



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

г. Челябинск

от 07.06.2023 г.

№ 463

Об утверждении Кодекса профессиональной этики медицинских работников медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях повышения этической и корпоративной культуры, формирования принципов этики медицинских работников медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя, повышения качества и доступности медицинских услуг для населения Челябинской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики медицинских работников медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее именуется - Кодекс).

2. Руководителям медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя ознакомить с Кодексом всех медицинских работников возглавляемых медицинских организаций (далее именуются – медицинские работники) и довести до них информацию о необходимости соблюдения норм профессиональной этики, установленных Кодексом.

3. Руководителям федеральных медицинских организаций и медицинских организаций частной формы собственности, расположенных на территории Челябинской области, рекомендовать исполнение пункта 2 настоящего приказа.

4. Исполняющему обязанности директора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» Староверову А.С. разместить настоящий

приказ на официальном сайте Министерства здравоохранения Челябинской области в сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра здравоохранения Челябинской области Е.Ю. Ванина.

6. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Министр



А.Г. Ткачева

УТВЕРЖДЕН
приказом
Министерства здравоохранения
Челябинской области
от 07.06.2023 г. № 463

Кодекс профессиональной этики
медицинских работников медицинских организаций,
в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области
осуществляет функции и полномочия учредителя

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики медицинских работников медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее именуются – медицинские работники) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативных правовых актов Российской Федерации, общепринятыми нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться медицинские работники независимо от замещаемой ими должности.

3. Медицинский работник, поступающий на работу в медицинские организации Челябинской области, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой профессиональной деятельности.

4. Целью настоящего Кодекса является установление морально-этических норм и правил поведения медицинских работников для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов пациентов, повышения доверия граждан к медицинским работникам.

Принятие настоящего Кодекса следует рассматривать как результат совершенствования общественных отношений внутри гражданского общества силами самого общества. Наличие кодекса профессиональной этики врачей – это показатель нравственной зрелости врачебного сообщества, способного самостоятельно регламентировать поведение своих членов.

5. Знание и соблюдение медицинскими работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

II. Основные принципы профессиональной этики
медицинских работников

6. Деятельность медицинских работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

законность;
приоритет прав и интересов пациентов;
профессионализм;
независимость;
добросовестность;
конфиденциальность;
эффективный внутренний контроль;
справедливость;
информационная открытость.

III. Основные принципы и правила поведения медицинских работников во время исполнения должностных обязанностей

7. Медицинские работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

– исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы медицинских организаций Челябинской области и реализации возложенных на них задач;

– исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности работников медицинских организаций;

– быть правдивыми и честными.

Медицинский работник обязан уважать право пациента на получение информации о состоянии его здоровья, о возможном риске и преимуществах предлагаемых методов лечения, о диагнозе и прогнозе, равно как и его право отказываться от информации вообще; не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

8. Медицинские работники не должны:

– принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее именуются соответственно – компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

– заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий), принимать поощрения от фирм-изготовителей и распространителей за назначение предлагаемых ими лекарств и медицинских изделий;

– получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

– предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

– осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, за исключением принятия участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

– выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;

– принимать подарки или иные виды благодарностей от пациента.

Этически одобряется безвозмездная помощь малоимущим пациентам и пациентам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

9. Во время исполнения должностных обязанностей медицинский работник должен воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– курения (в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции»).

В медицинских учреждениях категорически не допускается распитие спиртных напитков, прием наркотических и психотропных средств.

10. Во время исполнения своих должностных обязанностей медицинские работники должны исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

11. Медицинские работники обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. В отношениях с коллегами, пациентами и их родственниками необходимо придерживаться спокойного, доброжелательного, делового разговорного тона, исключая малейший намек на неравность положения, в спокойной для пациента обстановке. Не допускается использование нецензурных слов и сленговых выражений. Считается неэтичной беседа с пациентом или его родственниками с наличием маски на лице, если она не используется с целью профилактики инфекционного заболевания.

12. Внешний вид медицинского работника во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Медицинский работник должен иметь аккуратный внешний вид: чистый медицинский халат или другой вид медицинской одежды (медицинский костюм), что определяется установленным в каждой медицинской организации порядком. Этически не одобряется ношение медицинской одежды из прозрачных тканей. Длинные волосы должны быть аккуратно собраны. Не одобряется использование жевательных резинок, ношение музыкальных плееров. Не допускается ношение медицинской одежды, использование медицинской аппаратуры и оборудования, канцелярии, рецептурных бланков с логотипами фирм-производителей лекарственных препаратов, медицинских изделий.

Не рекомендуется использование косметических средств и парфюмерии с резким запахом, маникюр с наращиванием ногтей, неуместны массивные ювелирные изделия и бижутерия. Украшения с религиозной символикой не должны открыто демонстрироваться.

IV. Ответственность медицинских работников

13. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение медицинским работником положений настоящего Кодекса, влечет применение к медицинскому работнику мер ответственности.

14. Соблюдение медицинскими работниками положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или при применении дисциплинарного взыскания.