Министерство социальной и демографической политики

Забайкальского края

ПРИКАЗ

от 30 октября 2026 года № 1555

г. Чита

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров

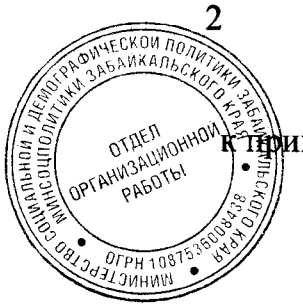
В соответствии Положением о Министерстве социальной и демографической политики Забайкальского края от 27 декабря 2016 года «502, Законом Забайкальского края от 24 декабря 2025 года № 2613-ЗЗК « О бюджете Забайкальского края на 2026 и плановый период 2027 и 2028 годов» **приказываю**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров утвержденное приказом Министерства социальной и демографической политики Забайкальского края от 25 октября 2024 года №1500 изменения, изложив приложение №1 в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2026 года.

3. Разместить настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (http://право.забайкальский край.рф), на официальном сайте Министерства социальной и демографической политики Забайкальского края (https://minsoc.75.ru).

И.о. министра В.Г. Гамолина



Приложение
к приказу Министерства социальной и
демографической политики
Забайкальского края
от 30 октября 2026 года № 1555

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей
учреждений подведомственных
Министерству социальной и
демографической политики
Забайкальского края,
их заместителей и главных бухгалтеров

Размер должностного оклада
руководителей государственных учреждений социального обслуживания

I. Распределение государственных учреждений социального обслуживания на группы по оплате труда исходя из плановой мощности учреждения и (или) численности обслуживаемых граждан и типа учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Плановая мощность, численность обслуживаемых граждан *	Штатная численность, штатных единиц	Размер должностного оклада	Кратность к окладу рабочего ОПР1У 1 квалификационного уровня	Предельный уровень соотношения средней заработной платы работников учреждения
1	2	3	4	5	6
Специальные дома-интернаты					
1	до 50 коек	до 50	39 000	4,5	6,5
2	свыше 50 коек	от 50 и более	47 000	5,0	6,5
Дома-интернаты и другие учреждения по стационарному обслуживанию					
1	до 180 коек	до 230	55000	до 5,5	до 6,5
2	от 181 до 400 коек	от 230 до 420	60000	6,5	6,5
3	от 401 до 400коек	От 420 и более	65000	7	6,5
Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов					
1	от 120 человек и более	от 30 и более	до 40000	до 4	3,5
Комплексные центры социального обслуживания населения					
1		до 122	до 55000	до 5,5	6,5

2		от 122 и более	60000	6	6,5
Комплексные центры социального обслуживания населения, имеющие обособленные структурные подразделения					
1		от 70 и более	до 55000	До5,5	6,5
Прочие учреждения					
1		до 300	55000	5,5	до 5,5
Центры психолого-педагогической помощи населению					
1		до 100	50000	5	6,5
Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями, реабилитационные центры, имеющие филиалы (обособленные подразделения)					
1	от 70 и более	свыше 150	до 60000	до 6	6,5
Реабилитационные центры, центры медико-социальной реабилитации инвалидов					
1		до 200	55000	5	6,5
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних					
1	До 30	до 150	45000	до 2,6	3
2	Свыше 30	Свыше 150	70000	до 3	4
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей					
1	до 50		до 55000	5,5	6,5
2	от 50и более		до 60000	4	4
3	от 70 и более		65000	6	6,5

Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, имеющие отделения для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей					
1	до 30	До 110	До 45000	4	6,5
2	от 31 и более	От 110 и более	До 55000	5,5	6,5

»