



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

от 10 ноября 2023 г.

№ 1542

г. Чита

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в связи с возникшей необходимостью, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484, от 8 декабря 2022 года № 1823, от 9 февраля 2023 года № 171, от 19 июня 2023 года № 862, от 7 июля 2023 года № 944, от 7 ноября 2023 года № 1516).

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.збайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

3. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, отдела кадров, управления демографии, семьи и детства, отдела планирования и

финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдела исполнения бюджета и бюджетной отчетности, отдела по работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, отдела сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг.

И.о. министра



Е.В.Нижегородцева



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 10 ноября 2023 № 1542

**Изменения,  
которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей  
государственных учреждений социального обслуживания и занятости  
населения Забайкальского края, их заместителей и главных  
бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020  
года № 301**

1. Пункт 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:  
«4.1. В перечень стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам включаются:  
выплата за специфику работы;  
надбавка за стаж непрерывной работы;  
надбавка за выслугу лет;  
надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;  
выплата за интенсивность;  
система премирования;  
единовременная выплата при получении награды Забайкальского края».
2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:  
«4.2. Выплата за специфику работы устанавливается руководителям государственных казенных учреждений «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края и «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, их заместителям и главным бухгалтерам в размере до 100% к должностному окладу в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты надбавки за специфику работы (приложение № 4 к настоящему Положению)».
3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.10. следующего содержания:  
«4.10. При награждении руководителя учреждения, его заместителя или главного бухгалтера наградами Забайкальского края в соответствии с Законом Забайкальского края от 18 февраля 2009 года № 131-ЗЗК «О наградах в Забайкальском крае» выплачивается единовременное поощрение в размере 3000,0 рублей».
4. Пункт 4 Приложения № 8 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров изложить в следующей редакции:

«4. Размер премии руководителей государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края не может превышать предельный размер премии. Предельный размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу дифференцировано по группам оплаты труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края в следующих размерах:

Группа по оплате труда	Тип учреждения	Предельный размер премии (%)
1	2	3
1	Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	30
1,2	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	50
1,2,3	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, имеющие отделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	50
1,2	Комплексные центры социального обслуживания населения	55
1,2	Специальные дома - интернаты для престарелых и инвалидов	40
1	Комплексные центры социального обслуживания населения, имеющие обособленные структурные подразделения	55
1	Реабилитационные центры, центры медико-социальной реабилитации инвалидов	45
1	Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями, реабилитационные центры, имеющие филиалы (обособленные структурные подразделения)	40
1	Прочие учреждения	50
1,2	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	70
1	Центры психолого-педагогической помощи населению	50
1,2,3,4	Дома-интернаты и другие учреждения по стационарному обслуживанию	50

».