

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.02.2015 № 145-п

г. Ярославль

О программе «Улучшение условий  
и охраны труда в Ярославской области»  
на 2015 – 2018 годы

Во исполнение статей 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» и поручения Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 года № 3

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы (далее – Программа).
2. Органам исполнительной власти Ярославской области обеспечить выполнение мероприятий Программы.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований области предусматривать в местных бюджетах средства на выполнение мероприятий Программы.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора области Даниленко Р.А.
5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Губернатор области

С.Н. Ястребов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Правительства области  
от 18.02.2015 № 145-п

**ПРОГРАММА**  
**«Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»**  
**на 2015 – 2018 годы**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование Программы	программа «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2015 – 2018 годы (далее – Программа)
Куратор	заместитель Губернатора области Даниленко Ростислав Анатольевич, тел. (4852) 78-60-07
Ответственный исполнитель Программы	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области, директор департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Андреева Лариса Михайловна, тел. (4852) 40-04-04
Исполнители (участники) Программы	органы исполнительной власти Ярославской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации (по согласованию); Государственная инспекция труда в Ярославской области (по согласованию); Государственное учреждение – Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ярославской области (по согласованию); общественная организация «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (по согласованию); Ярославская областная торгово-промышленная палата (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке (по согласованию); некоммерческое партнерство «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и работодатели (по согласованию)

Программно-целевые инструменты	бюджетное финансирование, межведомственное взаимодействие и меры государственного регулирования, передача отдельных государственных полномочий, обеспечение управления и контроля за реализацией мероприятий Программы
Цели	улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Ярославской области
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации об условиях и охране труда на рабочих местах;</li> <li>- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</li> <li>- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</li> <li>- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</li> <li>- совершенствование нормативно-правовой базы Ярославской области в области охраны труда;</li> <li>- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</li> </ul>
Целевые индикаторы (показатели)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</li> <li>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</li> <li>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</li> <li>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</li> <li>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</li> <li>численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;</li> <li>численность лиц с установленным в текущем году профес-</li> </ul>

	<p>сиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- динамика оценки условий труда:</li> <li>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</li> <li>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</li> <li>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</li> <li>- условия труда:</li> <li>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому кругу организаций по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области (далее – Ярославльстат);</li> <li>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников обследованных организаций (по данным Ярославльстата);</li> <li>количество организаций, расположенных на территории Ярославской области, имеющих сертификат доверия работодателю в рамках реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»</li> </ul>
Сроки реализации Программы	2015 – 2018 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>общий объем бюджетных ассигнований на 2015 – 2018 годы – 126245,94 тыс. руб., в том числе за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- федерального бюджета (средства Министерства здравоохранения Российской Федерации) – 15970,70 тыс. руб., из них: <ul style="list-style-type: none"> <li>2015 год – 3513,00 тыс. руб.;</li> <li>2016 год – 5814,00 тыс. руб.;</li> <li>2017 год – 3173,70 тыс. руб.;</li> <li>2018 год – 3470,00 тыс. руб.;</li> </ul> </li> <li>- бюджета Ярославской области – 60667,21 тыс. руб., из них: <ul style="list-style-type: none"> <li>2015 год – 20382,07 тыс. руб.;</li> <li>2016 год – 15375,42 тыс. руб.;</li> <li>2017 год – 12855,18 тыс. руб.;</li> <li>2018 год – 12024,54 тыс. руб.;</li> </ul> </li> <li>- бюджетов муниципальных образований Ярославской об-</li> </ul>

	<p>ласти – 49608,03 тыс. руб., из них:  2015 год – 15053,75 тыс. руб.;  2016 год – 10454,17 тыс. руб.;  2017 год – 11289,76 тыс. руб.;  2018 год – 12810,35 тыс. руб.</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>общий объем финансирования из внебюджетных источников – 1811285,15 тыс. руб., в том числе:  - Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 537775,69 тыс. руб., из них:  2015 год – 119665,00 тыс. руб.;  2016 год – 128458,50 тыс. руб.;  2017 год – 139061,20 тыс. руб.;  2018 год – 150590,99 тыс. руб.;  - работодателей – 1273509,46 тыс. рублей (на весь срок реализации Программы), в том числе по годам:  2015 год – 446410,96 тыс. руб.;  2016 год – 281641,00 тыс. руб.;  2017 год – 270774,40 тыс. руб.;  2018 год – 274683,10 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>в результате реализации Программы планируется обеспечить социальный эффект, выражающийся в защите конституционных прав трудящихся на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, а именно:  - снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 20 до 15 человек;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 592 до 530 человек;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих с 0,92 до 0,70 единицы;  снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 63,45 до 62,4 единицы;  снижение численности лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 61 до 50 человек;</p>

	<p>снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих с 1,83 до 1,46 единицы;</p> <p>- динамика оценки условий труда:</p> <p>увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с 15000 до 235000 единиц;</p> <p>увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 3,8 до 60,0 процента;</p> <p>увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, с 4560 до 21000 единиц;</p> <p>- условия труда:</p> <p>уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому кругу организаций по данным Ярославльстата), с 78600 до 77500 человек;</p> <p>уменьшение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников обследованных организаций (по данным Ярославльстата) с 55,1 до 54,7 процента;</p> <p>увеличение количества организаций, расположенных на территории Ярославской области, имеющих сертификат доверия работодателю в рамках реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», с 55 до 80 единиц</p>
<p>Ответственные лица для контактов</p>	<p>первый заместитель директора департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Аминов Дмитрий Владимирович, тел. (4852) 40-04-06;</p> <p>заместитель начальника отдела социально-трудовых отношений и охраны труда департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Серова Светлана Владимировна, тел. (4852) 40-03-64</p>
<p>Электронный адрес размещения Программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p><a href="http://www.yarregion.ru/Pages/doc_projects.aspx">http://www.yarregion.ru/Pages/doc_projects.aspx</a></p>

## Введение

Программа разработана во исполнение статей 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» и поручения Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 года № 3, на основании рекомендованной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 – 2017 годы.

