



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июня 2022 года

№ 272

г. Чита

**О внесении изменений в региональную программу
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

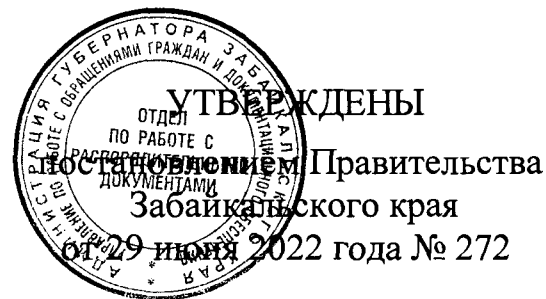
В целях реализации пункта 1 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2015 года № 343н «Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 14 декабря 2021 года № 495, от 1 марта 2022 года № 62).

Губернатор Забайкальского края



А.М.Осипов



**ИЗМЕНЕНИЯ,
 которые вносятся в региональную программу Забайкальского края
 «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную
 постановлением Правительства Забайкальского края
 от 12 апреля 2021 года № 109**

1. В разделе I «Паспорт региональной программы»:

1) позицию «Цели региональной программы» дополнить словами «в рамках регионального проекта «Содействие занятости» (Забайкальский край)»;

2) позицию «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) региональной программы»	Достижение численности работников, привлеченных работодателями – участниками региональной программы из субъектов Российской Федерации, не менее 120 человек, из них: в 2021 году – 30 человек; в 2022 году – 30 человек; в 2023 году – 30 человек; в 2024 году – 30 человек.»;
--	--

3) позицию «Срок реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Срок реализации региональной программы»	2021 – 2024 годы.»;
--	---------------------

4) позицию «Объемы и источники финансирования региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования региональной программы»	Объем средств составляет 120 000,0 тыс. рублей в рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения»), в том числе по годам:
--	--

2021 год – 30 000,0 тыс. рублей;
2022 год – 30 000,0 тыс. рублей;
2023 год – 30 000,0 тыс. рублей;
2024 год – 30 000,0 тыс. рублей;

из них:

средства бюджета Забайкальского края – 9 900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 1 800,0 тыс. рублей;

2022 год – 2 700,0 тыс. рублей;

2023 год – 2 700,0 тыс. рублей;

2024 год – 2 700,0 тыс. рублей;

средства федерального бюджета – 110 100,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 28 200,0 тыс. рублей;

2022 год – 27 300,0 тыс. рублей;

2023 год – 27 300,0 тыс. рублей;

2024 год – 27 300,0 тыс. рублей.

Главным распорядителем бюджетных средств является Министерство.»;

5) позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы Обеспечение потребности работодателей в работниках с необходимыми квалификацией, навыками и компетенциями, не менее 120 человек, из них:

в 2021 году – 30 человек;

в 2022 году – 30 человек;

в 2023 году – 30 человек;

в 2024 году – 30 человек.».

2. В разделе III «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы»:

1) абзац первый дополнить словами: «в рамках регионального проекта «Содействие занятости» (Забайкальский край)»;

2) дополнить новым абзацем десятым следующего содержания: «2024 год – 30 человек.».

3. В разделе IV «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы»:

1) в абзаце первом слова «в 90 вакансиях в 2021–2023» заменить словами «в 120 вакансиях в 2021–2024»;

2) дополнить новыми абзацами двадцатым – тридцать первым следующего содержания:

«Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов на 2022 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2022 год:

1) общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК» является

сельскохозяйственным товаропроизводителем на территории Забайкальского края по выращиванию зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур. В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным агрономическим и техническим образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов, где более развита сфера сельского хозяйства, на должность «агроном» и «технический инженер», так как очень важен релевантный опыт работы в сельском хозяйстве. Меры поддержки для кандидатов из других регионов: оплата билетов до места работы, предоставление жилья, помощь в бытовом обустройстве, предоставление служебного автомобиля, компенсация питания. Требуемые специалисты будут привлечены на работу в Александрово-Заводский, Калганский, Приаргунский районы Забайкальского края, где достаточно развита социальная инфраструктура: есть возможность снять или приобрести жилье, имеется возможность обеспечить работникам питание, медицинское обслуживание и удовлетворить их другие базовые потребности;

