



ГУБЕРНАТОР ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 мая 2023 года

№ 23

г. Чита

**Об утверждении Порядка разработки и утверждения
структуры и штатной численности структурных подразделений
исполнительных органов Забайкальского края**

В целях установления единых требований к структуре и штатной численности структурных подразделений исполнительных органов Забайкальского края **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок разработки и утверждения структуры и штатной численности структурных подразделений исполнительных органов Забайкальского края.

2. Руководителям исполнительных органов Забайкальского края обеспечить приведение структур исполнительных органов Забайкальского края в соответствие с настоящим постановлением в течение 3 месяцев со дня его принятия.

Заместитель Губернатора
Забайкальского края



А.И.Костенко



УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Забайкальского края
от 3 мая 2023 года № 23

ПОРЯДОК **разработки и утверждения структуры и штатной численности** **структурных подразделений исполнительных органов** **Забайкальского края**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила разработки и утверждения структуры и штатной численности структурных подразделений исполнительных органов Забайкальского края (далее – исполнительные органы).

2. Под штатной численностью исполнительных органов понимается совокупное количество должностей государственной гражданской службы Забайкальского края (далее – гражданская служба) и должностей, не являющихся должностями гражданской службы, включенное в структуру исполнительных органов с соблюдением требований настоящего Порядка с учетом присвоения наименований должностей, предусмотренных:

1) Реестром должностей государственной гражданской службы Забайкальского края, утвержденным постановлением Законодательного Собрания Забайкальского края от 16 декабря 2009 года № 581, – в отношении должностей гражданской службы;

2) постановлением Правительства Забайкальского края от 31 мая 2013 года № 219 «Об отдельных вопросах оплаты труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края» – в отношении должностей, не являющихся должностями гражданской службы.

3. Предельная численность аппаратов исполнительных органов (далее – предельная численность), в том числе количество заместителей руководителей исполнительных органов, утверждается постановлением Правительства Забайкальского края.

Численность должностей, не являющихся должностями гражданской службы, вводится исполнительному органу, сокращается в исполнительном органе либо перераспределяется между исполнительными органами в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края.

4. Предложения по изменению численности исполнительных органов вносятся Губернатору Забайкальского края краевой комиссией по рассмотрению вопросов и выработке предложений об изменении штатной численности исполнительных органов Забайкальского края, образованной распоряжением Губернатора Забайкальского края от 22 апреля 2022 года № 176-р.

5. Увеличение штатной численности исполнительного органа производится в случаях, установленных законодательством Забайкальского края о бюджете Забайкальского края.

6. Структура исполнительного органа содержит перечень структурных подразделений, наименования должностей (должности гражданской службы либо должности, не являющиеся должностями гражданской службы) и сведения о количестве штатных единиц и формируется в пределах установленных исполнительному органу бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год на оплату труда работников, и предельной численности, необходимой для исполнения возложенных на исполнительный орган функций и полномочий, в разрезе структурных подразделений, сформированных с учетом требований настоящего Порядка.

Утверждение структуры исполнительного органа осуществляется на основании постановления Правительства Забайкальского края об утверждении либо об изменении предельной численности исполнительного органа в срок не позднее 7 рабочих дней после его принятия.

В целях определения в структуре исполнительного органа необходимого количества должностей гражданской службы (должностей, не являющихся должностями гражданской службы) учитывается объем должностных обязанностей по каждой конкретной должности, характер осуществления деятельности (оперативный, тактический, стратегический), степень самостоятельности в решении задач, уровень сложности выполняемых административных процедур, степень влияния на конечный результат деятельности.

Структура отдельных исполнительных органов утверждается с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Требования к формированию структуры исполнительных органов

7. Структура исполнительного органа включает в себя руководство исполнительного органа (руководителя и его заместителей) и выделенные с учетом требований, предусмотренных настоящим Порядком, самостоятельные структурные подразделения и структурные подразделения в их составе по основным направлениям деятельности исполнительного органа, в том числе:

1) управления, создаваемые в Администрации Губернатора Забайкальского края, Администрации Агинского Бурятского округа Забайкальского края (далее соответственно – Администрация Губернатора, Администрация АБО), министерствах, департаментах и службах по отраслевому и функциональному признаку для обеспечения реализации отдельного направления деятельности соответствующего исполнительного органа;

2) отделы, создаваемые в исполнительном органе по отраслевому и функциональному признаку для обеспечения конкретного направления

деятельности исполнительного органа или организационно-технического обеспечения реализации одного или нескольких направлений его деятельности. Отделы могут создаваться как самостоятельные структурные подразделения в исполнительных органах или входить в состав управлений.

