

# ГУБЕРНАТОР ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## УКАЗ

от 22.12.2014 № 582  
г. Ярославль

Об утверждении положения  
о Корпоративном университете  
Правительства Ярославской  
области

В целях обеспечения профессионального развития гражданских и муниципальных служащих посредством формирования и совершенствования компетенций, необходимых для реализации профессиональных задач на гражданской и муниципальной службе,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое положение о Корпоративном университете Правительства Ярославской области.
2. Указ вступает в силу с момента подписания.

Губернатор области

С.Н. Ястребов

УТВЕРЖДЕНО

указом

Губернатора области

от 22.12.2014 № 582

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Корпоративном университете**  
**Правительства Ярославской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о Корпоративном университете Правительства Ярославской области (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные принципы и организационные основы деятельности Корпоративного университета Правительства Ярославской области (далее – Корпоративный университет), а также порядок его взаимодействия с органами исполнительной власти Ярославской области (далее – органы власти), иными органами власти и государственными органами Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области.

1.2. Корпоративный университет является системой организации профессионального развития государственных гражданских служащих Ярославской области (далее – служащие).

1.3. Профессиональное развитие служащих осуществляется путем их обучения (на лекциях, семинарах, мастер-классах, тренингах, групповых обсуждениях и так далее), участия в конференциях, форумах, конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях, а также в формах наставничества, стажировок, самообразования.

2. Основная цель, задачи и принципы функционирования  
Корпоративного университета

2.1. Основной целью организации Корпоративного университета является обеспечение профессионального развития служащих посредством формирования и совершенствования компетенций, необходимых для реализации профессиональных задач на гражданской службе, а также достижения тактических и стратегических целей органов власти.

2.2. Задачи функционирования Корпоративного университета:

- формирование и развитие профессиональной компетентности служащих;
- обеспечение единой системы оценки профессиональных компетенций и профессионального развития служащих;
- создание условий для эффективного взаимодействия органов власти по вопросам профессионального развития;

- содействие в формировании единой корпоративной культуры органов власти.

### 2.3. Принципы функционирования Корпоративного университета:

- соответствие деятельности Корпоративного университета социально-экономической стратегии развития региона;
- взаимосвязь системы оценки профессиональных компетенций и системы профессионального развития служащих;
- приоритет профессионального взаимообучения служащих.

## 3. Совет Корпоративного университета, преподаватели и слушатели Корпоративного университета

3.1. Руководящим органом Корпоративного университета является Совет Корпоративного университета (далее – Совет).

3.2. Совет состоит из председателя, заместителя председателя и членов Совета.

3.3. Председателем Совета является заместитель Губернатора области, курирующий вопросы информационного, правового и организационного обеспечения деятельности органов исполнительной власти области.

3.4. Совет осуществляет свою деятельность на общественных началах.

3.5. Состав Совета формируется управлением государственной службы и кадровой политики Правительства области (далее – управление) из числа:

- служащих органов власти;
- лиц, замещающих государственные должности Ярославской области и муниципальные должности в Ярославской области;
- преподавателей образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования;
- лиц, включенных в Совет независимых экспертов.

3.6. Персональный состав Совета утверждается Губернатором области.

3.7. Совет осуществляет следующие полномочия:

- проводит анализ потребности в профессиональном развитии служащих;
- формирует предложения с целью определения приоритетных направлений профессионального развития служащих с учетом требований федерального и регионального законодательства, рекомендаций федеральных органов власти, стратегии социально-экономического развития региона;
- рецензирует и рекомендует к использованию организационно-методические материалы и документы, необходимые для обеспечения деятельности Корпоративного университета;
- вносит предложения по привлечению к деятельности Корпоративного университета высококвалифицированных специалистов;
- формирует предложения по стимулированию преподавателей, привлекаемых к деятельности Корпоративного университета на безвозмездной основе;

- вносит предложения по внедрению лучших практик в деятельность органов власти;

- осуществляет оценку деятельности органов исполнительной власти области в рамках Корпоративного университета;

- разрабатывает предложения по совершенствованию деятельности Корпоративного университета.

3.8. К деятельности Корпоративного университета в качестве преподавателей привлекаются:

- служащие органов власти;

- лица, замещающие государственные должности Ярославской области в органах исполнительной власти области, муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ярославской области;

- преподаватели образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования;

- члены Совета независимых экспертов.

