



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

### П Р И К А З

от «1» июня 2026 года

г. Чита

№4-НПА

**Об утверждении порядка проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры, включая критерии этой оценки и порядка создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», подпунктом 12.2.3<sup>1</sup> Положения о Министерстве культуры Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 19 июня 2017 года № 249 **п р и к а з ы в а ю**:

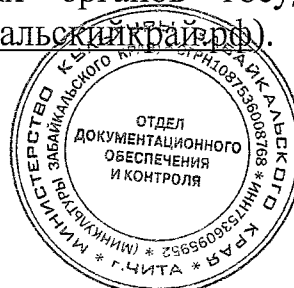
1. Утвердить Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры, включая критерии этой оценки (прилагается).

2. Утвердить Порядок создания комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры и подготовки ею заключений (прилагается).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления руководствоваться прилагаемыми Порядками при проведении оценки последствий решения о реорганизации или ликвидации муниципальной организации культуры, находящейся в ведении органа местного самоуправления.

4. Настоящий приказ опубликовать на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

Министр культуры  
Забайкальского края



А.Е.Ячменёва



УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства культуры  
Забайкальского края  
от 11 июня 2026 г. № 4-НПА

**Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры, включая критерии этой оценки**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края и (или) муниципальной организации культуры (далее - организация культуры), включая критерии этой оценки.

2. Под оценкой последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры понимается определение последствий такого решения в целях защиты прав и интересов работников реорганизуемой или ликвидируемой организации культуры, а также в целях обеспечения государственных гарантий прав и свобод граждан в сфере культуры.

3. Решение о реорганизации или ликвидации организации культуры принимается учредителем организации культуры (далее – Учредитель): соответственно Министерством культуры Забайкальского края (далее - Министерство) или органом местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальной организации культуры, на основании заключения комиссии по оценке последствий такого решения (далее - Комиссия) о возможности принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры.

4. Предложение об оценке последствий решения о реорганизации или ликвидации организации культуры на рассмотрение Комиссии вносит Учредитель.

5. Учредитель до принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры направляет председателю Комиссии заявление в произвольной письменной форме о проведении оценки последствия такого решения и следующие документы (сведения):

1) информационную справку, содержащую общие сведения о реорганизуемой или ликвидируемой организации культуры (полное и сокращенное наименование, место нахождения и почтовый адрес, сведения о руководителе, главном бухгалтере);

2) утвержденное штатное расписание, проект штатного расписания (при прекращении деятельности обособленного подразделения организации культуры), в том числе справку, содержащую информацию о сокращении или

переводе работников реорганизуемой или ликвидируемой организации культуры, предельной штатной численности работников организации культуры и среднесписочной численности работников организации культуры;

3) справку о составе имущественного комплекса организации культуры (особо ценное движимое имущество, недвижимое имущество, в том числе земельные участки), а также о недвижимом имуществе, предоставленном организации культуры на основании договора аренды, договора безвозмездного пользования (с приложением копий договоров аренды (безвозмездного пользования) и приложений к ним);

4) сведения о планируемом распределении имущества, остающегося после реорганизации или ликвидации организации культуры;

5) справку о задолженности организации культуры перед физическими и юридическими лицами (в том числе информация о просроченной кредиторской задолженности) с выделением задолженности перед работниками организации культуры и задолженности по уплате налогов, а также страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (представляется в случае ликвидации организации культуры);

6) справку об объеме финансового обеспечения в виде субсидий из средств краевого бюджета и внебюджетных фондов, а также доходов от приносящей доход деятельности;

7) справку-обоснование необходимости реорганизации или ликвидации организации культуры, включающую в себя анализ социально-экономических последствий предполагаемой реорганизации или ликвидации;

8) справку-подтверждение об обеспечении продолжения осуществления видов деятельности, реализуемых организацией культуры, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;

9) справку-подтверждение об обеспечении продолжения оказания услуг в объеме не менее, чем объем таких услуг, предоставляемых организацией культуры, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;

10) оценку социально-экономических последствий реорганизации или ликвидации организации;

