32-16-44
Электронный адрес размещения информации о Программе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/dgszn/tmpPages/programs.aspx	

* Софинансирование из федерального бюджета возможно в случае утверждения заявки Ярославской области по результатам отбора среди субъектов Российской Федерации, бюджетам которых предоставляются субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Общая потребность в ресурсах

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность
Финансовые ресурсы:	тыс. рублей	36722,88
- федеральные средства*	тыс. рублей	31214,44
- областные средства (предусмотрено законом об областном бюджете)	тыс. рублей	5508,44

* Софинансирование из федерального бюджета возможно в случае утверждения заявки Ярославской области по результатам отбора среди субъектов Российской Федерации, бюджетам которых предоставляются субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, обоснование необходимости её разработки

1. Общая характеристика состояния экономической ситуации и перспективы развития региона.

В Ярославской области в течение последних лет ведется активная работа над повышением темпов роста экономики региона, определением точек роста и развития новых секторов экономики (фармацевтика, туризм, энергетика), над привлечением стратегических инвесторов к системообразующим региональным проектам.

В области создаются предпосылки для развития пилотных экономических кластеров, таких как:

- кластер дизелестроения, который объединяет предприятия Дивизиона ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ»;

- кластер газотурбостроения, в состав которого входят предприятия, выпускающие газотурбинные двигатели и энергоустановки, такие как ЗАО «НПО «Сатурн», ОАО «Объединенная двигателестроительная корпорация «Газовые турбины», ЗАО «Турборус»;

- лакокрасочный кластер, в который входят ОАО «Русские краски», ЗАО «Ярославский колорит», группа предприятий «Индекс» и другие предприятия;

- резинотехнический кластер, имеющий в своем составе ОАО «Ярославский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции Шинный завод», ОАО «Ярославский технический углерод», ЗАО «Ярославль-Резинотехника» и другие предприятия;

- фармацевтический кластер, в составе которого такие крупнейшие фармацевтические предприятия области, как ЗАО «Р-Фарм», ООО «Такеда», ООО «Тева»;

- туристический кластер, объединяющий организации, оказывающие туристические услуги в городах Золотого кольца России, среди которых такие курорты Ярославской области, как ЗАО «Курорт «Золотое кольцо» в Переславском районе, ОАО «Гелиопарк «Бухта Коприно», курорт «Ярославское взморье» в Рыбинском районе, историко-культурный комплекс «Вятское».

Перечень приоритетных стратегических целей развития экономики региона и повышения качества жизни населения определен в Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года» (далее – Стратегия).

В соответствии со Стратегией одна из основных целей в области занятости населения – увеличение качественной занятости населения. Достижение указанной цели осуществляется посредством создания или модернизации высокопроизводительных рабочих мест, основное количество которых придется на ключевые и перспективные организации области, реализующие

инвестпроекты или проекты импортозамещения. Среди них предприятия Дивизиона ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ», ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш», ЗАО «Р-Фарм», ООО «Тева», ООО «Нексанс-Рус», ОАО «СХП «Вошажниково», ЗАО «Единство», ООО ГМЗ «АГАТ», ООО «Русские газовые турбины», ОАО «Ярославский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции шинный завод» и другие предприятия.

Базовые для Ярославской области предприятия находятся в медленно растущих отраслях, таких как нефтепереработка, шинная промышленность, машиностроение, электротехника, сельское хозяйство, пищевая и легкая промышленность, что определяет невысокий темп роста региональной экономики в целом. Поскольку все остальные группы отраслей только поддерживают развитие доходных отраслей, выпускающих конечный продукт, и не способны самостоятельно обеспечить в долгосрочной перспективе рост объема выпускаемой продукции (без роста спроса со стороны доходных отраслей), опережающее развитие Ярославской области сдерживается доминированием в структуре доходной сферы предприятий стабильных и медленно растущих отраслей, которые могут выступить основой долгосрочного роста только в случае активного экспорта своих услуг за пределы региона.

Для возможности экспорта выпускаемая базовыми предприятиями продукция должна быть конкурентоспособна и соответствовать требованиям и условиям не только межрегионального, но и международного потребительского рынка. Однако в условиях современной экономической нестабильности, нарастающего дефицита импортного сырья и комплектующих организации, непосредственно обеспечивающие развитие региона, находятся под угрозой снижения объемов и темпов производства.

Возможная недостаточная конкурентоспособность ключевых для экономики области организаций, обусловленная негативным влиянием кризисных явлений в экономике страны в целом, может привести к отставанию области не только от регионов-лидеров, но и от среднероссийского уровня, вызвать отток талантливого и квалифицированного населения в другие регионы вследствие относительно более высокой привлекательности для жизни соседних, столичных или зарубежных регионов, которые становятся все более доступными, что является серьезными вызовами для развития Ярославской области.

2. Информация об организациях – участниках Программы.

В указанной ситуации необходимо обеспечить поддержку ключевых организаций области, являющихся для экономики системообразующими, имеющими точки роста, перспективы и методы проектов импортозамещения, таких как ОАО «Автодизель», ОАО «ЯЗДА», номенклатура выпускаемой продукции которых имеет стабильный долгосрочный спрос и определяет основу экономического кластера дизелестроения. Перечень организаций – участников Программы приведен в приложении 1 к Программе; описание реализуемых ими проектов приведено в приложении 2 к Программе.

В настоящее время организации, входящие в состав Дивизиона ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ», испытывают на себе кризис отрасли, обусловленный существенным сокращением спроса на выпускаемую продукцию вследствие снижения платежеспособности потребителей продукции, отсутствием доступа к долгосрочным кредитам, необходимостью использования импортного сырья и комплектующих. Прием работников в организации приостановлен и не осуществляется, основной задачей менеджмента является сохранение текущего состояния кадрового потенциала организаций.

По прогнозным оценкам представителей работодателей указанных организаций, реализация проектов импортозамещения, изменение экономической и политической ситуации в стране в целом, а также снижение внутренних издержек, обучение и переобучение специалистов необходимым профессиональным компетенциям, реализация программ энергосбережения, поиск отечественных поставщиков сырья, а также участие в мероприятиях Программы позволят к 2016 году преодолеть кризисные проявления в отрасли машиностроения и начать в течение ближайших двух лет наращивать темпы и объемы производства. В случае реализации оптимистического сценария преодоления кризисных явлений к 2018 году производство сможет выйти на полную мощность. При этом программа оптимизации численности персонала организаций Дивизиона ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ» в соответствии с необходимостью реализации проектов импортозамещения, подготовки площадок для выпуска новой продукции, технического перевооружения предполагает перераспределение части трудовых ресурсов внутри организаций. С указанной целью планируется организация занятости граждан, находящихся под риском увольнения, на временные рабочие места по обслуживанию и подготовке площадок и оборудования к реализации проектов импортозамещения и выпуску новой продукции, а в случае увеличения объемов производства предполагается их последующий перевод на постоянные рабочие места.

ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» осуществляет производство несамходных железнодорожных, трамвайных и прочих вагонов для перевозки грузов. С 2014 года предприятие реализует проект импортозамещения по производству вагона-хоппера для перевозки технического углерода. Данное производство не имеет отечественных аналогов и является значимым не только для экономики региона, но и для российской экономики в целом.

В настоящее время в связи с введением на предприятии режима угрозы массового увольнения работников возникла необходимость реализации указанного проекта без привлечения дополнительной рабочей силы, в связи с чем было принято решение об организации опережающего профессионального обучения части работников, находящихся под угрозой массового увольнения, по профессиям, необходимым для реализации проекта импортозамещения.

Подобная ситуация сложилась в ОАО «Русские краски», являющемся ведущим предприятием области по выпуску лакокрасочной продукции. В

связи с использованием импортного сырья и отсутствием возможности длительного кредитования в организации сложилась ситуация угрозы массового увольнения работников, что осложняет реализацию проекта импортозамещения по выпуску лакокрасочных материалов индустриального промышленного назначения. Предполагаемое опережающее профессиональное обучение работников организации, находящихся под риском увольнения, позволит сохранить кадровый потенциал ОАО «Русские краски» и обеспечить реализацию проекта импортозамещения.

Кроме того, организации – участники Программы, при условии выхода из кризиса и реализации проектов импортозамещения, могут стать драйверами роста для экономики региона, обеспечив дальнейшее поступательное развитие химической отрасли и отрасли машиностроения как ключевых для экономики региона.

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Правительством области заключены договоры с организациями, претендующими на оказание мер государственной поддержки в рамках Программы.

3. Реализация плана мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения.

Для решения стоящих перед экономикой области проблем в сфере сохранения и развития потенциала основных производств, повышения привлекательности инвестиционного климата существуют определенные предпосылки, такие как высокая привлекательность региона для туризма, высокий уровень развития обрабатывающих отраслей, наличие крупных холдингов и кластеров с участием международных корпораций, наличие достаточно развитой инфраструктуры, наличие развитой научной и образовательной базы в сфере химии и нефтехимии, положительный опыт участия в федеральных программах привлечения финансирования.

В области реализуются более 10 проектов импортозамещения, 21 приоритетный инвестиционный проект, которые определяют основные векторы развития экономики и среди которых ведущую роль играют проекты в отраслях строительства, машиностроения и дизелестроения, производства фармацевтических препаратов и другие подобные проекты.

Одной из мер обеспечения кадрами ведущих отраслей области является возможность замещения иностранных работников, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами.

С целью регулирования процесса привлечения иностранной рабочей силы в области принят ряд нормативных документов.

Постановлением Правительства области от 31.12.2014 № 1454-п «Об уполномоченной организации на участие в осуществлении полномочий по

предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов в Ярославской области» отдел по Ярославской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» Федеральной миграционной службы определен уполномоченной организацией по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов, в том числе по приему заявлений и документов, необходимых для выдачи и переоформления патента, а также оказанию содействия в проведении обязательной государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан, обращающихся за получением патента, и их фотографированию.

Губернатором области подписано Соглашение о взаимодействии между Федеральной миграционной службой и Ярославской областью, предусматривающее участие ФГУП «Паспортно-визовый сервис» в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов, а также оказанию содействия в проведении обязательной государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан, обращающихся за получением патента, и их фотографированию.

Принят указ Губернатора области от 19.01.2015 № 20 «Об указании в патенте, выдаваемом на территории Ярославской области, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина».

В Ярославской области процент иностранных работников в общей численности экономически активного населения относительно невысокий и колеблется в пределах от 1,3 процента до 1,9 процента, поэтому значимое влияние на рынок труда иностранная рабочая сила не оказывает. Однако замещение иностранных работников российскими гражданами в случаях критического дисбаланса на рынке труда может служить действенной мерой содействия в трудоустройстве гражданам, ищущим работу по наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям. Именно поэтому определение потребности области в привлечении иностранной рабочей силы осуществляется в соответствии с принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству граждан Российской Федерации в приоритетном порядке.