Программа представляет собой комплексный план мероприятий органов исполнительной власти Ярославской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, государственных внебюджетных фондов и юридических лиц по созданию благоприятных условий труда в Ярославской области.

Программа не относится к категории областных целевых программ, поскольку требования к ней установлены непосредственно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и не создает расходных обязательств областного и местных бюджетов по заявленным мероприятиям, так как расходные обязательства установлены другими целевыми программами Ярославской области и муниципальных образований Ярославской области.

### 1. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Ярославская область входит в число регионов с высоким уровнем социально-экономического развития и качества жизни населения, обладает высокоразвитой и разноплановой промышленной базой, сбалансированной структурой промышленности, научным и инновационным потенциалом, квалифицированными профессиональными кадрами.

Сегодня одной из основных задач Правительства Ярославской области является сбалансированный рост экономики и социальной сферы, реализация проектов, нацеленных на диверсификацию экономики региона, внедрение современных технологий, систем менеджмента качества, создание новых высокопроизводительных рабочих мест, улучшение качества жизни и уровня благосостояния населения Ярославской области.

Важная проблема, препятствующая этому, – технологическая отсталость промышленных предприятий. Физический износ основных фондов организаций Ярославской области в последние годы, в том числе и на обрабатывающих производствах, пересек отметку в 50 процентов.

При таком многоотраслевом укладе экономики, наличии большого числа травмоопасных производств и предприятий с опасными и вредными условиями труда вопросы охраны труда требуют к себе особого внимания.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области охраны труда.

Результатом предпринимаемых совместных усилий Правительства Ярославской области, органов контроля и надзора в сфере охраны труда, профсоюзов, общественности и работодателей явилось то, что за последние 4 года число травм на производстве уменьшилось почти на 36 процентов, уровень производственного травматизма в расчете на 1 тыс. работающих – на 37 процентов, профессиональная заболеваемость сократилась на 15 процентов. Данные факты подтверждают правильность и эффективность проводимой работы.

При этом производственный травматизм и профессиональная заболеваемость по-прежнему остаются серьезной государственной проблемой, несущей негативные последствия экономического и социального характера, приводящие к невосполнимым материальным и моральным потерям как для работников и организаций, так и для Ярославской области в целом.

Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ярославской области в течение последних лет представлена в таблицах 1 – 6.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев  
на производстве со смертельным исходом  
(по данным Государственной инспекции труда в Ярославской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	25	25	66	30	20

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев  
на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более  
(по данным Государственного учреждения – Ярославского  
регионального отделения Фонда социального страхования  
Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	857	948	811	716	592



Таблица 3

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (по данным Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	1,45	1,6	1,37	1,11	0,92

Таблица 4

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	54,87	52,42	53,95	57,08	63,45

Снижение показателей травматизма сопровождается продолжающимся сокращением численности занятых в базовых наиболее травмоопасных видах экономической деятельности. Так, по данным Ярославльстата, в 2013 году численность занятых на крупных, средних и выборочно малых предприятиях по сравнению с 2012 годом сократилась в среднем на 3 процента.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ярославской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам несчастных случаев на производстве относятся:

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение Правил дорожного движения;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Анализ групповых несчастных случаев, в том числе со смертельным и тяжелым исходами, показывает, что среди видов происшествий преобладают такие как падение работника с высоты, воздействие движущихся, разлетаю-

щихся, вращающихся предметов, падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли, дорожно-транспортные происшествия. В разрезе основных видов экономической деятельности наиболее травмоопасными являются обрабатывающие производства, транспорт и связь, сельское и лесное хозяйство, строительство, добыча полезных ископаемых, здравоохранение и предоставление социальных услуг.

Таблица 5

Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)  
(по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ярославской области)

Территория	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (отравлением)			
	человек		на 10 000 работающих	
	2012 г.	2013 г.	2012 г.	2013 г.
Российская Федерация	6696	6993	2,5	2,5
Центральный федеральный округ	552	564	1,1	0,7
Ярославская область	71	63	2,04	1,83

Таблица 6

Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров  
(по данным департамента здравоохранения и фармации Ярославской области)

Территория	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек)	
	2012 г.	2013 г.
Ярославская область	93	71

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы.

Наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости наблюдается на предприятиях машиностроения, в добыче полезных ископаемых и обрабатывающих производствах.

Среди причин, вызывающих профессиональную патологию, лидирующую роль играют неудовлетворительные условия труда, которые в ряде видов экономической деятельности являются вредными на каждом втором рабочем месте. Основными причинами возникновения хронических профзаболеваний являются конструктивные недостатки средств труда, несовершенство технологических процессов, неэффективность работы вентиляционных установок, отсутствие контроля или недостаточный контроль за применением средств индивидуальной защиты, нарушение режимов труда.

В этой связи охрана труда выступает важным фактором социально-экономического развития Ярославской области.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

В таблицах 7, 8 представлены результаты анализа проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 – 2013 годах.

