

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

г. Чита

«14» февраля 2023 года

№ 118

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края

В соответствии с Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 16 мая 2017 года № 192 «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров», Положением о Министерстве образования и науки Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 16 мая 2017 года № 192, с учетом п.3 перечня поручений Губернатора Забайкальского края от 24 октября 2022 года № ИД-80-22, п.2 Протокола заседания рабочей группы по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в сфере действия мероприятий по оздоровлению государственных финансов (перечень поручений от 24 ноября 2022 года № Упкаи-108-22), **приказываю** :

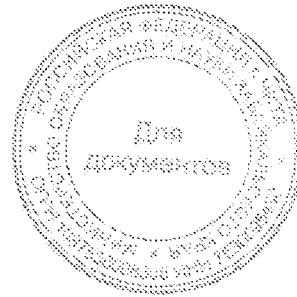
1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Министерства образования и науки Забайкальского края согласно прилагаемому перечню.

3. Отделу контрольно-аналитической работы обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте Министерства образования и науки Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном интернет-портале правовой информации

исполнительных органов государственной власти Забайкальского края
(<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

И.о.министра



Т.К.Клименко



УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования
и науки Забайкальского края
от 14 февраля 2023 г. № 118

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей государственных учреждений,
находящихся в ведении Министерства образования и науки
Забайкальского края

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края (далее - Положение), разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 411 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Забайкальского края (далее - Учреждения), при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей Учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

ІІ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается Министерством образования и науки Забайкальского края (далее - Министерство образования) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации краевых учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются Министерством образования в зависимости от количества контингента или штатной численности по видам Учреждений.

2.4. Оклад руководителя Учреждения определяется Министерством образования с учетом отнесения Учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя Учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленному постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» (таблица 1).

Должностной оклад руководителя Учреждения пересматривается ежегодно на 1 января текущего года в случае изменения контингента или штатной численности.

Должностной оклад для вновь назначенного на должность руководителя Учреждения определяется с учетом отнесения Учреждения к группе по оплате труда исходя из показателей количества контингента или штатной численности, принятых на 1 января текущего года.

Таблица 1.

Группы учреждений и кратность оклада руководителя Учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» по группам Учреждений

№п/п	Группа	Штатная численность	Контингент	Кратность
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1	Государственные общеобразовательные учреждения*			
1.1	1 группа		до 50	3,2
1.2	2 группа		51 - 100	3,59
1.3	3 группа		101 - 200	3,98
1.4	4 группа		201 - 400	4,37
1.5	5 группа		более 401	4,75
2	Государственные профессиональные образовательные учреждения**			
2.1	1 группа		до 250	3,8
2.2	2 группа		251 - 350	4,09
2.3	3 группа		351 - 500	4,37
2.4	4 группа		501 - 600	4,65
2.5	5 группа		601 - 800	4,94
2.6	6 группа		801 - 1100	5,22
2.7	7 группа		1101 и более	5,51
3	Государственные учреждения дополнительного профессионального образования			
3.1	1 группа	до 100		4
3.2	2 группа	более 101		4,2
4	Государственные специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа и государственные учреждения при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы			
4.1	1 группа	до 50		3,5
4.2	2 группа	51 - 100		3,65
4.3	3 группа	более 101		3,8
5	Государственные учреждения дополнительного образования			

1	2	3	4	5
5.1	1 группа	до 80		4
5.2	2 группа	81 - 100		4,1
5.3	3 группа	более 101		4,2
6	Государственные учреждения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи			
6.1	1 группа	до 50		3,15
6.2	2 группа	51 - 100		3,47
6.3	3 группа	более 101		3,79
7	Прочие государственные учреждения <***>			
7.1	1 группа	до 50		5,3
7.2	2 группа	51 - 100		5,5
7.3	3 группа	более 101		5,7

 <*> Контингент государственных общеобразовательных учреждений складывается из обучающихся проживающих, приходящих и обучающихся дистанционно.

<***> Контингент государственных профессиональных образовательных учреждений складывается из обучающихся по государственному заданию без учета обучающихся по заочной форме.

<***> В том числе ГУ «Центр материально-технического обеспечения образовательных учреждений Забайкальского края», ГУ «Краевой центр оценки качества образования Забайкальского края».

2.5. Выплаты компенсационного характера руководителю, а также стимулирующие выплаты (за исключением выплаты за интенсивность и системы премирования) определяются в соответствии с пунктами 2.2 и 2.3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 411, в зависимости от условий труда.