В 2014 году в организации Ярославской области привлечены 6023 иностранных работника (в 2013 году – 8795 человек), при этом распределение иностранной рабочей силы по областям экономики традиционно является следующим: строительные организации – 62 процента от общего количества привлеченных иностранных работников, организации обрабатывающих отраслей – 17 процентов, сельское хозяйство – 12 процентов, оптовая и розничная торговля – 7 процентов, транспорт и связь – 2 процента, что составляет порядка 70 процентов от установленной в области квоты на привлечение иностранных работников.

В 2015 году привлечение организациями области иностранных работников прогнозируется на уровне 2014 года (порядка 6 тыс. человек), в том

числе 1552 человека в рамках утвержденной квоты. Распределение иностранных работников по видам экономической деятельности в 2015 году, по прогнозным данным, существенно не изменится и составит в строительстве – 59 процентов, промышленности – 27 процентов, сельском хозяйстве – 6 процентов, гостиничном и ресторанном бизнесе – 2 процента, транспорте и связи – 1 процент.

В Ярославской области ежегодно проводится оценка эффективности использования труда иностранных работников, временно пребывающих на территории области и осуществляющих в установленном порядке трудовую деятельность, которая предполагает анализ влияния иностранной рабочей силы на экономическое и социальное состояние региона с целью выработки политики в области привлечения и использования иностранной рабочей силы. В рамках проводимой политики по обеспечению приоритетного трудоустройства российских граждан на территории области оказывается государственная услуга по подбору работодателям подходящих работников из числа граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы.

В 2014 году на вакантные места, заявленные работодателями для иностранных работников, трудоустроены 363 российских гражданина (за 2013 год – 298 человек), в основном в организациях пищевой промышленности и сельского хозяйства, в 2015 году планируется трудоустройство 430 – 450 российских граждан на вакансии иностранных работников. Основные организации, в которых предполагается трудоустройство российских граждан на вакантные места для иностранных работников:

- организации сельского хозяйства – ЗАО им. Ленина, ОАО «СХП «Вощажниково»;

- перерабатывающие производства – ООО «Гамма», ОАО «Залесье», ООО «Идеал», ООО «Кенгуру», ООО «ПолиЭр», ООО «Переславльстройпром», ОАО «Ярославский бройлер», ОАО «Судостроительный завод «Вымпел»;

- организации строительной сферы – ООО «Зенит», ООО «Мэкма».

В области разработан и утвержден план по замещению иностранных работников российскими гражданами на территории Ярославской области на 2015 год.

В целях реализации плана проводятся следующие мероприятия:

- оказание государственной услуги по подбору работодателям подходящих работников из числа граждан, обратившихся в центры занятости в целях поиска подходящей работы;

- проведение ярмарок вакансий с участием работодателей, планирующих привлечение иностранных работников;

- включение профессий, по которым традиционно привлекаются иностранные работники, в перечень приоритетных профессий (специальностей), образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2015 год;

- направление на обучение безработных граждан по востребованным работодателями профессиям (специальностям);

- анализ состава и подбор выпускников образовательных организаций профессионального образования, ищущих работу, с целью замещения ими имеющихся вакантных рабочих мест;

- расширение информирования о наличии вакантных рабочих мест посредством СМИ, на странице департамента государственной службы занятости населения Ярославской области на официальном портале органов государственной власти Ярославской области;

- предоставление работодателю информации о гражданах Российской Федерации из других регионов, желающих работать вахтовым методом и имеющих профессии, востребованные работодателем;

- мониторинг намерений использования работодателями области квоты по привлечению иностранных работников;

- предоставление работодателям, планирующим привлечение и использование иностранных работников, информации о возможностях замещения иностранных работников российскими гражданами, посредством индивидуальных консультаций, «круглых столов», совместных совещаний.

За январь – февраль 2015 года на вакантные места, заявленные работодателями для иностранных работников, трудоустроены 114 российских граждан, что значительно превышает показатель за тот же период 2014 года – 48 человек.

4. Распределение численности занятого населения по видам экономической деятельности.

В области осуществляется активное взаимодействие с работодателями, которые испытывают потребность в привлечении кадров с целью реализации имеющихся проектов или программ и готовы трудоустроить работников организаций, планируемых к высвобождению. В настоящее время можно говорить о формировании банка вакансий временного и постоянного характера для граждан, находящихся под угрозой увольнения. С целью более широкого информирования работодателей и работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, о возможностях временной занятости для дальнейшего закрепления на новых рабочих местах специалистами центров занятости организованы консультационные пункты в организациях, осуществляющих оптимизацию численности персонала, развернуто широкое информирование населения и работодателей на странице департамента государственной службы занятости населения Ярославской области на официальном портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на информационных сайтах центров занятости.

Особое внимание уделяется превентивной работе с такими категориями граждан, высвобождаемых из организаций, как многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей. Для них сформированы памятки о поведении на рынке труда, возможностях трудоустройства на вакантные рабочие места с гибкими формами занятости или прохождения профессионального обучения, методах социальной и психологической адаптации в условиях высвобождения; проводятся индивидуальные консультации,

направленные на психологическую поддержку и обучение эффективному поведению на рынке труда.

Кроме того, к участию в мероприятиях Программы будут привлечены 96 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (100 процентов от количества граждан указанной категории, находящихся под риском увольнения), с целью сохранения их занятости на предприятиях.

В настоящий момент, учитывая возможные последствия кризисных явлений в экономике, тенденции к перераспределению трудовых ресурсов в 2015 году и на среднесрочную перспективу можно охарактеризовать следующим образом: численность занятых по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» к 2017 году по сравнению с 2014 годом сократится на 2,6 тыс. человек и составит 47,7 тыс. человек, что во многом обусловлено переходом некоторых сельскохозяйственных производств на новые механизированные технологии, предполагающие оптимизацию численности занятых в данной отрасли.

Большинство руководителей предприятий обрабатывающих производств (в особенности производств по обработке пищевой продукции, текстильной и швейной продукции, обработке пластмассовых изделий) ожидают в прогнозном периоде снижение численности занятых по виду экономической деятельности «обрабатывающие производства» в среднем на 3 – 3,5 процента в год, однако на предприятиях химического производства за счет реализации инвестиционных проектов и программ технического перевооружения предприятий (производство красок и лаков, фармацевтической продукции) будет отмечаться некоторый рост численности занятых.

В производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования в 2014 году произошел рост численности занятых по указанному виду экономической деятельности за счет устойчивого спроса на выпускаемую продукцию и выполнения государственного оборонного заказа. В прогнозируемом периоде численность организаций отрасли будет увеличиваться. Таким образом, к 2017 году численность занятых по виду экономической деятельности «обрабатывающие производства» составит 134,6 тыс. человек.

Численность занятых по виду экономической деятельности «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» незначительно увеличится по сравнению с уровнем 2014 года и составит к 2017 году 19,7 тыс. человек.

Численность занятых по виду экономической деятельности «строительство» увеличится к 2017 году до 46,8 тыс. человек. На некоторых предприятиях строительной сферы планируется рост численности работников за счет увеличения планового выпуска и расширения ассортимента выпускаемой продукции, необходимости обеспечения контроля за производимыми работами. В то же время на других предприятиях планируется снижение численности занятых по виду экономической деятельности «строительство» в связи с реструктуризацией, модернизацией и техническим переоснащением производства.

Будет наблюдаться незначительное изменение численности работников по видам экономической деятельности «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» и «гостиницы и рестораны», к 2017 году численность занятых по указанным видам экономической деятельности составит 110,6 тыс. человек и 9,7 тыс. человек соответственно.

В прогнозируемом периоде продолжится развитие транспортной и инженерной инфраструктур, но роста численности занятых по виду экономической деятельности «транспорт и связь» не произойдет. Руководство Северной железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги» планирует сокращение численности занятых по виду экономической деятельности «транспорт и связь» к 2017 году до 13,4 тыс. человек в связи с внедрением инновационных технологий и передачей на аутсорсинг некоторых видов работ, в основном ремонтных. В сфере связи планируется незначительное увеличение численности работающих к 2017 году (на 0,2 тыс. человек).

Численность занятых по виду экономической деятельности «финансовая деятельность» в прогнозном периоде незначительно увеличится и составит 9,4 тыс. человек.

Ожидаемая среднегодовая численность занятых по виду экономической деятельности «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» по сравнению с 2014 годом увеличится на 2,6 тыс. человек и составит 47,3 тыс. человек.

Численность занятых по виду экономической деятельности «государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование» к 2017 году сократится относительно показателей 2014 года на 2,3 тыс. человек, что связано с проводимыми и планируемыми мероприятиями по оптимизации численности работающих в данных отраслях.

Численность занятых по виду экономической деятельности «образование» в 2017 году незначительно увеличится (до 53,7 тыс. человек), несмотря на заметное увеличение в прогнозном периоде численности населения в возрасте до 16 лет, что обусловлено оптимизацией системы профессионального образования Ярославской области путем создания двухуровневых образовательных комплексов среднего профессионального образования, в которых будут реализовываться программы начального и среднего профессионального образования.

Численность занятых по виду экономической деятельности «здравоохранение и предоставление социальных услуг» в 2017 году останется практически на уровне 2014 года и составит 43,9 тыс. человек.

В 2017 году увеличится численность занятых по виду экономической деятельности «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» до 23,7 тыс. человек, что обусловлено растущим спросом у населения предлагаемых услуг.

Таким образом, к 2017 году в целом по экономике области ожидается, что общее количество занятых по всем видам экономической деятельности составит 624,3 тыс. человек.

В 2015 году подобным образом планируется перераспределение части трудовых ресурсов из организаций перерабатывающей отрасли (таких как ОАО «Красный перекоп», ОАО «Тульма», ОАО «ПолиЭр») в организации химической промышленности, реализующие проекты импортозамещения; организации фармацевтического кластера также готовы принимать работников на временную занятость с целью реализации срочных проектов, осуществления операций документооборота и фасовочных работ. Кроме того, работодатели, оказывающие клининговые услуги в области, готовы к приему граждан, высвобождаемых из организаций, с целью привлечения их к сезонным работам.

Работников организаций отрасли машиностроения, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, готовы трудоустроить такие предприятия области, как ОАО «Ростовский оптико-механический завод», ОАО «Конструкторское бюро «Луч», ОАО «НПО «Сатурн», ООО «Промхимпроект», предоставившие порядка 100 вакансий для трудоустройства инженеров различных профилей; по заявленным к высвобождению основным рабочим профессиям имеется более 500 вакантных рабочих мест на предприятиях обрабатывающей отрасли области. Наибольшее число вакансий по рабочим профессиям, планируемыми к высвобождению Дивизионом ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ», таким как наладчик автоматических линий и агрегатных станков, кладовщик, контролер, слесарь-ремонтник, слесарь механосборочных работ, токарь, фрезеровщик, аппаратчик, станочник широкого профиля, наладчик станков и механизмов, заявлены Ярославским электровозоремонтным заводом им. Б.П. Бещева – филиалом ОАО «ЖелДорРемМаш», ОАО «Ярославский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции Шинный завод», ОАО «Ярославский завод резиновых технических изделий», ОАО «Конструкторское бюро «ЛУЧ», ОАО «Ростовский оптико-механический завод», ОАО «НПО «Сатурн», ОАО «ОДК-ГТ», ООО ПП «Ремдормаш», ОАО ГМЗ «Агат». Прогноз баланса трудовых ресурсов Ярославской области на 2015 – 2017 годы представлен в приложении 3 к Программе.

