



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

### П Р И К А З

от 3 апреля 2024 года

г. Чита

№ 11-НПА

**О внесении изменений в подпункт 10<sup>6</sup> пункта 10 Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В целях обеспечения мер, направленных на соблюдение трудового и налогового законодательства, учитывая поручения Губернатора Забайкальского края от 22 февраля 2024 года № ПП-21-24 **приказываю:**

1. Внести изменения в подпункт 10<sup>6</sup> пункта 10 Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства культуры Забайкальского края от 21 октября 2020 года № 1-НПА (с изменениями, внесенными приказами Министерства культуры Забайкальского края от 12 октября 2022 года № 2-НПА, от 14 июля 2023 года № 5-НПА, от 14 августа 2023 года № 7-НПА, от 26 октября 2023 года № 10-НПА, от 26 декабря 2023 года № 11-НПА, от 2 февраля 2024 года № 2-НПА), изложив его в следующей редакции:

«10<sup>6</sup>. За счет экономии фонда оплаты труда за счет средств субсидий на выполнение государственного задания осуществляется премирование руководителей учреждения.

Система премирования руководителям учреждений устанавливается с целью поощрения руководителя по итогам работы учреждения с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждений.

10<sup>6.1</sup>. При премировании учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- 4) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 5) отсутствие обоснованных претензий от физических и юридических лиц к руководителю, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Размер премирования руководителю учреждения определяется рабочей группой на основании представленного в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, текстового отчета о наличии экономии по фонду оплаты труда и премировании работников в отчетном периоде.

Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения руководителей за общие результаты труда по итогам работы в пределах премиального фонда.

Премия выплачивается после подведения итогов работы рабочей группой на основании распоряжения Министерства.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в кратном отношении к должностному окладу.

10<sup>6.2</sup>. Премия руководителям государственных учреждений не выплачивается (депремирование) в следующих случаях:

- 1) наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора руководителю государственного учреждения за неисполнение, или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий. В случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания Министерство имеет право частично снизить размер премии руководителю государственного учреждения;

- 2) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, нарушения правил ведения бюджетного учета, или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности, проведенных в премируемом периоде;

- 3) выявление за премируемый период в государственном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

- 4) наличия за премируемый период фактов нарушения трудового законодательства, требований нормативных правовых актов, по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;

- 5) нанесения руководителем государственного учреждения своей деятельностью, или бездействием прямого материального ущерба государственному учреждению, наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем государственного учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;

- 6) в случае неисполненных обязательств по уплате налогов, задержек по выплате заработной платы или наличия просроченной кредиторской задолженности.».

2. Настоящий приказ опубликовать на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

Министр культуры



И.В.Левкович