



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
ПРИКАЗ**

от 11 апреля 2024 года

№ 513

г. Чита

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484, от 8 декабря 2022 года № 1823, от 9 февраля 2023 года № 171, от 19 июня 2023 года № 862, 7 июля 2023 года № 944, 7 ноября 2023 года № 1516, 12 января 2024 года № 21, 29 марта 2024 года № 455).

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



Е.В.Калашникова



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 11 апреля 2024 года № 513

**Изменения,  
которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей  
государственных учреждений социального обслуживания и занятости  
населения Забайкальского края, их заместителей и главных  
бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020  
года № 301**

1. В разделе 3 «Размер, порядок и условия применения компенсационных выплат»:

- 1) подпункт «а» пункта 3.2. признать утратившим силу;
- 2) дополнить пункт 3.3. абзацем следующего содержания:

«Руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям и главным бухгалтерам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается надбавка в размере 15% и 25% исходя из должностного оклада в соответствии с Положением об установлении размеров надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, порядка и условий предоставления указанной надбавки работникам краевых медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 235.».

2. В разделе 4 «Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат»:

- 1) дополнить пункт 4.2. подпунктами 3,4 следующего содержания:

«3) в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» от 9 апреля 2014 года № 964-33К руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям, главному бухгалтеру – работникам домов - ребенка - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу);»;

«4) в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 статьи 5 Закона Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» врачам - руководителям краевых учреждений здравоохранения и их заместителям:

которым присвоена вторая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,1;

которым присвоена первая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,2;

которым присвоена высшая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,3.».

3. Пункт 4 приложения № 7 к указанному Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«Ответственный исполнитель по сбору информации по ГКУЗ «Краевой специализированный дом ребенка № 2 является отдел координации деятельности организаций для детей сирот и постинтернатного сопровождения.».

4. Приложение № 1 к указанному Положению изложить в прилагаемой редакции:

**«Приложение № 1**  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
учреждений социального обслуживания  
и занятости населения Забайкальского  
края, их заместителей и главных  
бухгалтеров

**Размер должностного оклада  
руководителей государственных учреждений социального  
обслуживания и занятости населения Забайкальского края**

I. Распределение государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения на группы по оплате труда исходя из плановой мощности учреждения и (или) численности обслуживаемых граждан и типа учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Плановая мощность, численность обслуживаемых граждан *	Штатная численность, штатных единиц	Размер должностного оклада	Кратность к окладу рабочего ОПР1У 1 квалификационного уровня	Предельный уровень соотношения к средней заработной плате работников учреждения
1	2	3	4	5	6
<i>Специальные дома-интернаты</i>					
1	до 50 коек	до 50	22391	до 4	4
2	свыше 50 коек	от 50 и более	30217	до 5	5
<i>Дома-интернаты и другие учреждения, оказывающие социальное обслуживание в стационарной форме</i>					
1	до 120 коек	до 155	до 30567	до 5	5
2	от 121 до 180 коек	от 155 до 230	30059	до 5	5
3	от 181 до 400коек	от 230 до 420	до 37847	до 6	6
4	от 401 коек	от 420 и более	42906	до 7	6
<i>Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов</i>					

1	от 120 человек и более	от 30 и более	21259	до 4	3
<i>Комплексные центры социального обслуживания населения</i>					
1		до 122	до 24789	до 4	4
2		свыше 122	до 28764	до 5	4
<i>Комплексные центры социального обслуживания населения, имеющие обособленные структурные подразделения</i>					
1		от 70 и более	до 28764	до 5	4
<i>Прочие учреждения</i>					
1		от 300	24092	до 4	до 5
<i>Центры психолого-педагогической помощи населению</i>					
1		до 100	28512	до 5	3
<i>Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями, реабилитационные центры, имеющие филиалы (обособленные подразделения)</i>					
1	от 70 и более	свыше 150	до 32114	до 6	до 5
<i>Реабилитационные центры, центры медико-социальной реабилитации инвалидов</i>					
1		до 200	до 31525	до 5	4
<i>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних</i>					
1	до 30	до 150	до 21259	до 4	3
2	свыше 30	свыше 150	35453	до 6	5
<i>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, имеющие отделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</i>					
1	до 30	до 110	до 21294	до 43	4
2	от 31 до 59	от 110 до 150	до 29172	до 5	4
3	от 60 и более	от 151 и более	36399	до 6	5
<i>Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей</i>					
1	до 50		до 29534	до 5	4
2	от 50 и более		до 34 982	до 6	5
<i>Учреждения здравоохранения</i>					
1	от 60 и более	до 180	34867	до 6	5

».

5. Дополнить Приложение № 3 к указанному Положению строкой следующего содержания:

«

Учреждения здравоохранения	1	85	85
----------------------------	---	----	----

».

6. Дополнить Приложение № 6 к указанному Положению следующим разделом:

<b>РАЗДЕЛ 6 «Государственное казенное учреждение здравоохранения «Краевой специализированный дом ребенка № 2»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	3 определяется пропорционально достигнутому значению	Ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)			Есть жалобы Нет жалоб	-5 1	предоставляют отделы Министерства
1.3	Обеспечение эпидемиологической безопасности: выполнение плана лабораторного производственного контроля	%	100	Выполнение плана лабораторного производственного контроля:  Выполнено 100%  Выполнено менее 100%	1 0	отдел координации и деятельности и организаций для детей сирот и постинтернатного

						сопровождения»
1.4	Выполнение плана диспансеризации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в стационарных условиях	%	100	Выполнение плана диспансеризации:  Выполнено 100%  Выполнено менее 100%	1  0	отдел координации и деятельности организаций для детей сирот и постинтернатного сопровождения»
<b>Итого по пункту 1</b>					<b>6</b>	
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет  при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет с замечаниями по качеству и достоверности;  при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи	4  2  0	предоставляют отделы Министерства ва

				отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет		
	<b>Итого по пункту 2:</b>				<b>2</b>	
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>10</b>	x

».