3.9. Преподаватели Корпоративного университета:

- осуществляют разработку содержательной части обучающих мероприятий, методических и презентационных материалов;

- проводят консультирование слушателей в рамках преподаваемых ими тем;

- участвуют в формировании базы знаний на учебном портале Правительства области путём пополнения его методическими, учебными и иными материалами, направленными на профессиональное развитие служащих, совместно с управлением;

- учитывают рекомендации Совета при подготовке и проведении обучающих мероприятий;

- вносят предложения по совершенствованию деятельности Корпоративного университета.

3.10. В обучающих мероприятиях, организуемых Корпоративным университетом, в качестве слушателей, кроме служащих органов власти, в зависимости от направления профессионального развития вправе принимать участие:

- служащие иных органов государственной власти и государственных органов Ярославской области;

- лица, замещающие должности муниципальной службы в Ярославской области;

- лица, включенные в кадровые резервы Ярославской области;

- лица, замещающие государственные должности Ярославской области в органах исполнительной власти области и муниципальные должности в Ярославской области;

- руководители и сотрудники государственных и муниципальных организаций, подведомственных соответственно органам власти, органам местного самоуправления муниципальных образований области.

3.11. Количество слушателей из числа лиц, перечисленных в пункте 3.10 данного раздела Положения, по конкретным программам обучения определяется органом исполнительной власти, реализующим мероприятия в рамках Корпоративного университета.

3.12. Слушатели Корпоративного университета:

- вносят предложения по реализации актуальных направлений обучения;
- принимают участие в обучающих мероприятиях;
- вносят предложения по совершенствованию деятельности Корпоративного университета.

#### 4. Организация деятельности Корпоративного университета

4.1. Деятельность Корпоративного университета осуществляется на плановой основе с учетом потребности в профессиональном развитии служащих и обеспечивается управлением.

4.2. Определение потребности в профессиональном развитии служащих на следующий год осуществляется органами исполнительной власти области путем проведения мониторинга потребности в профессиональном развитии служащих по форме, разработанной управлением.

Результаты мониторинга потребности в профессиональном развитии служащих представляются органами исполнительной власти области в управление не позднее 01 октября текущего года.

4.3. Управление осуществляет свод результатов мониторинга потребности в профессиональном развитии служащих и представляет его на рассмотрение Совету.

4.4. Совет на основании представленного свода результатов мониторинга потребности в профессиональном развитии служащих формирует предложения для Губернатора области по реализации приоритетных направлений профессионального развития служащих на следующий год как в рамках Корпоративного университета, так и образовательными организациями.

4.5. Приоритетные направления профессионального развития служащих на следующий год, а также ответственные исполнители за реализацию соответствующих мероприятий утверждаются распоряжением Губернатора области не позднее 01 ноября текущего года.

4.6. В соответствии с утвержденными направлениями профессионального развития служащих органы исполнительной власти области во взаимодействии с управлением формируют планы-графики профессионального развития служащих в Корпоративном университете (далее – планы-графики профессионального развития служащих) на следующий год.

4.7. Сформированные органами исполнительной власти области планы-графики профессионального развития служащих представляются в управление не позднее 01 декабря текущего года.

4.8. Управление на основании представленных планов-графиков профессионального развития служащих формирует сводный план-график профессионального развития служащих и размещает его на портале органов исполнительной власти области и на учебном портале Правительства области не позднее 30 декабря.

4.9. По итогам реализации мероприятий, включённых в сводный план-график профессионального развития служащих, в первом и втором полугодиях органами исполнительной власти области формируются и представляются в управление отчёты по форме, разработанной управлением, о реализации мероприятий, включённых в план-график профессионального развития служащих, до 30 июня и 30 декабря соответственно.

4.10. Вместе с указанными отчётами в управление представляются результаты оценки эффективности профессионального развития служащих, проводимой органами исполнительной власти области при содействии управления.

4.11. На основании представленных отчетов о реализации мероприятий, включённых в план-график профессионального развития служащих, и результатов оценки эффективности профессионального развития служащих управление готовит сводный анализ результатов деятельности Корпоративного университета за первое и второе полугодия и направляет его на рассмотрение Совета не позднее 01 сентября и 01 февраля соответственно.

4.12. По итогам рассмотрения сводного анализа результатов деятельности Корпоративного университета за каждое полугодие Совет формирует предложения:

- о корректировке планов-графиков профессионального развития служащих и приоритетных направлений профессионального развития служащих на текущий год (при необходимости);
- о поощрении преподавателей;
- по совершенствованию деятельности Корпоративного университета (при необходимости).

4.13. Изменения приоритетных направлений профессионального развития служащих на текущий год утверждаются распоряжением Губернатора области.