



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 декабря 2021 года

№ 495

г. Чита

О внесении изменений в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В целях реализации пункта 1 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2015 года № 343н «Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», Правительство Забайкальского края **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109.

Губернатор Забайкальского края



А.М.Осипов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Забайкальского края
от 14 декабря 2021 года № 495

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в региональную программу Забайкальского края
«Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную
постановлением Правительства Забайкальского края
от 12 апреля 2021 года № 109

1. Позицию «Объемы и источники финансирования региональной программы» раздела 1 «Паспорт региональной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования региональной программы»	Объем средств составляет 90 000,0 тыс. рублей в рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения»), в том числе по годам: 2021 год – 30 000,0 тыс. рублей; 2022 год – 30 000,0 тыс. рублей; 2023 год – 30 000,0 тыс. рублей; из них: средства бюджета Забайкальского края – 7 200,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 1 800,0 тыс. рублей; 2022 год – 2 700,0 тыс. рублей; 2023 год – 2 700,0 тыс. рублей; средства федерального бюджета – 82 800,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 28 200,0 тыс. рублей; 2022 год – 27 300,0 тыс. рублей; 2023 год – 27 300,0 тыс. рублей. Главным распорядителем бюджетных средств является Министерство.»;
--	--

2. В разделе IV «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы»:

1) абзацы второй и третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«На рынке труда г. Краснокаменска Забайкальского края, где расположено предприятие, нет кадров, обладающих необходимым профессиональным образованием, квалификацией и опытом. В основном все образовательные программы ориентированы на горнодобывающую отрасль в связи с деятельностью градообразующего предприятия ОАО «Приаргунское производственное горнохимическое объединение». С 2014 года в городе наблюдается постоянный отток населения трудоспособного возраста, профессионалов высокой квалификации.

В рамках региональной программы планируется привлечь высококвалифицированного специалиста – заместителя главного инженера по ремонтам;»;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) общество с ограниченной ответственностью «Нергеопрот», которое занимается добычей руд цветных металлов на территории Забайкальского края. Предприятию требуются высококвалифицированные специалисты: кладовщик, начальник охраны участка открытых горных работ. Предложений на рынке труда Забайкальского края специалистов данного профиля с опытом работы не наблюдается;»;

3) пункты 4 и 5 признать утратившими силу;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс», осуществляющее свою деятельность в с. Ушарбай на территории Агинского Бурятского округа Забайкальского края. В период с 2008 г. по настоящее время продолжается миграционный отток населения из Агинского Бурятского округа в Республику Бурятия и другие субъекты Российской Федерации. Не все уехавшие жители смогли достойно устроиться на новом месте, поэтому они готовы вернуться на свою малую родину, в том числе с целью трудоустройства на вакансии, длительное время не востребованные среди местных жителей. На портале «Работа в России» и в других источниках размещена вакансия «экономист-менеджер». От местных жителей обращения в целях трудоустройства на данную профессию отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в с. Ушарбай и трудоустроиться на заявленную вакансию;»;

5) пункт 7 признать утратившим силу;

6) дополнить пунктами 8–12 следующего содержания:

«8) общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолотопроект» на протяжении 55 лет разрабатывает проектно-сметную документацию на строительство горно-обогачительных комбинатов для освоения минерально-сырьевых ресурсов Забайкальского края, выполняя полный комплекс проектных работ: от проектов на геологоразведку до рабочей документации на строительство горно-обогачительных комбинатов. В связи с увеличением объемов работ в 2021–2023 годах требуются высококвалифицированные специалисты, способные грамотно решать

поставленные задачи. Дефицит в регионе квалифицированного инженерно-технического персонала создает риски реализации инвестиционных проектов, в том числе по дальнейшему проектированию горнорудных предприятий, их строительству и добыче полезных ископаемых. Предприятию требуются ведущий инженер-геолог, ведущий инженер-обогащитель, главный специалист-энергетик, инженер по сетям связи и сигнализации;