Таблица 7

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда  
(по данным департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	16073	15131	22507	36461

Таблица 8

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест  
(по данным департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	3,54	3,23	4,95	8,90

Несмотря на то, что за последние 4 года во всех отраслях экономической деятельности отмечена положительная динамика по количеству организаций области, проводивших аттестацию рабочих мест (с

285 организаций в 2009 году до 1123 организаций в 2013 году), темпы ее проведения все же недостаточные. Количество аттестованных в 2013 году рабочих мест, равно как и количество занятых на них работников, составляет 8,90 процента от общего количества рабочих мест в экономике региона.

За истекшие годы (2009 – 2013 годы) аттестацию рабочих мест провели всего 2814 организаций области, что составляет 6,1 процента по отношению к количеству организаций области. Было аттестовано 100823 рабочих места, что составляет 24,7 процента от общего количества рабочих мест в области.

По данным Государственной инспекции труда в Ярославской области, аттестация рабочих мест в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, практически не проводилась.

Не лучшим образом складывается ситуация и в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов исполнительной власти Ярославской области (данные приведены в таблице 9). Так, например, в период с 2010 по 2013 год аттестовано по условиям труда 50 процентов рабочих мест организаций здравоохранения, 35 процентов рабочих мест организаций образования, 42 процента рабочих мест организаций культуры, 50 процентов рабочих мест организаций региональной безопасности, 46 процентов рабочих мест организаций дорожного хозяйства, 63 процента рабочих мест организаций транспорта, 10 процентов рабочих мест организаций жилищно-коммунального комплекса, 45 процентов рабочих мест организаций лесного хозяйства, 55 процентов рабочих мест организаций социальной защиты населения.

Аттестация не проводилась в организациях, подведомственных департаменту по охране и использованию животного мира Ярославской области, департаменту строительства Ярославской области, департаменту агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области, департаменту информации и связи Ярославской области, департаменту имущественных и земельных отношений Ярославской области, департаменту энергетики и регулирования тарифов Ярославской области, агентству по физической культуре и спорту Ярославской области.

Таблица 9

Информация о проведении аттестации рабочих мест в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов исполнительной власти Ярославской области, по состоянию на 01.01.2014

Органы исполнительной власти Ярославской области	Количество организаций	Общее количество работников	Количество рабочих мест в организациях	Количество рабочих мест в организациях, прошедших аттестацию	Количество рабочих мест, на которых по итогам аттестации установлены вредные и опасные условия труда	Удельный вес рабочих мест, прошедших аттестацию, от общего количества рабочих мест в организациях в период с 2010 по 2013 год
1	2	3	4	5	6	7
Всего по всем органам исполнительной власти Ярославской области и организациям, находящимся в их функциональном подчинении	341	47705	31277	16272	11307	52,0 %
Департамент образования Ярославской области	93	6126	5438	709	320	35,0 %
Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области	87	28840	19041	1862	1666	50,0 %
Департамент государственного заказа Ярославской области	2	54	69	26	24	100,0 %
Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	18	550	556	529	58	100,0 %
Департамент по охране и использованию животного мира Ярославской области	2	66	34	0	0	0,0 %

1	2	3	4	5	6	7
Департамент строительства Ярославской области	5	38	0	0	0	0,0 %
Департамент культуры Ярославской области	24	2336	1400	73	17	42,0 %
Департамент ветеринарии Ярославской области	3	513	513	158	104	100,0 %
Департамент инвестиционной политики Ярославской области	3	82	99	5	0	10,0 %
Департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области	2	152	152	0	0	0,0 %
Департамент региональной безопасности Ярославской области	12	1537	706	250	211	50,0 %
Департамент дорожного хозяйства Ярославской области	14	1394	1602	56	56	46,0 %
Департамент информатизации и связи Ярославской области	3	147	147	0	0	0,0 %
Департамент имущественных и земельных отношений Ярославской области	1	94	94	0	0	0,0 %
Департамент энергетики и регулирования тарифов Ярославской области	1	70	70	0	0	0,0 %
Агентство по физической культуре и спорту Ярославской области	5	209	224	0	0	0,0 %
Агентство транспорта Ярославской области	9	1418	554	35	35	63,0 %
Департамент жилищно-	2	78	70	2	0	10,0 %

1	2	3	4	5	6	7
коммунального комплекса Ярославской области						
Департамент лесного хозяйства Ярославской области	17	489	508	108	0	45,0 %
Департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	35	3658	3061	681	419	55,0 %

По результатам аттестации рабочих мест в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов исполнительной власти Ярославской области, около 40 процентов рабочих мест имеют вредные и опасные условия труда, причем данный показатель значительно дифференцирован по видам деятельности: 16,1 процента – в культуре, 21,1 процента – в дорожном хозяйстве, 41,3 процента – в здравоохранении, 38,8 процента – в социальной защите, 48,2 процента – в транспортной сфере, 42 процента – в региональной безопасности, 89,2 процента – в ветеринарии.

Одной из причин слабой организации работ по охране труда в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов исполнительной власти Ярославской области, является недостаточный ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны отраслевых исполнительных органов государственной власти Ярославской области.

Аналогичная ситуация наблюдается и в муниципальных образованиях Ярославской области (таблица 10). Из 1422 организаций, находящихся в функциональном подчинении органов местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, аттестация проведена только в 481 организации, причем в Борисоглебском, Брейтовском, Любимском, Мышкинском, Первомайском муниципальных районах и г. Переславле-Залесском показатель удельного веса аттестованных рабочих мест от 4,7 процента до 6,5 процента от общего количества рабочих мест в организациях.

По результатам аттестации рабочих мест в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, более 30 процентов рабочих мест имеют вредные и опасные условия труда, причем данный показатель значительно дифференцирован по районам, самое большое количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в Большесельском муниципальном районе – 75,6 процента и Ярославском муниципальном районе – 53,1 процента.