11) оценку финансовых последствий реорганизации или ликвидации организации для бюджета Забайкальского края (при реорганизации или ликвидации организации, находящейся в ведении Забайкальского края);

12) оценки финансовых последствий реорганизации или ликвидации организации для бюджета муниципального образования (при реорганизации или ликвидации муниципальной организации культуры);

13) план мероприятий по реорганизации и проект концепции развития организации-правопреемника после завершения процесса реорганизации (в случае реорганизации организации культуры);

14) план мероприятий по ликвидации организации культуры (в случае ликвидации организации культуры);

15) копию устава организации культуры, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;

16) проект нового устава организации культуры (в случае реорганизации организации культуры);

17) результаты опроса жителей сельского поселения (при реорганизации или ликвидации муниципальной организации культуры, расположенной в сельском поселении).

6. Комиссия не позднее 30 календарных дней со дня поступления документов (сведений), указанных в пункте 5 настоящего Порядка, проводит оценку последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры на основании критериев оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

7. По результатам оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры Комиссией рассчитывается итоговая оценка, которая определяется как общая сумма баллов, выставленных Комиссией по результатам проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры. Если по результатам оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры общая сумма баллов составляет 60 и более баллов, Комиссией дается заключение о возможности принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры. Если по результатам оценки последствий решения о реорганизации или ликвидации организации культуры общая сумма баллов составляет менее 60 баллов, Комиссией дается заключение о невозможности принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры.

8. В случае непоступления части документов (сведений), указанных в пункте 5 настоящего Порядка, Комиссия в срок, не превышающий 10 календарных дней со дня поступления части документов (сведений), указанных в пункте 5 настоящего Порядка, направляет в произвольной письменной форме уведомление Учредителю, содержащее информацию о невозможности проведения оценки последствий решения о реорганизации или ликвидации организации культуры.

9. Учредитель вправе повторно обратиться в Комиссию с соответствующим предложением при условии устранения обстоятельств, послуживших основанием невозможности проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры.



Приложение  
к Порядку проведения оценки  
последствий принятия решения о  
реорганизации или ликвидации  
государственной областной  
организации культуры и (или)  
муниципальной организации  
культуры, включая критерии этой  
оценки

**Критерии оценки последствий принятия решения о реорганизации  
или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении  
Забайкальского края, муниципальной организации культуры, включая  
критерии этой оценки**

№ п/п	Наименование критерия	Значение критериев	Количество баллов
1	2	3	4
1	Сохранение на территории муниципального образования Забайкальского края условий для продолжения оказания услуг в сфере культуры в целях обеспечения государственных гарантий прав и свобод граждан	Условия для продолжения оказания услуг в сфере культуры сохраняются	20
		Условия для продолжения оказания услуг в сфере культуры не сохраняются	0
2	Доступность услуг в сфере культуры в целях обеспечения государственных гарантий прав и свобод граждан	Оказание услуг в сфере культуры другими учреждениями культуры возможно	20
		Оказание услуг в сфере культуры другими учреждениями культуры невозможно	0
3	Сохранение объема предоставления услуг в сфере культуры в целях обеспечения государственных гарантий прав и свобод граждан	Объем предоставления услуг в сфере культуры сохраняется	20
		Объем предоставления услуг в сфере культуры не сохраняется	0
4	Минимизация возможных социальных рисков в отношении работников	Работники реорганизуемой или ликвидируемой	20

1	2	3	4
	реорганизуемой или ликвидируемой организации культуры в целях обеспечения государственных гарантий прав и свобод граждан	организации культуры будут трудоустроены в другие учреждения культуры	
		50 % и более работников реорганизуемой или ликвидируемой организации культуры будут трудоустроены в другие учреждения культуры	10
		50 % и более работников реорганизуемой или ликвидируемой организации культуры не будут трудоустроены в другие учреждения культуры	0
5	Соответствие деятельности организации культуры, предполагаемой к реорганизации или ликвидации, видам деятельности, ради которых она создана	Виды деятельности, ради которых создана организация культуры, предполагаемая к реорганизации или ликвидации, соответствуют деятельности организации культуры, предполагаемой к реорганизации или ликвидации	20
		Виды деятельности, ради которых создана организация культуры, предполагаемая к реорганизации или ликвидации, не соответствуют деятельности организации культуры, предполагаемой к реорганизации или ликвидации	0



УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства культуры  
Забайкальского края  
от «~~14~~» июня 2026 г. № 4-НПА.