8. Область, виды деятельности и компетенция указанных в пункте 7 настоящего Порядка самостоятельных структурных подразделений и структурных подразделений в их составе определяются в положениях о самостоятельных структурных подразделениях, утверждаемых правовым актом исполнительного органа, и в положениях о структурных подразделениях в составе самостоятельных структурных подразделений, утверждаемых руководителями соответствующих самостоятельных структурных подразделений.

9. Структурные подразделения исполнительных органов формируются с учетом следующих требований к их штатной численности:

1) управление исполнительного органа включает не менее 12 штатных единиц (включая должность начальника управления), в том числе должностей, не являющихся должностями гражданской службы, не более 30 % общей численности управления, за исключением Администрации Губернатора, Администрации АБО, Государственной инспекции Забайкальского края.

В структуру управления министерства, департамента, службы в случае его деления на структурные подразделения не могут входить менее 2 отделов.

2) отдел исполнительного органа включает не менее 3 штатных единиц должностей гражданской службы (в том числе должность начальника отдела), кроме структурных подразделений Представительства Правительства Забайкальского края при Правительстве Российской Федерации и Департамента записи актов гражданского состояния Забайкальского края. Отдел, численность которого превышает указанный норматив, может включать должности, не являющиеся должностями гражданской службы.

10. Должности заместителей руководителя исполнительного органа вводятся в структуру исполнительных органов в количестве, утверждаемом постановлением Правительства Забайкальского края.

11. В структуру исполнительного органа могут вводиться должности:

1) заместителя начальника управления министерства, департамента, службы (не более 2 единиц) – при условии, если штатная численность управления составляет 12 и более штатных единиц (включая начальника управления). Должность третьего заместителя начальника в управлении может вводиться, если численность управления составляет более 20 единиц (включая начальника управления);

2) заместителя начальника отдела – при условии, если штатная численность отдела составляет 3 и более штатных единиц (включая начальника отдела). Должность второго заместителя начальника в отделе может вводиться, если численность отдела составляет более 5 штатных

единиц (включая начальника отдела). В одном отделе не может быть более 2 заместителей начальников отдела, курирующих различные направления деятельности.

12. Структура исполнительного органа утверждается руководителем исполнительного органа либо лицом, назначенным исполняющим обязанности руководителя исполнительного органа.

Структура исполнительного органа может утверждаться заместителем руководителя исполнительного органа, на которого возложено исполнение обязанностей руководителя исполнительного органа, только при условии ее согласования с руководителем исполнительного органа, а в случае его отсутствия – с заместителем председателя Правительства Забайкальского края, осуществляющим контроль и координацию деятельности соответствующего исполнительного органа Забайкальского края.

3. Заключительные и переходные положения

13. Функциональный анализ и согласование структур исполнительных органов на предмет соответствия требованиям настоящего Порядка проводит Администрация Губернатора Забайкальского края.

14. В исполнительных органах могут быть предусмотрены должности гражданской службы либо должности, не являющиеся должностями гражданской службы.

В состав структурных подразделений могут не включаться должности, исполнение должностных обязанностей по которым связано с осуществлением мероприятий по защите государственной тайны, мобилизационной подготовкой и мобилизацией, внутренним финансовым аудитом, бухгалтерским учетом, кадровой работой, правовым сопровождением деятельности исполнительного органа, организацией делопроизводства, взаимодействием со средствами массовой информации, информатизации.

Руководство гражданскими служащими либо работниками, замещающими должности, не являющиеся должностями гражданской службы, не включенными в состав структурных подразделений, осуществляется непосредственно руководителем исполнительного органа.
