



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

10.06.2026

№19-П

г. Чита

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В связи с возникшей необходимостью, на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

**п р и к а з ы в а ю:**

1. В Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 31 октября 2024 года № 28-П изменения, следующего содержания:

1) в пункте 17 слова «в пределах рабочего времени по основной должности» заменить словами «как в основное рабочее время, так и на условиях внутреннего совместительства»;

2) Приложение № 1 «Группы по оплате труда государственных медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения забайкальского края» изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Е.Г.Аранина

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Забайкальского края, их заместителей  
и главных бухгалтеров  
от 31 октября 2024 г. № 28-П

**ГРУППЫ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Медицинские организации, имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда		Медицинские организации	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
1.1. Краевая больница, городская больница, центр, кроме центра медицинской реабилитации	1.1.1	550 и выше	6,5
	1.1.2	500 - 549	6,0
	1.1.3	400 - 499	5,5
	1.1.4	301 - 399	5,0
	1.1.5	до 300 включительно	4,5
1.2. Центральная районная больница	1.2.1	331 и выше	6,5
	1.2.2	276 - 330	6,0
	1.2.3	210 - 275	5,5
	1.2.3	166 - 209	5,0
	1.2.4	90 - 169	4,5
	1.2.5	46 - 89	4,0

	1.2.6	до 45 включительно	3,5
1.3. Диспансер	1.3.1	331 и выше	5,5
	1.3.2	251 - 300	5,0
	1.3.3	201 - 250	4,5
	1.3.4	до 200 включительно	4,0
1.4. Госпиталь для ветеранов войн	1.4.1	201 и выше	4,5
	1.4.2	до 200 включительно	4,0
1.5. Санаторий, центр медицинской реабилитации	1.5.1	201 и выше	4,0
	1.5.2	до 200 включительно	3,5
1.6. Родильный дом, перинатальный центр	1.6.1	301 и выше	6,0
	1.6.2	до 300 включительно	5,5
1.7. Дом ребенка	1.7.1	101 и выше	4,0
	1.7.2	до 100 включительно	3,5

## 2. Медицинские организации, не имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда	Штатная численность, ед.	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня	
2.1. Медицинские организации, оказывающие медицинскую	2.1.1	1001 и выше	6,0
	2.1.2	751 - 1000	5,5
	2.1.3	501 - 750	5,0
	2.1.4	251 - 500	4,5

помощь в амбулаторных условиях	2.1.5	до 250 включительно	4,0
2.2. Бюро	2.2.1	201 и выше	4,5
	2.2.2	до 200 включительно	4,0
2.3. Станция скорой медицинской помощи	2.3.1	501 и выше	6,0
	2.3.2	до 500 включительно	5,5
2.4. Территориальный центр медицины катастроф	2.4.1	101 и выше	6,0
	2.4.1	до 100 включительно	5,5
2.5. Центры, за исключением центров, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	2.5.1	101 и выше	5,0
	2.5.2	76 - 100	4,5
	2.5.3	51 - 75	4,0
	2.5.4	до 50 включительно	3,5
2.5. Станция переливания крови	2.5.1	101 и выше	3,5
	2.5.2	до 100 включительно	3,0

### 3. Образовательные организации:

Группа по оплате труда		Контингент обучающихся за счет бюджета Забайкальского края, чел.	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
3.1.	3.1.1	401 и выше	4,5

Образовательные организации	3.1.2	301 - 400	4,0
	3.1.3	201 - 300	3,5
	3.1.4	до 200 включительно	3,0

».