Информация о проведении аттестации рабочих мест в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов местного самоуправления Ярославской области, по состоянию на 01.01.2014

Муниципальный район	Количество организаций	Общее количество работников	Количество рабочих мест	Количество организаций, в которых была проведена аттестация	Количество рабочих мест, прошедших аттестацию	Количество рабочих мест, на которых по итогам аттестации установлены вредные и опасные условия труда	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах и прошедших аттестацию, от общего количества занятых в организациях в период с 2010 по 2013 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего	1422	61152	49155,5	481	30668	15096	62,4 %
Большесельский	27	795	332	26	298	251	89,8 %
Борисоглебский	32	1040	956	3	50	0	5,2 %
Брейтовский	28	468	468	1	22	0	4,7 %
Гаврилов-Ямский	40	1250	1026	11	246	49	24,0 %
Даниловский	52	1703	1495	13	448	427	30,0 %
Любимский	32	751	497	2	26	24	5,2 %
Мышкинский	32	945	798	2	52	8	6,5 %
Некоузский	36	1028	854	5	62	88	7,3 %
Некрасовский	32	931	885	2	142	0	16,0 %
Первомайский	31	791	519	1	29	26	5,6 %
Г. Переславль-Залесский	48	1800	1345	23	70	17	5,2 %
Переславский	51	1040	952	2	78	4	8,2 %
Попехонский	31	1115	839	6	72	65	8,6 %
Ростовский	91	2894	2148	2	174	67	8,1 %
Г. Рыбинск	150	10159	6916	53	1593	900	23,0 %
Рыбинский	102	2168	1770	21	170	39	9,6 %
Тутаевский	62	2551	1784	16	513	177	28,8 %
Угличский	80	2668	2158	18	319	200	14,8 %
Г. Ярославль	421	25976	22349,5	238	8414	4031	37,6 %
Ярославский	44	1079	1064	36	762	565	71,6 %



Можно сделать вывод о том, что чем активнее проводится аттестация рабочих мест, в том числе с использованием инструментальных замеров уровней воздействия вредных и опасных производственных факторов, с реальной оценкой травмоопасности рабочего места, с оценкой соответствия выданных (не выданных) средств индивидуальной защиты работнику, тем в больших объемах выявляются рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

По данным аттестующих организаций Ярославской области, в среднем за истекшие 5 лет работники только 24 процентов аттестованных рабочих мест соответствовали государственным требованиям охраны труда, а на остальных 76 процентах рабочих мест были зафиксированы вредные и опасные условия труда.

В таблицах 11 – 13 приведены результаты анализа удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Таблица 11

Общая численность работников  
(по данным Государственного учреждения – Ярославского регионального  
отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	570848	594920	601756	583580

Таблица 12

Численность работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда  
(по данным Ярославльстата)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	72600	75800	76700	78600

Таблица 13

Удельный вес работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников  
(по данным Ярославльстата)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ярославская область	51,3	53,7	54,9	55,1

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

- фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным Ярославльстата), – 1896,5 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 87,82 млн. рублей, или 0,026 процента валового регионального продукта.

В 2013 году тенденция к росту удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, наметившаяся в последние годы, не изменилась. По данным Федеральной службы государственной статистики, удельный вес числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец 2013 года составил 55,1 процента (в 2012 году – 54,9 процента). При этом необходимо учитывать сокращение численности работников, занятых на крупных и средних базовых предприятиях Ярославской области с вредными и опасными условиями труда, более чем на 3 процента.

В неблагоприятных условиях труда на конец 2013 года в обследованных организациях работали 78,6 тыс. человек, или 55,1 процента от списочной численности работающих. Из них в организациях по добыче полезных ископаемых работали 0,6 тыс. человек (93,4 процента работающих на обследованных предприятиях данного вида деятельности), в обрабатывающих производствах – 43,0 тыс. человек (51,8 процента), в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 11,2 тыс. человек (62,4 процента), в организациях строительства – 7,1 тыс. человек (81,8 процента), в организациях транспорта и связи – 16,7 тыс. человек (51,8 процента).

Основная часть работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, работала в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, – 45,1 тыс. человек, или 57,4 процента. Тяжелым физическим трудом было занято 22,1 процента, на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, – 18,2 процента, на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, работало 2,2 процента от общей численности, работающих в неблагоприятных условиях труда.

Основной причиной роста удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, является работа на оборудовании, морально и физически устаревшем и не отвечающем требованиям безопасности. Модернизация оборудования требует значительных инвестиционных и материально-технических затрат. Из-за отсутствия эффективных экономических механизмов, побуждающих работодателя принимать меры по улучшению условий и охраны труда, обеспечение безопасности труда работников на предприятиях нередко производится по остаточному принципу. Некоторые работодатели пытаются со ссылкой на финансовые проблемы экономить на охране труда, что негативно влияет на состояние условий труда,

заставляет работников рисковать собственным здоровьем и жизнью ради сохранения места работы.

По этой причине имеются серьезные диспропорции финансирования охраны труда в организациях различных отраслей. По данным Ярославльстата, на мероприятия по охране труда предприятиями и организациями в 2013 году было израсходовано в среднем на одного работающего 6271,6 рубля, что на 3 процента больше, чем в 2012 году. Увеличение затрат предприятий на охрану труда позволило снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в среднем по области на 17 процентов.

