



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 сентября 2015 года

№ 472

г. Чита

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости и повышения их конкурентоспособности на рынке труда Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2016 года.

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 24 сентября 2015 года № 472

ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

1. Настоящий Порядок регламентирует проведение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» к специальным мероприятиям для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (далее – специальные мероприятия) относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

3. Квота для приема на работу инвалидов установлена Законом Забайкальского края от 29 мая 2009 года № 181-ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае».

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Работодатели в соответствии с установленной величиной квоты самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов, в том числе минимальное количество специальных рабочих мест.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центров занятости населения Забайкальского края.

4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателем в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места включает в себя:

1) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
2) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

3) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

4) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5. Работодатели ежемесячно представляют в центры занятости населения информацию о наличии свободных мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

6. Государственная служба занятости населения Забайкальского края осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

7. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

8. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 года № 150 (далее – Перечень).

9. Работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов.

10. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидии на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов, в рамках мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457.

11. Инвалидам, работающим у работодателей, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

12. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации «ГОСТ Р 53873-2010. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- 1) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- 2) льготные нормы выработки;
- 3) введение дополнительных перерывов;
- 4) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- 5) систематическое медицинское наблюдение;
- 6) возможность полностью или частично работать на дому;
- 7) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- 8) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

13. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и обеспечивать безопасность труда, исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечивать

выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

14. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с ежегодными приказами Министерства экономического развития Забайкальского края об утверждении Порядка конкурсного отбора для предоставления грантов в форме субсидий начинающим субъектам малого предпринимательства в рамках реализации государственной программы Забайкальского края «Экономическое развитие», государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457.

15. Профессиональное обучение инвалидов предполагает подготовку из числа инвалидов работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов соответствующего уровня в области, рекомендуемой индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида согласно Перечню и уровням профессионального образования (среднего и высшего).

16. Программы профессионального образования различных уровней для инвалидов реализуются в рамках государственных образовательных стандартов с психолого-педагогическим и медико-социальным сопровождением учебного процесса в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

17. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

18. Порядок обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с государственной программой Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457.