2.6. Выплата за интенсивность руководителям Учреждений устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.6.1. Выплата за интенсивность устанавливается в следующих размерах:

5% - при наличии в государственных профессиональных образовательных учреждениях не менее 3 (трех) групп для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

15% - при наличии у Учреждения статуса регионального оператора федеральной информационной системы "Федеральный реестр сведений о документах об обучении", при создании на базе Учреждения одного или нескольких структурных подразделений, реализующих региональный проект «Успех каждого ребенка»;

25% - при наличии у Учреждения филиала или иного обособленного подразделения в другом населенном пункте ала административном районе города Читы, по адресам которого осуществляется образовательная деятельность за счет средств краевого бюджета.

2.6.2. Изменение размеров выплаты за интенсивность производится ежегодно при изменении показателей деятельности, предусмотренных в подпункте 2.6.1 настоящего Положения, со дня достижения соответствующего показателя.

2.6.3. При наличии у руководителя права на повышение по нескольким основаниям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Положения, размеры выплаты за интенсивность суммируются.

2.6.4. Выплата за интенсивность выплачивается в пределах утвержденного Учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

2.7. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений установлен постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471.

2.8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

Предельный размер среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров на текущий год исходя из среднемесячной заработной платы работников Учреждений, сложившейся в предыдущем календарном году, устанавливается ежегодно приказом Министерства образования.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Размер премии руководителей устанавливается ежемесячно приказом Министерства образования в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения показателей деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей (таблицы 2-5). Конкретный размер

премии руководителя определяется с учетом того, что начисленная заработная плата руководителя не должна превышать предельного размера среднемесячной заработной платы, установленного для такого руководителя.

3.2. При наличии дисциплинарного взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

3.3. Показатели эффективности деятельности государственных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей

Таблица 2.

№ п/п	Размер премии, в % от оклада*	Показатели эффективности	Критерии оценки						
1	2	3	4						
1	-7-+24%	Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:							
1.1	-5 +5%	<p>Проведение мероприятий по энергоэффективности:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;">5%</td> <td style="padding: 2px;">Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0%</td> <td style="padding: 2px;">Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-5%</td> <td style="padding: 2px;">Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года</td> </tr> </table>	5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	-5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении
5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года								
0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года								
-5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года								
1.2	- 2 %	наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения	наличие отчетности, свидетельствующей о наличии кредиторской задолженности из всех источников						
1.3	0-+5 %	<p>Осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;">5 %</td> <td style="padding: 2px;">- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого</td> </tr> </table>	5 %	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого	отчетность по ф.737 «2»				
5 %	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого								

1	2	3		4
			года	
	0 %		- отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года	
1.4	3 %	Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов, соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ		отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов
1.5	5%	Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания *		результаты мониторинга
1.6	4%	Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем фонде оплаты учреждения (нарастающим итогом) на менее 60% и предельной штатной численности		Данные бюджетной отчетности в ПК «Смарт»
2	-5 -+18%	Показатели качества деятельности в соответствии с Уставным видом деятельности, в том числе:		
2.1	-5 %	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации, подтвержденных жалоб, не приведших к вынесению дисциплинарного взыскания		Документально подтвержденное наличие нарушений, подтвержденных жалоб
2.2	3%	Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой статистической и иной отчетности, мониторингов, запросов		отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности, мониторингов, запросов их полнота и достоверность
2.3	5 %	Организация деятельности учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др.		нормативное закрепление статуса учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям

1	2	3	4
			деятельности и др., предоставление промежуточной отчетности
2.4	5 %	Участие в реализации мероприятий национальных проектов, федеральных программ (кроме выплат вознаграждения за классное руководство, и организацию горячего питания учащихся 1-4 классов).	нормативное закрепление статуса учреждения как участника мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др., своевременное выполнение планов-графиков мероприятий, предоставление промежуточной отчетности
2.5	2 %	Соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям	соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям законодательства, регулярное обновление информации
2.7	3 %	Медиаактивность организации	не менее одного информационного повода (материала) ежемесячно представлено в пресс-службу Минобразования Забайкальского края
3	0-+5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	
3.1	0-+5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	наличие документально подтвержденных достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации
4	-10-+10%	Проведение независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией***	
4.1	-10%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией	0-50 баллов по результатам НОК
4.2	-6 %		51-70 баллов по результатам НОК
4.3	-4%		71-90 баллов по результатам НОК
4.4	0%		91-100 баллов по

