



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2020 г. № 377-П  
Челябинск

О внесении изменения в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 29.11.2010 г. № 280-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в раздел IV Положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 280-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (Южноуральская панорама, 15 декабря 2010 г., № 305, спецвыпуск № 74; 2 декабря 2013 г., № 183, спецвыпуск № 43; 27 ноября 2014 г., № 186, спецвыпуск № 53; 5 февраля 2015 г., № 15; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 16 июля 2015 г.; 26 октября 2015 г.; 26 января 2016 г.; 19 июля 2017 г.; 23 ноября 2017 г.; 9 октября 2018 г.; 10 октября 2019 г.), изменение, дополнив его пунктом 34-1 следующего содержания:

«34-1. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников областных государственных казенных учреждений – домов ребенка (далее именуются – дома ребенка), переведенных в режим превентивной изоляции в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Челябинской области.

Работникам домов ребенка устанавливаются выплаты стимулирующего характера за работу в режиме превентивной изоляции (далее именуется – выплата стимулирующего характера) исходя из длительности рабочей смены не

менее 14 календарных дней, независимо от нагрузки по занимаемой должности в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены):

1) врачам – в случае невыявления новой коронавирусной инфекции в домах ребенка 52 130,00 рублей, в случае выявления – 72 130,00 рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в домах ребенка новой коронавирусной инфекции 37 130,00 рублей, в случае выявления – 47 130,00 рублей;

3) специалистам по социальной работе, психологам, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-психологам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу, - в случае невыявления в домах ребенка новой коронавирусной инфекции 37 130,00 рублей, в случае выявления – 47 130,00 рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам – в случае невыявления в домах ребенка новой коронавирусной инфекции 27 130,00 рублей, в случае выявления – 32 130,00 рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, - в случае невыявления в домах ребенка новой коронавирусной инфекции 22 130,00 рублей, в случае выявления – 27 130,00 рублей.

Локальным нормативным актом дома ребенка устанавливаются:

ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в доме ребенка с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера;

перечень должностей работников дома ребенка, привлекаемых к работе в режиме превентивной изоляции;

размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с подпунктами 1 – 5 настоящего пункта;

срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

Право на выплату стимулирующего характера работнику дома ребенка сохраняется в полном объеме при выявлении у работника в период выполнения им работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции, иного заболевания, вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник дома ребенка прерывает рабочую смену по собственному желанию, выплата стимулирующего характера работнику дома ребенка осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически составила более

14 календарных дней, выплата стимулирующего характера осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) - за фактически отработанные дни.

В случае если в течение одной рабочей смены в доме ребенка выявлена новая коронавирусная инфекция, выплаты стимулирующего характера работникам дома ребенка, работающим в указанный период, осуществляются в увеличенных размерах, предусмотренных подпунктами 1 – 5 настоящего пункта.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 25 апреля 2020 года, и действует до отмены приказом Министерства здравоохранения Челябинской области режима превентивной изоляции в областных государственных казенных учреждениях – домах ребенка.

Исполняющий обязанности председателя  
Правительства Челябинской области



В.В. Мамин

