



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.02.2020 г. № 64-П
Челябинск

О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в целях реализации государственной программы Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. № 732-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области»,

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 20.02. 2020 г. №64-П

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее именуется – Порядок), разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее именуется – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области (далее именуется – конкурсный отбор).

Выплата единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в соответствии со сводной бюджетной росписью, кассовым планом исполнения областного бюджета и в пределах лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных на указанные цели.

II. Организатор и участники конкурсного отбора

3. Организатором конкурсного отбора является Министерство образования и науки Челябинской области (далее именуется – уполномоченный орган).

4. Организацию проведения конкурсного отбора осуществляет областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества и информатизации образования» (далее именуется – региональный оператор).

5. Участниками конкурсного отбора являются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям по должности «учитель», указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах (далее именуются – участники конкурсного отбора).

III. Функции уполномоченного органа, регионального оператора и конкурсной комиссии

6. Уполномоченный орган:

1) формирует и утверждает перечень вакансий учителей в областных государственных и муниципальных учреждениях – образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы (далее именуются – общеобразовательные организации), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, в соответствии с пунктами 9 - 13 настоящего Порядка;

2) размещает в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru, на официальном сайте уполномоченного органа настоящий Порядок, перечень вакансий учителей в общеобразовательных организациях (далее именуется – перечень вакансий), информацию об уполномоченном органе, региональном операторе конкурсного отбора, ходе и результатах проведения конкурсного отбора;

3) объявляет о проведении конкурсного отбора;

4) утверждает форму заявки на участие в конкурсном отборе учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее именуется – заявка);

5) создает конкурсную комиссию и утверждает ее состав в срок не позднее 1 апреля текущего года;

6) утверждает положение о конкурсной комиссии;

7) утверждает список победителей конкурсного отбора;

8) письменно извещает победителей конкурсного отбора об итогах конкурсного отбора в сроки, определенные в абзаце втором пункта 32 настоящего Порядка;

9) утверждает форму четырехстороннего договора между уполномоченным органом, органом местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, общеобразовательной организацией и учителем о взаимных обязательствах при предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее именуется – четырехсторонний договор);

10) предоставляет единовременную компенсационную выплату.

7. Региональный оператор конкурсного отбора:

- 1) ведет прием, регистрацию и учет документов, направляемых участниками конкурсного отбора на участие в конкурсном отборе;
- 2) выдает участнику конкурсного отбора выписку из реестра принятых, зарегистрированных документов с описью, указанием даты, времени их принятия и регистрации;
- 3) проводит экспертизу документов участников конкурсного отбора и определяет соответствие участников конкурсного отбора условиям конкурсного отбора;
- 4) уведомляет участников конкурсного отбора, не соответствующих условиям, установленным в пунктах 17 – 18 настоящего Порядка, об отказе в участии в конкурсном отборе.

8. Конкурсная комиссия:

- 1) проводит экспертную оценку документов участников конкурсного отбора в соответствии с критериями, указанными в пункте 27 настоящего Порядка;
- 2) на основании экспертной оценки формирует рейтинг участников конкурсного отбора по каждой должности, включенной в перечень вакансий;
- 3) на основании рейтинга участников конкурсного отбора определяет победителей конкурсного отбора.

IV. Формирование и утверждение перечня вакансий

9. Перечень вакансий формируется и утверждается уполномоченным органом на основании информации о количестве вакансий, полученной от органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, по форме и в сроки, установленные уполномоченным органом.

10. В перечень вакансий включаются вакантные должности учителей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, расположенных на территории Челябинской области, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

11. В случае если количество вакансий превышает количество вакансий (в 2020 году 92 вакансии, а в 2022 году 74 вакансии), при приеме на которые предоставляется единовременная компенсационная выплата, уполномоченный орган формирует рейтинг вакансий в соответствии со следующими критериями:

- 1) количество часов учебной нагрузки на одну вакансию:
 - 18 часов – 1 балл;
 - от 19 часов до 23 часов – 2 балла;
 - от 24 часов до 29 часов – 3 балла;
 - от 30 часов до 36 часов – 4 балла;
- 2) условия для проживания в период исполнения трудовых обязанностей по замещаемой вакансии:

наем жилого помещения за счет средств учителя – 1 балл;

наем жилого помещения с выплатой компенсации оплаты за счет средств местного бюджета муниципального образования Челябинской области – 2 балла;

предоставление служебного жилья – 3 балла;

3) учебные предметы по вакансиям:

обязательные учебные предметы, по которым проводится государственная итоговая аттестация по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, и иностранные языки – 3 балла;

учебные предметы по выбору, по которым проводится государственная итоговая аттестация по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, за исключением иностранных языков, – 2 балла;

учебные предметы, по которым не проводится государственная итоговая аттестация по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, – 1 балл;

4) расстояние от города Челябинска до места работы в образовательной организации:

от 60 до 100 километров – 1 балл;

от 100 до 200 километров – 2 балла;

более 200 километров – 3 балла.

