



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
ПРИКАЗ**

от 29 марта 2024 года

№ 455

г. Чита

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484, от 8 декабря 2022 года № 1823, от 9 февраля 2023 года № 171, от 19 июня 2023 года № 862, 7 июля 2023 года № 944, 7 ноября 2023 года № 1516, 12 января 2024 года № 21).

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



Е.В.Калашникова



УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 29 марта 2024 года № 455

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей  
государственных учреждений социального обслуживания и занятости  
населения Забайкальского края, их заместителей и главных  
бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства труда и социальной  
защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301**

1. В разделе 3:

1) подпункт «а» подпункта 3.2. изложить в следующей редакции:

«а) надбавка к окладу (должностному окладу) руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда;»;

2) подпункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Руководителям учреждений социального обслуживания, их заместителям и главным бухгалтерам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается надбавка в размере 15 - 25 % исходя из должностного оклада в соответствии с Положением о надбавке работникам государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 23 июня 2014 года № 347.».

---