2) общество с ограниченной ответственностью «ЭКОПРОМГАЗ» в рамках региональной программы планирует реализацию проекта мусороперерабатывающего завода, специализирующегося на переработке шин и резинотехнических изделий, для чего необходимо привлечь таких высококвалифицированных специалистов, как заместитель генерального директора, инженер ПТО, инженер по сетям, сметчик. Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена нехваткой кадров требуемой квалификации в Забайкальском крае. В сфере социально-экономического развития муниципального образования, на территорию которого привлекаются работники из других субъектов Российской Федерации, можно выделить такие перспективы, как улучшение демографической обстановки в регионе, создание новых рабочих мест при реализации проекта;

3) общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь», занимается добычей бурого угля (лигнита) открытым способом, реализует инвестиционный проект «Освоение Зашуланского каменноугольного месторождения». Для организации разработки и внедрения прогрессивных, экономически обоснованных, ресурсо- и природосберегающих процессов и режимов производства выпускаемой продукции, повышения уровня технологической подготовки и технического перевооружения производства, руководства составлением планов внедрения новой техники и технологии, повышения технико-экономической эффективности производства, разработки технологической документации; контроля за выполнением перспективных и текущих планов технологической подготовки производства, строгого соблюдения установленных технологических процессов, выявления нарушений технологической дисциплины и принятия мер по их устранению; руководства проведением исследовательских и экспериментальных работ по освоению вновь разрабатываемых технологических процессов требуется

высококвалифицированный специалист – главный технолог;

4) общество с ограниченной ответственностью «ГРК «Быстринское» занимается добычей и обогащением медной руды. Потребность в привлечении специалистов из других регионов возникла из-за дефицита высококвалифицированных кадров на территории Забайкальского края. Специфика деятельности и масштабы производственных задач, которые стоят перед организацией, сподвигли начать поиск в других субъектах Российской Федерации подходящих сотрудников с требуемыми компетенциями, соответствующим образованием и релевантным опытом работы для достижения поставленных целей компании: главный инженер проекта, начальник управления контроллинга и отчетности, начальник управления развития производственной системы, главный специалист (проектный контролер), главный обогатитель, специалист 1 категории отдела закупок оборудования и запасных частей.

ООО «ГРК «Быстринское» активно сотрудничает с профильными учебными заведениями (ГАПОУ «Забайкальский горный колледж имени М.И.Агошкова» и ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»), предоставляет места для прохождения производственной практики.

Организация имеет развитую инфраструктуру, транспортную доступность к офису. Своим сотрудникам компенсирует аренду жилья, предоставляет дополнительный социальный пакет: полис добровольного медицинского страхования, абонемент в фитнес-зал, бассейн, санаторно-курортный отдых, оздоровительные лагеря для детей, компенсацию затрат на проезд до места отдыха, материальную поддержку;

5) акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец», которое является одним из крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции в Забайкальском крае и которому присвоен статус инвестиционного проекта краевого значения. За два последних года в компанию инвестировано более 270 миллионов рублей, восстановлен технический парк сельскохозяйственной техники, приобретены новейшие агрегаты по обработке почвы, построено 8 новых складов. Предприятием выращиваются зерновые и зернобобовые культуры, масленичные культуры: пшеница, рапс, овес, ячмень, овощи. Транспортная сеть на территории муниципального образования представлена железнодорожным и автомобильным транспортом. На территории имеется доступное жилье и социальная инфраструктура для работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

В связи с отсутствием квалифицированных специалистов в области агрономии на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должность «агроном» для выполнения работ, связанных с разработкой агротехнических мероприятий, направленных на повышение плодородия почв и увеличение урожайности сельскохозяйственных культур, а также на должность «заместитель директора по финансам и экономике» для

