



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 сентября 2025 года

№ 530

г. Чита

### **Об утверждении Порядка предоставления работникам отрасли физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, единовременных компенсационных выплат**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», в целях реализации мероприятий по поддержке работников отрасли физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату работникам отрасли физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления работникам отрасли физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, единовременных компенсационных выплат.

Исполняющий обязанности  
председателя Правительства  
Забайкальского края



А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 16 сентября 2025 года № 530

## ПОРЯДОК

**предоставления работникам отрасли физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края, единовременных компенсационных выплат**

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник отрасли физической культуры и спорта), и заключившим трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учреждением физической культуры и спорта или образовательной организацией в сфере физической культуры и спорта (далее – учреждение), подведомственными Министерству физической культуры и спорта Забайкальского (далее – Министерство) или органу местного самоуправления муниципального образования Забайкальского края, сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения на замещение вакантной должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников физической культуры и спорта Забайкальского края, утверждаемый Правительством Забайкальского края (далее – Перечень вакантных должностей), при замещении которой работник отрасли физической культуры и спорта имеет право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о бюджете Забайкальского края на текущий финансовый год и плановый период на соответствующие цели, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств бюджета Забайкальского края.

3. Правительство Забайкальского края ежегодно утверждает Перечень вакантных должностей в учреждениях, подведомственных Министерству или

органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

Перечень утверждается в форме распоряжения Правительства Забайкальского края в следующие сроки:

- 1) на 2025 и 2026 годы – до 10 октября 2025 года;
- 2) на 2027 год и последующие периоды – до 15 марта года, предшествующего году проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат.

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются работникам отрасли физической культуры и спорта – победителям конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, проводимого в порядке, установленном Министерством, в размере двух миллионов рублей однократно.

Конкурсный отбор осуществляется коллегиально конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, образуемой Министерством.

Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявок на участие в конкурсном отборе устанавливаются Министерством.

5. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

- 1) работники отрасли физической культуры и спорта, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности;

- 2) работники отрасли физической культуры и спорта из числа выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, завершившие обучение в году, предшествующему году проведения конкурсного отбора, или в году проведения конкурсного отбора.

6. Единая компенсационная выплата предоставляется работнику отрасли физической культуры и спорта при соблюдении следующих условий:

- 1) признание работника отрасли физической культуры и спорта победителем конкурсного отбора;

- 2) представление работником отрасли физической культуры и спорта согласия на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Забайкальского края;

- 3) заключение работником отрасли физической культуры и спорта трудового договора с учреждением;

4) заключение работником отрасли физической культуры и спорта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между Министерством, учреждением и работником отрасли физической культуры и спорта (далее – договор о единовременной компенсационной выплате).

7. Министерство не позднее 15 августа года проведения конкурсного отбора утверждает список победителей конкурсного отбора и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

8. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора размещает его на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://minsport.75.ru/>).

9. Победители конкурсного отбора не позднее 1 сентября года проведения конкурсного отбора (в 2025 году – не позднее 25 ноября) заключают трудовой договор с учреждением.

10. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о единовременной компенсационной выплате. Форма договора о единовременной компенсационной выплате утверждается Министерством.

11. Договор о единовременной компенсационной выплате заключается на основании заявления работника отрасли физической культуры и спорта – победителя конкурсного отбора на имя руководителя учреждения, поступившего после заключения трудового договора, предусматривающего работу на должности, включенной в Перечень вакантных должностей (далее – заявление).

12. К заявлению работником отрасли физической культуры и спорта прилагаются следующие документы:

1) согласие на обработку персональных данных работника отрасли физической культуры и спорта;

2) копия паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность работника отрасли физической культуры и спорта, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

3) копия страхового свидетельства пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета, либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

4) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

5) копия документа о получении среднего профессионального или высшего образования, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

6) копия документа о профессиональной переподготовке (при наличии), заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

7) копия трудового договора, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

8) заверенные руководителем учреждения или уполномоченным им лицом копия трудовой книжки работника отрасли физической культуры и спорта и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в порядке, предусмотренном статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации;

9) копия приказа о назначении на должность, заверенная руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

10) копия документа из кредитной организации, содержащего наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, номер лицевого счета работника отрасли физической культуры и спорта;

11) документ, согласно которому руководитель учреждения уполномочил лицо заверять копии документов (в случае если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем учреждения).

13. Руководитель учреждения рассматривает поступившее заявление с документами, предусмотренными пунктом 12 настоящего Порядка, и при отсутствии оснований для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, предусмотренных пунктом 16 настоящего Порядка, в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления заявления с документами, предусмотренными пунктом 12 настоящего Порядка, в учреждение направляет заявление с приложенными документами и подготовленным проектом договора о единовременной компенсационной выплате, подписанным работником отрасли физической культуры и спорта и руководителем учреждения в трех экземплярах, в Министерство.

14. Министерство в срок не позднее 10 рабочих дней со дня поступления проекта договора о единовременной компенсационной выплате, подписанного работником отрасли физической культуры и спорта и руководителем учреждения, и заявления с документами, предусмотренными пунктом 12 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и подписывает договор о единовременной компенсационной выплате при отсутствии оснований для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, предусмотренных пунктом 16 настоящего Порядка.

15. При наличии оснований для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, предусмотренных пунктом 16 настоящего Порядка, Министерство в срок, указанный в пункте 14 настоящего Порядка, направляет в учреждение мотивированный отказ в заключении договора о единовременной компенсационной выплате.

16. Основаниями для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате являются:

1) несоответствие работника отрасли физической культуры и спорта, подписавшего договор о единовременной компенсационной выплате, требованиям, установленным в пунктах 1, 4, 6 настоящего Порядка;

2) несоответствие поступившего в Министерство, учреждение договора о единовременной компенсационной выплате форме договора о единовременной компенсационной выплате, утвержденной Министерством;

3) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 12 настоящего Порядка.

17. При устранении причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора о единовременной компенсационной выплате, работник отрасли физической культуры и спорта вправе повторно обратиться за получением единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка

18. Министерство ведет учет заключенных и исполненных договоров о единовременной компенсационной выплате.

19. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора Министерством в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о единовременной компенсационной выплате путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые в российских кредитных организациях.

20. Победители конкурсного отбора принимают следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в бюджет Забайкальского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных

должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в доход бюджета Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника отрасли физической культуры и спорта) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

21. Учреждение в течение 3 рабочих дней с даты наступления случаев, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 20 настоящего Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении трудового договора с работником отрасли физической культуры и спорта с приложением следующих документов:

1) копии приказа о назначении работника отрасли физической культуры и спорта на должность, заверенной руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

2) копии приказа о прекращении трудового договора с работником отрасли физической культуры и спорта, заверенной руководителем учреждения или уполномоченным им лицом;

3) документа, согласно которому руководитель учреждения уполномочил лицо заверять копии документов (в случае если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем учреждения).

22. Не позднее 10 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 21 настоящего Порядка, Министерство направляет работнику отрасли физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Забайкальского края. Работник отрасли физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

23. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Забайкальского края в течение срока, указанного в пункте 22 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Забайкальского края, в судебном порядке.

24. В случае возврата работником физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с организацией физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока вторично право на получение

единовременной компенсационной выплаты у работника физической культуры и спорта не возникает.

---