1	2	3	4
			результатам НОК
4.5	-10%	Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Недостатки не устранены
4.6	-5%		Недостатки устранены частично

** Указанный показатель применяется ежемесячно и ежегодно. Ежегодный показатель применяется в случае невыполнения показателей пункта 1.6 и пункта 2.3 Показателей и составляет минус 50 % от оклада. Ежегодный показатель применяется в марте месяце года, следующего за отчетным годом по состоянию на 28 марта каждого года, начиная с 2021 года, до 21 марта 2021 года по данным мониторинга на 16 октября 2020 года.) Ежегодный показатель определяется в периоды, предшествующие мониторингу - по предыдущему мониторингу, в периоды, следующие за мониторингом, - по данным проведенного мониторинга.

*** Указанный показатель применяется ежегодно в феврале месяце года, следующего за отчетным годом, по итогам мониторинга проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждений, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края.

3.4. Показатели эффективности деятельности государственных учреждений дополнительного профессионального образования, государственных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей

№ п/п	Размер премии, в % от оклада*	Показатели эффективности	Критерии оценки
1	2	3	4
1	-7 - +25%	Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:	
1.1	-5 +5%	Проведение мероприятий по энергоэффективности:	наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении
	5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	
	0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	
	-5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	
1.2	- 2 %	наличие просроченной кредиторской	наличие отчетности,

1	2	3	4
		задолженности учреждения	свидетельствующей о наличии кредиторской задолженности из всех источников
1.3	0-+5 %	осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований)	отчетность по ф.737 «2»
	5 %	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года	
	0 %	- отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года	
1.4	3 %	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов
1.5	3 %	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков предоставления отчетности, мониторингов запросов
1.6	5%	Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания*	результаты мониторинга
1.7	4%	Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем фонде оплаты учреждения (нарастающим итогом) на менее 60%.	Данные бюджетной отчетности в ПК «Смарт»
2	-5-+20%	Показатели качества деятельности в соответствии с Уставным видом деятельности, в том числе:	
2.1	-5 %	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации, подтвержденных жалоб, не приведших к вынесению дисциплинарного взыскания	Документально подтвержденное наличие нарушений, подтвержденных жалоб
2.2	3%	Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой статистической и иной отчетности, мониторингов, запросов в соответствии с уставной деятельностью, госзаданием организации	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности, мониторингов, запросов в соответствии с

1	2	3	4
			уставной деятельностью, госзаданием организации, их полнота и достоверность
2.3	2%	<p>Выполнения сверх установленных государственным учреждениям Забайкальского края показателей, характеризующих объем государственных услуг (работ), предусмотренных государственным заданием</p> <p>Превышение показателя объема и (или) качества государственной услуги (работы), установленного в государственном задании, на установленное в государственном задании</p>	результаты мониторинга
2.4	5 %	Организация деятельности учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др.	нормативное закрепление статуса учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др., предоставление промежуточной отчетности
2.5	5 %	Участие в реализации мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др.	нормативное закрепление статуса учреждения как участника мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др., своевременное выполнение планов-графиков мероприятий, предоставление промежуточной отчетности
2.6	2 %	Соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям	соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям законодательства, регулярное обновление информации
2.7	3 %	Медиаактивность организации	не менее одного информационного повода (материала) ежемесячно

1	2	3	4
			представлено в пресс-службу Минобразования Забайкальского края
3	0-+5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	
3.1	0-+5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	наличие документально подтвержденных достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации
4	-10-+10%	Проведение независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией***	
4.1	-10%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией	0-50 баллов по результатам НОК
4.2	-6 %		51-70 баллов по результатам НОК
4.3	-4%		71-90 баллов по результатам НОК
4.4	0%		91-100 баллов по результатам НОК
4.5	-10%		Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией
4.6	-5%		Недостатки устранены частично

** Указанный показатель применяется ежемесячно и ежегодно. Ежегодный показатель применяется в случае невыполнения показателей пункта 1.6 и пункта 2.3 Показателей и составляет минус 50 % от оклада. Ежегодный показатель применяется в марте месяце года, следующего за отчетным годом по состоянию на 28 марта каждого года, начиная с 2021 года, до 21 марта 2021 года по данным мониторинга на 16 октября 2020 года.) Ежегодный показатель определяется в периоды, предшествующие мониторингу - по предыдущему мониторингу, в периоды, следующие за мониторингом, - по данным проведенного мониторинга.