курирования экономической и финансовой деятельности;

б) общество с ограниченной ответственностью «Нергеопрот», которое занимается добычей руд цветных металлов на территории Забайкальского края. Предприятию требуются высококвалифицированные специалисты: маркшейдер, геолог, начальник охраны участка открытых горных работ. Предложений на рынке труда Забайкальского края специалистов данного профиля с опытом работы не наблюдается;

7) общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс», осуществляющее свою деятельность в с. Ушарбай на территории Агинского Бурятского округа Забайкальского края. В период с 2008 года по настоящее время продолжается миграционный отток населения из Агинского Бурятского округа в Республику Бурятия и другие субъекты Российской Федерации. Не все уехавшие жители смогли достойно устроиться на новом месте, поэтому они готовы вернуться на свою малую родину, в том числе с целью трудоустройства на вакансии, длительное время не востребованные среди местных жителей. На портале «Работа в России» и в других источниках размещены вакансии «ветеринарный фельдшер», «сварщик». От местных жителей обращения в целях трудоустройства на данные профессии отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в с. Ушарбай и трудоустроиться на заявленные вакансии;

8) общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолотопроект» на протяжении 55 лет разрабатывает проектно-сметную документацию на строительство горно-обогатительных комбинатов для освоения минерально-сырьевых ресурсов Забайкальского края, выполняя полный комплекс проектных работ: от проектов на геологоразведку до рабочей документации на строительство горно-обогатительных комбинатов. В связи с увеличением объемов работ в 2021–2024 годах требуются высококвалифицированные специалисты, способные грамотно решать поставленные задачи. Дефицит в регионе квалифицированного инженерно-технического персонала создает риски реализации инвестиционных проектов, в том числе по дальнейшему проектированию горнорудных предприятий, их строительству и добыче полезных ископаемых. Предприятию требуются инженер-обогатитель (технолог), инженер-проектировщик (строитель, ПГС).».

4. В разделе V «Сроки и этапы реализации региональной программы» цифры «2023» заменить цифрами «2024».

5. Раздел VI «Финансовое обеспечение реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«VI. Финансовое обеспечение реализации региональной программы»

Информация о финансовом обеспечении региональной программы приведена в приложении «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы «Содействие

занятости населения» к государственной программе Забайкальского края «Содействие занятости населения».

Источниками финансирования региональной программы являются: средства федерального бюджета, предоставленные бюджету Забайкальского края в форме субсидии на софинансирование региональной программы в случае заключения соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Забайкальского края (далее – Соглашение). Основанием для заключения Соглашения является распределение субсидий федеральным законом о федеральном бюджете на софинансирование региональных программ, прошедших в установленном порядке отбор и согласование.

Объем средств составляет 120 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 30 000,0 тыс. рублей;

2022 год – 30 000,0 тыс. рублей;

2023 год – 30 000,0 тыс. рублей;

2024 год – 30 000,0 тыс. рублей;

из них:

средства бюджета Забайкальского края – 9 900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 1 800,0 тыс. рублей;

2022 год – 2 700,0 тыс. рублей;

2023 год – 2 700,0 тыс. рублей;

2024 год – 2 700,0 тыс. рублей;

средства федерального бюджета – 110 100,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 28 200,0 тыс. рублей;

2022 год – 27 300,0 тыс. рублей;

2023 год – 27 300,0 тыс. рублей;

2024 год – 27 300,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.».

6. Раздел VII «Перечень программных мероприятий региональной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае перераспределения численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, в пределах численности, утвержденной на текущий год, между работодателями - участниками программы, с которыми заключены соглашения, проведение дополнительного отбора не требуется.».

7. Раздел VIII «Эффективность и результативность реализации региональной программы» дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«в 2024 году – 30 человек.».

