



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от «22» февраля 2024 г.

г. Чита

№ 4-НПА

**Об утверждении Положения об установлении премии, в том числе за  
выполнение особо важных и сложных заданий государственным  
гражданским служащим Министерства культуры Забайкальского края  
и порядке выплаты премии за их выполнение**

В соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 29 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края»  
**п р и к а з ы в а ю:**

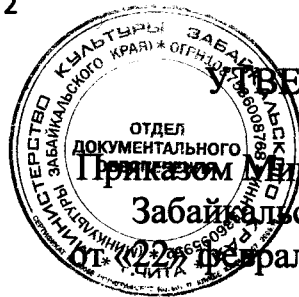
1. Утвердить Положение об установлении премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства культуры Забайкальского края и порядке выплаты премии за их выполнение (прилагается).

2. Настоящий приказ опубликовать на сайте информационно-телекоммуникационной системы сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

Министр культуры



И.В.Левкович



УТВЕРЖДЕНО

ОТДЕЛ  
ДОКУМЕНТАЛЬНОГО

ПРИКАЗОМ

Министерства культуры

Забайкальского края

01.09.2024 г. № 4-НПА

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об установлении премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства культуры Забайкальского края и порядке выплаты премии за их выполнение

1. Настоящим Положением устанавливается размер и порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства культуры Забайкальского края и порядке выплаты премии за их выполнение (далее – Министерство) в целях их социальной защищенности.

2. Премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачивается государственным гражданским служащим Министерства в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда (максимальный размер не ограничивается).

3. Выплата премий государственным гражданским служащим Министерства осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство.

4. Размер премии за особо важное и сложное задание устанавливается государственному гражданскому служащему приказом Министерства с учетом усилий государственного гражданского служащего и его личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство, эффективного и результативного исполнения должностного регламента.

5. Особо важное и сложное задание устанавливается: заместителю министра – министром культуры Забайкальского края (далее – министр);

иному государственному гражданскому служащему – министром, заместителем министра, курирующим структурное подразделение Министерства.

6. В приказе, устанавливающем государственному гражданскому служащему особо важное и сложное задание, указывается срок выполнения задания и срок предоставления отчета о выполнении задания.

7. Премия за выполнение особо важного и сложного задания выплачивается в соответствии с приказом Министерства после согласования отчета о выполнении установленного задания с непосредственным руководителем и утверждения его министром.

8. Выплата премий осуществляется по решению министра и может производиться за период работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также единовременно).

9. При принятии решения о выплате премии и определении ее размера учитываются:

личный вклад государственного гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение, Министерство;

степень сложности выполненных государственным гражданским служащим заданий;

оперативность и профессионализм государственного гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов;

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

результативность деятельности государственного гражданского служащего в качестве наставника;

фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия.

10. Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается министром.

11. Государственный гражданский служащий может быть лишен премии по следующим основаниям:

нарушение служебной дисциплины;

ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

некачественное или несвоевременное выполнение особо важных и сложных заданий.

12. Решение о выплате (лишении) и размере премии конкретным государственным гражданским служащим оформляется приказом министра.

13. Для получения единовременной премии заместители министра, начальники структурных подразделений готовят служебную записку на имя министра, включающую:

описание выполненного поручения;

перечень сотрудников структурного подразделения с описанием вклада каждого сотрудника в результат выполненной работы.

В случае положительного решения министра служебная записка передается в отдел правового и кадрового обеспечения для подготовки приказа о премировании.

---