

**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края
ПРИКАЗ**

«30» июля 2024 г.

№ 1033

г. Чита

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, Законом Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-33К «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» **приказываю**:

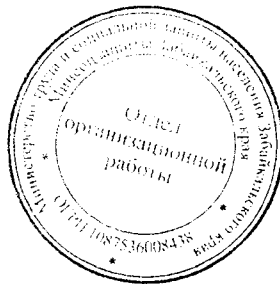
1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 302 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 28 сентября 2020 года № 1050, от 29 октября 2020 года № 1204, от 28 октября 2021 года № 1560, от 20 декабря 2021 года № 1840, от 16 июня 2022 года № 931, от 11 октября 2022 года № 1485, 7 июля 2023 года № 943, от 7 ноября 2023 года № 1518, от 28 декабря 2023 года № 1826, от 2 февраля 2024 года № 161, от 29 марта 2024 года № 456, от 29 мая 2024 года № 732).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

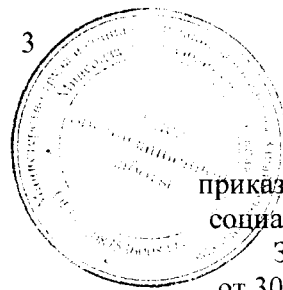
3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края»

(<http://право.забайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства
туда и социальной защиты населения Забайкальского края
(<https://minsoc.75.ru>).

Министр



Е.В.Калашникова



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от 30 июля 2024 года № 1033

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное Положение об оплате труда работников
государственных учреждений социального обслуживания и занятости
населения Забайкальского края**

1) Раздел 4 изложить в следующей редакции:

**«4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

4.1. В перечень стимулирующих выплат работникам учреждений
включаются:

выплата за специфику работы;

выплата за интенсивность;

выплата за высокие результаты работы;

надбавка за стаж непрерывной работы;

надбавка за выслугу лет;

надбавка водителям за классность;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

система премирования;

выплата за качество выполняемых работ;

надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края в соответствии со статьей 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края».

4.2. Выплата за специфику работы устанавливается:

1) в соответствии с пунктом 3 статьи 5 Закона Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее - Закон 964-ЗЗК) за непосредственную работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми с девиантным поведением:

а) в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах для детей и подростков, центрах помощи семье и детям, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, - в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) в комплексных центрах социального обслуживания населения - в размере 15% к должностному окладу, ставке заработной платы;

2) в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона 964-ЗЗК работникам детских оздоровительных лагерей учреждений за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) работникам государственных казенных учреждений (ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края и ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края) в размере до 100% к окладу (должностному окладу). Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты определены приложением № 6 к настоящему Положению;

4) работникам центров психолого-педагогической помощи населению за оказание психолого-педагогической, социальной, медицинской помощи несовершеннолетним, испытывающим трудности в социальной адаптации, в размере 15% к должностному окладу, ставке заработной платы;

5) в соответствии с подпунктом «д» пункта 2 статьи 5 Закона 964-ЗЗК:

а) работникам Государственного казенного учреждения здравоохранения «Краевой специализированный дом ребенка № 2» - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.3. Выплата за интенсивность устанавливается отдельным категориям работников Государственного казенного учреждения «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края и работникам Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» в процентах к окладу (должностному окладу). Порядок и условия ее выплаты устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.4. Работникам учреждений социального обслуживания, имеющим квалификационные категории, устанавливается выплата за высокие результаты работы к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 20,0%;

при наличии первой квалификационной категории - 15,0%;

при наличии второй квалификационной категории - 10,0%.

В отношении руководителей структурных подразделений учреждений социального обслуживания квалификационная категория учитывается, если

специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.5. Работникам учреждений социального обслуживания устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в размере 20 - 30% к окладу (должностному окладу) в соответствии с Положением о надбавке работникам государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 8 июля 2014 года № 390.

4.6. Работникам Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края устанавливается надбавка за выслугу лет в следующих размерах к должностному окладу:

10% - при выслуге от 1 года до 3 лет;

20% - при выслуге от 3 до 5 лет;

30% - при выслуге свыше 5 лет.

В выслугу лет включаются периоды работы в органах сферы занятости населения в Российской Федерации и СССР независимо от продолжительности и количества перерывов в работе.

