



АДМИНИСТРАЦИЯ АГИНСКОГО БУРЯТСКОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«12» октября 2026 г.

№ 46-пд

п. Агинское

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края

В соответствии постановлением Правительства Забайкальского края от 23 сентября 2026 года № 520 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края, утвержденное приказом Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края от 30 октября 2024 года № 44-пд (с изменениями, внесенными приказами Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края от 27 ноября 2025 года № 47-пд, от 23 июля 2026 года № 38-пд, от 10 сентября 2026 года № 42-пд).

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края, привести локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, в соответствии с настоящими изменениями.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 года.

Руководитель Администрации



А.Ц. Дондоков

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Администрации Агинского
Бурятского округа Забайкальского края
от «12» октября 2026 года № 46-пд

ИЗМЕНЕНИЯ

в Примерное положение об оплате труда работников
государственных учреждений, находящихся в ведении
Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края,
утвержденное приказом Администрации Агинского Бурятского округа
Забайкальского края от 30 октября 2024 года № 44-пд (с изменениями от
27 ноября 2025 года № 47-пд, от 23 июля 2026 года № 38-пд,
от 10 сентября 2026 года № 42-пд)

1. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – молодой специалист), – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в абсолютном или процентном размерах, но не более:

80 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в первые три года работы;

60 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение четвертого года работы;

30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение пятого года работы.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.».

2. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Работникам учреждений культуры, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) перечень, которого определяется Министерством культуры Забайкальского края, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в абсолютном или процентном размерах, но не более размера одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».