*** Указанный показатель применяется ежегодно в феврале месяце года, следующего за отчетным годом, по итогам мониторинга проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждений, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края.

3.5. Показатели эффективности деятельности Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Краевой центр общего образования» и его руководителя

№ п/п	Размер премии, в % от оклада*	Показатели эффективности	Критерии оценки
1	2	3	4

1	2	3	4
1	-2 - 17%	Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:	
1.1	- 2 %	наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения	наличие отчетности, свидетельствующей о наличии кредиторской задолженности из всех источников
1.2	4%	Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем фонде оплаты учреждения (нарастающим итогом) на менее 60%.	Данные бюджетной отчетности в ПК «Смарт»
1.3	4 %	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов
1.4	4 %	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков предоставления отчетности, мониторингов запросов
1.5	5%	Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru сметы, баланса за прошедший финансовый год**	результаты мониторинга
2	-5- +28 %	Показатели качества деятельности в соответствии с Уставным видом деятельности, в том числе:	
2.1	-5 %	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации, подтвержденных жалоб, не приведших к вынесению дисциплинарного взыскания	Документально подтвержденное наличие нарушений, подтвержденных жалоб
2.2	7%	Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой статистической и иной отчетности, мониторингов, запросов в соответствии с уставной деятельностью	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности, мониторингов, запросов в соответствии с уставной деятельностью, госзаданием организации, их полнота и достоверность
2.3	10 %	Организация деятельности учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др.	нормативное закрепление статуса учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др., предоставление промежуточной отчетности

1	2	3	4
2.4	2%	Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru государственного задания и отчета по исполнению государственного задания**	результаты мониторинга
2.5	4 %	Соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям	соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям законодательства, регулярное обновление информации
2.6.	5 %	Медиаактивность организации	не менее одного информационного повода (материала) ежемесячно представлено в пресс-службу Минобразования Забайкальского края
3	0-5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	
3.1	0-5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	наличие документально подтвержденных достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации
4	-10- +10 %	Проведение независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией**	
4.1.	-10%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией	0-50 баллов по результатам НОК
4.2	-6 %		51-70 баллов по результатам НОК
4.3	-4%		71-90 баллов по результатам НОК
4.4	0%		91-100 баллов по результатам НОК
4.5	-10%	Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Недостатки не устранены
4.6	-5%		Недостатки устранены частично

** Указанный показатель применяется ежемесячно и ежегодно. Ежегодный показатель применяется в случае невыполнения показателей пункта 1,5 и пункта 2.4 Показателей и составляет минус 50 % от оклада. Ежегодный показатель применяется в марте месяце года, следующего за отчетным годом по состоянию на 28 марта каждого года, начиная с 2021 года, до 21 марта 2021 года по данным мониторинга на 16 октября 2020 года.) Ежегодный показатель определяется в периоды, предшествующие мониторингу - по предыдущему мониторингу, в периоды, следующие за мониторингом, - по данным проведенного мониторинга.

*** Указанный показатель применяется ежегодно в феврале месяце года, следующего за отчетным годом, по итогам мониторинга проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждений, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края.

3.6. Показатели эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей

№ п/п	Размер премии, в % от	Показатели эффективности	Критерии оценки

	оклад а*								
1	2	3	4						
1	-7- +22%	Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:							
1.1	-5 +5%	<p>Проведение мероприятий по энергоэффективности:</p> <table border="1"> <tr> <td>5%</td> <td>Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года</td> </tr> <tr> <td>0%</td> <td>Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года</td> </tr> <tr> <td>-5%</td> <td>Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года</td> </tr> </table>	5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	-5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении
5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года								
0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года								
-5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года								
1.2	- 2 %	наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения	наличие отчетности, свидетельствующей о наличии кредиторской задолженности из всех источников						
1.3	0-+5 %	<p>осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований)</p> <table border="1"> <tr> <td>5 %</td> <td>- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4 и более процентов</td> </tr> <tr> <td>0 %</td> <td>- отсутствие увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4%, отсутствие динамики, отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности</td> </tr> </table>	5 %	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4 и более процентов	0 %	- отсутствие увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4%, отсутствие динамики, отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности	отчетность по ф.737 «2»		
5 %	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4 и более процентов								
0 %	- отсутствие увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4%, отсутствие динамики, отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности								
1.4	3 %	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов, соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов						

