



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

от 9 февраля 2023 г.

№ 171

г. Чита

**О внесении изменений в приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в связи с возникшей необходимостью, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484).

2. Настоящий приказ распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

4. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, отдела кадров, управления демографии, семьи и детства, отдела планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдела исполнения бюджета и бюджетной отчетности, отдела по работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, отдела сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг.

Министр



Д.А.Семенов



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Республики Бурятия от 15 февраля 2023 года № 171

**Изменения,  
которые вносятся в приложение № 6 к Положению об оплате труда  
руководителей государственных учреждений социального обслуживания  
и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных  
бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020  
года № 301**

1. Приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
учреждений социального обслуживания  
и занятости населения Забайкальского края,  
их заместителей и главных бухгалтеров

**Перечень показателей эффективности деятельности  
государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края  
и критерии оценки результативности работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1	2	3	4	5	6	7
<b>РАЗДЕЛ 1 «Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, комплексные центры социального обслуживания населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	10 определяется пропорционально достигнутому значению	Ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных	%	90	при значении показателя 90	2	предоставля

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)			% и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; отсутствие жалоб при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	1  0	ют отделы Министерства
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3  2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	5 3 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.6	количество самовольных уходов, совершенных воспитанниками учреждения	да/нет	0	отсутствие уходов; наличие самовольных уходов от 1 и более	5 0	предоставляет отдел координации деятельности и организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения, отдел опеки и попечительства несовершеннолетних
1.7	Доля воспитанников, занятых в работе кружков (секций) в учреждениях дополнительного образования	Удельный вес	25% и более	При значении показателя 25 % и более При значении показателя менее 25%	5 0	
1.8	Доля детей, охваченных семейными формами устройства (приемная семья, опека, попечительство), усыновление	%	3 и более	При достижении показателя 3 и более% При достижении показателя до 3% отсутствие устройства	10 3 0	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.9	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	5 0	
	<b>Итого по пункту 1</b>				<b>47</b>	
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.  при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.  с замечаниями по качеству и достоверности;  при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении	10  5  0	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				недостовой отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.		
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 % ; при значении показателя менее 75 %	5 3 1	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  Снижение значения просроченной кредиторской задолженности  Сохранение значения просроченной кредиторской	10  5  2	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				задолженности  Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	0	
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее;  при значении показателя более 40 %	5  0	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.5	Соблюдение нормативов штатной численности в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края»*		Не устанавливается	Отсутствие превышения штатной численности, от численности, утвержденной нормативами  Превышение штатной численности от численности, утвержденной нормативами	12  -12	предоставляет отдел координации деятельности организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения в части основного

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
						персонала, отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдел в части АУП, вспомогательного персонала
2.6	Наличие в учреждении (более 1 месяца) вакантных ставок** и ставок, занятых внутренними совместителями***		Не устанавливается	наличие свободных ставок и (или) внутренних совместителей  Отсутствие свободных ставок и (или) внутренних совместителей	-11  11	Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
	<b>Итого по пункту 2:</b>				<b>53</b>	
<b>Х</b>	<b>ВСЕГО</b>	<b>Х</b>	<b>Х</b>	<b>Х</b>	<b>100</b>	<b>Х</b>
<b>РАЗДЕЛ 2 «Государственные учреждения социального обслуживания, оказывающие социальные услуги детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения»</b>						

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
<b>родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	10 определяется пропорционально достигнутому значению	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб;  при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб;  при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	5  3  0	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	5 2 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	5 3 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.6	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	10 0	предоставляет отдел демографии

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	несовершеннолетних					и семейной политики
x	<b>Итого по пункту 1</b>	x	x	x	<b>40</b>	x
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.  при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. с замечаниями по качеству и достоверности;  при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное	10  5  0	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.		
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более;  при значении показателя от 75 % до 95 %;  при значении показателя менее 75 %	10  5  1	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  Снижение значения просроченной кредиторской задолженности  Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности  Увеличение значения	5  3  1	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				просроченной кредиторской задолженности	0	
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее;  при значении показателя более 40 %	10  0	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.5	Соблюдение нормативов штатной численности в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края»*		Не устанавливается	Отсутствие превышения штатной численности, от численности, утвержденной нормативами  Превышение штатной численности от численности, утвержденной нормативами	10  -10	предоставляет отдел демографии и семейной политики и отдел координации деятельности организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения в

