



**РЕГИОНАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ И  
ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
ПРИКАЗ**

«23» января 2024 года

№ 7

г. Чита

**Об утверждении положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края и включение в кадровый резерв**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края и включение в кадровый резерв Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края от 02 сентября 2019 года № 208 «Об образовании конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края».

И.о. руководителя Службы



О.Н.Дорожкова



УТВЕРЖДЕНО  
приказом Региональной службы  
по тарифам и ценообразованию  
Забайкальского края  
от «23» января 2024 года № 7

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края и включение в кадровый резерв Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края

1. Настоящее Положение регламентирует сроки и порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края (далее – РСТ Забайкальского края) и включение в кадровый резерв РСТ Забайкальского края (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурсы).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края в РСТ Забайкальского края и включение в кадровый резерв РСТ Забайкальского края и настоящим Положением.

3. Конкурсная комиссия решает следующие основные задачи:

1) оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в РСТ Забайкальского края и включение в кадровый резерв РСТ Забайкальского края (далее – кандидаты);

2) проверка соответствия кандидатов установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности;

3) определение по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на вакантную должность гражданской службы или включение в кадровый резерв РСТ Забайкальского края.

4. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе

конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

5. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

6. Состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом РСТ Забайкальского края для проведения конкурса (со ссылкой на приказ об объявлении конкурса и гиперссылкой на информационное сообщение) и указанием персональных данных всех членов конкурсной комиссии.

7. В состав конкурсной комиссии входят *руководитель* РСТ Забайкальского края и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (далее – независимые эксперты). Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

8. В состав конкурсной комиссии включаются представители общественного совета, образованного в соответствии со статьей 5 Закона Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 1441-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации и осуществления общественного контроля в Забайкальском крае». Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

9. Представители общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу *руководителя* РСТ Забайкальского края, определяются решениями общественного совета.

10. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

11. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы

была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

12. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты приглашаются и отбираются Администрацией Губернатора Забайкальского края по запросу *руководителя* РСТ Забайкальского края, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном постановлением Правительства Забайкальского края от 11 июля 2021 года № 227 «Об утверждении Порядка приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края».

13. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии РСТ Забайкальского края не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии.

14. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

15. В РСТ Забайкальского края допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

16. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в РСТ Забайкальского края и включение в кадровый резерв РСТ Забайкальского края.

17. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

18. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

19. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении и для включения в кадровый резерв РСТ Забайкальского края либо отказа в таком включении.

20. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв РСТ Забайкальского края кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

21. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются

решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв.

Решение конкурсной комиссии и протокол конкурсной комиссии подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

22. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется кадровой службой РСТ Забайкальского края.

23. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются секретарем комиссии кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах РСТ Забайкальского края и указанной информационной системы в сети «Интернет».

---