5. Общая характеристика ситуации на рынке труда.

Влияние объективных угроз, таких как политическая и экономическая обстановка в стране в целом, отток профессиональных кадров и талантливой молодежи из региона, сильная конкуренция за инвестиции, существенно замедляет темпы роста экономики области и может привести к разворачиванию полномасштабного экономического кризиса.

В настоящее время проявляется тенденция к ухудшению ситуации на регистрируемом рынке труда. Численность безработных, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости области, составила 9805 человек, увеличившись по сравнению с началом 2015 года на 708 человек, уровень регистрируемой безработицы составил 1,4 процента к численности экономически активного населения (на 01.01.2015 он составлял 1,3 процента), на одну вакансию претендует 1,5 человека (на 01.01.2015 – 1 человек на вакансию).

Существенно снизилось количество вакансий, сведения о которых поданы в органы службы занятости. Так, по состоянию на 01.03.2015 в банке вакансий имеется 8235 единиц. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года их численность сократилась на 6749 единиц. За истекший период 2015 года работодателями отозвано 2187 вакансий.

За период с 01 января 2015 года по настоящее время 100 предприятий подали сведения об увольнении в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, под указанные организационные мероприятия подпадают 1723 человека, что на 90 человек больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Предполагается, что в течение января – мая 2015 года сокращения произойдут на 163 предприятиях области.

Кроме того, на изменение количества граждан, признанных безработными в 2015 году, может повлиять повышение уровня молодежной безработицы в связи с уменьшением количества вакансий для специалистов.

На основе анализа динамики регистрируемой безработицы в 2007 – 2014 годах, представленной в таблице, в случае проявления острых кризисных явлений в экономике области при отсутствии системы превентивных мер по их преодолению можно прогнозировать увеличение уровня регистрируемой безработицы в 2,5 раза, с 1,3 процента от численности экономически активного населения до 1,9 процента. Таким образом, численность безработных граждан, официально зарегистрированных в органах службы занятости, может достичь 13,3 тысячи человек.

Динамика регистрируемой безработицы в 2007 – 2014 годах

Наименование показателя	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год (пессимистичный прогноз)
Среднемесячная численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, тыс. человек	10,2	9,1	24,3	23,5	18,3	11,9	10,3	8,9	13,3
Уровень регистрируемой безработицы, процентов	1,4	1,3	3,4	3,3	2,6	1,7	1,5	1,3	1,9

В целях сохранения темпов роста экономического развития региона в условиях кризисных явлений в экономике страны, сохранения уровня занятости граждан и в соответствии с планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р, постановлением Правительства области от 13.02.2015 № 128-п «Об утверждении Плана первоочередных меро-

приятый по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ярославской области на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» утвержден План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ярославской области на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, создана межведомственная комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ярославской области с целью организации и планирования контроля за развитием экономики Ярославской области.

План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ярославской области на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов предусматривает разработку и реализацию региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, а также различные финансовые и социально-политические меры поддержки ведущих отраслей экономики, проведение мониторинга финансово-экономического состояния системообразующих предприятий и организаций Ярославской области, мониторинга и анализа эффективности мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда области.

Программа предусматривает консолидацию средств федерального и областного бюджетов для финансирования мероприятий, которые направлены на недопущение роста уровня безработицы в 2015 году выше 1,5 процента и целью которых является поддержка занятости работников организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с планами развития или оптимизации производства, реализующих проекты импортозамещения для обеспечения дальнейшего бесперебойного функционирования системообразующих организаций области, находящихся под угрозой массового увольнения, мероприятий, направленных на содействие занятости отдельных категорий граждан (таких как инвалиды, молодежь в возрасте от 22 до 30 лет), развитие и сохранение сферы социальных услуг. Программа включает следующие мероприятия:

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- социальная занятость инвалидов;
- стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

6. SWOT-анализ Программы.

С целью выявления сильных и слабых сторон Программы, возможных рисков и перспектив при ее реализации был проведен SWOT-анализ факторов, влияющих на ход реализации мероприятий Программы:

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - высокая социальная значимость мероприятий Программы для экономики области; - наличие нормативной базы для реализации мероприятий Программы; - наличие информационных ресурсов для освещения хода реализации мероприятий Программы и привлечения участников; - наличие опыта реализации региональных программ дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Ярославской области 	<ul style="list-style-type: none"> - необходимость быстрого реагирования на изменения мероприятий Программы на всех этапах реализации; - зависимость от наличия финансовых средств для реализации мероприятий Программы во всех бюджетах
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - предоставление Правительством Российской Федерации субсидий из средств федерального бюджета на реализацию мероприятий Программы; - наличие информационного пространства взаимодействия между участниками Программы и заинтересованность участников Программы в реализации мероприятий; - наличие достаточной учебной базы для реализации отдельных мероприятий Программы; - включение разработки и реализации Программы в федеральный и региональный планы первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году 	<ul style="list-style-type: none"> - изменение состояния областного рынка труда на основе объективных политических и экономических предпосылок; - изменение экономического состояния, приоритетов действий участников и исполнителей мероприятий Программы или отказ их от участия в Программе вследствие недостаточного инвестирования проектов введения новых рабочих мест

Таким образом, реализация основных программных мероприятий обеспечит поддержку организаций, повысивших в последние годы эффективность и производительность труда, инвестировавших в развитие производства и создание новой продукции, но попавших в сложную ситуацию из-за отсутствия доступа к кредитам, временного снижения спроса на их продукцию, дефицита на сырьевом рынке или других объективных причин, за счет сохранения и развития кадрового потенциала в экономических точках роста для решения задач развития и обеспечения приоритетных направлений деятельности организаций.

Кроме того, реализация программных мероприятий позволит гражданам, находящимся под риском увольнения, избежать безработицы и сохранить занятость особо уязвимых на рынке труда категорий граждан, таких как родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, имеющие ограниченные возможности здоровья.

Невыполнение программных мероприятий и недостижение целевых показателей может привести к повышению уровня безработицы на региональном рынке труда, сокращению объемов и темпов производства на системообразующих предприятиях области.

Мониторинг эффективности принимаемых мер в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, будет осуществляться постоянно, и результаты проводимой работы в рамках реализации программных мероприятий будут рассматриваться на заседаниях межведомственной комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ярославской области.

II. Цели, задачи, сроки реализации и целевые индикаторы достижения целей и решения задач Программы

1. Цель Программы – принятие и реализация превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Ярославской области. Достижение цели Программы предполагает решение следующих задач:

1.1. Создание условий для сохранения кадрового потенциала организаций, которые реализуют программы повышения производительности труда, оптимизации расходов или развития персонала или проекты, направленные на импортозамещение, и работники которых находятся под риском увольнения.

1.2. Содействие повышению конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

1.3. Содействие социальной занятости инвалидов.

1.4. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи.

2. Программа реализуется в 2015 году на территории всех муниципальных районов (городских округов) области. Этапы реализации Программы не выделяются.

3. Показатели достижения цели и решения задач Программы.

Реализация Программы будет способствовать сохранению занятости 750 работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности, социальной поддержке граждан за счёт трудоустройства на временные рабочие места, позволит не допустить роста уровня регистрируемой безработицы в регионе в 2015 году выше 1,5 процента в среднегодовом исчислении, в том числе за счёт:

- организации временной занятости 150 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 600 человек;
- трудоустройства инвалидов в рамках Программы – 25 человек;
- реализации молодыми людьми из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет социальных проектов – 7 человек.

III. Основные мероприятия Программы

1. Система мероприятий Программы направлена на достижение цели Программы и решение поставленных задач. Программа содержит мероприятия по:

- временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- социальной занятости инвалидов;
- стимулированию занятости молодёжи при реализации социальных проектов.

1.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Важной мерой снижения напряженности на рынке труда Ярославской области, поддержки организаций, наиболее чувствительных к кризисным явлениям в экономике, сохранения занятости работников таких организаций с целью реализации перспективных направлений деятельности является создание новых рабочих мест путем организации временной занятости работников предприятий, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Данное мероприятие осуществляется органами службы занятости населения совместно с работодателями, органами местного самоуправления муниципальных образований области и направлено на поддержку организаций, оказавшихся в сложной финансовой ситуации, и их работников, а также на дополнительную социальную поддержку граждан, ищущих работу. Все предприятия, принимающие участие в Программе, имеют планы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализуют проекты, направленные на импортозамещение, поэтому виды временной занятости определяются спецификой и направленностью указанных проектов.

Участниками данного мероприятия являются работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения.

В первом полугодии 2015 года о предполагаемых массовых увольнениях 1230 человек заявили ОАО «Автодизель», ОАО «ЯЗДА», входящие в состав Дивизиона ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ».

На сегодняшний день Дивизион ООО «Силовые агрегаты – Группа ГАЗ» – крупнейший производитель коммерческого транспорта в России, реализующий проекты, направленные на импортозамещение, способствующие оптимизации расходов и повышению производительности труда.

На ОАО «Автодизель» реализуется проект «Создание и организация производства бюджетных версий двигателей ЯМЗ-530 экологического класса 5 (ЯМЗ-530 Low Cost)». Задачами проекта являются изменение конструкции компонентов двигателей с целью снижения себестоимости, доводка двигателя ЯМЗ-534 до норм «Евро-5», снижение себестоимости двигателей ЯМЗ-536.

На ОАО «ЯЗДА» открыт проект «Создание и организация производства топливopодающих систем для дизельных двигателей экологического класса». Задачами проекта являются разработка и доводка конструкции топливной аппаратуры Common Rail на ОАО «ЯЗДА» для перспективных двигателей ОАО «Автодизель», ОАО «Камский автомобильный завод», организация производства топливной аппаратуры Common Rail на ОАО «ЯЗДА».

В рамках реализации указанных проектов планируется организовать следующие временные работы (виды временных работ) для граждан, находящихся под риском увольнения:

- конструкторско-технологические работы по разработке конструкторской и технологической документации (для работников, занятых в настоящий момент по инженерным специальностям);

- проектно-расчетные работы по формированию бюджетов по проектам и проведению расчетов экономической эффективности (для специалистов – экономистов);

- слесарные, монтажные, ремонтные работы по изготовлению оснастки, инструмента, нестандартного оборудования и монтажу, ремонту оборудования (для слесарей-монтажников, слесарей-ремонтников, слесарей механосборочных работ, слесарей-инструментальщиков, станочников, токарей, фрезеровщиков, штамповщиков, шлифовщиков);

- работы по метрологическому обеспечению производства (для наладчиков контрольно-измерительных приборов и автоматики, контролеров измерительных приборов и специального инструмента, контролеров станочных и слесарных работ, лаборантов);

- малярные работы по покраске оборудования и ремонту помещений (для маляров, штукатуров);

- подготовительные работы по подготовке производственных помещений (для наладчиков станков и манипуляторов с программным управлением, плотников, уборщиков).

