



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2024 года

№ 368

г. Чита

О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края

В целях обеспечения исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», реализации положений статей 1 и 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Определить, что к малым населенным пунктам Забайкальского края относятся населенные пункты Забайкальского края с численностью населения до 3 000 человек включительно. Численность населения населенных пунктов Забайкальского края определяется на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю.

Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края с учетом положений абзаца первого настоящего пункта формирует и утверждает перечень малых населенных пунктов Забайкальского края, актуализирует его ежегодно до 1 июля.

2. Установить работникам государственных учреждений Забайкальского края (далее – государственные учреждения), относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы

работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» следующие выплаты:

1) молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

2) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, – в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, – в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, – в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, – в размере 20 процентов;

3) работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), – ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным

законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с частью 4 статьи 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей. Для определения перечней наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, утверждают порядок и критерии отнесения должностей (профессий, специальностей) к наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).

3. Надбавки, установленные пунктом 2 настоящего постановления, носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления установить надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам муниципальных учреждений, относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», в размерах и сроки, которые предусмотрены настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



А.И. Кефер