При одинаковом значении количества баллов приоритет отдается вакансии в общеобразовательной организации, наиболее удаленной от города Челябинска.

В случае наличия более одной вакансии в одной общеобразовательной организации с одинаковым количеством баллов в перечень вакансий по решению органа местного самоуправления муниципального образования Челябинской области включается одна из них.

12. В случае если количество вакансий не превышает количество вакансий, указанное в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, рейтинг вакансий не формируется.

13. Региональный оператор размещает сведения о вакансиях в количестве, указанном в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru.

V. Права и обязанности участников конкурсногобора

14. Участник конкурсного отбора вправе получать от уполномоченного органа, регионального оператора исчерпывающую информацию об условиях и порядке проведения конкурсного отбора.

15. Участник конкурсного отбора вправе подать заявку только на одну вакантную должность из перечня вакансий, размещенного в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru (далее именуется - вакантная должность).

16. Участник конкурсного отбора вправе посетить общеобразовательную организацию, на вакантную должность в которой он подал заявку, с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

VI. Порядок и условия проведения конкурсного отбора

17. Условиями участия в конкурсном отборе являются:

1) соответствие участника конкурсного отбора требованиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка;

2) представление заявки участником конкурсного отбора на одну вакантную должность.

18. К участию в конкурсном отборе не допускаются участники конкурсного отбора, в заявках которых:

1) место планируемого прибытия (переезда) соответствует муниципальному образованию Челябинской области, в котором проживает участник конкурсного отбора и (или) работает в текущем году;

2) местом работы участника конкурсного отбора является общеобразовательная организация, расположенная в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек.

19. Участник конкурсного отбора в сроки, установленные уполномоченным органом, представляет региональному оператору:

1) заявку по форме, утвержденной уполномоченным органом, с приложением копий следующих документов:

документа, удостоверяющего личность участника конкурсного отбора (с информацией о регистрации по месту проживания);

документа об образовании;

документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);

трудовой книжки (при наличии);

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

справки о регистрации по месту пребывания (в случае если место проживания не совпадает с местом регистрации);

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

документов, подтверждающих смену фамилии, имени, отчества (при наличии);

2) письменное согласие участника конкурсного отбора на обработку его персональных данных, оформленное в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

3) письменное согласие о готовности участника конкурсного отбора к прибытию (переезду) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Челябинской области.

20. Дополнительно участник конкурсного отбора вправе направить

региональному оператору следующие копии документов:

- о прохождении программ профессиональной переподготовки по иному учебному предмету;

- о наличии ученой степени;

- об участии в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года;

- об участии в научных, научно-образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах), организованных органами государственной власти Российской Федерации или органами государственной власти субъектов Российской Федерации за последние 3 года.

21. Документы представляются участниками конкурсного отбора региональному оператору лично или направляются заказным письмом с уведомлением и описью вложения. Копии документов, указанных в пунктах 19 - 20 настоящего Порядка, заверяются участником конкурсного отбора.

22. Представление неполного пакета документов, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, или представление документов после 15 апреля текущего года является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

23. Представленные участником конкурсного отбора на конкурсный отбор заявки и другие документы не редактируются и не возвращаются.

24. Представленные участником конкурсного отбора документы фиксируются региональным оператором в журнале регистрации документов с указанием даты и времени поступления.

25. Участником конкурсного отбора, подавшим документы лично, ставится подпись в журнале регистрации документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

26. Региональный оператор:

- 1) в течение 1 рабочего дня со дня поступления документов проводит экспертизу документов участников конкурсного отбора и определяет соответствие участников конкурсного отбора условиям, установленным в пунктах 17 – 18 настоящего Порядка;

- 2) не позднее 16 апреля текущего года передает документы участников конкурсного отбора, соответствующих условиям, установленным в пунктах 17 – 18 настоящего Порядка, в Конкурсную комиссию;

- 3) в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов письменно уведомляет участников конкурсного отбора, несоответствующих условиям, установленным в пунктах 17 – 18 настоящего Порядка, об отказе в участии в конкурсном отборе с указанием основания отказа.

27. Конкурсная комиссия с 16 апреля по 30 апреля текущего года проводит экспертную оценку документов, представленных участниками конкурсного отбора, и формирует рейтинг участников конкурсного отбора по каждой вакансии в соответствии со следующими критериями:

- 1) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» – 3 балла;

- 2) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» – 5 баллов;

- 3) наличие права преподавать иные учебные предметы – 3 балла;
- 4) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 3 балла;
- 5) участие в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года – 2 балла;
- 6) наличие призовых мест по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года – 2 балла;
- 7) участие в научных, научно-образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах), организованных органами государственной власти Российской Федерации или органами государственной власти субъектов Российской Федерации, за последние 3 года – 2 балла;
- 8) наличие стажа педагогической деятельности менее 3 лет – 3 балла.

28. В случае наличия двух и более участников конкурсного отбора, претендующих на одну вакансию, набравших одинаковое количество баллов в соответствии с рейтингом участников конкурсного отбора, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора с учетом более ранней даты и времени регистрации заявки и представления участником конкурсного отбора документов региональному оператору.

VII. Подведение итогов конкурсного отбора

29. Конкурсная комиссия на основании сформированного рейтинга участников конкурсного отбора в срок до 15 мая текущего года определяет победителей конкурсного отбора.

30. Решение конкурсной комиссии о выборе победителей конкурсного отбора оформляется протоколом. В протоколе содержится список победителей конкурсного отбора, информация о составе конкурсной комиссии, рейтинге участников конкурсного отбора по каждой вакансии.

31. Протокол конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней с момента определения победителей конкурсного отбора направляется конкурсной комиссией на утверждение в уполномоченный орган.

32. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня получения протокола конкурсной комиссии утверждает список победителей конкурсного отбора и размещает утвержденный список победителей на своем официальном сайте.

Уполномоченный орган письменно извещает победителей конкурсного отбора об итогах конкурсного отбора в течение 5 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора.

33. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей менее количества вакансий, указанного в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, участникам конкурсного отбора, не ставшим победителями конкурсного отбора, предлагается направить региональному оператору повторную заявку на имеющиеся вакансии.

На сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет размещается информация о сроках

проведения дополнительного конкурсного отбора. Дополнительный конкурсный отбор проводится в порядке, установленном настоящим Порядком.

34. Победитель конкурсного отбора в срок с 1 июня по 15 июля текущего года:

1) посещает (по желанию) общеобразовательную организацию, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией, педагогическим коллективом общеобразовательной организации, а также для решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

2) представляет в уполномоченный орган в письменной форме:

обязательство о заключении в срок не позднее 1 сентября текущего года трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и представлении копии указанного трудового договора, заверенной работодателем, в течение пяти рабочих дней после его заключения;

четырёхсторонний договор, указанный в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка;

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты;

банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

35. В случае непредставления в срок до 15 июля текущего года включительно документов, предусмотренных пунктом 34 настоящего Порядка, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

36. В случае принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного победителя конкурсного отбора, уполномоченный орган объявляет о проведении дополнительного конкурсного отбора на освободившиеся вакансии.

На сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет размещается информация о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора. Дополнительный конкурсный отбор проводится в порядке, установленном настоящим Порядком.

VIII. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты победителям конкурсного отбора

37. Единовременная компенсационная выплата победителю конкурсного отбора предоставляется в размере одного миллиона рублей.

38. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты победителю конкурсного отбора являются:

1) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную

должность в соответствии с результатами конкурсного отбора;

2) обязательство победителя конкурсного отбора отработать в течение пяти лет по основному месту работы на вакантной должности при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

3) наличие заключенного четырехстороннего договора, указанного в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка.

39. Период декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком не включается в срок исполнения обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы на вакантной должности.

40. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

41. Осуществление единовременных компенсационных выплат начинается со дня представления победителями конкурсного отбора копии трудового договора и копии четырехстороннего договора и в срок до 1 декабря текущего года.

42. Перечисление единовременных компенсационных выплат победителям конкурсного отбора осуществляется уполномоченным органом путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые им в банковских учреждениях.

IX. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

43. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Челябинской области.

44. При наступлении события, установленного в пункте 43 настоящего Порядка, руководитель общеобразовательной организации в срок не позднее 5 рабочих дней со дня наступления события, установленного в пункте 43 настоящего Порядка, направляет в уполномоченный орган соответствующее уведомление.

45. Уполномоченный орган в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения от общеобразовательной организации уведомления о наступлении события, предусмотренного в пункте 43 настоящего Порядка, направляет учителю, получившему единовременную компенсационную выплату, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

46. Требование о возврате единовременной компенсационной выплаты направляется учителю, получившему единовременную компенсационную выплату, по почте с уведомлением о вручении.

47. Учитель, получивший требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, обязан его исполнить в течение 30 календарных

дней со дня получения.

48. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Челябинской области в течение срока, указанного в пункте 47 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.