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся

под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведен в приложении 4 к Программе.

Объем финансирования временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу ($S_{вр}$), рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{вр} = N_{вр} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
$N_{вр}$ – прогнозируемая в Ярославской области численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	150
$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, составляющий в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 г.*, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	рублей	10556,62
$P_{вр}$ – средний период занятости на временных работах	месяц	5

* Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 года установлена указом Губернатора области от 19.01.2015 № 16 «Об установлении величины прожиточного минимума в Ярославской области за IV квартал 2014 года» в размере 8108 рублей.

$$S_{вр} = 150 \times 10556,62 \times 5 = 7917,47 \text{ тыс. рублей.}$$

Объем финансирования мероприятия по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 7917,47 тыс. рублей, в том числе:

- 6414,85 тыс. рублей – федеральные средства;
- 1502,62 тыс. рублей – областные средства.

1.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Дополнительное мероприятие по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском

увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – опережающее профессиональное обучение и стажировка), – мероприятие органов службы занятости населения, проводимое совместно с работодателями и образовательными организациями Ярославской области и направленное на сохранение кадрового потенциала организаций, повышение конкурентоспособности работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, снижение социальной напряженности на рынке труда.

Данное мероприятие предполагает:

- проведение оценки потребности организаций в опережающем профессиональном обучении и стажировке в целях сохранения занятости работников в случаях реализации на предприятиях имеющих инвестиционных проектов, планов оптимизации деятельности или развития организации, проектов импортозамещения;

- проведение оценки потребности граждан, ищущих работу, в опережающем профессиональном обучении и стажировке в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, повышения уровня квалификации или овладения новыми профессиями (специальностями) в соответствии с имеющимся спросом на рынке труда;

- проведение консультаций для работодателей и граждан, ищущих работу, по вопросам организации опережающего профессионального обучения и стажировки;

- организацию опережающего профессионального обучения и стажировки, в которых будут задействованы 600 человек.

Сведения о потребности организаций Ярославской области в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в разрезе муниципальных образований области представлены в приложении 5 к Программе.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка финансируются за счет субсидии из федерального бюджета и средств областного бюджета.

Размер средств, необходимых на реализацию опережающего профессионального обучения и стажировки ($S_{об}$), рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{об} = N_{об} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об}) + N_{ст} \times 2C_{зп} \times P_{ст},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3
Ноб – прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	человек	600
Соб – средняя стоимость профессионального обучения	рубль	10200
Сст – размер стипендии в период профессионального обучения (величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 года, увеличенная на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)	рубль	10556,62
Роб – средний период профессионального обучения	месяц	3
Нст – прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	человек	0
2Сзп – размер возмещения затрат на заработную плату в период стажировки (двукратная величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ярославской области за IV квартал 2014 г., увеличенная на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)	рубль	21113,24
Рст – средний период стажировки	месяц	1

$$S_{об} = 600 \times (10\,200 + 10\,556,62 \times 3) + 0 \times 21\,113,24 \times 1 = 25121,92 \text{ тыс. рублей}$$

Общий объем финансирования мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке составляет 25121,92 тыс. рублей, в том числе:

- 21353,62 тыс. рублей – федеральные средства;
- 3768,30 тыс. рублей – областные средства.

Объем средств, необходимых для оплаты опережающего профессионального обучения и стажировки, составляет 6120,0 тыс. рублей.

Объем средств, необходимых для выплаты стипендии, – 19001,92 тыс. рублей.

1.3. Социальная занятость инвалидов.

В Ярославской области уделяется большое внимание вопросам содействия занятости инвалидов. Реализуются нормативные акты, принятые на федеральном и региональном уровнях:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012 – 2015 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 года № 1921-р;

- комплекс мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, в том числе в организациях бюджетной сферы и акционерных обществах с государственным участием, на 2014 и 2015 годы, утвержденный указом Губернатора области от 12.08.2014 № 358 «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, на 2014 и 2015 годы»;

- ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденная приказом департамента государственной службы занятости населения Ярославской области от 04.02.2015 № 3-з «Об утверждении ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»;

- региональная программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ярославской области на 2013 – 2015 годы, утвержденная постановлением Правительства области от 30.01.2013 № 33-п «О региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ярославской области на 2013 – 2015 годы».

В рамках реализации мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ярославской области на 2013 – 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 30.01.2013 № 33-п «О региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ярославской области на 2013 – 2015 годы», работодателям возмещаются затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов за счет средств федерального и областного бюджетов.

В Программе в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов расходование средств федерального и областного бюджетов предполагается на возмещение затрат работодателей на заработную плату трудоустроенных инвалидов, что повысит возможности трудоустройства инвалидов в период кризисных явлений в экономике.

Проблема трудоустройства граждан с ограниченными возможностями существует, и, как показывает практика, данная категория граждан нуждается в дополнительной государственной поддержке.

Около 2 тыс. инвалидов ежегодно обращаются в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, порядка 25 – 30 процентов из них трудоустраиваются при содействии органов службы занятости.

В настоящее время в условиях сокращения общего числа рабочих мест особо остро встает вопрос трудоустройства инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – образовательные организации). Поэтому развитие социальной занятости станет одним из направлений решения вопроса рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу ограниченных возможностей здоровья.

По данным анализа состава граждан, обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории региона, численность выпускников очной формы обучения, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, в 2015 году составит 233 человека (из них 90 человек – имеющие инвалидность), 140 человек из них будут трудоустроены самостоятельно в соответствии с имеющимися вариантами трудоустройства, 56 человек продолжат обучение на следующем уровне профессионального образования, 12 человек будут находиться в отпуске по уходу за ребенком, 25 человек имеют риск быть не трудоустроенными.

В связи с этим в приоритетном порядке в мероприятии по социальной занятости инвалидов будут принимать участие инвалиды – выпускники образовательных организаций с целью снижения безработицы среди данной категории граждан, повышения их мотивации к труду, приобретения ими профессиональных компетенций и трудовых навыков. Принятие Программы будет способствовать повышению заинтересованности работодателей в приеме на работу выпускников образовательных организаций, имеющих ограничения к трудовой деятельности по состоянию здоровья.

Данная мера будет реализовываться в тесном сотрудничестве с представителями органов управления образованием, образовательных организаций, работодателей.

С целью наиболее широкого информирования о возможностях трудоустройства выпускников образовательных организаций и работодателей планируется проведение «круглых столов», совещаний по вопросам трудоустройства выпускников, размещение наглядной информации о возможностях участия в Программе в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по специальным образовательным программам для граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья, таких как государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Заволжский политехнический колледж, являю-

щийся центром профессиональной реабилитации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

В настоящее время к участию в Программе планируется 25 инвалидов, в том числе выпускники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, из которых к моменту окончания обучения высшее образование получит 1 человек, среднее профессиональное образование по таким профессиям (специальностям), как экономист, повар, кондитер, переплетчик, парикмахер, специалист по наладке компьютерных сетей, – 9 человек.

Распределение численности трудоустроенных инвалидов и объемов финансовых средств в разрезе муниципальных образований области в рамках мероприятия по организации социальной занятости инвалидов приведено в приложении 6 к Программе.

Размер финансовых средств на организацию социальной занятости инвалидов ($S_{\text{занинв}}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{занинв}} = N_{\text{инв}} \times C_{\text{зп}} \times R_{\text{инв}},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
$N_{\text{инв}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов по Ярославской области	человек	25
$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида, составляющий в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ярославской области в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	рублей	10556,62
$R_{\text{инв}}$ – период возмещения затрат на заработную плату инвалидов	месяц	6

$$S_{\text{занинв}} = 25 \times 10556,62 \times 6 = 1583,49 \text{ тыс. рублей.}$$

Объем финансирования мероприятия по социальной занятости инвалидов составляет 1583,49 тыс. рублей, в том числе:

- 1345,97 тыс. рублей – федеральные средства,
- 237,52 тыс. рублей – областные средства.

1.4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

С целью повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда в период кризисных явлений в экономике, недопущения роста уровня молодежной безработицы, а также стимулирования социально значимых направ-

лений предоставления услуг отдельным категориям населения области в рамках Программы осуществляется предоставление грантов молодым людям в возрасте от 22 до 30 лет, являющимися действующими предпринимателями, на реализацию социальных проектов.

При этом социально значимым проектом считается мероприятие либо конечный во времени уникальный комплекс логически взаимосвязанных мероприятий с четко определенными целями и запланированными результатами в социальной сфере.

Сферами, в которых реализуются социальные проекты, могут быть:

- содействие профессиональной ориентации и трудоустройству, включая содействие занятости и самозанятости лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан;

- социальное обслуживание лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, и семей с детьми в области здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

- организация социального туризма – только в части экскурсионно-познавательных туров для лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан;

- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

- производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалов, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

- обеспечение культурно-просветительской деятельности (музеи, театры, школы-студии, музыкальные учреждения, творческие мастерские);

- предоставление образовательных услуг лицам, относящимся к социально незащищенным группам граждан;

- содействие вовлечению в активную социальную деятельность лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы в течение 2 (двух) лет, и лиц, страдающих наркоманией и алкоголизмом;

- другие сферы реализации социальных проектов.

На основе предварительного анализа заявок молодых предпринимателей для участия в Программе можно сделать вывод, что возможными социальными проектами могут стать:

- открытие медицинского кабинета по лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата методом экстракорпоральной ударно-волновой терапии. Данный проект предполагает оказание бесплатной квалифицированной медицинской помощи для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов, страдающих заболеваниями опорно-двигательной системы. Создание и открытие такого медицинского кабинета предполагается в г. Угличе, одном из наиболее удаленных от областного центра городов, что позво-

лит решить проблему территориальной недоступности лечения для многих больных с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, которые в настоящий момент вынуждены обращаться за специализированной медицинской помощью в другие города области. Данный проект носит долговременный характер и рассчитан на дальнейшую реализацию за счет оказания платных медицинских услуг населению, а также поддержки со стороны местной администрации;

- издание брошюры для граждан, решивших открыть собственное дело и стать социальными предпринимателями. Предполагается, что брошюра будет выпущена в виде печатного издания, электронного издания, аудиокниги для людей с проблемами зрения, книги с использованием шрифта Брайля для людей с проблемами зрения и слуха, что позволит содействовать социальной самозанятости граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья;

- проект «Обеспечение семейных ценностей», направленный на организацию циклов семейных мероприятий, праздников, мастер-классов, встреч, лекций для родителей, организацию очных и интернет-встреч родителей с экспертами, консультантами в различных областях, имеющих целью культурно-просветительную деятельность, обмен положительным опытом воспитания детей, организацию развивающего семейного досуга;

- создание творческой мастерской для детей и подростков «Дети в городе» – образовательный проект, который предполагает знакомство ребенка и подростка в игровой форме с устройством города, городскими традициями, профессиями и службами и направлен на изучение городской среды, а также предусматривает участие детей и подростков в реконструкции уличного дизайна, подготовку предложений по улучшению окружающей среды. Данный проект предложен по инициативе Детского фонда Организации Объединенных Наций, и в процессе его реализации предполагается проведение экскурсий, дней открытых дверей, встреч, работы мини-мастерских по таким направлениям, как экология, строительство и архитектура, культурно-массовая деятельность;

- организация спортивно-оздоровительного развивающего центра для семей, воспитывающих несовершеннолетних и малолетних детей с целью предоставления возможности занятия массовыми видами спорта молодым мамам с организацией развивающего или спортивного досуга детей во время спортивных занятий.