9) сельскохозяйственный производственный кооператив «Сэсэг» создан в апреле 2016 года, осуществляет свою деятельность на территории п.г.т. Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края, является динамично развивающейся организацией, занимающейся переработкой продукции молочной и мясной отраслей, а также ее сбытом. В планах на будущее – расширение географии поставок (Приморский край, Хабаровский край, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия)), а также ассортимента (производство сыров, йогуртов, колбасы), что потребует увеличения количества рабочих мест. Оборудование закуплено, имеется потребность в высококвалифицированных специалистах, которые имеют большой опыт в данном бизнесе: главный технолог (мясное производство), главный технолог (молочное производство), технолог колбасного производства;

10) общество с ограниченной ответственностью «Ксеньевский прииск» осуществляет свою деятельность на территории Могочинского района Забайкальского края – это старейшее золотодобывающее предприятие Забайкальского края. Имеется потребность в высококвалифицированных специалистах: геолог геолого-маркшейдерской службы, мастер службы главного энергетика, главный инженер, однако работники с необходимым уровнем компетенции отсутствуют, в связи с этим планируется привлечение специалистов с требуемым уровнем подготовки, при этом для приглашаемых работников запланировано строительство общежития, столовой, физкультурно-оздоровительного комплекса;

11) общество с ограниченной ответственностью «Забтранспроект» осуществляет свою деятельность в сфере инженерных изысканий с 2012 года. Основной объем работы в начале деятельности выполнялся на инфраструктурных объектах ОАО «Российские железные дороги». В последующем ООО «Забтранспроект» укрепило свои позиции и уверенно заняло основную нишу в области инженерных изысканий на территории Забайкальского края и соседних регионов. На сегодняшний день ООО «Забтранспроект» имеет дефицит в высококвалифицированных кадрах, в том числе инженерах-геологах, испытывая серьезную проблему при найме вышеуказанных специалистов, приняло решение о найме сотрудников из других субъектов Российской Федерации;

12) общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский зерновой терминал» (далее – ООО «ЗЗТ») – первый зерновой железнодорожный терминал Забайкальск – Маньчжурия – это ключевой элемент инфраструктуры нового экспортного зернового коридора Сибирь –

Китай, а это, в свою очередь, кратчайший и самый выгодный маршрут для экспорта сибирского зерна в Китай. Такое предприятие, как ООО «ЗЗТ», в нашем крае первое и новое, в связи с этим подобрать квалифицированные кадры в Забайкальском крае практически невозможно. Новое оборудование элеваторного комплекса должно обслуживаться грамотными специалистами, имеющими опыт работы в данном направлении, обеспечение контроля за качеством работы также является большой ответственностью и нужны специалисты, имеющие необходимые знания в этом направлении. В связи с этим возникают трудности подбора персонала, приходится привлекать специалистов из других субъектов Российской Федерации (руководитель элеваторного комплекса, инженер по АСУ, менеджер по качеству, руководитель службы контроля, заместитель руководителя службы контроля).».

3. Приложения № 1–3 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к региональной программе
Забайкальского края «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**работодателей – участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы ее финансирования на 2021 год**

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Акционерное общество «Ксеньевский прииск»	3	геолог геолого-маркшейдерской службы - 1; мастер службы главного энергетика - 1; главный инженер - 1	всего, в том числе: средства федерального бюджета	3 000,0 2 820,0

1	2	3	4	5	6
				средства краевого бюджета	180,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Нергеопром»	2	кладовщик - 1; начальник охраны участка открытых горных работ - 1	всего, в том числе:	2 000,0
				средства федераль- ного бюджета	1 880,0
				средства краевого бюджета	120,0
3	Акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец»	8	агроном - 5; механик - 1; техник-механик - 1; главный энергетик - 1	всего, в том числе:	8 000,0
				средства федераль- ного бюджета	7 520,0
				средства краевого бюджета	480,0
4	Общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс»	1	экономист-менеджер - 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федераль- ного бюджета	940,0
				средства краевого бюджета	60,0
5	Акционерное общество «Русатом Инфраструктурны е решения»	1	заместитель главного инженера по ремонтам - 1	всего, в том числе:	1 000,0
				средства федераль- ного бюджета	940,0