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
						части основного персонала, отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдел в части АУП, вспомогательного персонала
2.6	Наличие в учреждении (более 1 месяца) вакантных ставок** и ставок, занятых внутренними совместителями***		Не устанавливается	наличие свободных ставок и (или) внутренних совместителей  Отсутствие свободных ставок и (или) внутренних совместителей	-15  15	Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
x	<b>Итого по пункту 2</b>	x	x	x	<b>60</b>	x
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
<b>РАЗДЕЛ 3 «Государственные учреждения социального обслуживания, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	10 определяется пропорционально достигнутому значению	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб;  при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб;  при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие	5  3  0	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				(отсутствие) жалоб		
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	5 2 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	10 5 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
<b>х</b>	<b>Итого по пункту 1</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>35</b>	<b>х</b>

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.	да/нет	не устанавливается	<p>отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>с замечаниями по качеству и достоверности;</p> <p>при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт</p>	10  5  0	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				Бюджет.		
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	<p>при значении показателя от 95 % и более;</p> <p>при значении показателя от 75 % до 95 %;</p> <p>при значении показателя менее 75 %</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>5</p>	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	<p>Отсутствие просроченной кредиторской задолженности</p> <p>Снижение значения просроченной кредиторской задолженности</p> <p>Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности</p> <p>Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности</p>	<p>15</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>0</p>	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее;  при значении показателя более 40 %	10  0	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.5	Соблюдение нормативов штатной численности в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края»*		Не устанавливается	Отсутствие превышения штатной численности, от численности, утвержденной нормативами  Превышение штатной численности от численности, утвержденной нормативами	10  -10	предоставляет отдел демографии и семейной политики, отдел координации деятельности организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения, отдел по работе с гражданами пожилого

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
						возраста и инвалидов в части основного персонала, отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдел в части АУП, вспомогательного персонала
2.6	Наличие в учреждении (более 1 месяца) вакантных ставок** и ставок, занятых внутренними совместителями***		Не устанавливается	наличие свободных ставок и (или) внутренних совместителей  Отсутствие свободных ставок и (или) внутренних совместителей	-15  15	Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
x	<b>Итого по пункту 2</b>	x	x	x	<b>65</b>	x
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x
<b>Раздел 4 ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг;  наличие замечаний, обоснованных жалоб	30  снижение на 20	предоставляют отделы Министерства
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные	да/нет	не устанавливается	положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг;  наличие замечаний при проведении независимой оценки качества предоставления услуг	25  0	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)					
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	да/нет	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя	5 3 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				0 %;		социальных услуг
х	<b>Итого по пункту 1</b>	х	х	х	<b>65</b>	х
<b>3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
3.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества  при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности  при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества	25  5  0	предоставляют отделы Министерства
3.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского	%	100	при значении показателя 100 и более  при значении показателя менее 100	10  количество баллов определяется пропорционально достигнутому	сведения учреждения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	края				значению	
x	<b>Итого по пункту 2</b>	x	x	x	<b>35</b>	x
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x
<b>Раздел 5 ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение установленных контрольных показателей по реализации мероприятий по содействию занятости населения	%	100	при значении показателя 100;  при значении показателя менее 100	15  количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.2	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением;	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг;  наличие замечаний, обоснованных жалоб	10  снижение на 20	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	- отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением					
1.3	выполнение плановых показателей качества заявленных вакансий и качества их описания	%	100	при значении показателя 100;  при значении показателя менее 100	14  количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.4	обеспечение уровня трудоустройства ищущих работу граждан, в том числе инвалидов, с учетом переходящих (оценивается положительная динамика уровня трудоустройства по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года)	%	более 100	при значении показателя более 100;  при значении показателя менее 100;	30  количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	
1.5	внедрение технологий ресурсосбережения	да/нет	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и		предоставляет отдел сопровождения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	ния деятельность и поставщиков социальных услуг
1.6	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.7	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %	3 1 0 -3	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
х	<b>Итого по пункту 1</b>	х	х	х	<b>77</b>	х
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности,	20	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество			плохого качества;  при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности;  при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества	5  0	
2.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при значении показателя 100 и более;  при значении показателя менее 100	3  количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	сведения учреждения
x	<b>Итого по пункту 2</b>	x	x	x	<b>23</b>	x
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x

**Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя осуществляется по итогам квартала:**  
Высокая эффективность деятельности - от 91 до 100 баллов

Средняя эффективность деятельности - от 71 до 90 баллов  
Низкая эффективность деятельности - от 70 до 55 баллов  
Неэффективная деятельность – менее 55 баллов».

\*- оценивается за исключением структурных подразделений, не включенных в норматив до даты изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края» в соответствие с основными видами деятельности учреждений.

\*\* - оценивается, если руководитель учреждения выполняет п.3 статьи 25 Закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», размещает информацию о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в сети Интернет на сайтах, связанных с поиском работы (hh.ru, superjob.ru, rabota.ru, avito.ru и др.);

\*\*\* - оценивается, если совместитель отрабатывает фактическое время, предусмотренное трудовым договором.

\_\_\_\_\_».