Отдельного внимания заслуживает реализация планируемого пилотного проекта по организации стажировочных площадок для граждан, имеющих ограниченные возможности здоровья, в особенности для выпускников образовательных организаций, с целью отработки ими полученных теоретических знаний, приобретения профессиональных компетенций по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, что окажет непосредственное влияние на их трудоустройство и адаптацию на рабочем месте.

Также рассматривается возможность реализации таких социальных проектов, как создание творческой телемастерской для детей и подростков, просветительно-терапевтический проект «Активное долголетие» для граж-

дан пожилого возраста, проект «Социальный магазин на колесах», предусматривающий улучшение качества жизни малообеспеченных семей, проживающих в сельской местности и другие проекты.

К реализации проектов планируется привлекать лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, таким как женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды и граждане, имеющие ограниченные возможности здоровья, из числа выпускников образовательных организаций.

Все указанные социальные проекты носят долговременный характер, предусматривают в дальнейшем привлечение спонсорских средств, средств местных бюджетов и средств, полученных от ведения основной предпринимательской деятельности молодых предпринимателей, реализующих социальные проекты.

Дополнительное мероприятие по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов финансируется за счет субсидии из федерального бюджета.

Размер финансовых средств на реализацию дополнительного мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов ($S_{зм}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{зм} = N_{зм} \times C_{зм},$$

где:

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
$N_{зм}$ – прогнозируемая численность молодых людей из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты в Ярославской области	человек	7
$C_{зм}$ – размер гранта на реализацию социального проекта	тыс. рублей	300,0

$$S_{зм} = 7 \times 300,0 = 2100,0 \text{ тыс. рублей.}$$

Объем финансирования мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов составляет 2100,0 тыс. рублей из федеральных средств.

2. Перечень программных мероприятий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименование результата	Значение результата, человек	Объем финансирования, тыс. рублей	Источник финансирования	Исполнители (в установленном порядке)
1	2	3		5	6	7
2.1.	Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	численность трудоустроенных на временные работы	150	6414,85 1502,62	федеральные средства областные средства	органы службы занятости, работодатели
2.2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка	численность направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку	600	21353,62 3768,30	федеральные средства областные средства	органы службы занятости, работодатели, образовательные учреждения
2.3.	Социальная занятость инвалидов	численность трудоустроенных инвалидов	25	1345,97 237,52	федеральные средства областные средства	органы службы занятости, работодатели

1	2	3		5	6	7
2.4.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	численность молодых людей, реализующих социальные проекты	7	2100,0	федеральные средства	Агентство по делам молодежи Ярославской области
		численность молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, привлеченных для реализации социальных проектов	не менее 15	-		

3. Исполнители программных мероприятий отвечают за реализацию Программы в части мероприятий, исполнителями которых они являются, обеспечивают подготовку и реализацию соответствующих программных мероприятий, целевое и эффективное использование бюджетных средств при их проведении.

Программа реализуется на территории всех муниципальных районов (городских округов) области.

IV. Прогноз ожидаемых результатов Программы и описание рисков
недостижения показателей Программы

№ п/п	Наименование цели, задач и показателей	Величина показателя в 2014 году	Величина показателя в 2015 году при условии принятия Программы	Величина показателя в 2015 году при условии неприятия Программы
1	2	3	4	5
	Цель – принятие и реализация превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Ярославской области			
1.	Задача 1. Создание условий для сохранения кадрового потенциала организаций, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов или развития персонала, проекты, направленные на импортозамещение, работники которых находятся под риском увольнения			
1.1.	Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (человек)	X	150	-
1.2.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости (%)	X	95	-
2.	Задача 2. Содействие повышению конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу			
2.1.	Организация опережающего профессионального обучения и стажировки (человек)	X	600	160*
2.2.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения и	X	95	-

1	2	3	4	5
	стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку (%)			
3.	Задача 3. Содействие социальной занятости инвалидов			
	Численность трудоустроенных инвалидов (человек)	X	25	-
4.	Задача 4. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи			
4.1.	Численность молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты (человек)	X	7	-
4.2.	Численность молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, привлеченных для реализации социальных проектов (человек)	X	15	-
	Целевой показатель Программы: уровень регистрируемой безработицы (%)	1,3	1,5	1,9

* За счет средств работодателя.

Достижение указанных результатов при реализации Программы обеспечит:

- недопущение роста уровня регистрируемой безработицы выше 1,5 процента;
- недопущение роста напряженности на рынке труда выше 1,3 незанятого трудовой деятельностью гражданина, зарегистрированного в службе занятости, на одну заявленную вакансию.

При изменении внешних факторов, негативно влияющих на реализацию Программы, таких как изменение состояния областного рынка труда на основе объективных политических и экономических предпосылок, изменение экономического состояния, приоритетов действий участников и исполнителей мероприятий Программы или отказ их от участия в Программе, недостаточное инвестирование проектов введения новых рабочих мест, ситуация на рынке труда может сложиться следующим образом:

- уровень регистрируемой безработицы составит 1,9 процента;
- напряженность на рынке труда увеличится до 3 незанятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в службе занятости, на одну заявленную вакансию.

Источниками сбора информации для оценки эффективности Программы являются отчеты исполнителя Программы о ходе ее реализации.

V. Механизм реализации Программы

1. Реализация Программы осуществляется в рамках соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации, заключаемого Правительством Ярославской области с Федеральной службой по труду и занятости, определяющего численность участников и объемы финансирования по каждому направлению Программы.

Уполномоченным органом исполнительной власти Ярославской области для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости является департамент государственной службы занятости населения Ярославской области.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счёт средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ярославской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанные цели по соответствующим кодам бюджетной классификации.

2. Порядок предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию Программы, приведен в приложении 7 к Программе.

Условия предоставления и расходования финансовых средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском уволь-

нения, и граждан, ищущих работу, представлены в приложении 8 к Программе.

Условия предоставления и расходования финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку представлены в приложении 9 к Программе.

Условия предоставления и расходования финансовых средств на социальную занятость инвалидов представлены в приложении 10 к Программе.

Порядок расходования и условия предоставления и расходования средств, предоставляемых для реализации мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов, утверждаются отдельными постановлениями Правительства области.

Отдельные мероприятия Программы предполагается реализовывать путем осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Внесение изменений в Программу осуществляется в случаях изменения и/или уточнения целей, задач, мероприятий, показателей и исполнителей Программы, ресурсов, необходимых для реализации Программы. Предложения по внесению изменений в Программу готовятся ответственным исполнителем Программы в порядке, установленном постановлением Правительства области от 24.08.2012 № 819-п «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях аппарата Правительства области».

Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство области.

В целях обеспечения процедуры публичности (открытости) информации о мероприятиях Программы, результатах контроля за реализацией Программы исполнитель Программы самостоятельно организует размещение на странице департамента государственной службы занятости населения Ярославской области на официальном портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о ходе и результатах реализации, финансировании мероприятий Программы и других материалов.

4. В целях эффективной реализации Программы определяются функции органов исполнительной власти, ответственных за её реализацию.

4.1. Уполномоченный орган осуществляет:

- управление реализацией Программы;
- координацию текущей деятельности основных исполнителей мероприятий Программы в пределах их компетенции;
- обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области, государственных казённых учреждений,

подведомственных департаменту государственной службы занятости населения Ярославской области;

- сбор и анализ информации о реализации Программы;
- организацию согласования организаций, участвующих в Программе;
- подготовку проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы, в пределах своих полномочий;
- подготовку в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий и внесении изменений в Программу;
- контроль за выполнением мероприятий Программы и целевым использованием бюджетных средств;
- проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий Программы и соответствия результатов запланированным значениям целевых показателей (индикаторов);
- формирование информации о ходе реализации мероприятий Программы;
- информирование населения и общественности о ходе реализации Программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (СМИ);
- подготовку и представление в установленные сроки необходимых отчетов о выполнении Программы.

Реализация Программы осуществляется совместно с исполнительными органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области, центрами занятости.

4.2. Агентство по делам молодежи Ярославской области осуществляет:

- подготовку проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы, в пределах своих полномочий;
- контроль за выполнением мероприятий Программы и целевым использованием бюджетных средств в пределах своих полномочий;
- проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий Программы и соответствия результатов запланированным значениям целевых показателей (индикаторов) в пределах своих полномочий;
- формирование информации о ходе реализации мероприятий Программы.

4.3. Центры занятости:

- проводят мониторинг высвобождения граждан из организаций на территории муниципального образования области;
- заключают и исполняют в своей части договоры о реализации мероприятий Программы;
- в установленные сроки представляют в уполномоченный орган отчеты о реализации мероприятий Программы по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- проводят проверки соблюдения получателями бюджетных средств условий, целей и порядка предоставления средств.

4.4. Реализация указанных функций осуществляется в течение всего периода реализации Программы.

VI. Объёмы финансовых ресурсов на реализацию Программы

Главным распорядителем бюджетных средств являются департамент государственной службы занятости населения Ярославской области и агентство по делам молодежи Ярославской области.

В соответствии с ресурсным обеспечением программных мероприятий источником финансирования является субсидия из федерального бюджета бюджету Ярославской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, и областные средства.

Расходование указанной субсидии, предоставляемой на условиях софинансирования Программы, и областных средств, направляемых на те же цели, регулируется Порядком предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию Программы, приведенным в приложении 7 к Программе, и Порядком предоставления грантов на реализацию социальных проектов по мероприятию «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» в рамках Программы, утверждаемым постановлением Правительства области.

Объем финансирования Программы утверждается законом Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период и уточняется путем внесения изменений в указанный закон.

Общий объем финансирования Программы на 2015 год составляет 36722,88 тыс. рублей, в том числе федеральные средства – 31214,44 тыс. рублей, областные средства – 5508,44 тыс. рублей.

VII. Оценка планируемой эффективности Программы

1. Оценка результативности и эффективности реализации Программы производится в соответствии с Методикой оценки результативности и эффективности реализации областной целевой программы/региональной программы, являющейся приложением 14 к Положению о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях аппарата Правительства области, утвержденному постановлением Правительства области от 24.08.2012 № 819-п «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании и контроле в органах исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделениях аппарата Правительства области».