1	2	3	4	5	6
				средства краевого бюджета	60,0
6	Общество с ограниченной ответственностью «Забтранспроект»	3	инженер-геолог - 3	всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерального бюджета	2 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
7	Сельскохозяйственный производственный кооператив «Сэсэг»	3	главный технолог - 2; технолог колбасного производства - 1	всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерального бюджета	2 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
8	Общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолотопроект»	4	ведущий инженер-геолог - 1; ведущий инженер обогатитель - 1; главный специалист-энергетик - 1; инженер по сетям связи и сигнализации - 1	всего, в том числе:	4 000,0
				средства федерального бюджета	3 760,0
				средства краевого бюджета	240,0
9	Общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский зерновой терминал»	5	руководитель элеваторного комплекса - 1; инженер по АСУ - 1; менеджер по качеству - 1; руководитель службы контроля - 1; заместитель	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 700,0
				средства	300,0

1	2	3	4	5	6
			руководителя службы контроля - 1	краевого бюджета	
	ИТОГО	30		всего, в том числе:	30 000,0
				средства федерального бюджета	28 200,0
				средства краевого бюджета	1 800,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к региональной программе
Забайкальского края «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**работодателей – участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы финансирования на 2022 год***

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Общество с ограниченной ответственностью	5	электрогазосварщик 6 разряда	всего, в том числе:	5 000,0

1	2	3	4	5	6
	«Черновский ремонтно-механический завод»			средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь»	5	геолог- 2; машинист автогрейдера 6 разряда - 3	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
3	Общество с ограниченной ответственностью «Мангазея Золото»	5	геолог - 2; машинист автогрейдера 6 разряда - 3	всего, в том числе:	5 000, 0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
4	Общество с ограниченной ответственностью «Байкальская горная компания»	4	заместитель начальника направления по финансовому контролю -1; специалист по финансовому контролю - 1; специалист по валютному контролю - 2	всего, в том числе:	4 000,0
				средства федерального бюджета	3 640,0
				средства краевого бюджета	360,0
5	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» - «Читаэнерго»	5	главный инженер - 1; заместитель начальника отдела ремонтов - 1; заместитель начальника отдела ремонтов - 1; инженер - 2	всего, в том числе:	5 000, 0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0

1	2	3	4	5	6
6	Общество с ограниченной ответственностью «Тагви»	6	главный юрист - 1 главный экономист - 1 электрогазосварщик 6 разряда - 2 токарь 6 разряда - 2	всего, в том числе:	6 000,0
				средства федерального бюджета	5 460,0
				средства краевого бюджета	540,0
	ИТОГО	30		всего, в том числе:	30 000,0
				средства федерального бюджета	27 300,0
				средства краевого бюджета	2 700,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к региональной программе
Забайкальского края «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**работодателей – участников региональной программы
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
и объемы финансирования на 2023 год***

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Общество с ограниченной	5	электрогазосварщик 6 разряда	всего, в том числе:	5 000,0

1	2	3	4	5	6
	ответственностью «Черновский ремонтно- механический завод»			средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Разрезуголь»	5	геолог - 2 машинист автогрейдера 6 разряда - 3	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
3	Общество с ограниченной ответственностью «Мангазея Золото»	5	геолог - 2 машинист автогрейдера 6 разряда - 3	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0
4	Общество с ограниченной ответственностью «Байкальская горная компания»	4	заместитель начальника направления оп финансовому контролю - 1 специалист по финансовому контролю - 1 специалист по валютному контролю - 2	всего, в том числе:	4 000,0
				средства федерального бюджета	3 640,0
				средства краевого бюджета	360,0
5	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» - «Читаэнерго»	5	главный инженер - 1; заместитель начальника отдела ремонтов - 1; заместитель начальника отдела ремонтов - 1; инженер - 2	всего, в том числе:	5 000,0
				средства федерального бюджета	4 550,0
				средства краевого бюджета	450,0

1	2	3	4	5	6
6	Общество с ограниченной ответственностью «Тагви»	6	главный юрист - 1 главный экономист - 1 электрогазосварщик 6 разряда - 2 токарь 6 разряда - 2	всего, в том числе:	6 000,0
				средства федерального бюджета	5 460,0
				средства краевого бюджета	540,0
	ИТОГО	30		всего, в том числе:	30 000,0
				средства федерального бюджета	27 300,0
				средства краевого бюджета	2 700,0

* Перечень работодателей уточняется ежегодно по итогам отбора работодателей.

_____».
