



# ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2017 г. № 115  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Губернатора  
Челябинской области  
от 23.07.2012 г. № 201

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Челябинской области, утвержденное постановлением Губернатора Челябинской области от 23.07.2012 г. № 201 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Челябинской области» (Южноуральская панорама, 11 августа 2012 г., № 121, спецвыпуск № 29; 19 октября 2013 г., № 157; 1 марта 2014 г., № 28), следующие изменения:

1) пункты 5, 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«5. Целями формирования кадрового резерва государственного органа Челябинской области являются:

обеспечение равного доступа граждан к государственной гражданской службе Челябинской области;

своевременное замещение должностей государственной гражданской службы Челябинской области;

содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы Челябинской области;

содействие должностному росту гражданских служащих.

6. Принципами формирования кадрового резерва являются:

добровольность участия кандидатов в конкурсе для включения в кадровый резерв государственного органа Челябинской области;

открытость, доступность информации о формировании кадрового резерва государственного органа Челябинской области;

соблюдение равенства прав кандидатов при формировании кадрового резерва государственного органа Челябинской области;

приоритетность формирования кадрового резерва государственного органа Челябинской области на конкурсной основе;

учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей государственной гражданской службы Челябинской области;

персональная ответственность руководителя государственного органа Челябинской области за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв государственного органа Челябинской области и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв государственного органа Челябинской области, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах Челябинской области, органах местного самоуправления, организациях.»;

2) в разделе III:

пункт 7-1 изложить в следующей редакции:

«7-1. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзацах третьем и пятом пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Челябинской области, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв государственного органа Челябинской области для замещения должностей государственной гражданской службы Челябинской области той же группы, к которой относилась вакантная должность государственной гражданской службы Челябинской области, на замещение которой проводился конкурс.»;

дополнить пунктами 7-2 – 7-4 следующего содержания:

«7-2. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце шестом пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности государственной гражданской службы Челябинской области и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Челябинской области в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

7-3. Включение в кадровый резерв государственного органа Челябинской области гражданских служащих в соответствии с абзацами седьмым и восьмым пункта 7 настоящего Положения производится для замещения должностей государственной гражданской службы Челябинской области той же группы должностей государственной гражданской службы Челябинской области, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность государственной гражданской службы Челябинской области.

7-4. В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3

статьи 59<sup>1</sup> Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

пункты 11, 12 признать утратившими силу;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Кадровая служба государственного органа Челябинской области в течение четырнадцати календарных дней со дня издания правового акта государственного органа Челябинской области о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Челябинской области направляет (выдает) гражданскому служащему (гражданину) копию этого правового акта.»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Челябинской области являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность государственной гражданской службы Челябинской области в порядке должностного роста в пределах группы должностей государственной гражданской службы Челябинской области, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв государственного органа Челябинской области;

3) назначение на должность государственной гражданской службы Челябинской области в пределах группы должностей государственной гражданской службы Челябинской области, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с абзацами седьмым и восьмым пункта 7 настоящего Положения;

4) понижение гражданского служащего в должности государственной гражданской службы Челябинской области в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

5) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59<sup>1</sup> Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

6) увольнение с государственной гражданской службы Челябинской области, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

7) непрерывное пребывание в кадровом резерве более пяти лет.»;

дополнить пунктом 23-1 следующего содержания:

«23-1. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа Челябинской области являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность государственной гражданской службы Челябинской области в пределах группы должностей государственной гражданской службы Челябинской области, для замещения которых граждан включен в кадровый резерв государственного органа Челябинской области;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Челябинской области и подтвержденного заключением медицинской организации;

6) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25<sup>1</sup> Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

7) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Челябинской области, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

11) непрерывное пребывание в кадровом резерве государственного органа Челябинской области более пяти лет.»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Кадровая служба государственного органа Челябинской области в течение четырнадцати календарных дней со дня издания правового акта государственного органа Челябинской области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Челябинской области направляет (выдает) гражданскому служащему (гражданину) копию этого правового акта.»;

в пункте 26 слова «в течение семи рабочих дней со дня его принятия» заменить словами «в течение четырнадцати календарных дней со дня его издания».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.



Б.А. Дубровский