По данным Государственной инспекции труда в Ярославской области, за 2013 год в результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, трудовыми договорами, оплатой и нормированием труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведением медицинских осмотров работников, проведением аттестации рабочих мест по условиям труда, определением рабочего времени и времени отдыха, материальной ответственностью сторон, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников, расследованием, оформлением и учетом несчастных случаев на производстве, дисциплиной труда и трудового распорядка, регулированием труда работников в возрасте до 18 лет. Наибольшее количество нарушений выявлено в деревообрабатывающем производстве, строительстве, образовании, оптовой и розничной торговле. Особую тревогу вызывают нарушения, которые приводят к несчастным случаям на производстве, допускаемые при эксплуатации объектов повышенной опасности (грузоподъемных механизмов, транспортных средств, электроустановок). Происходит дальнейшее повышение среднего срока эксплуатации эксплуатируемого оборудования из-за недостаточного обновления парка оборудования в хозяйствующих субъектах.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Ярославской области приняты Закон Ярославской области от 30 июня 2003 г. № 32-з «Об охране труда в Ярославской области», Закон Ярославской области от 16 декабря 2009 г. № 70-з «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Ярославской области», постановление Правительства области от 15.06.2012 № 551-п «О системе государственного управления охраной труда в Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 13.03.2002 № 37-а», приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 11.07.2014 № 43-14 «Об утверждении Административного регламента, признании утратившим силу приказа департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 26.06.2012 № 39-12 и частично утратившим силу прика-

за департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 31.08.2012 № 109-12».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по указанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволит объективно оценивать сложившуюся ситуацию в сфере охраны труда, обеспечит комплексный подход и согласованные действия исполнительных органов государственной власти Ярославской области, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профсоюзов, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и, как следствие, улучшение и создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которые наряду с другими факторами будут способствовать повышению качества жизни, сохранению здоровья трудоспособного населения Ярославской области и улучшению демографической ситуации в регионе.

Таким образом, первоочередные задачи, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, заключаются в реализации комплексного подхода к улучшению условий труда на каждом рабочем месте начиная с выявления профессиональных рисков через специальную оценку рабочих мест и заканчивая приведением производственных и санитарных условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда и устранением имеющихся факторов профессиональных рисков.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходимо организовать работу в рамках Программы, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

В связи с имеющимися проблемами в сфере охраны труда первоочередное внимание в Программе уделяется выполнению мероприятий, связанных с осуществлением специальной оценки рабочих мест по условиям труда, обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда работников (в отраслях с наихудшими показателями состояния условий труда, травматизма и профзаболеваемости – за счет собственных средств работодателей и Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов исполнительной власти Ярославской области, – за счет областного бюджета Ярославской области), решением организационных вопросов управления охраной труда в организациях региона, улучшением качества проводимых медицинских осмотров, усилением ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в функционально подчиненных организациях и пропаганды охраны труда.

Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории области, позволит планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных цели и задач.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков реализации Программы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне Ярославской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. №1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 г. № 1540-р, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ярославской области.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 г. № 1540-р, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

### 2.1. Цели и задачи Программы

2.1.1. Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Ярославской области.

2.1.2. Индикаторами достижения указанной цели являются:

- по уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих;

- по динамике оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- по условиям труда:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому кругу организаций по данным Ярославльстата);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Ярославльстата);

количество организаций, расположенных на территории Ярославской области, имеющих сертификат доверия работодателю в рамках реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

2.1.3. Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Прави-

тельства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

## 2.2. Ожидаемые результаты от реализации Программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации Программы ожидается улучшить условия труда работников в организациях области, снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, в том числе снизить:

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников обследованных организаций с 55,1 процента в 2013 году до 54,7 процента к концу 2018 года (по данным Ярославльстата);

- уровень производственного травматизма (численность пострадавших на 1 тыс. работающих) в обследованных организациях с 0,92 в 2013 году до 0,70 к концу 2018 года.

Достижение цели и решение задач Программы оценивается целевыми индикаторами (показателями), указанными в таблице 14.

Таблица 14

### Целевые показатели Программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Годы					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	20	19	18	17	16	15
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	592	570	560	550	540	530
1.3.	Численность пострадавших в ре-	коэффициент	0,92	0,90	0,85	0,80	0,75	0,70

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	зультате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих							
1.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	63,45	63,20	63,00	62,80	62,60	62,40
1.5.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	71	69	67	65	63	61
1.6.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	коэффициент	1,83	1,80	1,70	1,60	1,50	1,46
2. Динамика оценки условий труда								
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц (с нарастающим итогом)	-	15000	55000	105000	165000	235000
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	% (с нарастающим итогом)	-	3,8	14,0	26,8	42,1	60,0
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по	единиц	-	4560	12000	15000	18000	21000



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	результатам специальной оценки условий труда							
3. Условия труда								
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому кругу организаций по данным Ярославльстата)	чел.	78600	78600	78200	78000	77800	77500
3.2.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников обследованных организаций (по данным Ярославльстата)	%	55,1	55,1	55,0	54,9	54,8	54,7
3.3.	Количество организаций, расположенных на территории Ярославской области, имеющих сертификат доверия работодателю в рамках реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»	единиц (с нарастающим итогом)	55	60	65	70	75	80

Таблица 15

## Показатели реализации мероприятий Программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Годы					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Количество обучающих организаций по охране	единиц	17	21	21	21	21	21

