



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 января 2020 года

№ 9

г. Чита

### **О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»**

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством, учитывая протест прокурора Забайкальского края от 17 мая 2019 года № 07-1-10-2019/29, Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 2 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 27 апреля 2018 года № 173, от 18 сентября 2018 года № 381, от 25 сентября 2018 года № 393) (далее – постановление Правительства Забайкальского края).

2. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3 – 5 настоящего постановления.

3. Действие пункта 2 приложения к постановлению Правительства Забайкальского края (в редакции настоящего постановления) распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Действие пунктов 3 и 4 методики расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение

общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края (далее – методика) (в редакции настоящего постановления), распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

5. Действие таблиц 1 и 2 методики (в редакции настоящего постановления) распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Исполняющая обязанности  
заместителя председателя  
Правительства Забайкальского края  
по социальным вопросам



А.Г. Ванчикова



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 23 января 2020 года № 9

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 2 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»

1. В пункте 2 слово «норматива» заменить словом «нормативов».
2. Приложение к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

#### «ПРИЛОЖЕНИЕ



к постановлению Правительства  
Забайкальского края  
от 2 марта 2017 года № 81  
в редакции постановления  
Правительства Забайкальского края  
от 23 января 2020 года № 9)

### НОРМАТИВЫ

финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося

1. Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося складываются из:

1) нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося;

2) норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося;

3) норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося.

2. Значения нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося приведены в таблице.

№ п/п	Основания введения нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций	Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося, рублей в год
1	2	3
<b>1. Начальное общее образование</b>		
1	Обучение в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	54 973
2	Обучение на дому	46 587
3	Обучение в условиях малокомплектных общеобразовательных организаций	54 973
4	Обучение в форме очно-заочного, заочного обучения	54 973
5	Обучение по программам начального общего образования	54 973
<b>2. Основное общее образование</b>		
6	Обучение в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	54 973
7	Обучение на дому	46 587

1	2	3
8	Обучение в условиях малокомплектных общеобразовательных организаций	54 973
9	Обучение в форме очно-заочного, заочного обучения	54 973
10	Обучение по программам основного общего образования	54 973
<b>3. Среднее общее образование</b>		
11	Обучение в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	54 973
12	Обучение на дому	46 587
13	Обучение в условиях малокомплектных общеобразовательных организаций	54 973
14	Обучение в форме очно-заочного, заочного обучения	54 973
15	Обучение по программам среднего общего образования	54 973

Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося определяются в соответствии с нормативами финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, определенными постановлением Правительства Забайкальского края.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливается в размере 9 937 руб. на одного обучающегося в год.

4. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося устанавливается в размере 1 324 руб. в год.».

3. Методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденную указанным постановлением, изложить в следующей редакции:



«УТВЕРЖДЕНА»

Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 2 марта 2017 года № 81  
(в редакции постановления  
Правительства Забайкальского края  
от 23 января 2020 года № 9)

## МЕТОДИКА

### **расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося**

1. Настоящая Методика определяет правила расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося (далее – нормативы).

2. Нормативы складываются из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося, норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося, и норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

3. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося в Забайкальском крае ( $N_{\text{осн}}$ ) определяются по формуле:

$$N_{\text{осн}} = \text{Wer}_{\text{уч}} \times 12 \times K1 \times K2 \times K3, \text{ где:}$$

$\text{Wer}_{\text{уч}}$  – целевой показатель среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, равный

среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (оценка среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Забайкальском крае;

12 – количество месяцев в году;

K1 – коэффициент обратного соотношения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника муниципальной общеобразовательной организации по Забайкальскому краю.

Данный коэффициент утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;

K2 – коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций и руководителей, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций, равный 1,18. Для расчета норматива на одного обучающегося на дому данный коэффициент равен 1.

Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций приведена в таблице 1 настоящей Методики, структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций – в таблице 2 настоящей Методики;

K3 – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302.

4. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края ( $N_{\text{осн (мо)}}$ ) определяются по формуле:

$$N_{\text{осн (мо)}} = N_{\text{осн}} / K1 \times K4 \times K_{\text{п}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{осн}}$  – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося в Забайкальском крае;

K1 – коэффициент обратного соотношения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника по Забайкальскому краю;

K4 – коэффициент обратного соотношения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника по муниципальному образованию;

$K_n$  – поправочный коэффициент роста средней заработной платы педагогических работников, учитывающий дифференциацию целевого показателя по муниципальным образованиям.

