



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПРИКАЗ

от 4 апреля 2024 года

№ 84

г. Чита

Об утверждении Положения об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в Администрации Губернатора Забайкальского края

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в Администрации Губернатора Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу приказы Администрации Губернатора Забайкальского края согласно прилагаемому перечню.

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Исполняющий обязанности
руководителя Администрации
Губернатора Забайкальского края



Д.В.Журавлев



УТВЕРЖДЕНО

приказом Администрации
Губернатора Забайкальского края
от 4 апреля 2024 года № 84

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим в Администрации Губернатора Забайкальского края

1. Общие положения

1. Настоящее Положение принято в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), Законом Забайкальского края от 4 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края» (далее – Закон № 21-33К), с целью стимулирования эффективной профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в Администрации Губернатора Забайкальского края (далее соответственно – гражданские служащие, Администрация).

2. Настоящее Положение в соответствии со статьей 50 Федерального закона № 79-ФЗ и статьей 9 Закона № 21-33К определяет порядок выплат ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим Администрации, материальной помощи, а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Выплаты осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих Администрации (далее – ФОТ).

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Забайкальского края

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – надбавка за особые условия) устанавливается в целях стимулирования эффективной профессиональной деятельности гражданских служащих Администрации, заинтересованности при повышении ответственности в реализации возложенных на них задач и функций, исполнительской и трудовой дисциплины, улучшения качества выполняемой работы.

Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия являются:

- 1) исполнение должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне;
- 2) наличие опыта работы в сфере деятельности по замещаемой должности;
- 3) выполнение важных, сложных и ответственных работ;
- 4) качество выполнения работ, напряженность и интенсивность (объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);
- 5) наличие переработки сверх нормальной продолжительности служебного времени.

5. Размер надбавки за особые условия устанавливается по группам должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба) в соответствии пунктом 2 части 4 статьи 9 Закона № 21-33К:

- 1) по высшей группе должностей гражданской службы – до 200 процентов должностного оклада;
- 2) по главной группе должностей гражданской службы – до 150 процентов должностного оклада;
- 3) по ведущей группе должностей гражданской службы – до 120 процентов должностного оклада;
- 4) по старшей группе должностей гражданской службы – до 90 процентов должностного оклада;
- 5) по младшей группе должностей гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада.

6. Размер устанавливаемой гражданским служащим Администрации надбавки за особые условия не может превышать ее максимальное значение по соответствующей группе должностей гражданской службы.

7. Надбавка за особые условия устанавливается приказом представителя нанимателя в пределах утвержденного ФОТ.

8. Размер надбавки за особые условия может изменяться по решению представителя нанимателя, в том числе с учетом представления руководителя структурного соответствующего структурного подразделения Администрации, в зависимости от изменения условий гражданской службы и результатов профессиональной служебной деятельности как в сторону увеличения, так и в сторону снижения.

9. Размер надбавки за особые условия снижается:

- 1) в случае низкого качества исполнения должностных обязанностей, в том числе в случае нарушения сроков рассмотрения, согласования и (или) подготовки нормативных правовых актов и иных документов, – до 50 процентов от установленного размера надбавки;
- 2) в случае нарушения служебного распорядка – до 80 процентов от установленного размера надбавки;
- 3) в случае несоблюдения Кодекса этики и служебного поведения

государственных гражданских служащих Забайкальского края, утвержденного Правительством Забайкальского края, – до 80 процентов от установленного размера надбавки.

10. Надбавка за особые условия выплачивается гражданским служащим Администрации одновременно с выплатой им денежного содержания за соответствующий месяц.

3. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

11. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) гражданским служащим Администрации производится по итогам выполнения особо важных и сложных заданий с учетом приложенных гражданским служащим Администрации усилий и его личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, установленных Положением об Администрации Губернатора Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 22 августа 2017 года № 367.

12. Премия не является гарантированной частью денежного содержания, а представляет собой вознаграждение, выплачиваемое гражданским служащим Администрации дополнительно к денежному содержанию при условии выполнения особо важного и сложного задания, установленного гражданскому служащему Администрации приказом Администрации, с учетом условий, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения.

13. В приказе, устанавливающем гражданскому служащему Администрации особо важное и сложное задание, указывается срок исполнения задания, срок предоставления отчета об исполнении задания, а также размер премии.

14. Размер премии не может превышать 40 процентов денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В случае если особо важное и сложное задание установлено распоряжением Губернатора Забайкальского края, которым определен иной размер премии, премия выплачивается в размере, указанном в распоряжении Губернатора Забайкальского края, и максимальным размером не ограничивается.

15. Выплата премии производится в пределах утвержденного ФОТ на соответствующий финансовый год.

4. Порядок выплаты материальной помощи

16. Материальная помощь предоставляется гражданскому служащему Администрации по его личному заявлению, поданному представителю нанимателя.

17. Выплата материальной помощи гражданскому служащему Администрации производится на основании приказа Администрации.

18. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему Администрации один раз в календарный год в размере одного оклада денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями в пределах утвержденного фонда оплаты труда Администрации.

19. Материальная помощь может быть выплачена гражданскому служащему Администрации при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

20. В год поступления на гражданскую службу в Администрацию материальная помощь выплачивается гражданскому служащему Администрации в конце календарного года в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени при условии подачи гражданским служащим соответствующего заявления. Расчет производится в календарных днях.

21. В случае поступления от гражданского служащего Администрации заявления о выплате материальной помощи при увольнении выплата материальной помощи осуществляется пропорционально отработанному им времени в текущем году. Расчет производится в календарных днях.

5. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

22. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим Администрации в соответствии с частью 9 статьи 8 и частью 7 статьи 9 Закона № 21-33К производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

23. Единовременная выплата при предоставлении гражданскому служащему Администрации ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего Администрации.

24. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата производится гражданскому служащему Администрации при предоставлении любой из частей отпуска по его заявлению.



ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Администрации
Губернатора Забайкальского края
от 4 апреля 2024 года № 84

ПЕРЕЧЕНЬ утративших силу приказов Администрации Губернатора Забайкальского края

1. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 21 января 2009 года № 25 «Об утверждении Положения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы в Администрации Губернатора Забайкальского края».
2. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 6 сентября 2023 года № 261.
3. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 25 января 2023 года № 22.
4. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 21 мая 2010 года № 414 «Об утверждении Положения о ежемесячной надбавке за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Администрации Губернатора Забайкальского края».
5. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 17 мая 2019 года № 121 «О внесении изменения в пункт 6 Положения о ежемесячной надбавке за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Администрации Губернатора Забайкальского края».
6. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 28 мая 2019 года № 132 «О внесении изменения в Положение о ежемесячной надбавке за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Администрации Губернатора Забайкальского края».
7. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 18 июня 2009 года № 479 «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Забайкальского края, работающим в Администрации Губернатора Забайкальского края».
8. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 8 июля 2019 года № 179 «О внесении изменений в приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 18 июня 2009 года № 479 «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Забайкальского края,

работающим в Администрации Губернатора Забайкальского края».

9. Приказ Администрации Губернатора Забайкальского края от 19 февраля 2020 года № 36 «О внесении изменений в Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Забайкальского края, работающим в Администрации Губернатора Забайкальского края».
