



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

от 14 июня 2024г.

№ 842

г. Чита

**О внесении изменений в порядок предоставления работодателями сведений и информации в государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565 «О занятости населения в Российской Федерации», учитывая положение пункта 2 статьи 7 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотирование рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан» и пункта 4 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок предоставления работодателями сведений и информации в государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

2. Отделу организационной работы Министерства (Белимовой А.В.) довести настоящий приказ до руководителя государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<https://право.зabaykalskiykray.rf>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



Е.В.Калашникова



**УТВЕРЖДЕНЫ**  
**приказом Министерства труда и**  
**социальной защиты населения**  
**Забайкальского края**  
**от 14 июня 2024 года № 842**

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Порядок предоставления работодателями сведений**  
**и информации в государственное казенное учреждение «Краевой центр**  
**занятости населения» Забайкальского края, утверждённый приказом**  
**Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского**  
**края от 20 марта 2023 года № 346**

Порядок предоставления работодателями сведений в государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, утверждённый указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН  
 приказом Министерства труда и  
 социальной защиты населения  
 Забайкальского края  
 от 20 марта 2023 года № 346  
 (в редакции приказа Министерства  
 труда и социальной защиты  
 населения Забайкальского края  
 от 14 июня 2024 года № 842)».

**ПОРЯДОК**  
**представления работодателями сведений и информации в**  
**государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости**  
**населения» Забайкальского края**

1. Настоящий Порядок определяет правила представления работодателями сведений и информации в государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края и распространяется на работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края.

2. Работодателям для получения государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» необходимо подать заявление в форме электронного документа с

использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»). Предоставление государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» осуществляется государственным учреждением службы занятости населения (далее – центр занятости населения) на основании заявления работодателя. Заявление подается работодателем на основании информации о вакансиях опубликованных на ЕЦП «Работа в России». Государственная услуга «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» на основании только предоставленной работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей без подачи заявления от работодателей центром занятости населения не оказывается.

3. В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют центр занятости населения:

а) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;

б) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

в) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

г) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

д) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);

е) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;

ж) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4. Работодатели обязаны информировать центр занятости населения посредством размещения информации, предусмотренной пунктом 3 настоящего порядка, на ЕЦП «Работа в России».

5. О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать центр занятости населения, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении центр занятости населения не позднее

чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать центр занятости населения в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

6. О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) данный работодатель обязан проинформировать центр занятости населения в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

7. О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

8. Работодатели ежемесячно предоставляют в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

9. В случае непредставления, несвоевременного представления сведений и информации, а равно представления их в неполном объеме, искаженном виде или содержащие дискреционный характер работодатели привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

10. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, цвета кожи, происхождения, инвалидности, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работников, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

---



Приложение № 1  
к Порядку предоставления работодателями  
сведений и информации в государственное казенное учреждение  
«Краевой центр занятости населения» Забайкальского края

ФОРМА

**ИНФОРМАЦИЯ**

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан, информация о локальных нормативных актах, содержащих сведений о данных рабочих местах, и выполнении коты для приема на работу несовершеннолетних граждан

на

20\_\_ год

(дата, на которую представляются сведения)

Полное наименование юридического лица (с указанием организационно-правовой формы)/физического лица (индивидуального предпринимателя)/крестьянского (фермерского) хозяйства		
Адрес государственной регистрации (адрес постоянно действующего исполнительного органа)		
ОГРН, дата регистрации		
ИНН	КПП	
Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД)		
Среднесписочная численность работников		
Количество рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда		
Среднесписочная численность работников, за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда		

Количество работающих несовершеннолетних граждан на конец отчетного периода	
Дата последней специальной оценки (аттестации) рабочих мест	

Вакантные рабочие места для несовершеннолетних граждан: наименование профессии (специальности), должности <*>	Квалификация	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Режим работы (в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени)
1	2	3	4	5

<\*> Указывается информация о рабочих местах, выделенных, созданных, оборудованных (оснащенных) для трудоустройства несовершеннолетних граждан.