Коэффициенты  $K_1$ ,  $K_4$ ,  $K_n$  утверждаются Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

5. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края ( $N_{\text{проч (мо)}}$ ) определяется по формуле:

$$N_{\text{проч (мо)}} = N_{\text{проч}} \times K_{\text{проч}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{проч}}$  – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося в Забайкальском крае;

$K_{\text{проч}}$  – коэффициент выравнивания, отражающий соотношение фонда оплаты труда иных работников в расчете на одного обучающегося (исчисленного в соответствии с приложением № 3 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях) к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося, установленному настоящим постановлением.

Данный коэффициент утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Таблица 1

Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
1	2	3
1.	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, руб.	*

1	2	3
1.1.	инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожакого	7 193
1.2.	социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования; концертмейстера	7 328
1.3.	методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования	7 463
1.4.	педагога-библиотекаря; преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; преподавателя; тьютора; руководителя физического воспитания; старшего методиста; учителя; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда)	7 597
2.	Стимулирующие выплаты, % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:	
2.1.	выплата за специфику работы:	
2.1.1.	работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации	20
2.1.2.	работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья**	20
2.1.3.	за наличие квалификационной категории:	
	соответствие занимаемой должности	5
	1 категория	10
	высшая категория	15
2.2.	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.3.	надбавка молодым специалистам	20
2.4.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия	
2.4.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20

1	2	3
2.4.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника	10
2.4.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения» при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника	5
2.5.	выплата за интенсивность:	
2.5.1.	за классное руководство**	20 – 25
2.5.2.	за руководство методическим объединением (предметно-цикловой комиссией):	
	внутришкольным	5
	краевым, районным	10
2.5.3.	за заведование кабинетами:	
	мастерская, спортивный зал, кабинет информатики	10
	другие кабинеты	5
2.5.4.	за проверку письменных работ	5-15
2.5.5.	за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	10
2.5.6.	за индивидуальное обучение на дому ***	20
2.5.7.	за участие в психолого-медико-педагогической комиссии	15
2.6.	выплата за высокие результаты работы****	до 100
2.7.	система премирования****	до 100
3	Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате	Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством

\* Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа) с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, рекомендованных Правительством Забайкальского края.

\*\* В классах с наполняемостью не менее 25 человек в городской местности, 14 человек и более в сельской местности. Размер надбавки для педагогических работников в классах, наполняемость которых меньше указанной величины, уменьшается пропорционально численности обучающихся, размер надбавки устанавливается локальным актом общеобразовательной организации.

\*\*\* При наличии соответствующего медицинского заключения.

\*\*\*\* Не является гарантированной ежемесячной выплатой. Устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образования целевых показателей средней заработной платы. Выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами общеобразовательной организации.

Таблица 2

### Структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
1	2	3
1. Должности руководителей		
1.	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.:	
1.1	руководителя (директора, заведующего, начальника)**	до 21 450*
1.2.	заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)***	до 18 232,5*
1.3.	руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения:	
1.3.1	в образовательных организациях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	*
1.3.2	в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	*
2.	Стимулирующие выплаты, % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:	
	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
2.1.	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.2.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия	

1	2	3
2.2.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.2.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника	10
2.2.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения» при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника	5
2.3.	система премирования****	до 100
3	Компенсационные выплаты, :	
3.1.	Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате	Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством
2. Должности учебно-вспомогательного персонала		
4.	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.:	
4.1.	вожатого, секретаря учебной части	*
4.2.	диспетчера образовательного учреждения, лаборанта	*
5.	Стимулирующие выплаты, % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:	
5.1.	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
5.2.	выплата за интенсивность****	до 20

1	2	3
5.3.	система премирования****	до 100
6	Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате	Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством

\*Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа), с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, рекомендованных Правительством Забайкальского края, в пределах фонда оплаты труда.

\*\* Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений);

\*\*\* Величина оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заместителя руководителя на 15-30 процентов ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителя;

\*\*\*\* Не является гарантированной ежемесячной выплатой. Устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования. ».

4. Пункт 3 Методики расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, утвержденной указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«3. Общий объем субвенций на финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций для  $i$ -го муниципального района, городского округа Забайкальского края ( $C_{от}^i$ ) рассчитывается по формуле:

$$C_{от}^i = \sum_j^i (N_{осн(мо)} + N_{проч(мо)}) \times a_j^i, \text{ где:}$$

$N_{осн(мо)}$  – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

$N_{\text{проч (мо)}}$  – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края в соответствии с Методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

$a_j^i$  – количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях в зависимости от уровня образования, включая формы обучения или специальные условия получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья  $i$ -го муниципального района, городского округа Забайкальского края.

Количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях с 1 января по 31 августа текущего года рассчитывается исходя из данных статистического отчета по форме Федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», а с 1 сентября по 31 декабря текущего года – исходя из данных, представленных муниципальными районами, городскими округами, с учетом подтвержденного увеличения или уменьшения численности обучающихся.»

5. В Порядке расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, утвержденном указанным постановлением:

1) абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«на оплату труда руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции;»;

2) дополнить пунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3<sup>1</sup>. Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением учителей), руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенций, приведены в приложениях №1 – 3 к настоящему Порядку. Количество штатных единиц учителей определяется исходя из учебного плана.»;

3) приложения № 1 и 2 изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением учителей), учебно-вспомогательного персонала, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенций**

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц по муниципальным районам	Количество штатных единиц по городским округам
1	2	3	4
1	Педагогические работники (за исключением учителей*)	До 0,866 на 50 обучающихся	До 0,449 на 50 обучающихся
2	Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, диспетчер образовательного учреждения, секретарь, секретарь учебной части, секретарь (делопроизводитель), лаборант)**	До 0,108 на 50 обучающихся	До 0,021 на 50 обучающихся

\* Количество штатных единиц учителей определяется исходя из учебного плана.

\*\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессионально-квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на

обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц руководителей, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

№ п/п	Наименование должности	Максимальное количество штатных единиц руководителей в зависимости от числа классов-комплектов*							
		до 6	7-9	10	11-13	14-16	17-22	23-29	30 и более**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Руководитель (директор, заведующий, начальник)	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Заместители руководителя, руководители структурных подразделений***	0,5	1	1,5	2	2	3	3,5	4

\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессиональной квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

\*\* В школах с числом 30 и более классов на каждые последующие 10 классов может устанавливаться дополнительно по 0,5 штатной единицы должности заместителя руководителя в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

\*\*\* В общеобразовательных учреждениях, реализующих только программу начального общего образования, с количеством классов-комплектов до 6 должности заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения не устанавливаются.»;

4) дополнить приложением № 3 следующего содержания:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного

дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1	Гардеробщик *	Штатные единицы вводятся в учреждение при наличии оборудованных гардеробов начиная от 7 классов-комплектов, учащиеся которых пользуются оборудованными гардеробами, из расчета 0,5 единицы должности на 7 - 16 классов-комплектов, занимающихся в одну смену, 1 единицы должности на 7 - 16 классов-комплектов при занятии в две смены, 1 единицы должности на 17 - 22 класса-комплекта при занятии в одну смену, 1,5 единицы должности на 17 - 22 класса-комплекта при занятии в две смены, 1,5 единицы должности на 23 и более классов-комплектов при занятии в одну смену, 2 единицы должности на 23 и более классов-комплектов при занятии в две смены. Количество гардеробщиков также может определяться исходя из фотографии рабочего времени, но не более чем по расчету исходя из количества классов-комплектов
2	Уборщик служебных помещений*	Штатные единицы вводятся по 0,5 должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади либо исходя из фотографии рабочего времени (если норма уборки на 0,5 должности выше 250 кв.м)
3	Дворник*	Штатные единицы вводятся из расчета 1 единица на 1,5 и более гектаров земельного участка, закрепленного за учреждением, а в случае если закрепленный земельный

1	2	3
		участок менее 1,5 гектара, – пропорционально площади или на основании фотографии рабочего времени
4	Водитель*	Штатные единицы вводятся на подвоз учащихся при наличии в учреждении филиалов или структурных подразделений исходя из времени, затрачиваемого на подвоз с учетом времени на обслуживание автотехники (не менее трех часов в день на 1 ед. техники)
5	Инструктор по гигиеническому воспитанию, медицинский работник*	Штатные единицы вводятся при отсутствии договора учреждения с медицинской организацией на медицинское обслуживание обучающихся из расчета 1 единица должности медицинских работников на 200 обучающихся
6	Общепрофессиональные должности служащих (специалист отдела кадров, инспектор по кадрам, техник и т.д.)*	Штатные единицы вводятся из общего расчета 0,06 должности на 100 обучающихся, распределение общего количества должностей служащих по должностям производится учреждением самостоятельно

\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессионально-квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.»