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	труда							
2.	Численность прошедших обучение по охране труда (ежегодно)	единиц	11210	11300	11400	11500	11600	11700
3.	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций	единиц	243	250	255	260	265	270
4.	Количество проведенных смотров-конкурсов в сфере охраны труда	единиц	1	1	2	2	2	2
5.	Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов	единиц	1	1	1	2	1	1
6.	Количество разработанных и принятых законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области	единиц	1	2	2	1	1	1
7.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда	единиц	198	57	80	90	100	110
8.	Количество соглашений в сфере социально-трудовых отношений	единиц	37	38	39	40	40	40
9.	Количество заключенных коллективных договоров	единиц	1030	1040	1041	1050	1051	1055

Данные целевые индикаторы и показатели реализации мероприятий Программы представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Ярославской области в области охраны труда, федеральными органами исполнительной власти, находящимися на территории Ярославской области, Ярославльстатом и Государственным учреждением – Ярославским регио-

нальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

В результате реализации Программы планируется обеспечить социальный эффект, выражающийся в защите конституционных прав трудящихся на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, а именно:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- обеспечение благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Ярославской области;
- улучшение демографической ситуации в регионе.

Экономический эффект, полученный в результате реализации Программы, выразится в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

### 2.3. Перечень мероприятий, осуществляемых в рамках Программы, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень мероприятий Программы представлен в приложении 1 к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы – 2015 – 2018 годы.

Ответственным исполнителем Программы является департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

Исполнители и участники Программы, указанные в паспорте Программы, обеспечивают своевременное выполнение мероприятий Программы и отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

### 3. Обоснование объема финансирования ресурсов необходимых для реализации Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета (Министерство здравоохранения Российской Федерации), бюджета Ярославской области и бюджетов муниципальных образований Ярославской области в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законами о бюджете Российской Федерации, Ярославской области и муниципальных образований Ярославской области, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской, общественных и иных организаций, работодателей).

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться главными распорядителями средств областного бюджета – исполнителями Программы, а также в рамках реализуемых ими ведомственных целевых и региональных программ.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств областного бюджета предусматривается осуществлять в течение 2015 – 2018 годов за счет бюджетных ассигнований, выделяемых исполнителям Программы в рамках областных целевых и ведомственных программ на основании закона Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Главные распорядители средств областного бюджета – исполнители Программы в пределах установленных бюджетных ассигнований осуществляют прямое финансирование мероприятий Программы.

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области в рамках реализуемых ими муниципальных целевых программ.

Определение поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях заключения с ними государственных контрактов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в рамках реализации мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Программы составляет 126245,94 тыс. руб., в том числе за счет средств:

- федерального бюджета (средства Министерства здравоохранения Российской Федерации) – 15970,70 тыс. руб.;
- бюджета Ярославской области – 60667,21 тыс. руб.;
- бюджетов муниципальных образований Ярославской области – 49608,03 тыс. руб., с разбивкой по годам:
  - 2015 год – 38948,82 тыс. руб.;
  - 2016 год – 31643,59 тыс. руб.;
  - 2017 год – 27348,64 тыс. руб.;
  - 2018 год – 28304,89 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы – 1811285,15 тыс. руб., в том числе:

- государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 537775,69 тыс. руб.;
- работодателей – 1273509,46 тыс. руб. с разбивкой по годам:
  - 2015 год – 566075,96 тыс. руб.;
  - 2016 год – 410095,5 тыс. руб.;
  - 2017 год – 409835,6 тыс. руб.;
  - 2018 год – 425274,09 тыс. руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

Объемы финансирования Программы за счет средств областного и местных бюджетов, а также внебюджетных источников носят прогнозный характер. Указанные объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании (корректировке) ведомственных, областных и муниципальных целевых программ, реализуемых исполнителями и участниками Программы, исходя из возможностей областного и местных бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

#### 4. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации или реализация не в полном объеме мероприятия – проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях бюджетной сферы по причине недостаточности финансирования бюджетных организаций;
- недостижение ожидаемых результатов по следующим показателям: снижение роста числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижение роста числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по причине снижения объемов финансирования ор-

ганизациями области мероприятий по улучшению условий и охраны труда вследствие ухудшения экономической ситуации в регионе или других форс-мажорных обстоятельств.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации Программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно. Форма оценки хода реализации Программы приведена в приложении 2 к Программе.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель и исполнители Программы.

Исполнителями мероприятий Программы являются исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Ярославской области (по согласованию), Государственное учреждение – Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), общественная организация «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (по согласованию), организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке (по согласованию), некоммерческое партнерство «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и работодатели (по согласованию).

Исполнители мероприятий Программы ежегодно, не позднее 01 февраля года, следующего за отчетным периодом, представляют ответственному исполнителю (координатору Программы) – департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области информацию о выполнении мероприятий Программы в соответствии с утвержденной им формой.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно в срок до 01 марта подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

## 5. Методика оценки уровня реализации Программы

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Программы. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов, базовое значение которых в Ярославской области достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Программы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления Программы (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего  $i$ -е направление Программы;

$X_i^{\text{тек}}$  – текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего реализацию  $i$ -го направления Программы;

$X_i^{\text{план}}$  – плановое значение  $i$ -го индикатора, утвержденное Программой.

Используются следующие целевые индикаторы Программы:

- численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих ( $X_1$ );

- численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих ( $X_2$ );

- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в процентах от общего количества занятых ( $X_3$ );

- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона ( $X_4$ );

- количество организаций, расположенных на территории Ярославской области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда ( $X_5$ ).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель Программы отличен от базового, эффективность реализации Программы принимается равной 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Программы ( $E$ ) проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления Программы;

$N$  – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Программы  $E$  равных 80 процентам и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значении  $E$  от 79 процентов до 50 процентов – средней, при значении  $E$  менее 50 процентов – низкой.