Реализация Программы позволит к концу 2015 года обеспечить:

- недопущение роста уровня регистрируемой безработицы выше 1,5 процента на конец года;
- организацию временной занятости 150 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- организацию опережающего профессионального обучения и стажировки, в которых будут задействованы 600 человек;
- трудоустройство инвалидов в рамках Программы – 25 человек;
- стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов – 7 человек.

2. Экономическая эффективность Программы.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить прирост страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за счет сохранения занятости работников, находящихся под риском увольнения в размере 37244,51 тыс. рублей (страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- обеспечить прирост налоговых отчислений в бюджет области и местный бюджет в размере 16032,40 тыс. рублей;
- содействовать в реализации инвестиционных проектов и проектов импортозамещения на сумму порядка 7,3 млрд. рублей.

Таким образом, в случае реализации Программы в полном объеме ее экономическая эффективность может достигнуть 1,45 рубля на каждый вложенный рубль.

3. Общественная эффективность Программы.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить функционирование цивилизованного рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированного спроса и предложения рабочей силы;
- содействовать социальной стабильности в регионе за счет поддержки темпов производства и развития экономики, сохранения кадрового потенциала ведущих предприятий региона; обеспечить занятость работников, находящихся под риском увольнения, за счет их трудоустройства после завершения профессионального обучения в количестве не менее 95 процентов от общего количества участников мероприятия (570 человек);
- гражданам, находящимся под риском увольнения, сохранить занятость за счет организации временных рабочих мест и обеспечить дальнейшее трудоустройство в количестве не менее 95 процентов от общего количества участников мероприятия (143 человека);
- обеспечить сохранение и организацию занятости категорий работников, имеющих сниженный уровень конкурентоспособности на рынке труда и наиболее подверженных угрозе увольнения, таких как инвалиды, одинокие и многодетные родители;
- оказать содействие занятости молодежи, в частности из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, за счет реализации социальных проектов, поддержки сферы предоставления социальных услуг населению.

Список используемых сокращений

- ГМЗ – Гаврилов-Ямский машиностроительный завод
- ЗАО – закрытое акционерное общество
- НПО – научно-производственное объединение
- ОАО – открытое акционерное общество
- ООО – общество с ограниченной ответственностью
- ПП – производственное предприятие
- СМИ – средства массовой информации
- СХП – сельскохозяйственное предприятие
- ФГУП – федеральное государственное унитарное предприятие

Приложение 1
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций - участников региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год

Наименование предприятия	Штатная численность работников	Фактическая численность работников	Численность работников, находящихся под риском увольнения, чел., из них:								Численность работников, находящихся под оптимизацией, чел., из них:	Переведены в дочерние организации для реализации дополнительных мероприятий по:	Из графы «4», чел.:								Из суммы граф «6,8,10», чел.:								
			предполагаются к высвобождению		работают неполный рабочий день (сменную) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя		находятся в простое по вине работодателя		находятся в отпусках без сохранения заработной платы				всего	будут высвобождены	переведены в дочерние организации	временной занятости работников	опережающему профессиональному обучению и стажировке работников	станут участниками мероприятия по временной занятости**, из них:	будут трудоустроены на другие предприятия	станут участниками мероприятия по опережающему обучению, из них:	переподучаются под потребность на данном предприятии	переподучаются для проведения модернизации на данном предприятии	переподучаются под конкретные рабочие места на других предприятиях	станут участниками мероприятия по опережающему обучению*, из них:	обучаются под потребность на данном предприятии	обучаются под потребность на другие мероприятия	станут участниками мероприятия по временной занятости, из них:	будут трудоустроены на другие предприятия	вернутся к своим обязанностям на данном предприятии
			всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	пенсионного / предпенсионного возраста																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
ОАО «Автодизель»	5144	5144	598	129/74	100	-	-	-	-	-	698	598	-	-	-	100	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	20	
ОАО «ЯЗДА»	2104	2104	308	168/45	50	-	-	-	-	-	358	308	-	-	-	50	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	10	

Численность участников мероприятий, включенных в программу в приоритетном порядке, в том числе родители, воспитывающие несовершеннолетних детей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
ОАО «Русские краски»**	894	840	-	-	150	-	-	-	-	-	153	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	150	-	-	-	-	28
ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпуть-маш»	923	792	-	-	759	78/0	-	-	-	-	759	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-	39

* Планируется сохранение занятости работников в данной организации в количестве не менее 95 процентов от общего количества участников мероприятия.

**Планируется введение неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в III квартале 2015 года.

Список используемых сокращений

ОАО – открытое акционерное общество

ОПИСАНИЕ

проектов, реализуемых организациями – участниками региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год

№ п/п	Организация	Ведущий вид деятельности (виды выпускаемой продукции)	Направления перспективного плана развития с указанием точек роста, целевых показателей развития организации	Штатная численность и перспектива ее сохранения в организации в посткризисный период	Виды временных работ и опережающего профессионального обучения, направленные на эффективную реализацию плана развития предприятия	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
Городской округ город Ярославль и Ярославский муниципальный район						
1.	ОАО «Автодизель»	производство дизельных двигателей многоцелевого назначения	проект импортозамещения – создание и организация производства нового поколения дизельных двигателей ЯМЗ-530 с мощностью 100-315 л.с. Цель проекта – обеспечение потребностей предприятий Дивизиона ООО «Силовые агрегаты - Группа ГАЗ» в двигателях с рабочим объемом ци-	5144 чел. Планируется сохранение и увеличение численности к 2018 г. до 5153 чел.	планируемое опережающее профессиональное обучение (100 чел.): машинист-оператор (управление кранами с пола), водитель погрузчика, токарь-расточник, электрогазосварщик, слесарь по ремонту, слесарь по механообработке, монтажник обо-	системообразующее предприятие Ярославской области

1	2	3	4	5	6	7
			<p>линдра 1,1 л, прекращение закупок двигателей у сторонних производителей. Результат реализации проекта – обеспечение поставок отечественной продукции в соответствующем сегменте рынка производства в размере 50 процентов, повышение производительности труда к 2018 году до 25,3 млн. руб./чел. Для реализации проекта требуются токарь-расточник, электрогазосварщик, слесарь по ремонту, слесарь по механообработке, слесарь-монтажник, наладчик контрольно-измерительных приборов, плотник, другие специалисты</p>		<p>рудования и другие специальности. Планируемые временные работы (100 чел.): слесарь, монтажник, маляр, плотник, рабочий по обслуживанию зданий, подсобный рабочий и другие специалисты. Срок участия в Программе апрель - декабрь 2015 г.</p>	
2.	ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	производство топливных насосов высокого давления для дизельных двигателей грузовых автомобилей	<p>проект импортозамещения – создание и организация производства топливоподающих систем для дизельных двигателей экологического класса «Евро-4, 5, 6». Цель проекта – серийное</p>	2104 чел. Планируется сохранение численности	планируемое опережающее профессиональное обучение (50 чел.): слесарь, водитель погрузчика, водитель электро- и автотележки, электро-сварщик, оператор	системообразующее предприятие Ярославской области

1	2	3	4	5	6	7
			<p>производство топливной аппаратуры Common Rail для отечественных дизелей, соответствующих требованиям стандарта «Евро-4, 5, 6». Обеспечение потребителей новой продукцией ОАО «Автодизель, ОАО «КамАЗ», увеличение до 45 процентов доли производства предприятия в соответствующем сегменте рынка производства к 2018 году. Для реализации проекта требуются: сверловщик, оператор станков с ЧПУ, слесарь-сборщик, монтажник, токарь и другие специалисты</p>		<p>станков с ЧПУ и другие специальности. Планируемые временные работы (50 чел.): расчетчик, монтажник, слесарь-ремонтник, подсобный рабочий и другие специалисты. Срок участия в Программе апрель – ноябрь 2015 г.</p>	
3.	ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш»	производство несамыходных железнодорожных, трамвайных и прочих вагонов для перевозки грузов	<p>проект импортозамещения – производство вагона-хоппера для перевозки технического углерода. Цель проекта: постановка на производство вагона-хоппера для перевозки технического углерода в количестве 100 вагонов в год. В настоящее время</p>	923 чел. Планируется сохранение численности	<p>планируемое опережающее профессиональное обучение (300 чел.): слесарь механосборочных работ, слесарь по ремонту подвижного состава, электросварщик ручной сварки, рабочий люльки подъемника,</p>	<p>системообразующее предприятие Ярославской области</p>

1	2	3	4	5	6	7
			<p>отечественные аналоги отсутствуют.</p> <p>Для реализации проекта требуются слесарь механосборочных работ; слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь по ремонту подвижного состава, сверловщик, шлифовщик, электрогазосварщик, рабочий люльки подъемника и другие специалисты</p>		<p>сверловщик, шлифовщик и другие специальности.</p> <p>Срок участия в Программе май – декабрь 2015 г.</p>	
4.	ОАО «Русские краски»	выпуск лакокрасочных материалов	<p>проект импортозамещения – техническое перевооружение производства для выпуска лакокрасочных материалов индустриального промышленного назначения (для самолетостроения, автомобильной промышленности, нефтегазового машиностроения, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отраслей, мостостроения, трубной промышленности, вагоностроения, объектов промышленной инфраструк-</p>	894 чел. Планируется сохранение численности.	<p>планируемое опережающее профессиональное обучение (150 чел.): слесарь, оператор станков с ЧПУ, формовщик, заливщик форм, наладчик оборудования и другие специальности.</p> <p>Срок участия в Программе май – декабрь 2015 г.</p>	<p>системообразующее предприятие Ярославской области. Проект включен в перечень приоритетных и критических видов продукции, услуг и программного обеспечения с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности (письмо Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 27.01.2015 № НГ-1134/14)</p>

1	2	3	4	5	6	7
			<p>туры).</p> <p>Цель проекта – техническое перевооружение и расширение мощностей действующего производства.</p> <p>Создание 150 высокопроизводительных рабочих мест к 2017 году, дополнительный объем выпуска продукции – 11400 тонн.</p> <p>Для реализации проекта требуются обжигальщик металлической тары, наладчик оборудования лакокрасочных покрытий, формовщик, краскотер, слесарь, оператор станков с ЧПУ, заливщик форм, доводчик деталей, наладчик оборудования и другие специалисты</p>			

Список сокращений, используемых в таблице

ОАО – открытое акционерное общество

Программа – региональная программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год

ЧПУ – числовое программное управление

Приложение 3
к Программе

ПРОГНОЗ
баланса трудовых ресурсов Ярославской области на 2015 – 2017 годы

№ п/п	Наименование показателя	Очередной год (2015)	Первый год планового периода (2016)	Второй год планового периода (2017)	Справочно	
					текущий год (2014)	отчетный год (2013)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	631703	627454	624292	632926	634176
2.	Распределение занятых в экономике в соответствии с разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности:					
2.1.	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	48641	47713	47713	49444	50248
2.2.	Рыболовство, рыбоводство	255	255	255	253	251
2.3.	Добыча полезных ископаемых	1314	1301	1311	1295	1276
2.4.	Обрабатывающие производства	143037	138746	134584	146017	148997
2.5.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19687	19687	19687	19541	19396
2.6.	Строительство	45835	46294	46757	44138	42440
2.7.	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	110527	110607	110637	110512	110497
2.8.	Гостиницы и рестораны	9757	9713	9669	9801	9846
2.9.	Транспорт и связь	45037	44968	44406	44822	44608

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, участвующих в дополнительном мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации	Виды работ	Количество участников, человек
1	2	3	4
Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения			
Городской округ город Ярославль			
1.	Открытое акционерное общество «Автодизель»	конструкторско-технологические, проектно-расчетные, слесарные, монтажные, метрологические, малярные, подготовительные	100
2.	Открытое акционерное общество «Ярославский завод дизельной аппаратуры»		50
	Всего		150

Объем финансирования мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 7917,47 тыс. рублей, в том числе 6414,85 тыс. рублей из федеральных средств и 1502,62 тыс. рублей из областных средств.