1	2	3	4
		работ	
1.5	5%	Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания*	результаты мониторинга
1.7	9%	Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем фонде оплаты учреждения (нарастающим итогом) на менее 60%.	Данные бюджетной отчетности в ПК «Смарт»
2	0-27%	Создание условий и обеспечение качества образования	
2.1	2%	Выполнения сверх установленных государственным учреждениям Забайкальского края показателей, характеризующих объем государственных услуг (работ), предусмотренных государственным заданием Превышение показателя объема и (или) качества государственной услуги (работы), установленного в государственном задании, на установленное в государственном задании	результаты мониторинга
2.2	5%	Стимулирование преподавателей и мастеров производственного обучения к повышению квалификации	увеличение численности преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших аттестацию на высшую или первую квалификационную категорию относительно предыдущего периода
2.3	5%	Участие в мероприятиях международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	наличие победителей и/или призеров в спортивных соревнованиях, чемпионатах (конкурсах) профессионального мастерства, конференциях, олимпиадах и др.
2.4	5%	Организация целевого обучения студентов	увеличение численности обучающихся по договорам о целевом обучении относительно предыдущего периода
2.5	5%	Обновление материально-технической базы учреждения	увеличение доли внебюджетных средств, направленных на

1	2	3	4
			улучшение материально-технической базы, относительно предыдущего периода
2.6	5%	Организация профориентационных мероприятий	проведение дней открытых дверей, профессиональных проб для школьников, участие в программе «Билет в будущее», наличие профориентационного видеоролика и др.
3	-5 %	Содействие в трудоустройстве выпускников образовательной организации^{***}	
3.1	- 5%	Показатель трудоустройства выпускников образовательной организации	уменьшение доли выпускников учебного года, предшествующего отчетному, трудоустроившихся по профессии (специальности) относительно предыдущего периода
4	-10 - +10%	Проведение независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией^{****}	
4.1	10%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией	0-50 баллов по результатам НОК
4.2	6 %		51-70 баллов по результатам НОК
4.3	4%		71-90 баллов по результатам НОК
4.4	0%		91-100 баллов по результатам НОК
4.5	-10%		Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией
4.6	-5%	Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Недостатки устранены частично

^{**} Указанный показатель применяется ежемесячно и ежегодно. Ежегодный показатель применяется в случае невыполнения показателей пункта 1.6 и пункта 2.1 Показателей и составляет минус 50 % от оклада. Ежегодный показатель применяется в марте месяце года, следующего за отчетным годом по состоянию на 28 марта каждого года, начиная с 2021 года, до 21 марта 2021 года по данным мониторинга на 16 октября 2020 года.) Ежегодный показатель определяется в периоды, предшествующие мониторингу - по предыдущему мониторингу, в периоды, следующие за мониторингом, - по данным проведенного мониторинга.

^{***} Указанный показатель применяется ежегодно в феврале месяце года, следующего за отчетным годом, по итогам мониторинга проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждений, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края.

**** Указанный показатель применяется ежегодно в феврале месяце года, следующего за отчетным годом, по итогам мониторинга трудоустройства выпускников по программам СПО, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края



ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства образования и
науки Забайкальского края
от 14 февраля 2023 года № 118

ПЕРЕЧЕНЬ

**утративших силу приказов Министерства образования, науки и
молодежной политики Забайкальского края, Министерства образования
и науки Забайкальского края**

1. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края».

2. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 января 2017 года № 15 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901».

3. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 21 июня 2017 года № 553 «О внесении изменений в раздел II Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901».

4. Пункт 3 приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 11 декабря 2017 года № 993 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края»

5. Пункт 1 приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 8 августа 2017 года № 665 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

6. Пункт 1 приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 28 декабря 2017 года № 1056 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

7. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 13 ноября 2018 года № 957 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики

Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

8. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 3 ноября 2020 года № 1055 «О внесении изменения в пункт 2.4 Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901».

9. Пункт 19 приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 8 апреля 2021 года № 374 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края».

10. Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 7 июня 2021 года № 614 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901».

11. Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 26 мая 2022 года № 490 «О внесении изменения в подпункт 2.6.1 Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 17 ноября 2015 года № 901».