#### 6. Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охраны труда в денежном выражении ( $B$ ) определяется по формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta J,$$

где:

$\Delta Y$  – предотвращенный ущерб (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (руб.);

$\Delta J$  – расходы на компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.).

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний ( $\Delta Y$ ) определяется по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \mathcal{E}_{\Pi} + \Sigma \mathcal{E}_{\kappa},$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_{\Pi}$  – прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.);

$\Sigma \mathcal{E}_{\kappa}$  – косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.).

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma \mathcal{E}_{\Pi}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\Pi} = \Sigma \mathcal{E}_{\text{вн}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{е}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{м}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{д}},$$

где:

$\mathcal{E}_{\text{вн}}$  – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\mathcal{E}_{\text{е}}$  – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\mathcal{E}_{\text{м}}$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;



$\mathcal{E}_d$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left( \frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_M \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{ДО}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}} \right),$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел;

$\Delta \text{ЧДНТ}$  – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПС}_M$  – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{ДО}}$  – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел;

ДО – количество дней дополнительного отпуска на санаторно-курортное лечение;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}}$  – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные о валовом региональном продукте и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»**  
**на 2015 – 2018 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители (в установленном порядке)	Срок исполнения	Источники финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб. (в ценах 2014 года)				
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2015 – 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ярославской области									
1.1.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации, в том числе:	2015 – 2018 годы	областной бюджет	16213,89	11623,10	8724,90	8301,40	44863,29
		департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	1479,60	316,00	234,50	693,90	2724,00
		департамент образования Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		департамент здравоохранения и фармации Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	12918,10	10201,60	7489,90	6871,50	37481,10
		департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		департамент по охране и использованию животного мира Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	83,00	0,00	0,00	0,00	83,00
		департамент строительства Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	51,69	24,00	24,00	29,50	129,19
		департамент культуры Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	431,50	402,50	285,50	47,50	1167,00
		департамент ветеринарии Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	470,00	0,00	0,00	150,00	620,00
		департамент инвестиционной политики Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	122,00	0,00	122,00
		департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	30,00	0,00	30,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		департамент региональной безопасности Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	128,50	10,00	130,00	120,00	388,50
		департамент дорожного хозяйства Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	128,00	110,00	110,00	110,00	458,00
		департамент информатизации и связи Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	102,00	0,00	0,00	0,00	102,00
		департамент энергетики и регулирования тарифов Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	50,00	50,00	50,00	50,00	200,00
		департамент жилищно-коммунального комплекса Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	4,50	4,50	4,50	4,50	18,00
		департамент лесного хозяйства Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		агентство по делам молодежи Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	12,00	12,00	12,00	12,00	48,00
		агентство по физической культуре и спорту Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	185,00	0,00	0,00	185,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		агентство по государственным услугам Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		агентство транспорта Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	355,00	307,50	232,50	212,50	1107,50
		муниципальные образования Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	10344,15	6705,42	7530,06	8325,65	32905,28
		некоммерческое партнерство «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» (по выборочному кругу организаций)	2015 – 2018 годы	собственные средства работодателей	4628,96	4600,00	3326,00	3896,00	16450,96
	Всего по задаче 1		2015 – 2018 годы		31187,00	22928,52	19580,96	20523,05	94219,53
2. Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения									
2.1.	Проведение мероприятий по улучшению условий труда	некоммерческое партнерство «Экономический совет Ярославской области	2015 – 2018 годы	собственные средства работодателей	253918,00	257316,00	264685,00	268220,00	1044139,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		(объединение работодателей Ярославской области)» (по выборочному кругу организаций)							
2.2.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний *	Государственное учреждение – Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2018 годы	средства Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	106803,40	115240,90	125497,30	136666,56	484208,16
2.3.	Установление скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний *	Государственное учреждение – Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	ежегодно, в установленные законодательством сроки	средства Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	4770,40	4770,40	4770,40	4770,40	19 081,60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.4.	Проведение государственной экспертизы условий труда **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.	Формирование электронной базы заключений государственной экспертизы условий труда**	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.6.	Организация сбора и обработки информации о развитии системы социального партнерства и состоянии условий и охраны труда на территории Ярославской области **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.7.	Формирование банка данных регистрации коллективных договоров и соглашений на территории Ярославской области **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.8.	Осуществление федерального государственного надзора посредством проведения проверок соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда *	Государственная инспекция труда в Ярославской области	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.9.	Анализ состояния и причин производственного травматизма в Ярославской области	Государственная инспекция труда в Ярославской области *, департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области **	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет, областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.10.	Реализация проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» *	Государственная инспекция труда в Ярославской области, Ярославская областная торгово-промышленная палата, общественная организация «Объединение организаций	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет, бюджет Ярославской областной торгово-промышленной палаты, бюджет об-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		профсоюзов Ярославской области»		щественной организации «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»					
2.11.	Осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства, включая законодательство об охране труда	общественная организация «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2015 – 2018 годы	бюджет общественной организации «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.12.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права **	органы исполнительной власти Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.13.	Подготовка и повышение квалификации медицинского персонала, проводящего медицинский осмотр, по направлению «профпатология» *	департамент здравоохранения и формирования Ярославской области	2015 – 2018 годы	федеральный бюджет	3513,00	5814,00	3173,70	3470,00	15970,70
2.14.	Выделение средств на реабилитацию пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой	Государственное учреждение – Ярославское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2018 годы	средства Государственного учреждения – Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	8091,20	8447,20	8793,50	9154,03	34485,93

