



ГУБЕРНАТОР ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2014 года

№ 83

г. Чита

Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности

В соответствии с частью 6 статьи 18¹ Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», статьей 41 Устава Забайкальского края, в целях приоритетного трудоустройства российских граждан, защиты национального рынка труда, стимулирования внутренней трудовой миграции **постановляю:**

1. Установить со дня вступления в силу настоящего постановления запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, предусмотренным Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, принятым постановлением Госстандарта России от 06 ноября 2001 года № 454-ст:

код 02 «Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области» (за исключением деятельности лесопитомников – 02.01.6);

код 20 «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели»;

код 51 «Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами»;

код 52 «Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования»;

код 60.2 «Деятельность прочего сухопутного транспорта» (в части деятельности автомобильного (автобусного) пассажирского транспорта, подчиняющегося расписанию – 60.21.1, деятельности такси – 60.22,

деятельности автомобильного грузового транспорта – 60.24).

2. Срок приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом, установленным пунктом 1 настоящего постановления, определяется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом необходимости соблюдения работодателями порядка расторжения трудового договора, установленного трудовым законодательством Российской Федерации.



К.К.Ильковский