СВЕДЕНИЯ

о потребности организаций Ярославской области в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в разрезе муниципальных образований области

№ п/п	Наименование организации	Численность работников, в отношении которых планируется опережающее профессиональное обучение (чел.)	Затраты на организацию опережающего профессионального обучения, руб.	Наименование организации, в которую планируется трудоустроить работников после прохождения опережающего профессионального обучения	Численность работников, которых планируется трудоустроить после прохождения опережающего профессионального обучения (чел.)
1	2	3	4	5	6
Городской округ г. Ярославль и Ярославский муниципальный район					
1.	ОАО «Автодизель»	100	1020000	ОАО «Автодизель»	100
2.	ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	50	510000	ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»	50
3.	ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш»	300	3060000	ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш»	300

1	2	3	4	5	6
4.	ОАО «Русские краски»	150	1530000	ОАО «Русские краски»	150
	Итого	600	6120000		600

Общий объем финансирования мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке составляет 25121,92 тыс. рублей, в том числе:

- 21353,62 тыс. рублей – федеральные средства;
- 3768,30 тыс. рублей – областные средства.

Объем средств, необходимых для оплаты опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 6120,0 тыс. рублей.

Объем средств, необходимых для выплаты стипендии, – 19001,92 тыс. рублей.

Список используемых сокращений

ОАО – открытое акционерное общество

Приложение 6
к Программе

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
численности трудоустроенных инвалидов и объемов финансовых средств
в разрезе муниципальных образований области в рамках мероприятия по организации социальной занятости
инвалидов

Наименование городского округа, муниципального района области	Численность трудоустроенных инвалидов, человек	Сумма финансовых средств, рублей
1	2	3
Городской округ город Ярославль и Ярославский муниципальный район		
Инвалиды – всего	4	253358,4
из них: хозяйствующие субъекты	4	253358,4
Городской округ город Рыбинск и Рыбинский муниципальный район		
Инвалиды – всего	4	253358,4
из них: хозяйствующие субъекты	4	253358,4
Городской округ город Переславль и Переславский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них: хозяйствующие субъекты	1	63339,6

1	2	3
Ростовский муниципальный район		
Инвалиды – всего	2	126679,2
из них: хозяйствующие субъекты	2	126679,2
Тутаевский муниципальный район		
Инвалиды – всего	2	126679,2
из них: хозяйствующие субъекты	2	126679,2
Угличский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них: хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Большесельский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них: хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Борисоглебский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них: хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Брейтовский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них: хозяйствующие субъекты	1	63339,6

1	2	3
Гаврилов-Ямский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Даниловский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Любимский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Мышкинский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Некоузский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Некрасовский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6

1	2	3
Первомайский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Пошехонский муниципальный район		
Инвалиды – всего	1	63339,6
из них:		
хозяйствующие субъекты	1	63339,6
Инвалиды – всего	25	1583490,0
из них:		
хозяйствующие субъекты	25	1583490,0

Объем финансирования мероприятия по социальной занятости инвалидов составляет 1583,49 тыс. рублей, в том числе:

- 1345,97 тыс. рублей – федеральные средства;
- 237,52 тыс. рублей – областные средства.

В случае если фактическая продолжительность периода возмещения затрат на заработную плату инвалидам, участвующим в Программе, меньше показателя, предусмотренного при расчете объема средств на мероприятие по организации социальной занятости инвалидов, возможно увеличение численности трудоустроенных инвалидов в рамках утвержденного финансирования.

ПОРЯДОК
предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию
региональной программы дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Ярославской области,
на 2015 год

1. Порядок предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (далее – Порядок), регулирует расходование средств, предоставляемых бюджету Ярославской области в виде субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области (далее – субсидия), на условиях софинансирования региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год, утверждаемой постановлением Правительства области (далее – Программа), и средств областного бюджета, направляемых на те же цели.

2. Размер субсидии определяется в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

3. Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Федеральной службой по труду и занятости, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с реализацией программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – дополнительные мероприятия).

Порядок и условия перечисления субсидии в бюджет Ярославской области, возврата средств из бюджета Ярославской области в федеральный бюджет в случае нарушения обязательств, предусмотренных соглашением о предоставлении субсидии, заключенным Федеральной службой по труду и занятости и Губернатором Ярославской области, и их последующего использования установлены пунктами 14 – 20 и 22 – 24 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации».

4. Субсидия расходуется на реализацию следующих дополнительных мероприятий:

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

социальная занятость инвалидов;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

5. Субсидия зачисляется в установленном для исполнения федерального бюджета порядке на балансовый счет 40101 «Доходы, распределяемые органами Федерального казначейства между уровнями бюджетной системы Российской Федерации», открытый в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области.

Управление Федерального казначейства по Ярославской области зачисляет средства на балансовый счет 40201 «Средства бюджета субъекта Российской Федерации» с отражением их в доходах областного бюджета.

Департамент финансов Ярославской области представляет в Управление Федерального казначейства по Ярославской области в установленном для исполнения бюджета порядке расходные расписания со счета департамента финансов Ярославской области 02712000060 на распорядительные лицевые счета, открытые главными распорядителями средств областного бюджета – департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области (далее – департамент занятости), агентством по делам молодежи Ярославской области (далее – агентство), являющимися исполнителями Программы.

Управление Федерального казначейства по Ярославской области не позднее одного дня, следующего за днем представления расходных расписаний, учитывает представленную департаментом финансов Ярославской области информацию о лимитах бюджетных обязательств и предельных объемах финансирования и доводит до сведения департамента

занятости и агентства расходные расписания не позднее одного рабочего дня, следующего за днем зачисления средств.

После получения от Управления Федерального казначейства по Ярославской области информации о лимитах бюджетных обязательств и предельных объемах финансирования департамент занятости и агентство представляют в Управление Федерального казначейства по Ярославской области в установленном для исполнения бюджета порядке расходные расписания с распорядительного лицевого счета на лицевые счета получателей бюджетных средств, открытые в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области.

6. Средства, выделяемые из областного бюджета на реализацию Программы, расходуются на те же цели, что и субсидия.

7. На получение бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы, имеют право физические лица, работодатели – юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальные предприниматели, а также физические лица – производители товаров, работ, услуг. Бюджетные средства по всем дополнительным мероприятиям, за исключением мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов», перечисляются работодателям (за исключением государственных и муниципальных учреждений) государственными казенными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения (далее – центры занятости).

Предоставление бюджетных средств для реализации мероприятий Программы, за исключением мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов», осуществляется путем перечисления средств:

- департаментом занятости – подведомственным центрам занятости на лицевые счета, открытые в Управлении Федерального казначейства по Ярославской области и департаменте финансов Ярославской области;

- центрами занятости в следующем порядке:

- работодателям (за исключением государственных и муниципальных учреждений), негосударственным образовательным учреждениям – на расчетный счет, открытый в кредитной организации, в сроки и на условиях, определенных договором о реализации дополнительных мероприятий;

- государственным образовательным учреждениям Ярославской области, федеральным государственным образовательным учреждениям, оказывающим платные образовательные услуги по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – на лицевые счета, открытые для учета операций со средствами, полученными от приносящей доход деятельности, в сроки и на условиях, определенных договором о реализации дополнительных мероприятий.

Порядок предоставления агентством грантов на реализацию социальных проектов по мероприятию «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» осуществляется в соответствии с Порядком предоставления грантов на реализацию социальных проектов по мероприятию «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» в рамках Программы, утверждаемым постановлением Правительства области.

8. Объем средств на реализацию мероприятий Программы, выделяемых департаменту занятости и агентству, утверждается законом Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Департамент занятости, агентство, являясь главными распорядителями бюджетных средств, в пределах утвержденных объемов бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Программы уточняют бюджетную роспись, бюджетные сметы департаменту занятости и подведомственным центрам занятости, агентству соответственно, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств утверждают лимиты бюджетных обязательств департаменту занятости и подведомственным центрам занятости, агентству соответственно.

Договорами о реализации дополнительных мероприятий, заключаемыми между центрами занятости и работодателями (за исключением государственных и муниципальных учреждений области), определяются количество граждан – участников Программы, период участия, сумма бюджетных средств на реализацию договора, виды документов, обязанности, ответственность сторон.

В договорах о реализации дополнительных мероприятий, заключаемых между центрами занятости и работодателями (за исключением государственных и муниципальных учреждений области), указывается, что обязательным условием предоставления бюджетных средств является согласие их получателей (работодателей) на осуществление департаментом занятости, центрами занятости, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателями бюджетных средств условий, целей и порядка их предоставления.

9. Агентство и центры занятости ежемесячно, не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют департаменту занятости отчет о реализации мероприятий Программы по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Департамент занятости на основании отчетов центров занятости, агентства ежемесячно, в утвержденный срок, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о реализации мероприятий Программы по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

10. Департамент занятости, центры занятости, агентство несут ответственность за целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, и достоверность отчетности, представляемой согласно пункту 9 Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Порядок возврата бюджетных средств.

11.1. Бюджетные средства, выделенные работодателю на реализацию мероприятий Программы, подлежат возврату в соответствующий бюджет в полном объеме в случае нарушения условий, установленных при предоставлении указанных бюджетных средств.

11.2. При выявлении центрами занятости или другими уполномоченными органами, осуществляющими контроль за правильностью расходования и целевым использованием бюджетных средств, нарушений условий, установленных при предоставлении указанных бюджетных средств, они подлежат возврату в следующем порядке: центр занятости в течение 3 рабочих дней направляет соответствующему работодателю требование о возврате бюджетных средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, с указанием суммы, которое должно быть исполнено в течение 5 рабочих дней.

В случае невыполнения в установленный срок требования о возврате работодателями бюджетных средств, выделенных на реализацию дополнительных мероприятий, центры занятости обеспечивают взыскание указанных средств в судебном порядке.

Суммы восстановленных бюджетных средств текущего финансового года, выделенных на реализацию мероприятий Программы, возвращаются работодателями на лицевой счет центра занятости и идут на восстановление кассового расхода.

12. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием бюджетных средств осуществляется Федеральной службой по труду и занятости, Федеральной службой финансово-бюджетного надзора, департаментом занятости, уполномоченными органами исполнительной власти Российской Федерации, Ярославской области, агентством, центрами занятости.

Департамент занятости, органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления бюджетных средств их получателями.

УСЛОВИЯ
предоставления и расходования финансовых средств на временную
занятость работников организаций, находящихся под риском
увольнения, и граждан, ищущих работу

1. Общие положения

1.1. Условия предоставления и расходования финансовых средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, разработаны в целях проведения мер по снижению социальной напряженности, усилению социальной защиты граждан в условиях обострения ситуации на рынке труда, приостановки высвобождения работников.

1.2. Временная занятость организуется для работников, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу.

1.3. К работникам, находящимся под угрозой массового увольнения, относятся работники:

- в отношении которых работодателем введен режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя);
- в отношении которых реализуются мероприятия по высвобождению;
- находящиеся в простое (временной приостановке работ);
- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы.

К гражданам, ищущим работу, относятся граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

1.4. Условия определяют порядок возмещения работодателям затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под угрозой массового увольнения.

1.5. Механизм возмещения затрат определяется Порядком предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год.

Сроки, условия участия граждан в мероприятиях по временной занятости, количество граждан – участников региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (далее – Программа) определяются договорами, заключаемыми органами службы занятости Ярославской области с работодателями, являющимися исполнителями Программы.

Обязательным условием договоров, заключаемых органами службы занятости с работодателями, является сохранение трудовых отношений с работником в период времени, состоящий из 12 месяцев, следующих подряд с даты заключения договора между государственным казенным учреждением Ярославской области центром занятости населения (далее – центр занятости) и работодателем.

2. Условия предоставления финансовых средств работодателям на организацию временной занятости работников

Возмещение затрат работодателям за счет субсидии из федерального бюджета, предоставленной областному бюджету, и средств областного бюджета осуществляется при представлении ими в центры занятости:

- копии свидетельства о государственной регистрации юридического лица (засвидетельствованной в нотариальном порядке либо содержащей запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, наименование должности и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего заверение);

- заявки на участие в организации временной занятости;

- информации о работниках, находящихся под угрозой массового увольнения, виде массового увольнения, и сроках, в течение которых планируется осуществить это увольнение;

- данных о количестве создаваемых временных рабочих мест с указанием номенклатуры профессий, специальности, квалификации;

- сведений об участии работников в мероприятии по временной занятости,

- расчетной ведомости;

- счетов на возмещение работодателям затрат на организацию временной занятости;

- акта о выполнении условий договора об организации временной занятости.

3. Направления расходования финансовых средств работодателями на организацию временной занятости

Центры занятости при выполнении работодателями условий, указанных в разделе 2 настоящих условий, возмещают работодателю затраты на заработную плату граждан – участников мероприятия по временной занятости, составляющие не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ярославской области в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4. Контроль и ответственность за целевым использованием финансовых средств на организацию временной занятости

4.1. Ответственность за целевое использование финансовых средств на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, а также за выполнение условий договоров, заключенных между центрами занятости и работодателями, несут работодатели, участвующие в Программе, и центры занятости.

4.2. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием бюджетных средств осуществляется Федеральной службой по труду и занятости, Федеральной службой финансово-бюджетного надзора, департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области, уполномоченными органами исполнительной власти Российской Федерации, Ярославской области, центрами занятости.

УСЛОВИЯ
предоставления и расходования финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

1. Общие положения

1.1. Условия предоставления и расходования финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, разработаны в целях обеспечения их занятости.

1.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций осуществляется в случае угрозы массового увольнения.

1.3. К работникам, находящимся под угрозой массового увольнения, относятся работники:

- в отношении которых работодателем введен режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя);
- в отношении которых реализуются мероприятия по высвобождению;
- находящиеся в простое (временной приостановке работ);
- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы.

1.4. Опережающее профессиональное обучение работников (далее – опережающее профессиональное обучение) и стажировка работников организаций (далее – стажировка) осуществляются в целях снижения напряженности на рынке труда области.

К работникам, нуждающимся в опережающем профессиональном обучении, относятся лица:

- которым необходимо изменить профессию, специальность, род занятий в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;
- которые утратили способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности.

1.5. Под стажировкой понимаются работы временного характера, организуемые для работников в случае угрозы массового увольнения по полученной ими профессии (специальности), при необходимости по иной профессии (специальности), в целях приобретения необходимых практических, организаторских навыков, закрепления полученных знаний и умений.

1.6. К гражданам, ищущим работу, относятся граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

2. Условия предоставления финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку

2.1. Предоставление финансовых средств на опережающее профессиональное обучение осуществляется государственными казёнными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения (далее – центры занятости):

- работодателям в случае обучения работников, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении, в образовательных подразделениях работодателя или иных образовательных организациях.

Предоставление финансовых средств на стажировку работников осуществляется центрами занятости работодателям в случае стажировки работников из числа работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу.

2.2. Механизм возмещения затрат определяется Порядком предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год.

Сроки участия граждан в опережающем профессиональном обучении и стажировке, количество граждан – участников региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (далее – Программа) определяются договорами, заключаемыми центрами занятости с работодателями, образовательными организациями, являющимися исполнителями Программы.

Обязательным условием договоров, заключаемых центрами занятости, является сохранение трудовых отношений с работником в период времени, состоящий из 12 месяцев, следующих подряд с даты заключения договора между центром занятости и работодателем.

Условием предоставления финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку центрами занятости является предоставление работодателями:

- информации о работниках, находящихся под угрозой массового увольнения, с указанием категорий работников, вида угрозы массового увольнения и сроках, в течение которых планируется осуществить это увольнение;

- копии свидетельства о государственной регистрации юридического лица (засвидетельствованной в нотариальном порядке либо содержащей запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, наименование должности и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего заверение);

- заявки на участие в опережающей профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников с указанием численности работников, направляемых на опережающее профессиональное обучение, размера затрат;

- заявки на участие в стажировке работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу;

- копии приказа, утверждающего поименный список работников, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении, с указанием имеющихся у них профессий, специальностей, уровня квалификации, а также профессий, специальностей, видов и форм обучения, по которым оно будет осуществляться;

- перечень конкретных рабочих мест, на которых будут работать граждане после окончания опережающего профессионального обучения;

- сметы затрат на опережающее профессиональное обучение (с учетом затрат, указанных в разделе 3 настоящих условий);

- документов, подтверждающих прохождение опережающего профессионального обучения каждого из работников, направленных на опережающее профессиональное обучение;

- данных о количестве создаваемых рабочих мест для граждан, проходящих стажировку;

- сведений об участии в стажировке;

- расчетной ведомости;

- счетов на возмещение работодателю затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку.

3. Направления расходования финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку

3.1. Финансовые средства направляются на:

- оплату стоимости профессионального обучения;

- оплату труда работников, проходящих стажировку;

- выплату стипендии;

- оплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2. Стипендия выплачивается за дни фактического участия в пересчете на 8-часовой рабочий день.

3.3. В платежных поручениях на перечисление финансовых средств на опережающее профессиональное обучение образовательным организациям и работодателям центры занятости указывают целевое направление их расходования.

4. Ответственность и контроль за целевым использованием финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку

4.1. Ответственность за целевое использование финансовых средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку, а также за выполнение условий договоров, заключенных между центрами занятости, работодателями и образовательными учреждениями, несут образовательные учреждения, работодатели, центры занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием бюджетных средств осуществляется Федеральной службой по труду и занятости, Федеральной службой финансово-бюджетного надзора, департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области, уполномоченными органами исполнительной власти Российской Федерации, Ярославской области, центрами занятости.

УСЛОВИЯ предоставления и расходования финансовых средств на социальную занятость инвалидов

1. Общие положения

1.1. Условия предоставления и расходования финансовых средств на социальную занятость инвалидов разработаны в целях содействия занятости инвалидов.

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость социальной защиты такого лица.

Рабочие места для инвалидов – это рабочие места, требующие дополнительных мер организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.2. Настоящие условия определяют порядок возмещения работодателям затрат, направленных на:

- стимулирование сохранения рабочих мест, на которых работают инвалиды, находящиеся под риском увольнения;
- создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, главной целью хозяйственной деятельности которых не является извлечение прибыли.

1.3. Механизм возмещения затрат определяется Порядком предоставления и расходования средств, выделенных на реализацию региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год.

Сроки участия, условия, количество инвалидов – участников региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ярославской области, на 2015 год (далее – Программа) определяются договорами, заключаемыми государственными казёнными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения (далее – центры занятости) с работодателями, являющимися исполнителями Программы.

Обязательным условием договоров, заключаемых центрами занятости с работодателями, является сохранение трудовых отношений с инвалидом в

период времени, состоящий из 12 месяцев, следующих подряд с даты заключения договора между центром занятости и работодателем.

2. Условия предоставления финансовых средств на социальную занятость инвалидов

2.1. Предоставление финансовых средств работодателям по социальной занятости инвалидов включает возмещение затрат на заработную плату инвалида в размере не более 10 556 рублей 60 копеек (десяти тысяч пятьсот пятидесяти шести рублей шестидесяти копеек).

2.2. Возмещение работодателям затрат, связанных с организацией социальной занятости инвалидов, осуществляется при предоставлении ими в центры занятости:

- заявки на участие в мероприятии по социальной занятости инвалида;
- копии свидетельства о государственной регистрации юридического лица (засвидетельствованной в нотариальном порядке либо содержащей запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, наименование должности и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего заверение);
- информации об инвалидах;
- данных о сохраняемых рабочих местах, на которых работают инвалиды, находящиеся под угрозой массового увольнения;
- данных о количестве создаваемых рабочих мест с указанием номенклатуры профессий, специальности, квалификации;
- сведений об участии в мероприятии по социальной занятости инвалидов;
- расчетной ведомости;
- счета на возмещение работодателю затрат на социальную занятость инвалидов;
- акта о выполнении условий договора по социальной занятости инвалидов.

3. Направления расходования финансовых средств на социальную занятость инвалидов

В случае выполнения работодателями условий, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящих условий, финансовые средства направляются на возмещение работодателям затрат на заработную плату инвалида, равную величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Ярославской области в IV квартале 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4. Ответственность и контроль за целевым использованием финансовых средств на социальную занятость инвалидов

4.1. Ответственность за целевое использование финансовых средств на социальную занятость инвалидов, а также за выполнение условий договоров, заключенных между центрами занятости и работодателями, несут работодатели, участвующие в Программе, и центры занятости.

4.2. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием бюджетных средств осуществляется Федеральной службой по труду и занятости, Федеральной службой финансово-бюджетного надзора, департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области, уполномоченными органами исполнительной власти Российской Федерации, Ярославской области, центрами занятости.