



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

06.10.2026

27-П

г. Чита

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения
Забайкальского края от 16 октября 2024 года № 23-П**

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 23 сентября 2026 года № 520 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

п р и к а з ы в а ю:

1. В Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 16 октября 2024 года № 23-П (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Забайкальского края от 6 ноября 2024 года № 29-П, от 13 декабря 2024 года № 32-П, от 7 февраля 2025 года № 2-П, от 4 апреля 2025 года № 8-П, от 23 мая 2025 года № 11-П, от 29 сентября 2025 года № 19-П, от 24 ноября 2025 года № 23-П, от 15 декабря 2025 года № 28-П, от 20 февраля 2026 года № 4-П, от 13 мая 2026 года № 16-П, от 25 мая 2026 года № 18-П, от 23 сентября 2026 года № 26-П), внести изменения следующего содержания:

1) пункт 25 раздела IV Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«25. Надбавка молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, устанавливается в размере 20 % от оклада работника по занимаемой должности в соответствии с пунктом 13 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года N 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» при выполнении показателя работы сотрудника – «Освоение практических навыков (да/нет)»;

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается ежемесячная надбавка при выполнении показателя работы сотрудника: «Самостоятельность выполнения должностных обязанностей и принятия решений в пределах своих полномочий не менее 75%» в первые три года работы в размере 80 процентов от оклада работника по занимаемой должности, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов от оклада работника по занимаемой должности, в течение пятого года работы в размере 30 процентов от оклада работника по занимаемой должности. Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.»;

2) пункт 28 раздела IV Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«28. Работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» устанавливается ежемесячная надбавка:

35% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения до 300 человек;

30% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 301 до 800 человек;

25% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 801 до 1 500 человек;

20% от оклада работника по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек.»;

3) пункт 29 раздела IV Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«29. Работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям в здравоохранении, устанавливается надбавка в размере 13 550 рублей.

Перечень востребованных должностей работников здравоохранения, которым устанавливается надбавка, утверждается Министерством.».

2. Распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

3. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

4. Контроль исполнения возложить на заместителя министра – начальника планово-финансового отдела Л.А. Коваленко.

И.о.министра



Е.Г.Аранина