## ПОРЯДОК

### **создания Комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры и подготовки ею заключений**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила создания Комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры (далее - Комиссия) и подготовки Комиссией заключений о возможности (невозможности) принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры (далее - заключение).

2. Комиссия создается в целях проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры (далее - оценка) на постоянной основе.

3. Проведение оценки при принятии решения о реорганизации или ликвидации государственной краевой организации культуры осуществляется Комиссией, создаваемой Министерством культуры Забайкальского края (далее - Комиссия Министерства).

Состав комиссии Министерства утверждается приказом Министерства культуры Забайкальского края.

4. Проведение оценки при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной организации культуры осуществляется Комиссией, создаваемой органом местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальной организации культуры (далее - Муниципальная комиссия).

Состав Муниципальной комиссии утверждается правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующей муниципальной организации культуры.

5. В состав Комиссии Министерства включаются представители Министерства культуры Забайкальского края, органов исполнительной власти Забайкальского края, а также представители других органов и организаций, осуществляющих деятельность в области культуры и искусства.

6. В состав Муниципальной комиссии включаются представители

Министерства культуры Забайкальского края, органа местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципальной организации культуры, а также представители других органов и организаций, осуществляющих деятельность в области культуры и искусства.

7. В своей деятельности Комиссия Министерства и Муниципальная комиссия (далее - Комиссии) руководствуются принципами законности и равноправия всех ее членов. Работа в Комиссиях осуществляется на безвозмездной и постоянной основе.

8. Комиссию возглавляет председатель (в период его отсутствия - заместитель председателя Комиссии), который осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, обеспечивает коллегиальность в обсуждении вопросов, распределяет обязанности и дает поручения членам Комиссии.

В состав Комиссии входит не менее 5 человек (председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь и члены Комиссии).

Секретарь Комиссии осуществляет организационную и техническую работу по подготовке и проведению заседаний Комиссии, в том числе проверку представляемых на рассмотрение Комиссии документов, а также оформляет заключения Комиссии по результатам ее заседаний.

9. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины ее членов.

10. В заседаниях Комиссии, кроме ее членов, вправе участвовать должностные лица реорганизуемых или ликвидируемых организаций культуры, иные должностные лица, приглашенные по решению председателя Комиссии, участвующие в заседании Комиссии с правом совещательного голоса.

11. Комиссия проводит оценку в соответствии с Порядком проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры, включая критерии этой оценки, утвержденным приказом .... Министерства культуры Забайкальского края, по результатам которой готовит заключение по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

12. Решение Комиссии принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

13. Член Комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое прилагается к заключению.

14. Для выполнения возложенных функций Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

1) запрашивать необходимые для ее деятельности документы, материалы и информацию;

2) создавать рабочие группы с привлечением экспертов и специалистов.

15. Заключение оформляется в двух экземплярах, один из которых в

течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии направляется соответственно в Министерство культуры Забайкальского края или орган местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципальной организации культуры.



## Приложение

к Порядку создания комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры и подготовки ею заключений

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры

В соответствии с Порядком проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры, включая критерии этой оценки, утвержденным приказом Министерства культуры Забайкальского края от \_\_\_\_\_, комиссия по оценке последствий решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры (далее - Комиссия) рассмотрела заявление о реорганизации или ликвидации \_\_\_\_\_

(наименование организации культуры)

и прилагаемые к заявлению документы (сведения), провела оценку последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры.

По результатам оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации организации культуры, находящейся в ведении Забайкальского края, муниципальной организации культуры Комиссией принято решение:

Проведение процедуры реорганизации или ликвидации

\_\_\_\_\_ (наименование организации культуры)

возможно/невозможно.

Подписи членов комиссии (с расшифровкой фамилий).