



# ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.05.2019 г. № 225  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Губернатора  
Челябинской области  
от 05.06.2018 г. № 118

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Челябинской области от 05.06.2018 г. № 118 «О проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Челябинской области» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 5 июня 2018 г.) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «на 2017 – 2020 годы» исключить в обоих случаях;

2) в Положении о проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденном указанным постановлением:

пункт 2 раздела I дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«б) «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах».»;

в разделе II:

в пункте 11 после слов «профессионального обучения работников» дополнить словами «, а также в целях профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах»;

пункт 12 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) реализация мероприятий, направленных на:

ограничение распространения ВИЧ-инфекции;

повышение уровня знаний работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

создание в трудовых коллективах условий для снижения уровня дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.»;

в пункте 17 раздела IV:

абзац пятый подпункта 2 признать утратившим силу;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«отсутствие трудовых споров, связанных с нарушением законодательства в сфере охраны труда;»;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах»:

наличие мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, проведенных в отчетном году;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства;

на имущество и расчетные счета организации в учреждениях банков не наложен арест;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и работодателем.»;

в пункте 19 раздела V:

в абзаце третьем слова «в приложениях 2, 3, 6, 7, 8» заменить словами «в приложениях 2, 3, 6, 7, 8, 9»;

дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) в номинации «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах»:

пояснительная записка с информацией о реализации мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции на рабочих местах, объемом не более 4 листов формата А4 (шрифт Times New Roman, размер шрифта 14).»;

раздел VI дополнить пунктом 25-1 следующего содержания:

«25-1. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах»:

1) информационно-просветительская деятельность:

наличие программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

наличие в организации информационных уголков и стендов о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции;

наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

наличие в коллективном договоре организации положений по проведению информационной работы по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

2) реализация организационных мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах:

проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации;

количество реализованных акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию работников организации;

численность работников, прошедших анонимное добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию;

доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общей численности работников;

3) финансирование мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах:

объем затрат на мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах:

запланировано всего;

фактически использовано;

эффективность использования;

объем затрат на мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах на одного работника в год.

Определение победителей и призеров по данной номинации Конкурса осуществляется путем присвоения баллов по показателям по каждому из трех критериев, указанных выше, ранжирование значений показателей осуществляется по принципу от наихудшего к наилучшему. Наихудшим значениям показателей присваивается 1 балл. В случаях, когда необходимо заполнение данных по форме «да/нет», баллы присваиваются следующим образом: «да» - 1 балл, «нет» - 0 баллов. Итоговое количество баллов в Конкурсе определяется путем суммирования баллов по каждому показателю из трех критериев. Победителем, занявшим первое место, признается участник, набравший наибольшую сумму баллов в данной номинации Конкурса, второе, третье и последующие места присваиваются в зависимости от суммы набранных баллов (от большей к меньшей сумме соответственно).».

В пункте 27 раздела VII после предложения «Победителям и призерам в группах Конкурса вручаются дипломы.» дополнить предложением следующего содержания: «Участникам Конкурса, принявшим участие в Конкурсе два и более раз, вручается диплом за многократное участие в Конкурсе.»;

3) в приложении 3 к Положению о проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденному указанным постановлением:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

« 2.	Условия труда работников		
	1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек		
	2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников		
	3) количество работников, которым улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за		

	последние 5 лет		
	4) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет		»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

« 4.	Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда за последние 5 лет		
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, процентов от общего количества рабочих мест в организации		»;

в пункте 5:

подпункты 8, 9 изложить в следующей редакции:

«	8) обеспеченность в полном объеме сертифицированными средствами индивидуальной защиты на год, да/нет		
	9) проведение в полном объеме обязательных и периодических медицинских осмотров работников, подлежащих обязательным и периодическим медицинским осмотрам, прохождение работниками медицинских обследований, да/нет		»;

подпункты 11, 12 изложить в следующей редакции:

«	11) проведение в полном объеме обучения по охране труда руководителей и специалистов, подлежащих обучению, да/нет		
	12) внедрение многоступенчатого контроля состояния условий труда на рабочем месте в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.0.007-2009 или ступенчатых форм контроля функционирования системы управления охраной труда в соответствии с типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда», да/нет		»;

подпункт 15 признать утратившим силу;

4) в приложении 4 к Положению о проведении в 2018-2020 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»,

утвержденному указанным постановлением:  
пункт 2 изложить в следующей редакции:

«	2.	Условия труда работников	
		1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек	*
		2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, процентов от списочной численности работников	*
		3) количество работников, которым улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет	*
		4) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (снижен вредный или опасный класс (подкласс) условий труда) за последние 5 лет	*
			»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«	4.	Показатели уровня проведения специальной оценки условий труда за последние 5 лет	
		удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, процентов от общего количества рабочих мест в организации:	
		до 97 процентов включительно	0
		от 98 до 100 процентов	5
			»;

в пункте 5:

подпункты 8, 9 изложить в следующей редакции:

«	8)	обеспеченность в полном объеме сертифицированными средствами индивидуальной защиты на год	
		да	2
		нет	0
	9)	проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников, подлежащих обязательным и периодическим медицинским осмотрам, прохождение работниками медицинских обследований:	
		да	3
		нет	0
			»;

подпункты 11, 12 изложить в следующей редакции:

«	11)	проведение в полном объеме обучения по охране труда руководителей и специалистов, подлежащих обучению:	
		да	3
		нет	0
	12)	внедрение многоступенчатого контроля состояния условий труда на рабочем месте в соответствии с требованиями ГОСТ Р	

12.0.007-2009 или ступенчатых форм контроля функционирования системы управления охраной труда в соответствии с типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда», да/нет	
да	1
нет	0

»;

подпункт 15 признать утратившим силу;

5) дополнить приложением 9 (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Челябинской области



А.Л. Текслер

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства  
Челябинской области  
от 28.05.2019 г. № 225

«ПРИЛОЖЕНИЕ 9  
к Положению о проведении в 2018-2020 годах  
областного конкурса «Лучший социально  
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника  
областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в  
номинации «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике  
ВИЧ-инфекции на рабочих местах»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников*	человек		
Информационно-просветительская деятельность				
2.	Наличие программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	да/нет		
3.	Наличие в организации информационных уголков и стендов о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да/нет		
4.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-	да/нет		

	инфекции, центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию			
5.	Наличие в коллективном договоре организации положений по проведению информационной работы по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах	да/нет		
Реализация организационных мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах				
6.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	да/нет		
7.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию работников организации	единиц		
8.	Численность работников, прошедших анонимное добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	человек		
9.	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общей численности работников	процентов		
Финансирование мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах				
10.	Объем затрат на мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах:			
	запланировано всего*	тыс. рублей		
	фактически использовано	тыс. рублей		



	эффективность использования	процентов		
11.	Объем затрат на мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах на одного работника в год	тыс. рублей		

\*Показатель не является критерием оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)  
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников) (при наличии)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)  
М.П. (при наличии)