



ЗАКОН ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Об отдельных вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края

*Принят Законодательным Собранием Забайкальского края
18 февраля 2015 года.*

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона края

Настоящий Закон края в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации регулирует отдельные вопросы социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края.

Статья 2. Основные термины и понятия

Основные понятия и термины, используемые в настоящем Законе края, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Статья 3. Сфера действия настоящего Закона края

Действие настоящего Закона края распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края, работников, представителей работодателей и представителей работников, органы государственной власти Забайкальского края.

Статья 4. Порядок присоединения к региональному трехстороннему соглашению

1. По предложению сторон трехстороннего соглашения, заключаемого между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым

объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Забайкальского края (далее – региональное трехстороннее соглашение, соглашение), руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования регионального трехстороннего соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении регионального трехстороннего соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении регионального трехстороннего соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу регионального трехстороннего соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу регионального трехстороннего соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций

работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к региональному трехстороннему соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Статья 5. Порядок присоединения к заключенным на региональном уровне отраслевым (межотраслевым) соглашениям

1. По предложению сторон заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования соответствующего отраслевого (межотраслевого) соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к этому отраслевому (межотраслевому) соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации отраслевого (межотраслевого) соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении отраслевого (межотраслевого) соглашения, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли (соответствующих отраслях), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к отраслевому (межотраслевому) соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то отраслевое (межотраслевое) соглашение считается распространенным на

этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Забайкальского края, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то отраслевое (межотраслевое) соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к заключенному на региональном уровне отраслевому (межотраслевому) соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Забайкальского края, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон отраслевого (межотраслевого) соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон отраслевого (межотраслевого) соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона края

Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного
Собрания Забайкальского края

Губернатор
Забайкальского края



Н.Н. Жданова


К.К. Ильковский

г. Чита
26 февраля 2015 года

№ 1131-33К