



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 2 апреля 2026 года

№ 208

г. Чита

О внесении изменений в раздел 5 Положения об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в Администрации Губернатора Забайкальского края

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», в целях регулирования отдельных вопросов оплаты труда государственных гражданских служащих Администрации Губернатора Забайкальского края **п р и к а з ы в а ю**:

Внести в раздел 5 Положения об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в Администрации Губернатора Забайкальского края, утвержденного приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 4 апреля 2024 года № 84 (с изменением, внесенным приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 10 января 2025 года № 6), изменения, изложив его в следующей редакции:

«5. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

22. При предоставлении гражданскому служащему Администрации ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарный год производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми

климатическими условиями.

23. Единовременная выплата производится гражданскому служащему Администрации по его заявлению, поданному представителю нанимателя.

24. В случае разделения гражданским служащим Администрации ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении любой части отпуска.

25. Осуществление единовременной выплаты гражданскому служащему Администрации производится на основании приказа Администрации.

26. Право на получение единовременной выплаты за первый год службы в Администрации у гражданского служащего Администрации возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в Администрации.

27. Единовременная выплата производится гражданскому служащему Администрации пропорционально отработанному им времени в служебном году в следующих случаях:

1) за первый год службы в Администрации, но не ранее возникновения права на использование ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного пунктом 26 настоящего Положения;

2) при увольнении с гражданской службы в первый год службы в Администрации, в том числе в связи с достижением предельного возраста пребывания на гражданской службе, а также при предоставлении отпуска с последующим увольнением;

3) при использовании отпуска (отпусков) без сохранения денежного содержания общей продолжительностью более 14 календарных дней в течение служебного года.

Расчет производится в календарных днях.».

Первый заместитель председателя
Правительства Забайкальского края –
заместитель Губернатора –
Забайкальского края – руководитель
Администрации Губернатора
Забайкальского края



Н.А.Ганчар