



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края
ПРИКАЗ**

от 1 августа 2025 года

№ 1037

г. Чита

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, Законом Забайкальского края от 24 декабря 2024 года № 2446-33К «О бюджете Забайкальского края на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», **приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 25 октября 2024 года № 1500 изменения, изложив приложение № 1 в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2025 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



П.В.Шевелев



Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от 1 августа 2025 года № 1037

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда
руководителей учреждений,
подведомственных Министерству
труда и социальной защиты
Забайкальского края, их
заместителей и главных бухгалтеров

**РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
руководителей учреждений, подведомственных Министерству труда и
социальной защиты населения Забайкальского края**

I. Распределение государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения на группы по оплате труда исходя из плановой мощности учреждения и (или) численности обслуживаемых граждан и типа учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Плановая мощность, численность обслуживаемых граждан <*>	Штатная численность, штатных единиц	Размер должностного оклада	Кратность к окладу рабочего ОПР1У 1 квалификационного уровня	Предельный уровень соотношения к средней заработной плате работников учреждения
1	2	3	4	5	6
Специальные дома-интернаты					
1	до 50 коек	до 50	до 37 000	до 4,5	до 6,5
2	свыше 50 коек	от 50 и более	до 45 000	до 5	до 6,5
Дома-интернаты и другие учреждения, оказывающие социальное обслуживание в стационарной форме					

1	до 180 коек	до 230	до 50 000	до 5,5	до 6,5
2	от 181 до 400 коек	от 230 до 420	до 55 000	до 6,5	до 6,5
3	от 401 коек	от 420 и более	до 60 000	до 7	до 6,5
Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов					
1	от 120 человек и более	от 30 и более	до 35 000	до 4	до 3,5
Комплексные центры социального обслуживания населения					
1		до 122	до 50 000	до 5,5	до 6,5
2		свыше 122	до 55 000	до 6	до 6,5
Комплексные центры социального обслуживания населения, имеющие обособленные структурные подразделения					
1		от 70 и более	до 50 000	до 5,5	до 6,5
Прочие учреждения					
1		от 300	50 000	до 5,5	до 5,5
Центры психолого-педагогической помощи населению					
1		до 100	45 000	до 5	до 6,5
Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями, реабилитационные центры, имеющие филиалы (обособленные подразделения)					
1	от 70 и более	свыше 150	до 55 000	до 6	до 6,5
Реабилитационные центры, центры медико-социальной реабилитации инвалидов					
1		до 200	до 50 000	до 5	до 6,5
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних					
1	до 30	до 150	до 40 000	до 5	до 6,5
2	свыше 30	свыше 150	до 65 000	до 7,5	до 6,5
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, имеющие					

отделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей					
1	до 30	до 110	до 40 000	до 4	до 6,5
2	от 31 и более	от 110 и более	до 50 000	до 5,5	до 6,5
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей					
1	до 50		до 50 000	до 5,5	до 6,5
2	от 50 и более		до 55 000	до 6	до 6,5
Учреждения здравоохранения					
1	от 60 и более	до 180	до 55 000	до 6	до 6,5