8. Приложения № 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к региональной программе
Забайкальского края «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**работодателей-участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы ее финансирования на 2022 год**

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь»	1	главный технолог – 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Нергеопром»	3	маркшейдер – 1; начальник охраны участка открытых горных работ – 1; геолог – 1	всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерального бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
3.	Акционерное	5	агроном – 4;	всего,	5 000,0

1	2	3	4	5	6
	общество «Племенной завод «Комсомолец»		заместитель директора – 1	в том числе:	
				средства федераль ного бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
4	Общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс»	2	ветеринарный фельдшер – 1; сварщик – 1	всего, в том числе:	2 000,0
				средства федераль ного бюджета	1 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
5	Общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК»	5	агроном – 3; технический инженер – 2	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федераль ного бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
6	Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОПРОМГАЗ»	5	заместитель генерального директора – 1; инженер ПТО – 1; инженер по сетям – 2; сметчик – 1	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федераль ного бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
7	Общество с	6	главный инженер проекта –	–	6 000,0

1	2	3	4	5	6
	ограниченной ответственностью «ГРК «Быстринское»		1; начальник управления контроллинга и отчетности – 1;. начальник управления развития производственной системы – 1; главный специалист (проектный контролер) – 1; главный обогатитель – 1; специалист 1 категории отдела закупок оборудования и запасных частей – 1	средства федераль ного бюджета	5 460,0
				средства краевого бюджета	540,0
8	Общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолото- проект»	3	инженер - обогатитель (технолог) – 1; инженер – проектировщик (строитель, ПГС) – 2	всего, в том числе:	3 000,0
				средства федераль ного бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
	ИТОГО	30		всего, в том числе:	30 000,0
				средства федераль ного бюджета	27 300,0
				средства краевого бюджета	2 700,0

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к региональной программе
Забайкальского края «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей – участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы ее финансирования на 2023 год*

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Черновский ремонтно-механический завод»	6	электрогазосварщик – 2; токарь – 2; электромонтер – 1; инженер-конструктор – 1	Всего, в том числе:	6 000,0
				средства федерального бюджета	5 460,0
				средства краевого бюджета	540,0
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь»	1	начальник отдела технического контроля и надзора – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс»	4	наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов – 1; слесарь-электрик по ремонту	Всего, в том числе:	4 000,0
				средства федерального бюджета	3 640,0

1	2	3	4	5	6
			электрооборудования – 1; токарь-расточник – 1; слесарь по топливной аппаратуре – 1	средства краевого бюджета	360,0
4	Акционерное общество «Русатом Инфраструктурные решения»	3	заместитель начальника электроцеха по релейной защите и автоматике – 1; электрогазосварщик – 1; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 1	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	3 000,0 2 730,0 270,0
5	Общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК»	3	агроном – 3	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	3 000,0 2 730,0 270,0
6	Общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолотопроект»	4	инженер-обогадитель (технолог)-2; инженер-проектировщик (строитель, ПГС) – 2	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	4 000,0 3 640,0 360,0
7	Акционерное общество «Ксеньевский прииск»	3	геолог геолого-маркшейдерской службы – 1; ведущий маркшейдер геолого-маркшейдерской службы – 1; мастер службы главного энергетика – 1	Всего, в том числе: средства федерального бюджета средства краевого бюджета	3 000,0 2 730,0 270,0

1	2	3	4	5	6
8	Общество с ограниченной ответственностью «ГРК «Быстринское»	6	начальник отдела налогового учета – 1; главный менеджер/специалист (инновации) – 1; главный специалист управления надежности эффективности и рисков – 1; главный специалист отдела инвестиционного планирования, анализа и контроля – 1; начальник управления капитального строительства – 1; программист отдела информационных технологий – 1	Всего, в том числе:	6 000,0
				средства федерального бюджета	5 460,0
				средства краевого бюджета	540,0
	ИТОГО	30		Всего, в том числе:	30 000,0
				средства федерального бюджета	27 300,0
				средства краевого бюджета	2 700,0

* Перечень работодателей уточняется ежегодно по итогам отбора работодателей.

_____».