Подтверждением для установления надбавки за выслугу лет служит трудовая книжка и иные документы, установленные действующим законодательством Российской Федерации, по которым возможно подтверждение трудового стажа.

4.7. Порядок и условия выплаты надбавки за классность водителям учреждений в размере 10 - 25% устанавливаются в соответствии с Положением о надбавке за классность водителям государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края 4 июня 2014 года № 322.

4.8. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

1) в соответствии со статьей 12 Закона 964-ЗЗК молодым специалистам учреждений устанавливается надбавка в размере 20% оклада (должностного оклада).

2) в соответствии со статьей 2 Закона Забайкальского края «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесение изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее – Закон 2370-ЗЗК) устанавливается надбавка молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размеры, условия и порядок предоставления указанной

надбавки утверждены постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368.

4.9. В соответствии со статьей 13 Закона 964-ЗЗК работникам учреждений надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20% оклада (должностного оклада) работникам учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю деятельности;

2) в размере 10% оклада (должностного оклада) работникам учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности либо специализации;

б) ученую степень кандидата наук по профилю деятельности учреждения;

3) в размере 5% оклада (должностного оклада) работникам учреждений, имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, при условии соответствия почетного звания профилю деятельности либо специализации.

Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по их выбору. Работникам учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

4.10. Система премирования работников учреждений устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год и направлена на улучшение качества работы персонала учреждения. Локальными нормативными актами учреждений утверждаются показатели эффективности и результативности работы по каждой должности и профессии работников учреждения, а также балльная оценка каждого показателя и стоимостная оценка 1 балла. При увольнении работника по собственному желанию до истечения соответствующего периода работник лишается права на получение премии по итогам периода.

4.11. Работникам учреждений могут быть выплачены единовременные премии по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда, а также в случае награждения знаком «Отличник социально-трудовой сферы».

При премировании учитывается:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение рейтинга учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации проектов, федеральных и краевых целевых программ.

4.12. Размер, порядок и условия выплаты единовременной премии устанавливаются учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размер премии работникам учреждения устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда за отчетный период по решению руководителя на основании протокола Комиссии и по согласованию с выборным профсоюзным органом. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

4.13. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах устанавливается в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 2 Закона 2370-ЗЗК. Размеры, условия и порядок предоставления указанной надбавки утверждены постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368.

4.14. Все виды стимулирующих выплат устанавливаются и выплачиваются по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.15. На стимулирующие выплаты направляются средства бюджета, а также используются средства, полученные учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Порядок и условия распределения средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на стимулирующие выплаты, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

4.16. Выплаты, указанные в подпункте 2 пункта 4.8 и в пункте 4.13 раздела 4 носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени».

2) в графе «рекомендуемый размер оклада, (руб.)» строки «Социальный работник» приложения №2 цифры «8823» заменить цифрами «9705».

3) Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Примерному Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений социального
обслуживания и занятости населения
Забайкальского края

**Рекомендуемые оклады
по должностям работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам других видов
экономической деятельности**

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада, (руб.)
<i>ПКГ «Должности работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня» к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i>			<i>ПКГ «Должности работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня» к которым в соответствии с трудовым законодательством не предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i>		
Младший воспитатель	1	8733	Помощник воспитателя	1	7580
<i>ПКГ «Должности педагогических работников» к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i>			<i>ПКГ «Должности педагогических работников» к которым в соответствии с трудовым законодательством не предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i>		

Инструктор по труду; музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре; старший вожатый;	1	11 576			
Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог;	2	11 798			
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	3	12 019			
Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4	12 236			
<p><i>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i></p>			<p><i>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» к которым в соответствии с трудовым законодательством не предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i></p>		
Аккомпаниатор; культурорганизатор	Не установлен	8733			

<p><i>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i></p>			<p><i>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» к которым в соответствии с трудовым законодательством не предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i></p>		
Библиотекарь	Не установлен	9397			
<p><i>ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i></p>			<p><i>ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» к которым в соответствии с трудовым законодательством не предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования</i></p>		
Инструктор по адаптивной физической культуре;	1	8360			
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер	2	8979			