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	утраты профессиональной трудоспособности *								
	Всего по задаче 2		2015 – 2018 годы		377096,00	391588,50	406919,90	422280,99	1597885,39
3. Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения									
3.1.	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в аккредитованных обучающих организациях **	исполнительные органы государственной власти Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении организации	2015 – 2018 годы	областной бюджет	3139,18	2509,32	2824,28	2484,14	10956,92
		муниципальные образования Ярославской области, имеющие в функциональном подчинении муниципальные организации	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	4442,30	3483,45	3513,30	4231,20	15670,25
		некоммерческое партнерство «Экономический совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)»	2015 – 2018 годы	собственные средства работодателей	187304,00	19065,00	2123,40	1927,10	210419,50
3.2.	Организация обучения специалистов, осуществляющих государственную экспер-	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2016 год	областной бюджет	0,00	60,00	0,00	0,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	тизу условий труда **								
3.3.	Повышение квалификации специалистов департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области по охране труда **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2017 год	областной бюджет	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00
3.4.	Организация обучения трудовых арбитров, обеспечивающих урегулирование коллективных и трудовых споров на территории Ярославской области **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2016 год	областной бюджет	0,00	50,00	0,00	0,00	50,00
3.5.	Формирование базы данных о количестве руководителей и специалистов организаций Ярославской области, прошедших обучение по охране труда **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.6.	Мероприятия по внедрению современных технологий обучения в аккредитованных обучающих организациях, в том числе дистанционного для предприятий малого бизнеса	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2015 – 2018 годы	собственные средства аккредитованной обучающей организации	510,00	610,00	600,00	600,00	2320,00
3.7.	Издание и тиражирование аккредитованными обучающими организациями видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда	организации, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном порядке	2015 – 2018 годы	собственные средства аккредитованной обучающей организации	50,00	50,00	40,00	40,00	180,00
	Всего по задаче 3		2015 – 2018 годы		195445,48	25827,77	9200,98	9282,44	239756,67
<b>4. Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Ярославской области в области охраны труда</b>									
4.1.	Приведение региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда в соответствие с феде-	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ральным законодательством **								
4.2.	Принятие постановления Правительства области «О проведении мониторинга условий и охраны труда в Ярославской области» **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 год	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3.	Внесение изменений в административный регламент предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 год	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Всего по задаче 4		2015 – 2018 годы		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5. Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
5.1.	Обновление базы данных информационной справочной системы «Техэкс-	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	39,00	43,00	46,00	49,00	177,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	перт - Охрана труда» **								
5.2.	Организация и проведение в Ярославской области мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда, выставки продукции производителей и поставщиков средств обеспечения охраны труда **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области, организации производителей и поставщиков средств обеспечения охраны труда	2015 – 2018 годы	областной бюджет	40,00	40,00	40,00	40,00	160,00
		органы местного самоуправления муниципальных образований области	2015 – 2018 годы	бюджеты муниципальных образований области	267,30	265,30	246,40	253,50	1032,50
5.3.	Издание и ежегодная актуализация сборника законодательных актов и нормативных документов по охране труда **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	50,00	50,00	50,00	50,00	200,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4.	Организация и проведение областного конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда бюджетных учреждений муниципальных образований Ярославской области» **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	100,00	100,00	100,00	300,00
5.5.	Организация и проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	900,00	900,00	1000,00	1000,00	3800,00
5.6.	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов» по вопросам охраны труда и трудового законодательства **	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	2015 – 2018 годы	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.7.	Организация и проведение ежегодного конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда	общественная организация «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	2015 – 2018 годы	бюджет общественной организации «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Всего по задаче 5		2015 – 2018 годы		1296,30	1398,30	1482,40	1492,50	5669,50
	Итого				605024,78	441743,09	437184,24	453578,98	1937531,09

\* В рамках исполнения федеральных полномочий.

\*\* В рамках исполнения полномочий субъекта Российской Федерации.

Приложение 2  
к Программе

Форма

**ОЦЕНКА**  
**хода реализации программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области»**  
**на 2015 – 2018 годы**

I. Оценка по целевым показателям

№ п/п	Целевые показатели	20__		
		план	факт	достижение запланированного показателя (+/-)
1	2	3	4	5
1. Уровень производственного травматизма				
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)			
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)			
1.3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих			
1.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			

1	2	3	4	5
1.5.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)			
1.6.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих			
2. Динамика оценки условий труда				
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест			
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)			
3. Условия труда				
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)			
3.2.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников обследованных организаций			
3.3.	Количество организаций, расположенных на территории Ярославской области, имеющих сертификат доверия работодателю в рамках реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» (ед.)			
	Общая оценка хода реализации по целевым показателям* (%)			

\* Доля достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

## II. Оценка по показателям реализации мероприятий Программы

№ п/п	Мероприятие (показатели)	20__		
		план	факт	достижение запланированного показателя (+/-)
1	2	3	4	5
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ярославской области				
1.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
1.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения				
2.1.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.)			
2.2.	Количество заключенных соглашений в сфере социально-трудовых отношений (ед.)			
2.3.	Количество заключенных коллективных договоров (ед.)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
3.1.	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда (ед.)			
3.2.	Количество обучающих организаций по охране труда (ед.)			

1	2	3	4	5
3.3.	Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса			
3.4.	Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов (ед.)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда				
4.1.	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области (ед.)			
4.2.	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Ярославской области (ед.)			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
5.1.	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций (ед.)			
5.2.	Количество проведенных смотров-конкурсов (ед.)			
5.3.	Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда			
5.4.	Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах			
5.5.	Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда)			
	Общая оценка*			

\* Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.