



ЗАКОН ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края"

*Принят Законодательным Собранием Забайкальского края
3 июля 2024 года.*

Статья 1

Обеспечить увеличение в 2024 году реальной заработной платы:

- 1) педагогических работников дошкольных образовательных организаций;
- 2) педагогических работников образовательных организаций общего образования;
- 3) педагогических работников организаций дополнительного образования детей;
- 4) преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования;
- 5) врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг);

6) среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг);

7) младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг);

8) социальных работников;

9) работников учреждений культуры;

10) педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Статья 2

1. Обеспечить в системе оплаты труда работников бюджетной сферы дифференциацию реальной заработной платы для работников, указанных в статье 1 настоящего Закона края, направленную на привлечение:

1) молодых специалистов;

2) работников в малые населенные пункты;

3) работников по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).

2. Правительство Забайкальского края и исполнительные органы Забайкальского края утверждают нормативные правовые акты, направленные на реализацию положений статьи 1 настоящего Закона края и части 1 настоящей статьи.

3. Правительство Забайкальского края определяет критерии отнесения населенных пунктов к малым населенным пунктам в зависимости от численности населения.

4. Исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, определяют перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях.

5. Правительство Забайкальского края, органы местного самоуправления в пределах своих полномочий принимают решения о реализации настоящего Закона края.

Статья 3

Внести в Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" ("Забайкальский рабочий", 14 апреля 2014 года, № 70; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 апреля 2015 года, № 7500201504030013; 5 июля 2016 года, № 7500201607050011; 13 октября 2016 года, № 7500201610130006; 2 марта 2017 года, № 7500201703020002; 5 декабря 2017 года, № 7500201712050012; 15 марта 2018 года, № 7500201803150004; 20 июня 2018 года, № 7500201806200009; 19 июля 2018 года, № 7500201807190017; 4 апреля 2019 года, № 7500201904040018; 3 марта 2022 года, № 7500202203030010; 13 апреля 2022 года, № 7500202204130013; 1 июля 2023 года, № 7500202307010001; 26 октября 2023 года, № 7500202310260002) следующие изменения:

1) статью 1 изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Оплата труда работников государственных учреждений Забайкальского края

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края (далее – краевые учреждения) включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, гарантированные доплаты и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с настоящим Законом края и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

2. Положение об установлении систем оплаты труда работников краевых учреждений утверждается Правительством Забайкальского края в соот-

ветствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с настоящим Законом края и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, с учетом специфики деятельности краевых учреждений.

3. Исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений, утверждают примерные положения об оплате труда работников краевых учреждений соответствующих отраслей по согласованию с исполнительным органом Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере трудовых отношений.";

2) статью 2 дополнить частью 5 следующего содержания:

"5. Правительство Забайкальского края вправе принимать решения об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых учреждений, в том числе по отдельным отраслям деятельности, во исполнение решений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Забайкальского края и в иных случаях.";

3) статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3. Компенсационные и стимулирующие выплаты

1. Общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам краевых учреждений определяется Правительством Забайкальского края.

2. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам краевых учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей краевых учреждений.

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам краевых учреждений устанавливаются локальными нормативными актами краевых учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с настоящим Законом края и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.";

4) статьи 4–15¹ признать утратившими силу;

5) статью 17 признать утратившей силу;

6) статью 18 изложить в следующей редакции:

"Статья 18. Формирование фонда оплаты труда работников краевых учреждений"

Порядок формирования фонда оплаты труда работников краевых учреждений устанавливается Правительством Забайкальского края."

Статья 4

Установить, что заработная плата, устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим Законом края, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего Закона края, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Статья 5

1. Признать утратившими силу с 1 октября 2024 года:

1) пункты 2–6 статьи 1 Закона Забайкальского края от 31 марта 2015 года № 1153-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 апреля 2015 года, № 7500201504030013);

2) пункт 1 статьи 1 Закона Забайкальского края от 4 июля 2016 года № 1364-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Офи-

циальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 июля 2016 года, № 7500201607050011);

3) пункт 3 статьи 1 Закона Забайкальского края от 12 октября 2016 года № 1377-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13 октября 2016 года, № 7500201610130006);

4) пункты 2 и 3 статьи 1 Закона Забайкальского края от 1 марта 2017 года № 1457-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2 марта 2017 года, № 7500201703020002);

5) пункт 2 статьи 1 Закона Забайкальского края от 4 декабря 2017 года № 1533-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 декабря 2017 года, № 7500201712050012);

6) Закон Забайкальского края от 14 марта 2018 года № 1576-ЗЗК "О внесении изменения в статью 15¹ Закона Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 15 марта 2018 года, № 7500201803150004);

7) Закон Забайкальского края от 19 июня 2018 года № 1607-ЗЗК "О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 июня 2018 года, № 7500201806200009);

8) пункт 2 статьи 1 Закона Забайкальского края от 3 апреля 2019 года № 1709-ЗЗК "О внесении изменений в статьи 2 и 5 Закона Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкаль-

ского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 4 апреля 2019 года, № 7500201904040018);

9) Закон Забайкальского края от 2 марта 2022 года № 2043-ЗЗК "О внесении изменения в статью 13 Закона Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 марта 2022 года, № 7500202203030010);

10) Закон Забайкальского края от 12 апреля 2022 года № 2061-ЗЗК "О внесении изменений в статьи 10 и 12 Закона Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13 апреля 2022 года, № 7500202204130013);

11) пункты 1 и 2 статьи 8 Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК "Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 1 июля 2023 года, № 7500202307010001).

2. Настоящий Закон края вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением статьи 3 настоящего Закона края.

3. Статья 3 настоящего Закона края вступает в силу с 1 октября 2024 года.

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края



Кон Ен Хва

Губернатор
Забайкальского края



А.М. Осипов

г. Чита
8 июля 2024 года