



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

---

от 22.02.2017 г. № 92-П  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 15.09.2010 г. № 150-П

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области», утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 15.09.2010 г. № 150-П «Об оплате труда работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» (Южноуральская панорама, 27 октября 2010 г., № 258, спецвыпуск № 59; 7 декабря 2013 г., № 187, спецвыпуск № 44; 9 апреля 2015 г., № 54, спецвыпуск № 17; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 16 июля 2015 г.; 16 июня 2016 г.), следующие изменения:

1) в разделе III:

абзац шестой пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.»;

пункт 15 признать утратившим силу;

2) в разделе IV:

пункт 23 признать утратившим силу;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Государственного комитета, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).»;

3) в разделе V:

абзац третий пункта 30 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Государственным комитетом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности от 1 до 7.»;

в пункте 31:

абзац второй признать утратившим силу;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами.»;

пункт 32 признать утратившим силу;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.»;

в пункте 34:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.»;

4) пункт 37 раздела VI изложить в следующей редакции:

«37. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников учреждения, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в пределах выделенных средств.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский